

推进信息公开 强化社会监督

《陕西省天然气管道运输和配气价格管理办法》4月1日起执行

为加强省内天然气管道运输和城镇燃气配气价格管理,提高定价科学性、合理性和透明度,省发展改革委制定《陕西省天然气管道运输和配气价格管理办法》。办法自4月1日起执行,有效期至2029年12月31日,适用于制定调整省内天然气管道运输和配气价格行为。

对新成立企业投资建设的管道制定管输试行价格

办法所称省内天然气管道运输价格是指天然气管道运输经营企业,通过省内短途管道向天然气经营企业或者用户提供管道输气服务的价格(包括煤制气、煤层气输气价格)。配气价格是指天然气经营企业通过城镇燃气管网向用户提供天然气配送服务的价格。

办法指出,对新成立企业投资建设的管道,制定管输试行价格,运用建设项目财务评价的原理,使被监管企业在整个经营期内取得合理回报,原则上按照可行性研究报告的成本参数,以及准许收益率7%、经营期40年可确定。

价格主管部门核定企业年度准许总收入后,根据管网结构、输气流向等实际情况具体确定管输价格形式,可实行同网同价,也可按距离或区域确定价格。

管道运输企业有多条管道供气的,可根据各条管道运输气量和确定价格。同一管道运输企业法人单位新建管道投产时,原则上按照所属区域管输价格执行,下一监管周期纳入有效资产统一管理。

同一区域配气管网执行同一配气价格

配气价格以经营天然气配送业务企业为管理单位,同一城镇区域内有多家燃气企业的,鼓励建立激励机制,科学确定标杆成本,在同一区域配气管网执行同一配气价格。

配气价格按照“准许成本加合理收益”的原则制定。燃气企业年度准许总收入由准许成本、准许收益以及税金之和扣除其他业务收支净额确定。其他业务收支净额为燃气企业使用与配气业务相关资产和人力从事安装施工等其他业务活动的收支净额。其他业务和配气业务的共用成本,应当按照固定资产原值、收入、人员等进行合理分摊。

年度配送气量按以下原则核定:配气管网负荷率(实际配气量除以设计配气能力)高于40%的,按实际配送气量确定;配气管网负荷率低于40%的,按设计能力的40%计算确定。

对新成立企业投资建设的配气管网,可运用建设项目财务评价的原理,使企业在整个经营期取得合理回报的方法核定初始配气价格。核定价格时,准许收益率不超过6%,经营期不低于30年,定价成本参数原则上按可行性研究报告确定,可行性研究报告成本参数与成本监审规定不符的,按成本监审的规定进行调整。随着经营气量的增加,可适时调整为按“准许成本加合理收益”的原则核定配气价格。

管输和配气价格原则上每3年校核调整一次

加快建立管道天然气上下游价格联动机制,当上游天然气价格调整时,终端用户销售价格可相应同向调整。天然气终端销售价格由购气价格和配气价格组成。多气源供气时,购气价格按不同气源购气价格加权平均确定。终端用户销售价格=购气价格+配气价格。联动调整额=(计算期平均单位购气价格-现行平均单位购气价格)÷(1-供销差率)。联动调整后的终端销售价格=现行终端销售价格+联动调整额。

各地价格主管部门应当清理规范配气延伸服务收费。属于城镇规划建设用地区域,用户建筑区划红线范围内的供气管网设施,由项目投资主体按照基本建设程序组织实施并承担费用,其中属于新建商品房、保障性住房的,建设费用纳入房价,不得在房价外另行向用户收取,属于老旧小区改造的,按照“受益者付费”原则公平分摊;建筑区划红线范围以外的供气管网设施由政府或者政府特许经营企业按照经营范围负责投资建设,费用由政府或者特许经营企业承担。

管输和配气价格原则上每3年校核调整一次。管道运输企业、燃气企业应在每年6月1日前,通过企业门户网站或指定平台公开收入、成本、具体执行价格等相关信息,推进价格信息公开透明,强化社会监督。(康鲁)

(上接第一版)

