

外卖小哥淘宝店主「福利」

专属商业养老保险来了

6家试点公司    承保单近5万件

2021年5月15日,中国银保监会发布《关于开展专属商业养老保险试点的通知》。自2021年6月1日起,在浙江省(含宁波市)和重庆市开展专属商业养老保险试点,试点期限暂定一年。

银保监会表示,专属商业养老保险试点启动以来,总体运行平稳,社会反响良好。截至2022年1月底,6家试点公司累计承保单近5万件,累计保费4亿元,其中快递员、网约车司机等新产业、新业态从业人员投保近1万人。

缴费方式灵活    养老金领取方式多样

专属商业养老产品和现有的商业养老产品相比,区别主要体现在:一是缴费方式更为灵活;二是采取“保证+浮动”的收益模式,提供不同的投资组合;三是退保要求更为严格,引导长期积累养老金;四是明确年满60岁方可领取养老金,鼓励长期终身领取。

银保监会发布的试点文件要求,各家保险公司推出的产品均具有投保简便、缴费灵活、收益稳健的特点,消费者达到60周岁及以上方可领取养老金。

产品设计分为积累期和领取期两个阶段,领取期不得少于10年。领取方式多样,支持满60周岁后终身或固定期限领取,可年领或月领。

暂时失业可停缴    养老险账户不会失效

从已购买客户分布看,主要有快递员、网约车司机、餐饮行业领班、售货员、务农人士等,也有经商人士、公务员、律师、公司白领、工厂负责人等。

30岁的网约车司机王先生说:“家里人觉得我开网约车工作时间灵活,收入也还不错,唯一感到焦虑的就是养老保障不足。”王先生咨询了一款中国人寿鑫享宝的产品,如果选择月缴,缴纳30年,每月大概缴1000元,60岁过后领取,可终身领取。可根据自己的风险偏好选择风险不同账户,如果选择稳健风险账户,最低保障利率2%,预计每月可领取2300元;如果

扩大试点范围的目的,可以使更多消费者接触到具有较强养老功能的专属商业养老保险产品,进一步引导和培育养老金融消费观念;有利于推动试点保险公司深入探索商业养老保险发展经验,促进和规范第三支柱养老保险发展,更好满足人民群众多层次养老保障需求。

此次试点扩容体现在两方面,一方面是区域从浙江省(含宁波市)、重庆市扩大到全国范围;另一方面,除原有6家试点寿险公司外,允许养老保险公司参加试点。

据业内人士介绍,这款专属商业养老保险最大的特点是:投保、缴费方式灵活,可以按月、按年甚至是一次性缴纳;遇到困难、没有资金时,还可以缓缴。从6家试点寿险公司披露的信息来看,专属商业养老保险产品采取“保证+浮动”的收益模式,提供风险偏好不同的两个投资组合账户供客户选择,分为稳健型和进取型。

目前,梳理6家公司官网披露的信息,各投资组合账户具有最低保证利率,最低保证利率之上的投资收益具有不确定性,客户需要承担相应的投资风险。对稳健型账户的最低保证利率在2%-3%之间,进取型账户的最低保证利率在0%-1%之间。

选择进取型账户,由于存在风险,最低保底利率为0%,最高可能获得6%的利率。预计每月最低可获1000元、最高甚至可领4600元。保险公司每年会公布当年的实际利率,客户根据当时的需求每年可以更换一次账户。

“该保险可根据各自收入情况决定怎么缴费,收入高时可以选择多缴,收入降低时可以少缴,如果暂时失业还可以停缴,等再次找到工作后可以续缴,灵活便捷。”一位专属商业养老保险的销售介绍,投保人经济紧张期间可暂停缴纳,养老险账户不会失效。

