

工会纪事

暖到职工心窝里

陕西铁通公司工会服务职工记事

中午让职工有地方午休,夏天出一身汗能痛快冲个澡,冬天回宿舍能取上暖,生病能及时得到救助……这一件件看似寻常的小事都是职工的所期所盼,也是中铁铁路通有限公司陕西分公司(以下简称陕西铁通公司)工会一直在做的事。

“把实事办到职工心坎上,职工就会把企业当作自己的家。”2月11日,谈起一系列服务职工举措的初衷时,陕西铁通党委书记、工会主席赵国俊对记者说道。

“五小”工程 为职工营造温馨环境

陕西铁通公司承担着全省10个市、100多个县区的家集客装维(家庭、集团客户宽带维修维护)、工程建设等工作,大量一线职工常年奔波在农村、山区等条件艰苦地区。受工作性质和环境因素影响,以前很多办公地点和职工宿舍用的还是煤炉、电扇,有时吃顿热饭、洗个热水澡都是奢望。

面对这一情况,2015年,陕西铁通公司工会在管内开启了“五小”暖心工程项目。2019年以来,已累计拨付专项资金539

万元,建立小食堂149个、小书屋47个、小活动室143个、小休息室193个、小浴室79个,切实改善了职工的生产生活条件。

在西安分公司,记者看到每层楼都配备了微波炉,每个办公室都有冰箱和饮水机,哲学类、经管类、文学类书籍摆满了小书屋的书架……

职工路婷是小书屋的常客,她最喜欢看的是哲学类书籍。“来到这里,闻到书香能让人很快安静下来。”路婷主要负责处理客户投诉问题,她说自己从书中学到了很多逻辑思维方面的知识,开阔了视野,提高了沟通协调能力。

由于行业的特殊性,疫情期间,陕西铁通职工依然坚守在通信保障一线。“单位的微波炉起了大作用,饭菜热一会儿就能吃,胃暖暖的。”职工刘卫朋说,小食堂的饭菜很丰富,他比疫情前都胖了些。

暖心互助金为职工排忧解难

由于职工们的作业环境往往十分艰苦,关注职工身心健康和家庭生活就成了工会必须做的分内事。陕西铁通公司工会通过多渠道筹措资金建立了职工暖心互助金,为职工排忧解难。

陈彤是安康分公司的一名普通职工,患有肝硬化,病痛的折磨和高昂的医疗费用,给她的家庭带来了巨大的精神打击和经济压力。

得知情况后,安康分公司第一时间表达了关怀和慰问,安排专人到医院陪护,并发动了爱心自愿募捐活动。不久,时任安康分公司党支部书记付永和工会主席崔继祥带着慰问金赶往医院看望了陈彤,并勉励她要树立生活的信心。

手术过后,经过半年多的疗养康复,陈彤再次回到了工作岗位。看着熟悉的同事和环境,她深情地说:“感谢大家在我最困难时给予的关心和帮助,这里就是我的第二个家。”

西安分公司职工郭宁的儿子2021年考上西安交通大学后,工会及时送去1500元助学金,谈起去年备考期间的经历,她记忆犹新。“那段时间单位主动提出让我实行弹性考核制,不再每天打卡上班。”郭宁说,这件事让她很感动。

这样的暖心之举还有很多,2019年至今,陕西铁通公司工会已累计办理职工互助补助金52.67万元,帮助307名职工渡过了困难期。“今后,我们会继续加大服务力度,让每一名职工共享企业发展成果。”赵国俊说。

□本报记者 赵院刚

为了职工拥有更多幸福感

——陕西移动公司工会开展“我为群众办实事”实践活动小记

保障职工就餐、设立职工互助金、分年龄段健康体检……自党史学习教育开展以来,中国移动通信集团陕西有限公司工会(以下简称陕西移动公司工会)从多方面入手,为职工办实事、解难题,让职工拥有更多获得感、幸福感。