四是着力以维权促维稳,切实维护劳动领域政治安全。健全完善责任落实、信息报送、会商研判、舆情引导、地方联动等10项机制,切实把“五个坚决”要求落到实处,努力做到“五个不发生”。压实工作责任,加强劳动关系发展态势监测,及时化解劳动关系矛盾风险。加强和规范企业民主管理制度,深入开展“公开解难题、民主促发展”主题实践活动。实施劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划,开展“稳岗促产、共享发展”集体协商“要约行动”、“和谐同行”企业培育共同行动,努力构建和谐劳动关系。开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,普法宣传208场,为农民工挽回经济损失195万元。推行工会劳动法律监督“一函两书”制度,监督企业3106家。为职工提供全天候法律咨询,省总工会接待处理信访事项4827件次。开展“安全啄木鸟、隐患随手拍”职工安全生产隐患排查活动,消除安全隐患10.26万个。

(三)突出产业工人队伍建设改革,为陕西高质量发展作贡献的力量更加坚实

一是加强统筹推进,推动形成点面结合、突出重点、合力推进工作新局面。召开全省产改推进会,确定了第二批25个单位为产改试点单位,实现对全省11个市(区)的全覆盖。聘请176名产业工人为评理员,产改工作由工人来评价。陕煤集团完善制度机制,构建全员成才生态,在全国探索出了一条可复制的产改之路。全国人大常委会副委员长、全国总工会主席王东明批示:“陕西省总工会行动迅速,措施有力。”

二是注重扩面提质,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。制定实施《陕西省“建功十四五”奋进新征程”劳动和技能竞赛规划(2021-2025)》,以“铸精品工程,提职工素质,服务高质量发展”为主题,实施劳动和技能竞赛“百千万”工程,安排专项资金1300万元,参与职工近500万人次。各市、产业基层工会组织开展重点劳动竞赛项目156项。职工职业技能竞赛省级一类大赛设6个工种、二类大赛设163个工种,实现了行业、产业全覆盖,19名优秀选手被授予“陕西省五一劳动奖章”。

三是提升职工素质,推动更多劳模工匠人才竞相涌现。联合省人社厅举办优秀班组长培训班9期,培训1411人。命名2021年度“梦桃班组”50个。出台创建跨区域、跨行业、跨企业劳模和工匠人才创新工作室联盟的《实施意见》,命名首批省级创新工作室联盟5个、省级示范性创新工作室20个,资金支持资金165万元。举办第六届职工科技节,命名职工优秀创新成果及先进个人(工作)300项,首次命名陕西省工人发明家20名。落实技术工人待遇金298.3万元。推选表彰全国全省五一劳动奖章、奖章、工人先锋号403个,选树“三秦工匠”40名,向省部级以上劳模颁发“劳模证”、发放“劳模之家”光荣牌,向参与重大项目建设的职工发放“劳动证书”,特别是航天四院徐立平、陕西航天时代导航设备有限公司刘湘滨入选2021年“大国工匠年度人物”,对全省广大职工起到激励效应。

四是强力推动作为,加快建设延安南泥湾劳模工匠学院。省市工会联动,成立领导小组和工作专班,积极争取省委省政府和全总支持,按照“一年建成、两年投入使用,三年形成品牌效应”的目标要求,用7个多月时间完成立项批复、土地划拨、环评评审等事项,去年7月16日正式开工。项目占地79.1亩,总建筑面积5.2万平方米,总投资4.14亿元。目前,主体建筑已完成80%工程量,干出了工会项目高质量建设“加速度”。

(四)用心用力用情开展“我为群众办实事”活动,帮助职工解决急难愁盼问题更加有力

一是扑下身子,开展工会干部基层蹲点进万家活动。省市县三级工会共派出蹲点工作组241个、蹲点干部724人,赴505个单位蹲点,实现市、县(区)全覆盖,走访慰问劳模工匠、疫情防控一线人员等15.12万人,慰问帮扶困难职工1.3万人,宣讲劳动法律法规政策526场次,化解劳动纠纷657件,提供法律援助6314人次,协助各级工会返还2.49万户小微企业工会经费9538.17万元。陕西工会蹲点工作在全总专题会议上作

