

环卫工和暖「橙」提案

春寒料峭,一场强降雪过后,黄陵县店头镇气温降到了零下十几度。

2月18日凌晨5时许,身着橙色工装的环卫工郭朝贞已是满头大汗,嘴角却挂着一丝微笑。想到中午就可以在窗明几净的餐厅里吃上好吃不贵、经济实惠的午餐,她脸上的笑容更灿烂了。“这得感谢职代会的暖「橙」提案。”她说。

一顿舒心的午餐

陕煤集团黄陵矿业一号煤矿的环卫工郭朝贞像往常一样,忙完上午的保洁工作后,相约工友陈连英走向职工餐厅就餐:“餐厅推出了羊肉泡馍,咱去尝尝。”

餐厅门口张贴着“晒晒特色菜”投票活动的海报,路过的职工都在扫码参与。餐厅内,空调吹得暖意融融;透明厨房里,厨师和服务员忙碌着。

走到窗口,服务员微笑相迎:“师傅您好,请问想吃点什么?我们今天免费提供羊汤,喝点暖暖身子,辣椒、香菜在调味区,根据您的口味自取。”

“一份冬瓜排骨、一份香菇青菜,主食米饭、油炸膜片,再来一碗羊汤。”

“您好,总共8元钱,请刷卡。”“价格不是一般地实惠,每天都有免费汤,咱餐厅一个肉夹馍才卖3元钱,这是十几年前的市场价格。”打完菜,郭朝贞又买了两个肉夹馍带回去给人尝尝。她想让人也感受一下暖「橙」提案带来的福利。

餐补背后的故事

以前,环卫工中午要么带饭,要么走一截路去附近的小餐馆就餐,食品卫生没有保障,价格也贵。

“一些环卫工不识字,不会手机点餐叫外卖,从家里带饭,冬天冻成疙瘩,夏天容易发馊。”环卫工吃冷食的画面,刻在了职工代表严后水的脑子里。

于是,年初的职代会,他提交了这样一份提案:矿区环卫工不属于企业正式编制,没有饭卡,就餐不便,考虑为他们办理饭卡。

党委书记卢海峰在会上直接为这个提案点赞,立即督促相关部门落实。不但为环卫工统一办理了饭卡,每月给予200元餐补,还能享受半价优惠。

自从有了餐补,环卫工高照晒每顿饭都在单位食堂解决,他开心地说:“我越发喜欢这份工作,自食其力,还能和一群老伙计们在一起,关键单位对咱好。”

件件暖心事

“环卫工年龄偏大,老年人吃东西容易噎着,虽然厂区设有公共饮水处,但是他们都不好意思,很少去打水。”为环卫工提供免费茶水的想法,就在工会业务主管段峰的心里萌生了。

工会在井口设立爱心服务站,每天为人井职工和环卫工提供免费茶水。

“环卫工存在自卑感,一开始,我们把豆浆、冰糖雪梨这些饮品熬好,他们不好意思进来喝。”在井口爱心服务站工作的家属协管员安文丽说。

“考虑到环卫工的心理障碍,我们主动服务,把茶水端到他们的休息室,和他们聊聊天,慢慢地,生疏感、自卑感就消除了。”安文丽说,现在家属协管员们已经和环卫工成了朋友。每逢节日,都会准备贴心的礼品,给他们一份小确幸。

“前些天,矿上开展‘送温暖’活动,我们收到好多礼物,棉袜、手套、寓意平安的红腰带,还有奶茶,我生平第一次喝,真好喝!”环卫工封召生说,收到暖心礼物,已成了他甜蜜的“盼头”。

工会动态

大唐陕西发电公司工会

职工文化建设获全国大奖

本报讯(胡庆莉)2月17日,大唐陕西发电公司工会就职工文化建设与系统内42家单位进行了经验交流与去年工作总结回顾。该公司2021年获全国群众体育工作先进单位和全国电力行业职工文化创新典型案例奖。

