



热点关注



代表委员为反就业歧视发声

打破职场『35岁门槛』成两会『热词』

全国两会开幕前,“取消公务员35岁年龄限制”的建议,冲上了热搜。

今年政府工作报告中明确提出:“坚决防止和纠正性别、年龄等就业歧视,着力解决侵害劳动者合法权益的突出问题。”

因年龄限制无法进入职场是人才的巨大浪费

全国人大代表、温州大学研究员蒋胜男连续两年在全国两会上提出这一建议:“35岁的隐形年龄歧视,在职场其实一直存在。”

近几年,一些企业受新冠肺炎疫情影响,经营状况不善,部分员工需要再就业,35岁门槛带来的困境更加明显。

在蒋胜男看来,一个人到35岁时,经历了数年职场磨练,业务和待人也都趋于

成熟,正是年富力强、大展宏图之时。如果因为年龄限制无法回到职场,那真的太可惜了。

现在的年轻人,从学校毕业时大多二十出头,工作两三年后稳定下来,结婚生子。很快面临父母退休、上有老下有小的阶段。蒋胜男认为,如果因为年龄限制,就把这群人排除在职场之外,不仅是对人才的巨大浪费,也会让很多人担心自己到了一定年龄被淘汰,继而影响结婚率、生育率、职场投入度、职业规划等,这会成为很大的社会问题。

不适应人口长期均衡发展的需要

全国人大代表、华南师范大学教授林勇也带来了关于放开公务员考试35周岁限制的建议。

他认为,“35周岁限制”成了许多单位招聘人才时设置的门槛,这不适应人口长期均衡发展的需要。

“放开‘35周岁限制’,有利于女性兼顾适龄生育与职业发展,是调整生育政策、促进人口增长、提高人口红利的重要配套举措。”林勇说。

林勇在建议中还提出了解决办法。“机关单位应发挥带头示范作用,探索放开公务员考试‘35周岁限制’。”林勇建议,将《公务员录用规定》第四章第十八条第

二项的规定,报考公务员应具备“年龄为十八周岁以上,三十五周岁以下”的条件,修改为“年龄为十八周岁以上”。

他认为,首先在需要紧缺人才、高端人才、专业性较强的岗位和经济落后地区,可以探索先行试点,放开招考年龄限制。然后再探索全面放开年龄限制,根据人社部“十四五”规划提出的“按照小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾”等原则,稳妥实施渐进式延迟法定退休年龄,逐步提高领取基本养老保险最低缴费年限,统筹考虑实施延迟退休与全面放开公务员招考年龄限制,“有必要将两者同步推进”。

一刀切延长生育假会加剧女性就业歧视

“简单地、一刀切地延长生育假会引起针对育龄女性的就业歧视。”蒋胜男说,目前产假和陪产假的规定主要侧重于增加女性的假期,这加剧了生育对女性就业的不利影响,使得职业女性的生育意愿进一步降低。

全国政协委员、湖北首义律师事务所主任谢文敏持相同观点。他认为,生育假的延长首先动的是企业的“奶酪”,用人单位不得不考虑人力成本。大型企业或许

还可以摊薄、自行消化成本,而中小企业这方面能力明显偏弱。中小企业是我国企业的大多数,女性员工产假产生的人力成本,对这些企业来说不是小问题。

谢文敏认为,没必要一刀切地规定男女同等时间的产假。考虑到现实可行性,不妨循序渐进,或者给予家庭选择的弹性。

林勇则提出,对于多孩母亲给予生育税收优惠及社保补贴,加快构建生育成本在国家、企业、家庭之间合理有效的分担机制。参照下岗失业人员再就业、应届毕业生初次就业等税收优惠及社保补贴政策,出台促进多孩母亲就业相关优惠政策,鼓励中小微企业吸纳多孩母亲就业。

(王亦君 焦敏龙)

破“隐形门槛”须观念转变

点 评

就业歧视为何屡禁不止?归根到底,还是劳动者在人力资源市场上处于相对弱势的地位,岗位供需不匹配,导致企业用人的功利化。

招聘新员工,用人单位掌握着很大的话语权,也不乏操作空间,在“获得应聘资格”到“获得录用”之间,完全有机会把35岁以上的求职者淘汰出局。对许多用人单位来说,这是一条潜规则。

如何打破这样的“隐形门槛”,才是真正难题,必须从观念上彻底转变思维

倾向,促进企业唯才是举、任人唯贤。

对企业加强监管和引导的同时,我们也应理解,在一些具体问题上,用人单位也有难处。例如,员工生育期间相应的薪酬、社保待遇,对中小微企业而言确实是一笔不小的成本。市场主体是创造就业岗位的源头活水,保障劳动者权益的同时,也要让企业有活力、有奔头,这需要在顶层设计上下一番功夫,通过完善的制度和多元主体的参与,来为双方托底保障。

作为劳动者自身,不妨也转变思

路,因势而变,及时调整心态,在增强维权意识的同时,更要提升职业技能这个“硬实力”。整个社会舆论则要抛弃以往存在的“有色眼镜”,卸下强加于劳动者身上的各种“标签”,让他们能够轻装上阵,各显其才。政府也要千方百计稳定和扩大就业,不断鼓励创新创业,为劳动者创造更多岗位。

就业是民生之本、发展之基,找到一个好“饭碗”、实现高质量就业,不仅是劳动者自己的事,更是全社会的事,是一件系统性的事。(吴頔)

国家药监局

“小金盾”不是儿童化妆品质量认证标志

本报讯(孙红丽)3月7日,国家药监局在官网发文称,一些化妆品生产经营者在推销产品时,将“小金盾”标志与获得国家审批、质量认证等宣传用语相挂钩,有意混淆“小金盾”标志的涵义。