了经验交流。

二是精准服务,满足职工多样化多层次多方面需求。创新开展“温暖速递”,2021年“双节”期间各级工会筹集“送温暖”资金超过2亿元。组织春送岗位云行动,建设“心灵驿站”,常态化开展招聘服务和心理健康服务,受到职工欢迎。出台《关于加强陕西省职工疗休养工作的意见》,推动疗休养服务扩面提质。组建58支省级红娘志愿服务队,举办婚恋交友服务活动118场次,受益职工1.9万人。开展“职工家庭读书会”活动,推动人人读书、家家读书、全社会读书。为5401名农民工发放学历提升补助540.1万元。职工互助保障覆盖职工突破百万,给付理赔互助金7430万元,受益职工7万余人次。建成全国职工书屋25个,省级职工书屋100个。建成全国“最美工会户外劳动者服务站”40家和省级母婴关爱室120个、爱心托管班10个,托管托育无缝衔接。

三是网络赋能,依托陕西网上工会推进普惠服务。建成“一库三端六平台二商城”,在线办理入会转会、维权帮扶、技能培训、互助保障等30多项服务,实现线上受理、线下处理、数据统一、闭环操作。先后开展网上年货节、红色寻访、党史答卷等百余项普惠活动,投入资金1200余万元,惠及职工80余万人次。陕西工会消费帮扶平台帮销产品1516种,全年销售额7866.6万元。陕西工会网上普惠平台被评为“全国互联网+工会普惠服务最佳十佳平台”。

(五)固本强基加强自身建设,工会事业继续前进的保障更加可靠

一是加强政治建设,把全面从严治党不断引向深入。严格落实“一岗双责”,认真执行请示报告制度,全面完成巡视和审计问题整改,建设模范机关。制定关于加强对“一把手”和领导班子监督的《若干措施》,全面落实党内监督各项制度。制定加强工会预算管理和绩效评价、财务监督、救灾专项资金、重大项目资金审查审计、审计整改督查等制度,管好用好工会经费。省总工会财务工作被全总评为省级工会财务会计工作“先进单位”,经审工作在全总规范化建设考核中荣获“特等奖”。

二是加强规划引领,科学谋划“十四五”陕西工运事业发展。按照“精准对标、突出特色、抓紧规划、走在前列”的要求,对标落实省委和全总规划,合理设置指标体系,定准目标任务,实行重点工作项目化、工程化、行动化、表格化,提出一系列创新工作举措,不断保持和增强工会组织政治性、先进性、群众性。各级各单位结合实际,细化分解任务,形成层层落实、有序推进的局面。

三是加强组织建设,不断夯实基层基础。开展“新就业形态劳动者入会集中行动”,联合省邮政局出台《关于加快建设快递行业工会组织建设的意见》,新建市县级覆盖货车司机、快递员等群体的工会组织1498个,新发展会员9.7万人,建成国家级“司机之家”16个。联合省委组织部制定出台《关于加强新时代非公经济组织和社会组织“党建带工建、工建服务党建”工作的意见》,推动党建工建、融合发展。制定十八条措施,加强产业工会工作。开展模范职工之家“结对共建、争模创优”、街道(镇乡)工会创星晋档等活动。省总工会拨付乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会专项补助1530万元,为全省社会化工会工作者补助资金2880万元。

四是加强能力建设,与时俱进跟上新时代步伐。以“十改”“十问”“十努力”为抓手,落实“勤快严实精细廉”作风要求,省总机关30名干部部分3批“进车间当工人,拜师傅悟初心”。列支700万元实施干部综合素质提升计划,陕西工运学院举办培训班73期,组织“送教上门”活动57次,培训学员10215人次。工会调查研究成果丰富,迈出劳动文化和劳动科学研究新步伐。工会阵地服务能力持续提升,投入3500万元推进地方工人文化宫建设提质增效,市总工会工人文化宫实现全覆盖,县区工人文化宫全覆盖,纳入公益类事业单位序列的占到86%,走在全国前列。陕西工人疗养院整体效益提升,改造步伐加快,被全总评为优秀劳模疗休养基地,是全国十家之一。陕西工人报社唱响劳动主旋律、书写奋斗者,办报质量和影响力不断提升,2篇作品分别获得“陕西新闻奖”一、二等奖,创十多年来最好成绩。

同时,我们清醒地看到,力争陕西工会多项目工作走在全国前列与预期目标还有差距,创新工作的氛围还不够浓厚,破解工作难题的手段还不够多,不够上下内外的联动性还要持续提升,要坚持问题导向,在今后工作中重点加以解决。