努力建设保障安全就餐

目前,中国移动陕西公司在省内共有702个网格,作为移动第一线,如何保障网格职工就餐,让他们吃上可口的饭菜,成了陕西移动公司工会亟待解决的一大问题。

2021年以来,陕西移动公司工会主席周艳丽多次深入一线网格调研,将未建设小食堂的网格作为重点关注目标,根据城区和农村两类网格不同需求制订了改造计划,分期、分批进行有序改善。

“去年我们投入了1500万元用于网格小食堂建设,并将职工用餐100%纳入后勤物业管理。”陕西移动公司工会办公室主任张凤周说。

这让一到饭点就到处跑着找餐厅的职工们大加赞赏。“味道是家的味道。”提及这些,西安南郊一网格职工秦逸竖起了大拇指。

“截至去年年底,我们解决了全省网格职工的就餐问题。”陕西移动公司机关工会主席杜鹏翔说。

千方百计确保大病无忧

作为2021年为职工办的实事之一,陕西移动公司工会把最大力气用在了设立“职工暖心互助金”上。

该工会积极号召职工为互助金进行募捐,并出台了详细的管理办法。“遵循自愿原则,职工每年进行一次捐助,金额不低于100元。”省移动工会主席陈部队说,在互助金出现缺口的情况下,公司工会可通过申请行政补贴或自主筹措的方式保障互助工作的正常运行。

“按重大疾病的分类,对患病职工进行医疗补助。”陈部队介绍,除去医保报销外,A类

疾病补贴自付费用的70%,B类疾病补贴自付费用的65%,C类疾病补贴自付费用的60%,一个年度内互助金额最高可达15万元。

另外,患非重大疾病职工,医疗费用自付1万元以上的,补贴自付费用的40%。

让广大职工感到更温暖的是,直系亲属患病并达到补助标准时,也可以申请互助金补贴。“职工直系亲属患三类大病,自付医疗费用除去医保报销外,大于职工年收入40%时便能申请。”陈部队说,可获3000或6000元不等的一次性补贴,有未成年子女的职工再额外增加3000元补贴。

开拓渠道提升经济收入

2021年以来,陕西移动公司工会在全省范围内开展劳动竞赛,将竞赛激励下沉至网格层级,采取市、县、格、人四级评优机

制,设置“四大赛事”进行差异化激励。

“竞赛的奖励资金投入也在逐年提升。”陕西移动公司工会经济技术部部长黎军说,竞赛奖励以前是500万元,2020年投入2000万元,2021年达到1亿元。

仅陕西移动一季度开展的“踩足油门过大年”劳动和技能竞赛中,就有11家单位参与,奖励金额达到了2070.4万元,一线职工受益覆盖面超过80%。

在陕西移动安康分公司,广大职工紧盯核心业务,核心产能持续提升,有效带动各项业务的快速增长。截至去年11月,一线职工薪酬同期增幅达到25.93%。

“去年前11个月,总薪资较上年增长2.1万元,增幅27.1%。”安康城区关庙网格长王荣艳说,收入增加了,职工的工作积极性也提高了。

□本报记者 王何军 实习记者 李旭东

切实解决“急难愁盼”问题——我为群众办实事

让新就业形态劳动者共享劳动荣光

据媒体报道,近日,全国总工会下发通知,正式启动2022年全国五一劳动奖和工人先锋号推荐评选工作,决定在今年“五一”节前夕,表彰一批先进集体和先进职工。

对于评选对象,通知中的一句话让人眼前一亮,“要体现时代特征,注意推荐货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者”。

近年来,随着新产业、新业态、新模式的蓬勃兴起,特别是“互联网+”时代的到来,货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者数量大幅度增长,已成为我国劳动力大军的重要组成部分。《中国共享经济发展报告(2021)》显示,2020年平台带动的就业人数约为8400万人,同比增长约7.7%。

与标准就业和传统灵活就业有所不同,新就业形态因其门槛低、容量大、自由度高、灵活性等特点,为灵活就业人员提供了大量的就业岗位,已成为当下吸纳就业的一大“蓄水池”,在保就业稳就业中发挥了重要作用。