就此,国家药监局提醒广大消费者,“小金盾”不是产品质量认证标志。化妆品包装上标注“小金盾”,仅说明该产品属于儿童化妆品,并不代表该产品已经获得监管部门审批或者质量安全得到认证。

今年1月1日实施的《儿童化妆品监督管理规定》中明确,儿童化妆品应当在销售包装展示面标注国家药监局规定的儿童化妆品标志(“小金盾”)。“小金盾”是儿童化妆品区别于成人化妆品、消毒产品、玩具等其他易混淆产品的区别性标志,非儿童化妆品不得标注这个标志。

通过标识“适用于全人群”“全家使用”等词语或者利用商标、图案、包装形式等暗示本化妆品使用人群包含儿童的,按照儿童化妆品管理。

国家药监局提醒广大消费者,在选购儿童化妆品时,关注“小金盾”标志,同时也应正确理解“小金盾”的涵义。



省交通厅

ETC欠费催交提醒满30日将不得通行高速

本报讯(李婧)近日,陕西省交通运输厅印发《关于建立ETC用户欠交、少交、逃交高速公路通行费联合追交机制的通知》,对欠交用户将开展为期30个自然日的车道催缴提醒,逾期仍未补交的将拒绝通行高速公路,联合追交工作从通知印发之日起试运行。

通知明确,ETC用户欠交后,录入追交名单车辆(无法通行ETC车道),在其通行入口混合车道时,收费系统将自动记录通行信息,并依据追交名单中发布的起始时间,进行为期30个自然日的车道催缴提醒。提醒期结束后,未按时补交通行费的用户在通行高速公路时,由现场收费人员履行告知义务,并指挥其驶离高速公路。用户现场或事后完成补交后,将及时解除追交名单,保障用户及时通行高速公路。

通知强调,逾期仍未补交的将拒绝通行高速公路。对追交过程中发现情节严重、数额巨大或者造成严重后果的逃费行为,除了追交其历次偷逃通行费外,还应将其违法线索移交司法机关依法处置。

落实大规模核酸检测等措施 我省严防疫情扩散外溢

本报讯(实习记者 郝佳伟)3月8日,记者从陕西省新冠肺炎疫情防控工作发布会上获悉,本轮疫情发生以来,我省迅速落实密接追踪、区域管控、大规模核酸检测、跨区协查、医疗救治等防控措施,严防疫情进一步扩散和外溢。

截至3月8日12时,省内已管控密接4922人、次密接11791人,两者共计16713人。目前,所确诊的感染者,除1人主动就诊发现外,其余均在密接、次密接人员中发现。

疫情发生后,西安市自3月5日开始在重点区域开展扩大范围核酸筛查。省卫生健康委迅速从省内抽调检测力量和人员,支援西安等疫情发生地的核酸检测工作。3月7日凌晨起对西安市主城区开展更大范围的核酸筛查,已采样892万人,已出结果590万人,均为阴性。

目前,西安市已划定8个中风险地区,全市已封(管)控高危场所201个,共计85889人。已对1641个高危场所进行消杀消毒,累计消杀面积420.54万平方米。

陕西本轮疫情已至少出现3代传播

专家建议避免聚餐聚会

本报讯(实习记者 郝佳伟)3月8日,记者获悉,陕西本轮疫情传染源头和传播链条均较为明确,已至少出现3代传播。

省卫生健康委副主任马光辉介绍,虽然陕西本轮疫情传染源头和传播链条均较为明确,但奥密克戎变异毒株BA.2进化分支的传播速度更快、传染力更强,从首例病例报告到现在已至少出现3代传播,并蔓延至西安、宝鸡、汉中3市和山西省,后续发生聚集性疫情的风险较高,防控任务非常艰巨。

陕西省疾控中心传染病预防控制研究所所长张义在发布会上透露,目前我省本轮疫情确诊病例已经达到17例,其中2例为与其同航班来陕人员,13例为与其同餐厅、酒店密接被感染,然后又传播给2名家属,共同聚餐已成为本轮疫情的主要传播方式,餐厅成为主要传播场所。

“再次提醒大家,这次奥密克戎BA.2亚型变异传染性很强,传播速度很快,餐厅场所相对密

西安碑林博物馆暂停开放
陕西历史博物馆暂停开放
西安事变纪念馆暂停开放
青龙寺遗址景区暂停开放
长安唐村·南堡古寨封闭管理

闭,人员聚集且停留时间较长,就餐时又无法佩戴口罩,常常边就餐边交谈,极易引起病毒在人群传播。因此,建议大家疫情期间尽量避免聚餐聚会。”张义说。马光辉呼吁广大市民,要积极响应政府号召,配合各项防控措施,非必要不外出,不聚集,做好个人防护。人群密接场所特别是大中小学和幼儿园,要确保校园相对隔离独立,加强门禁管理,减少与外界的联系。如果与确诊病例活动轨迹有交集,应第一时间向所在社区(村)、单位报备,尤其接到防疫人员电话时,要积极配合。希望通过大家的共同努力,尽快实现“动态清零”的目标。



我们是最美“女主角”



3月8日,陕西九建集团一公司组织十余名女工,开展糕点烘焙活动。



3月8日,渭河发电工会为336名女职工精心准备了鲜花,向她们送上节日祝福。

3月7日,西安公交巴士运营有限公司603路双层车驾驶员史小娟收到了一份特殊的节日礼物。作为路上唯一一位女驾驶员,今年她就要光荣退休了。为此,“男同胞”集体出资为她订购了红玫瑰。



3月3日,中冶陝压工会举办女职工团建活动。图为女职工共绘心中愿景。贺艳霞 摄



3月8日,中铁十二局集团四公司工会举办庆“三八”妇女节主题活动,号召女职工健康快乐工作,争做“最美奋斗者”。