二、2022年工会工作的总体要求和主要任务

2022年,我们将召开第二十次全国代表大会,这是党和国家政治生活中的一件大事,是工会工作聚焦服务的大局。全省工会工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深入贯彻落实习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神,认真落实全总十七届五次执委会议和省委十三届十次全会部署要求,以迎接宣传贯彻党的二十大精神为主线,拥护“两个确立”,做到“两个维护”,以强烈的历史自觉和事业情怀,解放思想,改革创新,再接再厉,切实做好职工思想政治引领、建功立业、维权服务等各项工作,充分发挥工人阶级主力军作用,为奋力谱写陕西高质量发展新篇章贡献工会智慧和力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(一)持续在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,把准政治方向,落实政治责任

一是要深入学习贯彻党的十九届六中全会和二十大精神,做“两个确立”的忠实拥护者、“两个维护”的坚定践行者。认真总结经验做法,加强分级分类指导,建立常态化长效化制度机制,巩固拓展党史学习教育成果,进一步做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。健全完善用党的创新理论武装工会干部、教育职工群众工作机制,把学习融入日常、做到经常,学深悟透新理念新思想新战略,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是要以学习宣传贯彻《工会法》为契机,落实好习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。把《工会法》作为工会干部教育培训和“八五”普法的重点内容,讲深讲透《工会法》修改的背景精神和主要内容,深刻感悟以习近平总书记为核心的党中央对工人阶级和工会工作的重视关心和殷切期望,把执行党的意志的坚定性、履行法定职责的严肃性和提升工会维权服务的实效性统一起来,不断提高工会工作的法治化、规范化、科学化水平。

三是要把加强职工思想政治引领作为基础性工作来抓,筑牢团结奋斗的共同思想基础。落实意识形态工作责任制,深入贯彻《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》,广泛开展“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育活动,持续开展“三亿”主题教育活动,用好“教育强国”、“学习强国”、职工书屋等平台,发挥优秀案例典型带动作用,把思想政治工作做到职工身边、做进职工心里。大力弘扬伟大建党精神和延安精神,结合党领导下的百年工运史,加强陕西工运史研究宣传和旧址保护运用,让红色资源活起来、动起来、用起来。

(二)紧紧围绕推动高质量发展这个中心任务,广泛凝聚奋进新征程、建功新时代的磅礴力量

一是要推动产业工人队伍建设改革走深走实,让更多改革成果惠及广大产业工人。积极争取党政重视和支持,进一步明确职责、落实任务、壮大力度。抓好改革试点工作,总结成绩和经验,形成更多可复制推广的产改“陕西经验”。完善工匠人才选树、技术工人待遇等政策,建立企业产改工作评价机制,持续强化制度保障。做好班组长培训,加强“梦桃式班组”建设,夯实产改基石。落实好加强产业工会工作措施,充分发挥产业工会在推进产改中的独特优势和作用。开展全省职工队伍状况调查,为产改提供支撑。

二是要以劳动和技能竞赛为重要抓手,全力打造知识型、技能型、创新型的高素质职工队伍。聚焦全省重大项目、重点行业、重点行业和新经济领域,广泛深入持久开展“建功十四五”、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,在秦创原产业链创新链开展专项劳动和技能竞



3月3日,在泾惠渠灌区,省泾惠渠灌区中心徐木抽水管理站部分职工正对机器进行检修,其余职工走进田间地头细心指导,春灌工作正有条不紊地进行。据了解,在省泾惠渠灌区中心统一安排下,截至3月3日,累计完成春灌引水1650万立方米、灌地15万余亩,预计3月底前该区支田全部浇灌完成。本报记者 鲜康 摄

职工下田间 助力保春灌

引,大力推行“重点建、行业建、兜底建”模式,实施重点群体入会集中行动,积极开展新就业形态劳动者入会集中行动,积极推进“网上入会”“扫码入会”,着力扩大有效覆盖。做好新就业形态劳动者关爱工作,延伸拓展温暖行动服务月活动成果,开展2022年“最美工会户外劳动者服务站点”推树工作。推动平台企业、关联企业与企业劳动者代表就劳动报酬、支付周期、休息休假和职业安全等事项开展协商。加大对新就业形态劳动者先进典型的选树宣传力度。一体做好完善“小三级”工会组织体系、社会组织依法建会、“会、站、家”一体化建设、基层工会组织和工会会员实名制建设管理、会员评家等方面工作。