一是拓展组织覆盖面。要创新举措,最大限度把广大职工特别是新就业形态劳动者吸引过来,组织起来、稳固下来。工人阶级的力量在于组织,工会的力量在于把职工组织起来、团结起来。加强工会组织体系建设,始终是各级工会组织的基础任务。新修改的《工会法》第三条中,不仅将用人单位的范畴扩大到了社会组织,并且强调“工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利”。根据2021年国家信息中心发布的《中国共享经济发展报告(2021)》显示,共享经济参与者约为8.3亿人,其中服务提供者约为8400万人,同比增长约7.7%;平台企业员工数约631万人,同比增长约1.3%。这是新经济新业态发展给工会工作带来的新课题,那些货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者,还有一些非小微企业职工、灵活就业职工、劳务派遣工、项目外包工等群体的劳动者,人员分散,流动性大,就业方式多样,组织起来难度较大,其中一些人还没加入工会。有媒体援引国家统计局消息称,截至2021年年底,中国灵活就业人员已达2亿人,其中从事主播及相关从业人员160多万人,较2020年增加近3倍。其中引人注意之处在于,灵活就业已成为年轻人就业的新选择。不同于他们的父辈祖辈,当下的年轻人对所谓的“单位”“公司”已不再抱有执念,他们更追求合兴趣、匹配专业技能的工作,更享受工作中的自主性以及工作和生活的平衡。过去是先生产后生活,甚至是只生产不生活,现在是没有好生活,就没有好生产。要深入开展省职工队伍状况调查,把职工队伍的总体状况和结构变化情况摸清楚,做到心里有数、有的放矢。要坚持党工共建,按照非公经济组织和社会组织“党建带动工建、工建服务党建”工作的意见,推动制度共建、协同共融、阵地共享。要坚持组织引领,从重点行业、头部企业突破,以建立区域性行业性工会联合会为主要方式,通过提供普惠服务变“要我入会”为“我要入会”,通过入会发挥引领、组织、团结、服务职工的作用。

二是深化产改工作。要加强协调,充分调动激发各方面的积极性主动性。“咱们工人有力量”,这是由工人阶级的先进性决定的。在大



老有所养

2月28日,安康市宁陕县中心敬老院工作人员走进余成友老人家中,开展居家养老延伸服务事项。

通过群众“点单”、敬老院“派单”、志愿队伍“接单”、群众“评单”服务机制,让“红马甲”成为社区暖心的一道风景。

安明兰 摄

幼有所学

3月1日,渭南市大荔县公安局交警走进幼儿园,为孩子们送上了一堂交通安全知识教育课。开学以来,大荔交警已走进全县80所学校,向上万名师生宣传交通安全知识。

李世居 韩丽娜 摄



国内航线燃油附加费3月5日起翻倍

本报讯(李爽)复征燃油附加费后一个月,国内航空公司燃油附加费再次调整。3月5日起,国内航空将提高国内航线的燃油附加费征收标准。自2022年3月5日(出票日期)起,国内所有航线燃油附加费收取标准为:800公里(含)以下航线每位旅客收取

20元燃油附加费,800公里以上航线每位旅客收取40元燃油附加费。

例如,北京首都国际机场至上海虹桥国际机场的飞行距离为1178公里,按规则单程机票将收取40元燃油附加费。上海浦东国际机场至青岛胶东国际机场飞行距离为693公里,按

规则单程机票将收取20元燃油附加费。此前,上述不同航段的燃油附加费分别为20元和10元。

据悉,此次恢复征收国内航线燃油附加费与近期国内航空燃油价格上涨有关。由于地缘政治紧张局势持续发酵,国际油价于2月28日显著上涨。

秦岭国家公园宣传语征集活动正式启动

本报讯(付瑞霞)3月1日,由陕西省林业局、省文学艺术界联合会共同举办的秦岭国家公园宣传语征集活动正式启动。此次活动旨在传播国家公园理念,弘扬秦岭生态文化。

本次宣传语征集活动的主题为“祖脉秦岭 中央公园”,征稿时间为3月1日至31日,设有一二三等奖、最具网络人气奖,以及优秀奖若干。通过初评、网络投票、专家复评,最终选出