区别于传统意义上的劳动者,新就业形态劳动者在劳动方式和用工关系上,呈现出鲜明的互联网特色,具有非典型性。去年以来,针对新就业形态劳动者劳动关系认定难、职业安全难保障等问题,国家层面密集出台《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》《关于落实网络餐饮平台责任,切实维护外卖送餐员权益的指导意见》等政策文件,就如何保障他们的劳动权益提出具体要求。最新修改的《工会法》,也在法律层面上明确了新就业形态劳动者组织和参加工会的权利。这一系列法律法规政策的“落地”,为新就业形态劳动者撑起了全方位的劳动保障“保护伞”。

新就业形态劳动者在自身劳动权益得到保障的同时,也希望他们的辛勤劳动和付出,能得到社会的肯定和认可,期待在各类评选表彰中能有一席之地。新就业形态劳动者尽管其就业形态很“新”,但本质上主要还是通过辛勤劳动获得劳动报酬、提升生活品质,同时为经济社会发展作贡献。从这个意义上讲,新就业形态劳动者的劳动精神,与传统就业群体并无二致,他们从事的工作同样光荣,他们所付出的劳动同样伟大,他们与其他劳动者一样,都是美好生活的奋斗者和中国特色社会主义事业的建设者,应当可以与传统就业群体一样共同享有属于劳动者的荣光。

今年,全国总工会强调将新就业形态劳动者纳入全国五一劳动奖章评选推荐范围,体现了与时俱进的时代特征,释放出“劳动没有高低贵贱之分,任何一份职业都很光荣”的鲜明信号,只要是辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,都应该得到应有的尊重和褒奖。

全面建设社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴中国梦,根本上靠劳动、靠劳动者创造,无论时代条件如何变化,我们始终都要崇尚劳动、尊重劳动者。让更多新就业形态劳动者获得应有荣光,保障其合法权益,弘扬其劳动精神,彰显其社会价值,必将进一步增强他们的职业荣誉感,激励他们在平凡的工作岗位上继续发光发热,为经济社会发展贡献更大的力量。

□何应洋



2月10日,安康市紫阳县人社局联合县总工会等部门,开展2022年春季产业大招工暨陕陕劳务协作招聘会。□王山功 摄

西安市桥梓口社区工会联合会

精准助力企业复工复产

本报讯(李波)“申请复工要准备什么材料?”“防疫物资需要准备哪些?”“外地职工如何返岗上班?”……近日,在西安市莲湖区北院门街道桥梓口社区工会联合会的工会微信群里,时不时会有企业职工在线咨询复工复产相关问题,社区工会联合会工作人员都会一一给予回复和解决,精准助力企业复工复产。

春节后,为进一步助力疫情防控和复工复产,该工会联合会强化责任担当,冲在前、走在先,引导企业和职工自觉做好各项防护工作,积极复工复产。采取“线上+线下”双线模式,线上做好企业政策解答,线下做好调研走访、指导督查等工作,组织成立企业复工复产小分队,进企业、入商场、进店铺,围绕当下企业最关心、最急需的问题,协助企业建立健全疫情

防控工作体系,及时化解企业在疫情防控和复工复产中遇到的问题与矛盾。

“职工到岗率现在有多少了?防疫措施安排得怎么样?生产经营都还存在什么问题……”在西安凝视广告制作有限公司走访中,该工会联合会主席贺西红关切地询问着企业复工复产情况。为帮助辖区企业做好疫情防控,推进复工复产,从2月7日起,桥梓口社区工会联合会开展“深入百家企业、助力复工复产”行动,由桥梓口社区工会联合会工作人员组成3个工作小组,分头走访百家基层企业。

“从职工个人安全防护,到设施设备全方位、无死角的消毒,再到返岗职工的对应联络和防疫监测,我们一刻都不敢松懈。”西安凝视广告制作有限公司经理刘玉柱介绍道。

协助企业有序复工复产,桥梓口社区工会联合会具体做好四个“协助”:首先,协助企业制订复工方案,尽力帮助企业协调防护物资和防疫人员,确保复工企业前期工作有序到位;其次,协助做好返岗职工健康信息登记工作,建立返岗职工“一人一档”,不漏一人,不留死角,需要留观的留观,可以上岗的上岗,把防控责任落实到企业、商场,落实到每一名职工;再次,协助企业做好职工招聘工作,通过网上就业服务、电话联系等形式,帮助企业解决短期用工紧缺问题;最后,协助企业落实各项劳动保护措施,加强出入管理、环境卫生、健康监测、就餐卫生管理等工作,教育引导职工配合各项防控措施,做好个人防护。截至目前,该辖区企业复工率达99.6%。

