

打破技术工人成才“天花板”

——陕汽控股探索增设主任技师职称激发高技能人才工作热情



高楠正在检查车辆制动管路状态。

□本报记者 赵院刚

将X3000型重卡的顶窗框加强梁转移到操作台,调整轨道坐标机械行走数据,放置螺母到对应孔,启动开关……不到1分钟焊接就完成了。

2月15日,记者走进陕西汽车控股集团

有限公司(以下简称陕汽控股),车身厂装焊车间焊工任红涛正操作着他最新研制的自动化焊接设备。他是2021年被聘为首届陕汽控股主任技师的21人之一。

目前,我国对技术工人的技能等级评价分为初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师。一名技术工人成长为高级技师后,职业生涯也基本达到了天花板,再想有所发展就很困难了。

为了适应企业发展需要,更好激发高技能人才的工作热情,让职工有奔头、有干劲,2021年初,陕汽控股探索增设了主任技师职称。

“主任技师的要求很高,除了技术过硬,创新成果数量也应在同岗位中排名靠前。”陕汽控股党委委员、工会主席马国强说,“主任技师相应待遇也会有大幅提升,但任期内

需从事一线生产、开展技能培训、帮扶子公司师傅带徒等,一年后根据达标情况重新竞聘,形成动态机制。”

任红涛也是2021年陕西省技术能手获得者,他研发的轨道坐标机械手使焊接效率达到原来的4倍,技能提升和创新发明使他如愿被聘为主任技师。

来到总装装配厂车间,36岁的现场工艺员高楠正在指导工人改进制造工艺。“要有全局观和一定的管理能力,并且执行力要坚决。”高楠认为,装配是统筹考虑的过程,既要掌握前一道工序对后续工序的影响,也要了解其他科室的情况,及时响应客户需求。

高楠2007年进厂,2018年获得高级技师职称,当年他以为自己这一生基本到顶峰了,没想到企业增设主任技师又给了他继续前行的机会。“这些年的奋斗都是值得的。”高楠说,“我现在每月的工资水平与公司科技带头人同级,比高级技师要多近2000元,而且还拥有了更多学习机会,公司会定期组织主任技师开展研习活动或者去外厂交流,让我学到了很多知识,开阔了视野。”

“我们希望培养更多的主任技师,撑起

公司高质量发展‘顶梁柱’。”马国强说,“陕汽搭建了‘智慧工会’平台,其中的练兵模块邀请了主任技师、技校名师等进行出题,线下也开展技能竞赛培训、等级认定等,不断提升职工技能水平。”

调整检测开关位置,观察PRC程序到位后紧固开关……在车架厂装配保障车间,维修电工王小伟正对一台停工的数控机床进行维修,他目前是一名高级技师。“受主机震动影响,检测开关偏移是常见问题。”王小伟介绍,每台设备程序不同,维修方法也不同,他要根据故障原因辩证判断。“今年要在技术创新和传承方面下功夫。”王小伟希望通过努力,争取早日获评主任技师。

“根据公司党委规划安排,等主任技师达到一定规模后,计划再增设高级主任技师,使其真正扛起领域内的技能大旗。”马国强表示,到那时,陕汽控股将会进一步形成“科技创新顶天立地,小微创新铺天盖地”的局面。

关注

□韩鑫

创造新需求

转化新动能

新基建涉及领域多,涵盖范围广,经济带动作用强。有统计显示,5G、人工智能、工业互联网等新一代信息技术的投资拉动乘数效应达6倍左右。预计到2025年,新基建将给我国信息消费创造8.3万亿元产业规模。随着产业数字化步伐加快,新基建蕴含的投资潜力不断凸显。

新阶段,要有新作为。驶入发展“快车道”的新基建,既要充分发挥投资对稳定经济增长的重要作用,更要在促进产业升级、提升供给质量上挑起重担。

加快融合。新基建重在融合,将大数据、人工智能等新一代信息技术,深度应用于传统基础设施转型升级,既能为新基建加速落地提供深厚沃土,也会成为更多传统行业厚积薄发的广阔舞台。倘若将新基建的触角深入千行百业,势必创造更多新需求,让新基建更好转化为新动能。

锐意改革。新基建项目一般具有技术创新较强、回报周期较长的特点,在做好政策引导的同时,要更多向社会资本开放,通过着力创新机制破除壁垒,促进社会资本成为新基建不断壮大的“推进器”。激活民间投资的积极性,不断探索更多应用场景,新基建的发展后劲将不断增强。

新基建正当其时。随着“十四五”数字经济发展规划、“十四五”信息通信行业发展规划等一系列着眼于中长期发展的部署相继出台,把握机遇、趁势而上,相信新基建将在高质量发展的道路上有大作为、新作为。

