



# 西安曲江新区工会工委主任寇雅玲带领干部职工筑起社区防疫的第一道屏障,为守护城市平安贡献力量——

## 战“疫”守夜人

2021年12月29日凌晨4点多,刚刚稍事休息又起来工作的西安市曲江新区工会工委主任寇雅玲一头栽倒在办公室。作为曲江中心社区、华著中城社区防疫抗疫工作的负责人,寇雅玲因连续7天奋战,晕倒在岗位上。

同一时刻,夜色中,在这座城市里,成千上万的防疫人员枕戈待旦,只为守得一方平安。

### 防疫一线的坚守者

“额头缝了4针,医生非让我留下观察一会儿……早晨检测的物料这会应该已经到齐了。”寇雅玲顾不上头上的伤口,一心关注着她包抓的两个社区的核酸检测进度。

2021年12月23日,西安市进一步加强防控,作为曲江新区党工委委员和西安演艺集团的负责人,同年12月22日晚,按照曲江新区党工委的统一部署,寇雅玲带领1000余名干部职工为抗疫做好准备,23日零点,所有志愿人员到位,完成社区门禁、场地消杀,以最快速度筑起了社区防疫的第一道屏障。

“疫情当前,所有人都不要不讲条件、不打折扣地坚决完成任务。”寇雅玲说到做到,和家人简单交代后就直接住到了

办公室。

为了最大限度整合人力,寇雅玲组织将演艺集团办公楼里的会议室、排练室都清理出来,让参加防疫的职工住在单位。这一做法很好适应了西安市疫情防控的扁平化管理,每天凌晨最新的防控数据和工作部署一下发,西安演艺集团的办公楼里就马上忙碌起来。简短的指令核实后,相应工作部署10分钟内就在各个点位落地实施。

“咱们刨两口饭,10分钟后出发,别把给大家的盒饭放凉了。”寇雅玲每天的工作节奏非常紧张,可她总是尽量压缩自己的时间,想方设法让大家吃饱穿暖。在她的带领下,其他志愿者也很快进入角色。核酸扫码、信息录入、试管转运,从刚开始不会做,到逐渐掌握,再到游刃有余。“时间不允许我们迟疑,我们是长安的守夜人。”寇雅玲说。

### 基层防控的落实者

2021年12月25日,一场中雪不期而至,飘洒的雪花似乎有意无意地为城市的创痛增加压力。天气格外寒冷,医用乳胶手套里因集湿了湿气变得越加冰冷,防护面罩上不断泛起雾气。几天忙碌下来,一

线工作人员的手被乳胶手套捂得苍白。

寇雅玲和她的演艺人员团队,上岗第一天就遇到了不少问题,比如很多职工不熟悉电脑操作,核酸检测数据录入较慢;歌舞剧院大多是女孩,要完成逐门逐户的消杀工作,力气活成了她们最大的难题……

核酸检测是筛查传染病例的重要手段,可是连着几轮的检测过后,很多住户下楼做核酸的意愿就不高了。但“不落一户,不漏一人”是社区防控的硬性要求,一定要确保全员下楼做核酸。为此,寇雅玲带领团队查物业数据,安排楼栋长,开展“敲门行动”,仅用半天时间就掌握了各个小区的人口底数,在检测现场逐次比对,很快掌握了检验进度和未检验人员存量,确保了各项防控措施落到实处。

### 居民困难的帮助者

“今天有没有老人需要买药的?有没有人帮助去买?”在门岗值守点,寇雅玲心里装的不仅是完成防疫任务,还有居民的冷暖和需求。

作为两个社区防疫工作的负责人,21个小区,65000位居民,寇雅玲的电话成了大家最信赖的“爱心通道”。孕妇产检需要协调车辆、老人生病要安排其他社区的子

女陪同、考研学生害怕打不到车……寇雅玲24小时准备着,接听来自各个方面的咨询和求助,一件件事情协调落实,逐一安排到位。

受伤第2天,清晨6点,她照常主持了防疫工作会议。“大家都在不停转地忙,支撑我们的,不仅是责任,更是大家的支持。”寇雅玲最感动的是市民对一线防疫人员的理解和信任,大家总会走来说,“你们辛苦了!”还有的居民会为防疫人员送上水果、小点心、热水袋。