二是要按照发展全过程人民民主的要求,落实好广大职工的民主权利。继续推动提高职工在各级党组织和人大、政协、群团组织的代表大会代表、委员会委员中的比例,推动一线职工在群团组织中兼职、挂职及作用发挥。健全完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,重点推动普遍建立与企业管控模式、管理层级相匹配的多级职代会制度,并加强非公企业民主管理工作指导力度,确保百人以上非公企业民主管理制度全覆盖。开展《陕西省企业民主管理条例》颁布十周年系列宣传活动,持续深化“公开解难题、民主促发展”主题实践活动。

三是要切实履行源头参与职能,推动从法律、政策和机制上维护和保障职工权益。运用好人大建议政协提案、政府与工会联席会议、协调劳动关系三方机制、劳动和社会保障部门的专门工作领导协调机构等工作平台,认真研究疫情防控常态化、供给侧结构性改革、碳达峰碳中和等对职工权益带来的影响,积极参与涉及职工劳动经济权益的法律和政策制定。推进《陕西省工会劳动法律监督条例》立法工作,推动有关部门开展劳动法律法规执法检查,以监督强维权。开展全总加强新时代工会职工工作的意见,维护好女职工劳动权益和特殊权益。组织开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动、“12·4国家宪法日”宪法宣传周等活动,引导广大职工群众运用法律手段解决问题。加强工作联动,开展好“安康杯”竞赛活动,深化群众性安全生产和职业病防治。

二是要围绕物质富裕和精神富裕,不断提高职工生活品质。常态化开展工会就业创业活动,聚焦转岗待岗职工、农民工、困难职工家庭高校毕业生等重点群体,以需求为导向提供更为精准的就业服务。加强对因疫情灾情生活困难职工的帮扶救助,完善困难职工精准识别机制和防止返困动态监测机制。聚焦职工美好生活新期待,推出更多关爱职工服务项目。持续推动母婴关爱室、爱心托管班提质扩面,打造“会聚缘”服务青年职工工会工作品牌。发展先进职工文化、劳动文化、健康文化,广泛开展职工读书、观剧、观影等活动,推动职工科学劳动、快乐生活。加大工作推动和投入力度,落实职工疗休养福利,更好服务职工健康。做强职工互助保障工作,做到应保尽保。打造职工志愿服务品牌活动,壮大工会公益力量。加快推进陕西智慧工会建设,加大工会数据开发利用,丰富平台功能模块,打通上下联系,共享资源普惠职工。合力打造陕西省乡村振兴云平台,深化苏陕工会合作,为持续巩固脱贫攻坚成果贡献力量。

三是要努力构建和谐劳动关系,一以贯之维护劳动领域政治安全。坚持总体国家安全观,强化底线思维,增强忧患意识,加强劳动关系监测、分析和研判工作,全力做好两会和党的二十大的重大节点期间工会信访工作,及时排查化解职工队伍不稳定因素。持续深化劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划,加强重点企业用工指导,努力提升企业构建和谐劳动关系能力水平。推动建立“工会+法院+人社+司法”劳动争议多元化化解机制,及时有效化解劳动争议。配合做好根治拖欠农民工工资问题工作。

(四)以改革创新永远在路上为的坚定执着,把工会组织建设得更加坚强有力、更加充满活力

一是要根据新就业形态劳动者的特点,不断创新工会组织形式和工作方式。坚持党建带工建,以开展基层工会巩固提升行动为牵引,大力推行“重点建、行业建、兜底建”模式,实施重点群体入会集中行动,积极开展新就业形态劳动者入会集中行动,积极推进“网上入会”“扫码入会”,着力扩大有效覆盖。做好新就业形态劳动者关爱工作,延伸拓展温暖行动服务月活动成果,开展2022年“最美工会户外劳动者服务站点”推树工作。推动平台企业、关联企业与企业劳动者代表就劳动报酬、支付周期、休息休假和职业安全等事项开展协商。加大对新就业形态劳动者先进典型的选树宣传力度。一体做好完善“小三级”工会组织体系、社会组织依法建会、“会、站、家”一体化建设、基层工会组织和工会会员实名制建设管理、会员评家等方面工作。