左右观点

《西安市建筑施工总承包企业信用评价管理办法(修订稿)》征求意见

六种情形列入信用评价黑名单

本报讯(文锦)近日西安市住建局发布通告,《西安市建筑施工总承包企业信用评价管理办法(修订稿)》向社会公开征求意见,企业六种情形将列入信用评价黑名单,截止时间3月19日。

《办法(修订稿)》明确,企业存在下列情形之一列入信用评价黑名单:

利用虚假材料,以欺骗手段取得企业资质或个人执业注册资格,受到行政

处罚的。

投标人相互串通投标或者与招标人、招标代理机构串通投标,提供虚假材料投标,以行贿手段骗取中标,情节严重,影响恶劣,相关责任主体受到行政处罚的或经法院判决或仲裁机构裁决认定为负有直接责任或主要责任的。

存在违规转包、出借资质行为,或者挂靠、借用资质投标,受到行政处罚的;

发生较大及以上工程质量安全事故,受到行政处罚的。

经法院判决或仲裁机构裁决,认定为拖欠工程款,且拒不履行生效法律文书确定义务的,或被人力资源社会保障主管部门列入拖欠农民工工资黑名单的。

依据法律法规和有关规定,应当列入建筑市场主体黑名单的其他失信行为。



日前,宝鸡石油机械有限责任公司热工分公司获2000余万元铸件订单。据了解,经前期产品试制,首批验证的6件铸件产品质量全部达到用户检验标准。图为工人正在浇注钢锭。

□徐小红 摄

弘扬劳模精神劳动精神工匠精神推动企业高质量发展

新时代的中国工匠精神,除了具有一般意义上工匠精神的内涵,还具有自身的特殊性:既是对中国传统工匠精神的继承和发扬,又是对外国工匠精神的学习借鉴;既是适应我国现代化强国建设需要而产生,又是劳动精神在新时代的一种新的实现形式,它与劳模精神、劳动精神构成一个完整的体系,成为激励广大职工实现中华民族伟大复兴中国梦的强大精神力量。

“三种精神”在建筑行业的传承与作用

习近平总书记指出,“一个有希望的民族不能没有英雄,一个有前途的国家不能没有先锋”。劳模就是我们这个时代的英雄,尊重英雄、爱护英雄是我们价值观的体现,学习劳模爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新的精神,是我们一种对职业、对社会、对国家的道德感、责任感和使命感。

新时代,以开展劳动竞赛为切入点,鼓励创新精神、精益求精的职业态度以及敬业精神,鼓励广大职工及劳务人员在工作细微处发扬工匠

精神,调动积极性。例如:2020年,随着西安教育基地的投建,陕建一建集团第五公司承建了高新区第十八小学、高新区第五高级中学、高新区第六小学、高新第一幼儿园四所学校项目的建设,项目工期紧、任务重。公司结合实际,在学校间、楼栋间开展劳动竞赛,每月对进度、安全、质量、文明施工进行考核,责任到劳务公司、主管工长、安装公司、项目部,让劳模精神、劳动精神、工匠精神这“三种精神”在项目一线发挥效用,有效促进项目顺利完成。

“三种精神”推动企业高质量发展

进入“十四五”新发展阶段,更要充分发挥广大劳动模范和工匠人才的示范带头作用,广泛深入持久开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,组织开展“五小”“三新三小”等群众性创新活动,打造一支知识型、技能型、创新型高素质建筑产业工人大军。

以西安高新区第五高级中学、第六小学建设项目为例,2020年1月武汉暴发了新冠疫情,远在

武汉的钢结构原材料受运输影响无法到场,项目部职工自愿请命,前往武汉厂家进行督办。材料的陆续进场,让现场80名管理人员,60多家专业分包队伍2800余人可以进场作业,“5+2”“白+黑”,他们创造了“90天、9万平方米、7个亿”的陕建速度!

再如2021年12月,承建的绿地智创金融谷项目,荣获西安市文明工地示范观摩项目,该项目采用铝模施工,每月实现5层进度,主楼外墙混凝土装饰分割线条和空调板随主体一次浇筑成型,超高大跨度现浇混凝土框架结构实体一次成型。同步开辟智慧工地和安全体验馆,建立了质量、安全实体样板间,形成了卓有成效的创新亮点做法40余项。项目荣获“五小”创新发明奖二等奖两项,“三新三小”三等奖两项。

此外,2021年承建的高新医疗产业园是西安市13个新建医院中开工最晚的项目。项目部针对工期短、体量大且结构复杂的特点,成立了指挥部,分技术质量、商务、BIM技术、安