近年来,面对煤炭区域整合后的融合问题、新冠疫情反复带来的心理压力等,该公司工会认真落实省总工会部署,以繁荣职工文化作为重要抓手,注重阵地建设,让职工乐有所往;注重协会建设,让职工乐有所长;注重品牌建设,让职工乐有所进,取得了凝心、聚力、育人、融合、创牌的良好效果。



2月16日,宝鸡市岐山县总工会举办青年职工相亲交友大会。活动现场,男女嘉宾通过趣味互动等环节,展示个人风采。 □齐明 摄

中铁七局三公司工会

用心办好五件事 以情温暖职工心

本报讯(马珂娇 徐浩森)倾力解决冷暖切身事,激发助推创新创效事……自开展党史学习教育以来,中铁七局三公司把“我为群众办实事”作为学史力行的有力抓手,制定了七项重点民生项目清单,用心办好五件事,收到了良好效果。

有序推进职工普惠事。夏送清凉慰问、职工集体生日会、职工文体活动……这些普惠事看似平常,却最能体现办实事的温度。

公司各项目持续开展夏送清凉活动,并延伸至驻地周边交警;各单位工会每月、每季度为职工过集体生日,让一线职工切实感受到企业大家庭的温暖;基层工会着眼一线,根据项目流动分散的特点,开展了形式多样、内容丰富的文体活动和团建活动,帮助职工缓解心理压力,切实增强职工凝聚力与向心力。

倾力解决冷暖切身事。通过职工代表

巡视、“娘家人”听您说——一线职工座谈会”、工会主席接待日等多种形式的活动,公司各级工会与一线职工面对面沟通、零距离交流,广泛听取意见和建议,了解职工生活中的所需所想所盼,让职工心声有人听、有处说,诉求有回声、有落实。

由于各项目职工均分散在全国各地不同地方,不能长期陪伴在家人身边,职工家属的切身冷暖事牵挂着公司领导的心。该公司工会指导职工志愿者协会从“微”“难”“急”处开展志愿服务,走访慰问大病及经济困难职工家庭,并为他们送去了慰问金。此外,下发文件监督各项目及时发放职工工资。公司工会还联合海外分公司国内工作部,为13组海外职工家庭子女组织开展“六一”联谊会等。这些举措,真正做到了办实事。

激发助推创新创效事。公司将办实事融入施工生产中心工作中,聚焦群众性创

新工作平台和劳模(专家型职工)创新工作室创建。指导福州滨海快线项目部首次创建了线上创新工作室,并将技术创新、党建创新、管理创新、群众性创新等内容纳入线上创新工作室范畴,掀起了群众性经济技术的创新热潮。

同时,该公司工会还指导所属项目开展群安员试点工作,依托网络化管理,制作群安员写实工作记录二维码,实现了群安员写实工作“一人一码一平台”的精准管理,有效发挥群安员“电子眼”和“防火墙”的补充作用,进一步保障了现场施工人员的安全。

积极关注健康安全事。由工会牵头,公司2021年已组织2744名职工进行了健康体检,做到了人员全覆盖。同时,该公司运用专业机构为职工制订心理疏导方案并建立了软硬件具备的项目心灵驿站,为职工提供心理健康服务。

公司各级工会在疫情反弹期间组织的核酸检测与疫苗接种,多频次、多角度进行的职业病防范、紧急救治、安全健康等知识的宣传,以及联合安质部开展的汛期安全、有限空间救援、瓦斯超限、机械伤害、高处坠落、隧道突水涌泥等应急演练活动,都切实提高了职工的安全意识,增强了职工的应急救援能力。

精心策划学习提素事。公司工会精心策划职工学习提素,组织开展的“职工素质提升大讲堂——做新时期的智慧家长”专题讲座,通过线上方式,视频连线公司机关及所属33个单位共300余名职工,帮助广大职工家庭营造和谐亲子关系。

此外,为30余名干部职工组织素质提升培训,从演讲、活动策划、主持三个方向帮助学员提升素质技能。同时,联合人力资源部开展试验员、测量员的技能比武活动,有力促进了职工技能的提升。