二是要按照发展全过程人民民主的要求,落实好广大职工的民主权利。继续推动提高职工在各级党组织和人大、政协、群团组织的代表大会代表、委员会委员中的比例,推动一线职工在群团组织中兼职、挂职及作用发挥。健全完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,重点推动普遍建立与企业管控模式、管理层级相匹配的多级职代会制度,并加强非公企业民主管理工作指导力度,确保百人以上非公企业民主管理制度全覆盖。开展《陕西省企业民主管理条例》颁布十周年系列宣传活动,持续深化“公开解难题、民主促发展”主题实践活动。

三是要切实履行源头参与职能,推动从法律、政策和机制上维护和保障职工权益。运用好人大建议政协提案、政府与工会联席会议、协调劳动关系三方机制、劳动和社会保障部门的专门工作领导协调机构等工作平台,认真研究疫情防控常态化、供给侧结构性改革、碳达峰碳中和等对职工权益带来的影响,积极参与涉及职工劳动经济权益的法律和政策制定。推进《陕西省工会劳动法律监督条例》立法工作,推动有关部门开展劳动法律法规执法检查,以监督强维权。开展全总加强新时代工会职工工作的意见,维护好女职工劳动权益和特殊权益。组织开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动、“12·4国家宪法日”宪法宣传周等活动,引导广大职工群众运用法律手段解决问题。加强工作联动,开展好“安康杯”竞赛活动,深化群众性安全生产和职业病防治。

二是要围绕物质富裕和精神富裕,不断提高职工生活品质。常态化开展工会就业创业活动,聚焦转岗待岗职工、农民工、困难职工家庭高校毕业生等重点群体,以需求为导向提供更为精准的就业服务。加强对因疫情灾情生活困难职工的帮扶救助,完善困难职工精准识别机制和防止返困动态监测机制。聚焦职工美好生活新期待,推出更多关爱职工服务项目。持续推动母婴关爱室、爱心托管班提质扩面,打造“会聚缘”服务青年职工工会工作品牌。发展先进职工文化、劳动文化、健康文化,广泛开展职工读书、观剧、观影等活动,推动职工科学劳动、快乐生活。加大工作推动和投入力度,落实职工疗休养福利,更好服务职工健康。做强职工互助保障工作,做到应保尽保。打造职工志愿服务品牌活动,壮大工会公益力量。加快推进陕西智慧工会建设,加大工会数据开发利用,丰富平台功能模块,打通上下联系,共享资源普惠职工。合力打造陕西省乡村振兴云平台,深化苏陕工会合作,为持续巩固脱贫攻坚成果贡献力量。

三是要努力构建和谐劳动关系,一以贯之维护劳动领域政治安全。坚持总体国家安全观,强化底线思维,增强忧患意识,加强劳动关系监测、分析和研判工作,全力做好两会和党的二十大的重大节点期间工会信访工作,及时排查化解职工队伍不稳定因素。持续深化劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划,加强重点企业用工指导,努力提升企业构建和谐劳动关系能力水平。推动建立“工会+法院+人社+司法”劳动争议多元化化解机制,及时有效化解劳动争议。配合做好根治拖欠农民工工资问题工作。

(四)以改革创新永远在路上为的坚定执着,把工会组织建设得更加坚强有力、更加充满活力

一是要根据新就业形态劳动者的特点,不断创新工会组织形式和工作方式。坚持党建带工建,以开展基层工会巩固提升行动为牵引,大力推行“重点建、行业建、兜底建”模式,实施重点群体入会集中行动,积极开展新就业形态劳动者入会集中行动,积极推进“网上入会”“扫码入会”,着力扩大有效覆盖。做好新就业形态劳动者关爱工作,延伸拓展温暖行动服务月活动成果,开展2022年“最美工会户外劳动者服务站点”推树工作。推动平台企业、关联企业与企业劳动者代表就劳动报酬、支付周期、休息休假和职业安全等事项开展协商。加大对新就业形态劳动者先进典型的选树宣传力度。一体做好完善“小三级”工会组织体系、社会组织依法建会、“会、站、家”一体化建设、基层工会组织和工会会员实名制建设管理、会员评家等方面工作。