这几天,寇雅玲感到欣慰的是,5位过生日的一线执勤人员都吃上了生日蛋糕。虽然因为缺少原材料而只是蛋糕胚子,但在大家眼里,这却是最宝贵、最难忘的一个生日。寒冷天气准时送达的姜汁可乐,巡视途中递给大家的贴身暖宝,元旦当天值班可以领到的一袋食品,都是她尽自己所能给予一线同志的默默支持和无微不至。

现在,寇雅玲头上的伤口正和西安这座城市一起渐渐恢复,等候满城再现春色。

### 在工会工作岗位上

□工人日报记者 毛浓曦 通讯员 宫世锋

2021年年末,疫情席卷西安,整座城市按下了“暂停键”。就在企业停工停产、居民居家隔离之时,有一位女工会干部每天都逆行而上,全身心地为社区居民服务,她就是西安市新城区城棚改事务中心工会副主席白荣。

白荣的丈夫是碑林区的一名街办干部,负责全街办的疫情防控工作。疫情暴发后,丈夫拿了几天换洗衣服,就匆匆赶去了单位,家里只剩下腿脚不便的婆婆和3岁的孩子,白荣既要照顾他们,又要忙自己的工作。

作为机关下沉干部,在新城区的新兴社区、胡一社区的核酸检测点,随时可以看到白荣忙碌的身影。她不厌其烦地引导核酸筛查的居民遵守防疫规定,戴好口罩,保持一米线间距。由于近期的低温天气,她穿了四条裤子来抵御寒冷,一站就是8个小时。

除了跟进两个包抓社区的核酸检测工作,白荣还坚

## 为爱坚守的工会人

守在其他岗位。看到社区居民在院子里逗留时,她会及时劝阻,主动询问有什么需要帮助的。有居民因为家中缺少基本生活物资而闹情绪时,她一边安抚,一边与社区干部协商,联系蔬菜供应点。有些居民家里没有天然气了,她又安排社区志愿者为大家统一购买。

封控居家期间,孩子肠胃不适,上吐下泻,白荣整夜未眠,生怕孩子出现别的状况。然而,第二天一早天还没亮,趁孩子还在熟睡,她又奔赴包抓社区。

由于丈夫在抗疫一线不能回家,每当孩子问起“爸爸去哪儿了?”“妈妈你去哪?”她只能说:“我们的城市生病了,爸爸妈妈要去站岗、要去打病毒,你在家要听奶奶的话,妈妈打完病毒就回来。”说是这样说,可出门前看到孩子失落的眼神,她的心里五味杂陈,但一想到自己的岗位职责,又强忍着泪水投入到紧张的工作中。

□本报记者 刘强

## 未央区总工会 干部下沉社区助力疫情防控

本报讯(记者 牟影)近日,面对突如其来的疫情,西安市未央区总工会迅速行动,工会领导干部下沉到徐家湾街道西航四社区协助开展疫情防控工作。

疫情暴发后,未央区总

工会领导干部一直奋战在防控一线,无论是在天鼎花园、西苑小区还是外招北小区,他们都耐心引导,认真核对,确保核酸检测中不漏一人,用“娘家人”的力量守护着社区职工群众。



1月9日,咸阳市总工会工作人员看望慰问坚守岗位的环卫工人。 □张耀西滨 摄



日前,安康市人大常委会副主任、市总工会主席陈伦宝(右二)等领导看望慰问疫情防控一线工作人员。 □钟昇 摄

## 「娘家人」的温暖

### 工会纪事

“请积极配合疫情防控部门做好医学观察,有困难就给工会说。”新年第7天,长庆井下技术作业公司工会工作人员,通过电话向一名正在西安高新区集中隔离的员工了解详细情况后叮嘱。