他山之石

辽宁省总与多家群团组织、政府部门协调联动

资源共享工作共促 接长“手臂”服务职工

据工人日报“不到两年就有了3项比较大的创新成果,这得感谢辽宁省总工会的大力支持!”国家电网盘锦供电公司“辽宁省退役军人创新工作室”领衔人陈志恒如此感慨。这是辽宁省总与7家群团组织及政府部门协调联动,接长工会“手臂”,进一步拓展服务职工范围取得的成果。

拓展服务范围,让更多职工享受到工会的服务,一直是辽宁省总着力探索的重点。2019年以来,省总积极协调团省委、省妇联、省科协、省侨联、省残联、省红十字会及省退役军人事务厅,开展协调联动。

协调联动机制通过联席会议,了解各部门服务职工需求。通过各群团单位确定1

名分管领导及1名具体业务部门负责人作为联络员,及时沟通协调,交流工作信息,实现信息共享、资源共享、工作共促。经过协商,相继开展帮扶困难职工、职工职业技能竞赛、推动创新创业、提升职工职业技能、促进就业等方面工作。

辽宁省人大常委会副主任,省总工会党组书记、主席杨忠林表示,全省近千万职工分布在各行各业,需求各不相同。通过与其他群团组织和单位的协调联动,可以使工会服务覆盖面更大、更有针对性。

辽宁有20余万退役军人在国企工作。2020年6月,省退役军人事务厅与省总等联合制定下发了《关于在全省国有大中型企业

中建立退役军人服务中心(站)的指导意见》。服务站点依托工会组织,利用职工活动中心,加入军人元素及服务内容,重点为退役军人职工提供政治引领、权益维护、技能提升、困难救助等服务。截至目前,全省已有30家企业、单位成立了退役军人服务中心(站),为近万名退役军人提供“零距离”服务。

从2019年开始,辽宁省总支持省退役军人事务厅在企业建立“退役军人创新工作室”,每个创新工作室省总投入扶持资金10万元。截至2021年底,已建起35个。

去年7月,辽宁省总投入资金76万元,与省红十字会联合,首次在阜新举办企业职

工应急救援大赛,来自全省14个市的70余名选手参赛,有效地提升了企业职工的应急救援能力。去年9月,省妇联、省委组织部、省总、省科技厅等8家单位联合举办辽宁省女性人才科技创新大赛,省总提供资金支持,大赛涌现出138个科技创新项目。

据悉,在2021年辽宁省五一奖评选中,辽宁省总首次将名额按共青团、妇联、科协、侨联、残联、红十字会战线分配,扩大了工会的影响力,提高了评选质量。

协调联动实现了互利共赢。今年,辽宁省总决定为每家单位提供200万元的经费支持,共同为推动新时代辽宁高质量发展作出更大贡献。

职工之声

宁陕县住建局工会 为困难职工送温暖

本报讯(王辉)近期,安康市宁陕县住建局工会聚焦职工需求,为困难职工、退休干部及部分一线岗位职工送去水果等物品以及慰问金共计3.5万余元,把温暖送进职工心坎上。

据了解,宁陕县住建局工会以解决困难职工实际问题为出发点和落脚点,把“我为群众办实事”实践活动落到实处,将送温暖活动内容不断扩容,方式不断创新,内涵不断深化。入企业、到一线、做家访,工会“娘家人”的身影随处可见,先后组织开展了“夏送清凉”“冬送温暖”“职工携家属看电影”等系列活动,切实为职工群众做好事、办实事、解难事,用实际行动践行新时代工会人的担当。据不完全统计,仅2022年元旦、春节期间,该局工会就开展送温暖系列活动3次,慰问职工200余人次。