2月15日,延安市总工会经过两个多月精心筹备策划的“虎岁迎春——艾生、殿勇书画作品展”在秦园美术馆举办。 □张娜 任琦 摄

突出工会特色 发挥界别作用

职工之声

2月15日,全国两会召开前夕,全国政协总工会界别部分在京委员受邀走进全国总工会机关,就如何更好发挥总工会界别作用、广泛汇聚职工群众团结奋斗建言献策。政治协商是有中国特色的政治制度,是社会各界代表参政议政的高端平台。政协内不同界别是这项制度产生、存在和发展的基础。工会是政协组织的重要界别,是代表委员职工群众参政议政的。政协委员履职不是个人行为,而是代表一个群体、一个界别,体现着社会各界不同的利益诉求。政协委员的才智和作用,在很大程度上要通过界别这个平台展示和发挥出来。

据介绍,全国政协十三届一次会议以来,总工会界别围绕新就业

形态劳动者权益维护、产业工人队伍建设改革、和谐劳动关系构建、城市困难职工解困脱困、职工思想状况、完善劳动法律法规等重点难点问题,瞄准经济社会发展前沿课题,深入各类行业企业调研,了解职工呼声需求和产行业发展状况,提交提案634件。可见,作为职工权益的表达者和维护者,工会界别政协委员参政议政的特色十分鲜明,作用十分重要。

工会界别政协委员通过参加例会、专委会以及提案、建议,反映职工群众的意见和呼声,维护职工群众的合法权益,发挥了积极作用。政协例会闭幕期间,委员们的工作并没有结束,日常视察和调研活动就是委员履职的基础工作,只有掌握了更多的社情民意,才能更有针对性地参政议政、建言献策。譬如,“新时期的劳动关系与工会建设”是一个重大的理论与实践课题,而且

随着经济社会发展还会不断出现新的情况,增加新的内容,不是开几次会,讨论一番就能够回答和解决的,需要大量的调查研究,多样的典型范本,不断的总结提炼。因此,各地各级政协工会界委员的日常调查研究就显得十分必要了。

日常视察与调研活动是委员们履职的必须,是责任,是所代表界别公众的委托,需要深入实际,深入基层,深入到群众中去。只有体验和了解了来自基层群众的实际,才能在参政议政中发表真知灼见,才能更好地代表和维护本界别群体的诉求与权益。更重要的是,视察与调研活动的主题体现了鲜明的工会特色,使委员在履职中有明确的界别意识,围绕广大职工关注的问题视察、调研,时时想到自己代表谁,为谁说话,为谁参政议政。在政协工作中突出工会特色,发挥界别作用,广大职工寄以希望并且期待着。 □张刃

海宁市总工会请职工评「家」

工作好不好 职工来打分

据工人日报 前不久,在浙江省嘉兴市海宁市红狮电梯装饰有限公司工会第五届职工代表大会上,代表们在听取一年的工会工作报告后,纷纷扫描二维码,在线对工会工作进行评议。“会后,这个二维码还将发送到各个车间微信群,让所有职工都能对2021年的工会工作‘评头论足’。”该公司工会主席庄娟琴说。

这是海宁市总工会开展职工评“家”工作的一个实例。2019年,海宁市总在走访调研中发现,基层工会工作普遍存在没有硬性指标,干好干坏一个样的问题。为此,市总提出,要让所有职工都能对工会工作进行评价。经过两年多的摸索实践,形成了线上和线下两个版本的评“家”方式。在评“家”问题设置上,更加贴近企业工会的工作实际,确保职工会员全员参与。在实施过程中强化党建带工建,评“家”结果向企业党组织报告。职工在打分评价的同时,随时可以提意见和建议。

“评‘家’不是走形式,而是要评出效果,落到实处。”海宁市总工会党组书记、主席许忠德说。据市总有关负责人介绍,在评“家”工作中,获得职工百分之百满意度的工会主席,将被评为星级工会主席,并获得海宁市总工会给予的每月200元-1000元的补助,“这对工作不到位的工会主席也是一个鞭策:别人能干好而你干不好,面子挂不住。”