50个易于推广传播,实用性强,可在网站、文件、信箋、宣传用品和媒体宣传等各种场合、载体上使用的宣传语,并在陕西林业局官网、政务新媒体及中国网等媒体平台上公布。

(上接第一版)

二是安全线。要严格落实“五个坚决”“五个不发生”要求,切实维护劳动领域政治安全。邓小平同志讲过,“发展起来以后的问题不比不发展时少”。习近平总书记指出,“针尖大的窟窿能漏过斗大的风”。党中央反复强调全党要敢于斗争、善于斗争,就是无论在什么时候,都要居安思危,未雨绸缪,不能在和平环境下久了、工作生活条件好了,就丢了共产党人的斗争本色。当前,在劳动领域仍然存在着诸多风险挑战,需要高度关注,比如,受前一段时间疫情影响,在企事业单位特别是非公企业,会不会出现超常规的职工下岗、待岗、欠薪、欠社保等问题;在劳动关系不明晰的新就业形态领域,会不会出现集体维权现象;在处理劳动关系矛盾中,会不会有独立工会、民间工会冒出来搞假维权真破坏,影响职工思想和社会稳定。这些是风险点,也是发力点,思想上不能有一丁点大意,工作上不能有一丝懈怠。要坚持底线思维,筑牢风险防线,坚持维权和维稳相统一,聚焦重点群体和困难行业企业,一手抓防范化解、一手抓引领构建,当第一知情人、第一报告人,协助党政及时把劳动关系矛盾化解在基层,消除在萌芽状态。要接长手臂,延伸触角,把广大职工充分组织起来、发动起来,与一切危害党和国家利益的行为作斗争。要大力宣传国家好民族好、大家才会好的道理,教育引导广大职工自觉发扬识大体、顾大局的优良传统,依法理性有序表达利益诉求,自觉维护职工队伍团结统一。

三是幸福线。要满足广大职工群众对美好生活的向往,把桥梁纽带建得更牢固。工会是在党的领导下,为职工说话、替职工办事的组织,我们既是在为职工编织幸福,同时也在正比例地增加自己的幸福,“赠人玫瑰,手有余香”,工会事业是幸福的事业,帮助需要帮助的人是人生一大幸福。当前,高品质生活、共同富裕已经成为职工群众的共同期盼,腰鼓敲不起来,幸福就实不起来。要把工会工作放到促进共同富裕的大局中去思考和谋划,既要成为社会财富增长的推动力量,更要成为社会财富公平分配的正义力量,促使改革发展成果更多更公平惠及职工群众。要充分发挥工会职能作用,在初次分配中,通过加强企事业单位民主管理和集体协商,解决好工资福利和劳资双方利益分配问题;在再分配中,通过政府与工会联席会议、劳动关系三方协商机制等,为职工争取劳动就业、职业培训、社会保险等方面的政策红利;在三次分配中,通过做好困难职工帮扶、加强职工互助保障、促进社会公益事业等,充分调动各方资源为职工谋福利。总之,只要有利于提高职工生活幸福指数的事,我们都要实打实地做、坚决持续做、用心用力做。

二、职工在哪里,工会就在哪里,工会工作就要跟进到哪里,推进到哪里

今年1月1日,新修改的《中华人民共和国工会法》正式施行。《土地法》《工会法》和《婚姻法》是党和国家在新中国成立伊始,第一批推出

的国家立法,现行的《工会法》于1992年公布施行,曾于2001年、2009年进行过两次修改。这次修改,主要是落实习近平总书记重要批示指示精神精神和党中央决策部署,突出党的领导,明确工会工作的基本要求,积极回应工会工作中的新情况、新问题,及时将行之有效的经验做法上升为法律规定,虽然修改的内容不多,但政治性、指导性很强,意义十分重大。关于立法,彭真同志有过一句精辟论述:立法就是在矛盾的焦点上“砍一刀”,这就要求“针对问题立法,立法解决问题”。我们学习宣传贯彻《工会法》,重在依法推进工作、破解难题,让广大职工有更多的获得感、幸福感和安全感。要突出抓好“三个面”:

一是拓展组织覆盖面。要创新举措,最大限度把广大职工特别是新就业形态劳动者吸引过来,组织起来、稳固下来。工人阶级的力量在于组织,工会的力量在于把职工组织起来、团结起来。加强工会组织体系建设,始终是各级工会组织的基础任务。新修改的《工会法》第三条中,不仅将用人单位的范畴扩大到了社会组织,并且强调“工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利”。根据2021年国家信息中心发布的《中国共享经济发展报告(2021)》显示,共享经济参与者约为8.3亿人,其中服务提供者约为8400万人,同比增长约7.7%;平台企业员工数约631万人,同比增长约1.3%。这是新经济新业态发展给工会工作带来的新课题,那些货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者,还有一些非小微企业职工、灵活就业职工、劳务派遣工、项目外包工等群体的劳动者,人员分散,流动性大,就业方式多样,组织起来难度较大,其中一些人还没加入工会。有媒体援引国家统计局消息称,截至2021年年底,中国灵活就业人员已达2亿人,其中从事主播及相关从业人员160多万人,较2020年增加近3倍。其中引人注意之处在于,灵活就业已成为年轻人就业的新选择。不同于他们的父辈祖辈,当下的年轻人对所谓的“单位”“公司”已不再抱有执念,他们更追求合兴趣、匹配专业技能的工作,更享受工作中的自主性以及工作和生活的平衡。过去是先生产后生活,甚至是只生产不生活,现在是没有好生活,就没有好生产。要深入开展省职工队伍状况调查,把职工队伍的总体状况和结构变化情况摸清楚,做到心里有数、有的放矢。要坚持党工共建,按照非公经济组织和社会组织“党建带动工建、工建服务党建”工作的意见,推动制度共建、协同共融、阵地共享。要坚持组织引领,从重点行业、头部企业突破,以建立区域性行业性工会联合会为主要方式,通过提供普惠服务变“要我入会”为“我要入会”,通过入会发挥引领、组织、团结、服务职工的作用。

二是深化产改工作。要加强协调,充分调动激发各方面的积极性主动性。“咱们工人有力量”,这是由工人阶级的先进性决定的。在大

革命时期,毛泽东同志在给工人夜校上课时,先在黑板上写下“工人”两个大字,然后对工人们说:好些工友埋怨自己命苦,说工人没出息,其实,说起来工人的力量最大。他提高声音说,大家不是说天最大吗?什么是“天”?他指着黑板上写好的“工人”两个大字说:“大家看,‘工’‘人’两个字连起来就是‘天’。”工人阶级顶天立地,主力军作用永远不会动摇,其中产业工人是最重要的主体。新修改的《工会法》为产改工作单独增加一条,作为第八条,明确规定:“工会推动产业工人队伍建设改革,提高产业工人队伍整体素质,发挥产业工人骨干作用,维护产业工人合法权益,保障产业工人主人翁地位,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。”这几年,我省产改工作取得一定的成效,也得到了东明主席的批示肯定,我们要继续努力,对既定的任务和举措,持之以恒抓下去,关键是不能“剃头挑子一担热”,要找到利益的结合点和工作的着力点,形成整体推进的合力。要加大政策宣传和典型引路,激发产业工人自我成长的内生动力,“鸡蛋从外面打破是食物,从里面打破是生命”。要建立健全鼓励激励机制,在工会荣誉评选方面向干得好的企事业单位倾斜,特别是要给国有企业和产改试点单位出题目、压任务、添动力,及时总结推广经验做法,带动更多企业做好产改工作。要与党政有关部门建立定期联系的工作协调机制,互通情况,相互支持,协同发展。