连日来,在积极配合政府做好疫情防控工作的同时,重点针对公司疫情防控动态情况,密切关注居家隔离、集中隔离人群及困难职工家庭生活情况,成了公司工会每天要做的常态工作。

元旦前夕,公司工会认真摸排职工和家属出行动态及生活情况,重点关注被封闭管理小区的孤寡老人、困难家庭等特殊群体,并积极做好生活援助工作。在得知多名坚守生产一线的职工家中老人无人照顾时,工会想方设法将米面油等生活物资逐一送到老人家门口。

这份“娘家人”的温暖同样送到了特殊时期弹性上班的公司机关部门及物资管理中心等后勤保障单位员工手中。自2021年12月23日以来,公司工会克服周边商场超市停业营业物资紧张的局面,通过线上线下多种渠道筹措价值1.6万余元的自嗨锅、新鲜水果等食品,发放到坚守岗位的400多名员工手中。“刚还想着今天怎么吃饱肚子,工会就送来了丰富的午餐。”财务资产科员工苟振峰在领到暖心午餐后高兴地说。 □王建武

## 大唐陕西公司工会 抗疫保供“两手抓”

本报讯(刘春雨)西安暴发疫情后,大唐陕西公司工会迅速反应、积极行动,一手抓疫情防控,一手抓能源保供,将构建联防联控、群防群治工作网络和充分发挥职工服务中心(站)作用作为防疫抗疫的重点。

据了解,截至目前,该公司工会已下拨第一批抗疫保供专项慰问金24万元、应急金10万元;协调解决职工送餐买药、核酸检测等问题35项,精准慰问帮扶职工3791人次。



近期,陕西金诚报废汽车回收拆解有限公司工会坚持每晚给杨凌“两站八口”疫情防控工作人员送去热菜热饭。 □弓晓敏 李玉川 摄

## 我为群众办实事——走进陕西省国防系统

## 事事有回应 件件暖人心

国核铝业工会开展「我为群众办实事」实践活动小记

温馨的职工小家、智能的快递柜、充足的停车位……国核宝钛铝业股份公司(简称国核铝业)工会在“我为群众办实事”实践活动中,持续出真招、见实效,从一件件小事出发,温暖了员工的心。

“利民之事,丝发必兴。”日前,国核铝业副总经理王立平表示,“我为群众办实事”实践活动开展以来,做到了两个100%:287项办实事清单100%完成,职工件件100%满意。

“职工小家”遍地开花,满意又舒心

如何让生产现场的员工切实感受到家的温暖,让大家在企业高质量发展中拧成一股绳?负责工会工作的党群工作部副主任李皓妍认为,“职工小家”建设功不可没。

据介绍,企业没有固定的家属院,职工住得比较分散,下午上班早,职工中午没法回家,确实需要一个短暂休息的地方。但以前的“职工小家”硬件设施比较老旧,空间布局也不是很合理,基本没人去。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席戴哲一牵头,多次深入生产现场调研,与员工座谈交流,了解需求,同时选派专人,细化工作责任,确保升级改造有力有序。

改造后的示范职工小家,增设了书屋、活动室、食堂等设施,职工普遍感叹自己的这个“家”发生了翻天覆地的变化。“结束一天的工作,到小家看看书、健健身、聊聊天,思考一下第二天的工作,一天的疲劳很快就舒缓下来……”谈起功能齐全、温馨宽敞的“职工小家”,管材制造厂几位职工的幸福感、归属感溢于言表。

### 智能快递柜“上岗”,方便又安心

职工生产倒班,现场不能携带手机,取件时间不统一,时常会出现职工邮件包裹丢失、破损、误领等情况,给大家带来了诸多不便。

国核铝业工会在了解这一现实问题后,立即做出行动。“我们多次找相关快递公司对接,又积极协调公司相关部门规划位置,并出电费,很快便与丰巢公司达成了共识。”工会干事张健说。