通过评“家”,海宁市基层工会工作面貌有了变化。浙江星驰汽车有限公司工会根据职工对生产环境安全性的担忧,在加强对原有环境监测的基础上,增加了一线职工体检和医疗保险开支;海宁正泰新能源有限公司工会针对职工的精神文化需求,除了在企业车间配备歌唱室和解压棋局,还协调企业建成了职工活动中心;在火星人股份有限公司,一位河南籍职工提出想吃胡辣汤的诉求,工会收到意见的第二天,胡辣汤就出现在食堂。

在开展评“家”的同时,海宁市总依托全市职业化社会化工会工作者,带领工会志愿者和企业工会干部,组成12支建会建家的“轻骑兵”,组团入企服务,承担起指导工会活动开展、协调劳动关系等职责,进一步提升基层工会工作水平。

“用职工心里的‘尺子’衡量工会工作的好坏,才能有效调动各级工会主动求变、不断改进的积极性,推动工会真心实意地为职工着想。”许忠德表示,今年,市总将在现有工作基础上,将评“家”活动由职工代表评企业工会,延伸到企业工会主席评镇街总工会工作,镇街总工会评市总工会工作,形成“三级联评”,切实提升各级工会的凝聚力、吸引力和战斗力。

他山之石

西安北院门街道总工会

“条块结合”实现辖区工会组织全覆盖

本报讯(李波)近年来,西安市莲湖区北院门街道总工会用心做好服务工作,健全维权机制,上下联动、条块结合取得新成效,实现辖区工会组织全覆盖。

该街道总工会在辖区12家社区工会联合会中选拔出12名工会工作指导员,同时兼职工资集体协商指导员和劳动争议调解员,一岗三职,成为工建的主力军;加大基层工会组建力度,采取“条块结合”的形式,按“块”建会,在街道、社区、楼宇、店铺建立工会;按“条”建会,组建商贸餐饮、建筑物业管理、科教文卫行业工会,“条块结合”实现辖区工会组织全覆盖。目前,辖区有基层工会组织1016个、发展会员19632名。

维权机制健全取得新成效。以创建劳动关系和谐企业为抓手,扎实推进职代会、厂务公开、集体协商和职工董监事“四位一体”的企业民主管理体系建设,辖区已建会企业职代会和厂务公开建制率超过96%,有12家企业获得市劳动关系和谐企业称号;充分整合协调劳动关系三方成员单位的资源力量,形成工作合力,推动企业全面开展工资集体协商;完善劳动争议预防、预警、调处、援助一体化机制建设,形成以街道、社区、企业、点、线、面互动的工会维权网络;建立街道总工会职工维权站、社区工会联合会职工维权点、企业工会设立“职工接待室”,引导职工合理表达诉求。近年来,调解劳动

争议案件95个,结案率达到98%。成功调处26件农民工讨薪矛盾纠纷,追回工资款共计1986万元。

服务中心工作取得新业绩。全面加强职工教育培训,依托社会资源开办职工技能提升班,开展职业技能培训、“送培训进企业”等活动,培训职工8600人次。以创建“工人先锋号”为载体,加强班组建设,广泛开展岗位练兵、技能比武、名师带徒等活动,举办辖区行业性技能操作比赛68场次,涌现出一大批技术能手。10家企业班组被命名为西安市工人先锋号,5家企业工会被授予全市劳动竞赛先进集体称号。

深化服务取得新进展。做实做优“冬

送温暖、春风送岗、夏送清凉、金秋助学”活动,困难职工免费体检等工会传统品牌。建立关爱户外劳动者工会驿站,服务职工“最后一公里”更加通畅。推进职工帮扶服务网络建设,共建成区域性职工服务点12个、企业服务站68个,进一步提高服务质量和效率。近年来,各级工会共受理各类政策法规咨询1.5万多起、劳动争议1200多件,救助生活困难职工3200多人次。

经过多年努力,该工会连续获得区总工会工作目标绩效考评优秀、西安市六好街道总工会、陕西省百家示范乡镇(街道)工会和标准化示范乡镇(街道)工会,被全总授予全国百家示范乡镇(街道)工会荣誉称号。