三是提升服务水平。要与时俱进,用优质的服务树立工会好形象。服务是工会的招牌和底色,透过服务这个窗口,最能看出工会之变和工会之为。新修订的《工会法》完善工会基本职责,在“维护职工合法权益”基础上增加了“竭诚服务职工群众”,明确“工会建立联系广泛、服务职工的工作体系,密切联系职工”。各级工会都要认真梳理一下,进入新时代,在服务内容上有哪些新举措,在服务方式上有哪些新改进,在服务载体上有哪些新拓展,除了一贯的“四季送”等服务品牌,有没有深得人心、能叫得响的新品牌,有没有做到“民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之”。要牢固树立“关爱职工就是推动发展”的理念,准确识变,科学应变,主动求变,将普惠服务与个性服务相结合,将线上服务与线下服务相结合,将工会服务与社会服务相结合,做实服务清单,提高服务质量,不断满足职工群众多样化、高层次的服务需求。要从省总工会做起,牢固树立“工作落实到基层、工作靠基层”的鲜明导向,把领导寓于服务之中,不断加强工作指导的科学化水平,切实减轻基层工作负担,为基层开展工作创造良好条件。

三、事业是干出来的,队伍是带出来的,要持续提升工会干部的领导力、动员力、创新力

发展靠团队,团队靠领队,有了坚强的领导班子,发展就可估量。各级工会领导干部是工会事业发展的“关键少数”,要以高度的政治自觉、强烈的使命情怀、崇高的事业追求,把工会干部这支队伍带领好、发展好、作用发挥好。

重在做好“三道加法”题:

一是公转加自转。要以一域服务全局,着力打造具有工会特色的工作品牌。不谋全局者,不足谋一域,“公转”和“自转”是一个有机的整体,“公转”不跑偏,“自转”方向正,才能在正确的轨道上前进。习近平总书记在二〇二二年新年贺词中提到了“致广大而尽精微”这句古语,出自《中庸》第二十七章,指的是达到宽广博大的境界时又深入到细微之处,从大处着眼、小处着手,既要胸怀全局,又要在关键处落子;既要开阔视野,又要注重细节;既要仰望星空,又要脚踏实地。所以说,没有全局在胸,下不出一盘好棋。做好工会工作、推进工运事业,既需要识大体、顾大局的“公转”,加强学习,把握大势,多干党委想干的事,多帮政府干好正在干的事,多解决职工群众关心的事、操心的事、揪心事;又需要有针对、合实际的“自转”,因地制宜,彰显特色,多干创新活,创新就是进入“无人区”,要找准发挥自身优势和服务全省大局的结合点,干出鲜明的工会标识。衡量工会的职能作用发挥得怎么样,有没有影响力,很直观的一个标准就是党政有事会不会想到工会,职工遇事会不会找到工会。这几年,全省工会干部都忙起来了,做了很多工作,工会事业是一个大舞台,想干事就有干不完的事。但是从一个区域来讲,我们工会的影响力还不够大;从全国工会整体看,咱们陕西走在前列的工作还不多。仔细分析,应该有两个方面因素,一个是本身工作创新不多,亮点不够出彩;另一个就是不善于总结提炼,在上升到经验方面做得还不够好。所以我们必须围绕中心工作做好“公转”活,同时要做好“自转”活,只有两个转起来,我们的工作才有价值和影响力。