自公司大门安装了智能快递柜后,职工们上下班途中便可轻松领取包裹,让快递有了“家”。

“自从公司安装了智能快递柜,我们再也不用担心收取快递不方便了。”当日下午,几位年轻职工一边开柜拿快递,一边笑着说。

### “车位荒”问题缓解,环保又放心

职工的车辆越来越多,“车位荒”成了新问题。为解决这个问题,国核铝业工会积极协调公司有关部门,推出“一增两减”等措施,最大限度增加停车位。减掉公务用车车位占用,让这些车停进厂区;减掉非职工车辆车位占用,让位给职工车辆。

与此同时,将每个车位的占地面积从15平方米减到12平方米,仅此一项,使小型停车场原本只能停放13辆车的容量一下提升到18辆车,有效缓解了职工停车难的问题。

“爱了爱了,这下再也不用玩‘抢车位’的游戏啦!”几位年轻职工对工会推动的这一实事大加赞赏。

“从编制文件下发征集问题,到办实事清单动态管理、跟进落实等,工会全面参与其中,在解决问题的同时,也不断发现新问题、新需求。未来,我们将继续做到事事有回应,件件暖人心。”戴哲一说。 □本报记者 王何军 实习记者 郝佳伟

## 他山之石

从技能明星“亮一点”到技能人才“亮一片”

## 湘潭全力助推 “好工人”成就“金蓝领”

据《工人日报》消息 “要当好好工人”——“七一勋章”获得者、湖南湘潭钢铁有限公司电焊大师艾爱国的这句名言,如今成为湘潭市产业工人提升“技术含量”和“含金量”的动力,“好工人”不断涌现。这座老工业城市“产业链”转型升级有了14.8万技能“人才链”支撑,其中,艾爱国式的高技能人才占比24%。

“产业工人在政治自豪感、能力获得感和生活幸福感不断增强时,也以自己的成长之路证明:新时代的技术工人大有可为。”湘潭市总工会党组书记、副主席刘定良说。

“做好传、帮、带,实现高技能人才的传承是我的责任。”古稀之年的艾爱国依然每天上班,是湘钢“永不退休”的终身首席技师。湘钢高级工以上的焊工80%都跟艾爱国学艺,多人获得全国五一劳动奖章、湖南省劳动模范等荣誉。

技能大师创新工作室“厚德载技”,传播工匠精神。湘电集团结构件事业部电焊工高级技师、高级工程师刘新新与焊接车间的技能高手组成“技师义务保障队”,到车间指导青年焊工技术操作,10年来利用自创的“模拟教学法”和“1+1+1”的培训模式,义务为540名焊工传授技艺。

为了让“当好好工人”蔚然成风,湘潭市出台了《“金蓝领”培训工程方案》《职业技能提升行动实施方案(2019-2021年)》等一系列政策,让培训围着产业转、跟着需求走。连续8年组织开展的“金蓝领”培训工程由政府买单,为全市各类企业培育了千余名高级工、技师和高级技师,是湖南高技能人才培养的标杆之一。

湘潭市2019年开始的职业技能提升三年行动计划,已有17351名企业职工接受培训。同时,破解企业职工工学矛盾,积极探索了送教入企、一课两讲、插空培训、弹性上班、优化线上教学、课题攻关式培训等6种培训模式。

湘钢集团数百名倒班制一线工人就是通过“企业新型学徒制+插空培训”的模式,以车间为单位,由车间主任担任培训班班主任,灵活安排培训时间和培训课程。湖南电气职院2020年电工“金蓝领”培训班“课题攻关式”中,参训企业职工将工作中遇到的技术难题带到课堂上,与培训专家、学员共同探讨,解决了近10项技术难题。

2016年以来,湘潭共有8名选手在国家技能大赛中获一等奖,26名选手在省级技能大赛中获一等奖。高技能成就好人生,当地政府明确规定,优秀高技能人才可直接认定相应专业的中高级职称,不少企业也建立了技高者多得的技能人才收入分配和技术工人创新成果按要素参与分配制度。