全、行政小组,对项目建设过程中的难点进行攻克,35天完成正负零以下施工,90天完成主体结构封顶。

这一耀眼成绩的取得,无一不来源于弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,有了“三种精神”充分发挥标杆项目管理的引领作用,一线职工更加坚定了战胜各种困难的信心和决心,不断提升项目管理水平和施工品质,从而推动企业高质量发展。

“三种精神”推动人才持续涌现

劳模精神具有时代特点,如何不断激发劳模活力,充分挖掘典型示范作用,进一步弘扬工匠精神,激励广大职工群众崇尚劳模精神、劳动精神、工匠精神,立足本职岗位,奋发有为,是一项长期的工作任务。实践中,需要我们通过关爱职工、宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断释放正能量,促进企业健康有序发展。

在近期的具体实践中,公司不仅在提高职工幸福指数方面做了大量工作,还进一步发挥工会

纽带作用,鼓励职工团结一心抗击新冠疫情,公司建立了爱心服务站、农民工联合会、项目工会小组,多方法、多渠道开展各项工作。一是利用重大节日慰问重点项目及外地职工家属;二是每季度在项目一线开展一次大型活动;三是加大对困难职工的帮扶,领导班子和困难职工结对子,一对一帮扶;四是职工购买意外+住院保险,筑牢职工屏障;五是着重关注职工提案的落实,近一年,我们通过解决涉及职工福利、培训教育、经营生产等10余项,让职工的归属感得到加强。

经济社会的高速发展,离不开人才的作用发挥。个人能力在精神、物质两方面得到肯定,体现的是企业对劳务人员的关爱,是全社会对劳模价值的认同,会激励更多的职工认为劳模精神、劳动精神、工匠精神有价值,也使他们感到生活有保障,会进一步增强劳模精神、劳动精神、工匠精神发挥模范作用的决心和干劲,在推动高质量发展过程中能够充分发挥工人阶级主力军作用。(温婷)

烽火电子获评地方国企公司治理示范企业

本报讯(实习记者 李旭东)2月21日,记者从陕西电子信息集团获悉,该集团所属陕西烽火电子股份有限公司(简称烽火电子)被国务院国资委评定为地方国有企业公司治理示范企业。我省2户企业获此称号。

据了解,近年来,烽火电子不断完善公司治理体制机制,建立董事会授权清单,进一步明确股东会、董事会、经理层各层级决策权限,并不断加强董事会建设,建立董事会决议事项跟踪及评价机制,全面推行经理层任期制和契约化管理,出台了任期制和契约化管理等一系列文件并予以实施。

我省首个国企党建文化品牌建设项目落地

本报讯(记者 胡建宏)2月22日,我省首个国有企业党建文化品牌建设项目——《党建引领·幸福渭南》“1+6”党建文化品牌系统性工程,落地蒲城清洁能源化工有限责任公司。

据悉,该党建文化品牌建设项目从公司顶层设计出发,对企业党建文化进行深入研究梳理总结,并与生产经营管理相融合,培育和形成了特色鲜明、体系完整、富有成效的“1+6”党建文化,即以“党建引领·幸福渭南”为主题,突出忠诚、担当、奋进、细节、幸福、清廉“六大”核心要素。同时,该成果还被装订成册,共7部分、43万字。

陕南最大光伏发电并可储存项目开建

本报讯(徐立生)2月23日,汉中市1兆瓦光伏项目在108国道宁强五丁关隧道处开建,该项目是国家工信部列为全国第二批智能光伏试点示范项目,也是目前陕南最大的光伏发电并可储存的项目。

该项目占地16亩,总装机容量为1兆瓦,配置储能设备,预留充电桩接口。按光伏互补模式设计,发电与种植经济农作物相结合。项目总投资1078万元,设计年发电量120万度,设计寿命周期25年。项目建成后,将极大降低五丁关隧道运行成本,每年可节约标煤410吨、减少二氧化碳等有害气体及烟尘15吨,对减排降碳、改善大气环境有积极作用。

陕煤运销集团多措并举提升煤炭铁路运量

本报讯(杨龙)近期,陕煤运销集团多措并举做优铁路集运能力,强化与中国铁路西安局集团有限公司战略合作,不断提升运行效率和跨区域保供能力,促进煤炭铁路运量增长。

在日常运行中,该集团紧扣铁路运量空间主要集中在陕北地区的实际,依托浩吉铁路万吨列车开通契机,强化靖神线的集运效应和运输能力,推动自有矿井资源应装尽装,周边社会资源应集尽集,同时依托陕煤品牌、信用、结算等方面优势,通过承包、联营等多种方式,积极与地方站台合作,吸引地方优质资源,不断扩大外购煤运量。此外,坚持不懈推进煤炭“公转铁”,推动公路运转尽转,优先长协发运,提升铁路运力和长协合同兑现率。