二是身到加心到。要把职工的事当自己的事来办,始终与广大职工群众站在一起、干在一起。曾国藩家训中有著名的“做事五到”:身到、心到、眼到、手到、口到,首先讲的就是要亲身历事的“身到”和用心去做的“心到”,这是成事的关键。身到就是要多到现场,不看“书面”看“地面”,眼见为实,只有到现场才能发现问题,发现问题才能解决问题,发现就是发展。心到就是要多操心,多思考,多研究,先用心后用力。我们为职工群众办事,就是要站到职工中间,带着责任下去、带着任务回来,带着问题下去、带着答案回来,带着感情下去、带着满意回来,用真心换真情,用爱心赢信赖。去年,省总工会开展了“赴基层蹲点”和“进车间当工人、拜师傅悟初心”实践活动,在全总的专题总结座谈会上作了经验交流发言。要继续把这种弯下腰、沉下心、干实事的好作风发扬下去,建立长效机制,创造更多条件,鼓励更多干部到基层去、到企业中去,了解基层工会建设情况,知工会、懂职工,帮助职工解决急难愁盼问题。为民情怀是教化体验出来的,好干部是培养锻炼出来的,了解职工,心系职工,本领过硬,才能把职工的事办实办到位。

三是实干加巧干。要把工会的资源 and 优势用足用好,干出新气象新成绩。“行动最有说服

力”,说千道万,不如一干。实干讲干劲,是态度;巧干讲科学,是能力。好态度加好能力,就能出好成果。我们都要知道“田忌赛马谋划胜、鼠牛排序借力赢、龟兔赛跑在于恒”的道理,解放思想,开动脑筋,激活内力,用好外力,干出工会工作高效能。要科学谋划,把握规律,按照“十四五”时期全省工会工作的总体部署要求,结合各自实际,创优争先,年年有重点,年年有突破,年年有提升。要增强工作的前瞻性、系统性,常规性工作及时“回头看”,季度性工作提前“备好料”,可预见性的工作下好“先手棋”。要发挥好工会组织联系广泛、多方参与的优势,主动加强与党政相关部门的合作,善于借力,合力作为,这样才能干成事,干出影响力。

最后,我强调一下作风问题。工会工作干得好不好,关键在人,根子在作风,有什么样的作风,就有什么样的作为,作风好坏决定事业成败。坚持真理,修正错误就是好作风。党的七大在延安杨家岭中央大礼堂召开,会场两边插的红旗上绣着“坚持真理,修正错误”八个大字。人的思维是否具有客观的真理性,这并不是一个理论的问题,而是一个实践的问题。坚持真理并不是一句简单的口号。在一些时候,坚持真理意味着挑战既有“权威”,意味着站在“多数人”的对面,意味着扛起责任与风险的“炸药包”。坚持真理的人是伟大的,坚持真理、捍卫真理、实践真理必然是了不起的。刘国中书记反复强调发扬“勤快严实精细廉”作风,近年来我也提出了“十改”“十问”“十努力”,全省工会干部作风有了明显的转变,但是不是达到了让人满意的效果,同志们心里都有一把尺子。法国启蒙思想家、文学家、哲学家伏尔泰曾说过:“使人疲惫的不是远方的高山,而是鞋子里的一粒沙子。”我们要时常检视作风方面存在的各种问题,倒出鞋里的沙,轻松上路。要按照作风建设年的要求,聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性,以改进作风为抓手,用过硬的政治作风、模范的先进作风、扎实的群众作风,当好群团组织排头兵,力争陕西工会多项工作走在全国前列。作风建设的大敌就是形式主义、官僚主义,辛辛苦苦的事务主义也是一种形式主义、官僚主义,形式主义、官僚主义害死人、累死人。周恩来同志于1963年5月29日在中共中央和国务院直属机关负责干部会议上,给20种官僚主义逐一画像。其中,他用“从早到晚,忙忙碌碌,一年到头,辛辛苦苦;对事情没有调查,对人员没有考察;发言无准备,工作无计划;既不研究政策,又不依靠群众,盲目单干,不辨方向”描画“无头脑的、迷失方向的、事务主义的官僚主义”。希望同志们认真对照检查,做实功,务实效,真正忙起来,忙得有效,忙而有功,不干“白紧三军”的事,多干“打粮食”的事。

各位委员、同志们,一起向未来,奋斗正当时。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在省委和全总的坚强领导下,踔厉奋发,充满热望,实干作为,为谱写陕西高质量发展新篇章贡献工会智慧和力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!