

工会纪事

『幸福家园』建成记

宝鸡凤凰山海螺工会多点发力强化职工归属感

“3月22日是我的生日,工会不但给了我祝福和激励,而且还发了生日卡,在这里上班真幸福。”王瑞利高兴地说。

3月18日,宝鸡凤凰山海螺水泥有限公司(简称凤凰山海螺)女工王瑞利从工会工作人员手中领到生日卡后,给家人购买了蛋糕、牛奶等物品。

近年来,凤凰山海螺坚持倡导“以人为本、科学人文”的管理理念,深入开展“幸福家园”创建活动,强化职工归属感,被安徽总工会工会委员会命名为西北大区唯一的“职工幸福家园”。

多点发力 筑牢幸福基础

凤凰山海螺工会委员会以构建“工厂美、指标优、效益好”的现代化企业为目标,着力打造“幸福家园”。公司成立创建活动领导小组,制定了创建计划和实施方案,推动创建工作顺利开展。

公司工会积极打造标准化职工餐厅,坚持每月召开后勤生活会,听取职工代表对食堂饭菜质量的意见建议,开展职工食堂满意度测评。

“1至2月份,职工满意度平均高于94%。后勤管理委员会成员每天对采购的后勤物资把关验收,每月对仓库物资进行盘点,开展食堂盈亏分析。2021年12月更换了员工餐厅大门和破损地砖,加装暖气包套,极大改善了员工生活条件。公司被岐山县人民政府评为食品卫生先进单位。”公司党总支委员、工会主席王忠虎说起这些,脸上露出了自信的笑容。

在标准化职工宿舍创建中,工会制定了标准化管理制度,坚持文明公约上墙入舍,奖优罚差,累计投资151万元,统一配备空调、床、衣柜等,改造卫生间32个;投资35万元,建起西北大区唯一的阳光晾衣房,内设8台全自动洗衣机,为23间职工宿舍安装了布艺窗帘,所有宿舍都安装了无线网。

“我们的宿舍,配备了席梦思床、衣柜、床头柜、办公桌,就好像住进了宾馆。”职工们满脸笑容地说。

为丰富活跃员工文化生活,公司工会拟定了文体活动计划,投资15万元建起了职工活动室和阅览室,内设台球桌、乒乓球桌、象棋桌,藏书2000余册;建起职工篮球场,配备了体育器材;组织开展绿色工厂摄影大赛、十佳青年员工评选、篮球及羽毛球比赛和摸石过河等特色文体活动,增加职工的幸福感和凝聚力。

办好实事 提升幸福指数

在创建“幸福家园”活动中,凤凰山海螺班子成员深入生产现场,积极联系职工“大走访”、调研民生问题“大排查”、推动服务职工“大提升”,火热开展“我为职工办实事”实践活动。王忠虎说:“职工利益无小事,广大职工的诉求和期盼就是我们努力工作的目标。”

每年为全体员工开展健康体检,已成为公司的“规定动作”。制造分厂职工小陈经过体检,发现肺部出现了问题,公司当天就安排他到宝鸡大医院住院治疗,并派人登门慰问。小陈激动地说:“公司的体检活动太好了,帮助我及时发现了疾病,等于救了我一命。”

当公司工会了解到职工停车难的问题后,立刻新建了停车场,可一次性停放私家车50余辆,广大职工竖起大拇指称赞:“以前厂里停车场地方小,职工私家车要停放到厂子对面村子里,麻烦得很,现在停车方便多了。”

常年驻守在海拔1500米矿山分厂的30多名职工反映:下班玩手机、刷抖音,业余文化生活枯燥,公司工会及时建起活动室,购买了腰部按摩器、台球桌等文体设施,现在下班,职工们按摩的按摩,打球的打球,业余生活充实多了。

激发活力 促进企业发展

凤凰山海螺坚持一手抓生产经营,一手抓“幸福家园”创建,两手抓、两不误、两促进,公司上下形成“聚精会神抓管理、一心一意增效益”的良好态势。

2021年实现利润完成预算的121%,回转变完成3个60天连续运转目标;安全、工艺、设备、质量事故为零。2022年1至2月份在传统的淡季完成“逆袭”,实现“开门红”。公司被工信部命名为国家级绿色工厂,公司工会被宝鸡市总工会评为基层示范工会。

北方光电股份有限公司工会

开展冲刺40天专项劳动竞赛

本报讯(李晚青 王蓓)近日,北方光电股份有限公司在相关部门开展冲刺40天某重点系列产品专项劳动竞赛,在广大职工中形成了“比学赶超”的氛围,同时拉开了2022年度劳动竞赛序幕。

竞赛将各阶段的生产任务分解落实到相关单位、班组及个人。采取“拉动式”“倒排计划”管理模式,以装

配单位的装配需求拉动配套单位的零部件配套,以产品交付期限倒排每道工序的生产周期和班产数量,努力减少工序之间的等待时间,确保生产紧密衔接;配合单位及职工积极深入现场,科学指导,及时发现和解决问题,协助主战单位按进度完成生产任务;保障单位围绕中心工作,各司其职,让各项工作有序推进。



近日,中国铁路西安局集团有限公司工会举办“西铁一家人 奔跑向未来”职工越野赛。安康片区比赛在安康机务段举办,来自车务、工务等11个单位的100余名选手参加了比赛。

汉阴县总工会

帮扶农家乐 助力乡村游



配备客房设施。



烹饪培训。

为提升凤堰梯田4A级旅游景区内农家乐服务水平,安康市汉阴县总工会结合农家乐规范提升和“我为群众办实事”实践活动要求,组织干部职工深入汉阴镇中银村桥头农家乐开展帮扶和志愿服务活动,助力乡村旅游。

自去年9月开展帮扶工作以来,县总工会工作人员已先后5次实地调研指导,根据实际情况制定帮扶计划。筹集资金5万元,帮助该农家乐完善功能配套、改善环境卫生、提升菜品质量和旅游服务接待能力。

目前,在县总工会的帮扶下,该农家乐已建标准客房3间、标准餐厅3间、硬化场院250平方米,为油菜花旅游季高标准接待各方游客奠定基础。

□张桃桃 摄影报道

“工”克时艰 “会”聚力量 ——工会人与您并肩战“疫”

中国职工之家、中国职工发展基金会联合爱心企业 看望慰问汉中市抗疫一线职工

本报讯(周建)3月20日,中国职工之家、中国职工发展基金会联合上海安之翼信息科技有限公司及中国“职工家宴”合作生产企业城固汉

家香食品科技有限公司,统筹调配资源,筹集价值12万元的物资,看望慰问奋战在汉中市汉台区、略阳县的抗疫一线人员。



近日,汉中市勉县总工会成立志愿服务队伍,组织党员干部下沉到社区,与社区工作人员一同深入小区楼栋开展入户排查并宣传防疫知识。

□王宝清 摄

莲湖区北关街道总工会

“叫醒服务”确保核酸检测不漏一人

本报讯(孙养利)“下楼做核酸了、下楼做核酸了……”凌晨四、五点钟,小区院子传出阵阵喇叭声,依窗寻声望去,只见小区广场上的帐篷前人影晃动,“大白”正在灯光下忙碌着。这是西安市莲湖区北关街道总工会(以下简称北关工会)在参与包抓的疫情防控工作社区,开启了新一天的“叫醒服务”。

本轮疫情暴发后,西安市开启了核酸检测采样“凌晨模式”。三月中旬,北关工会工作人员下沉社区,与社区工作者每天四点钟就布置好检测点,拉开全民核酸检测的序幕。工会干部刘江华、王云、王焯……纷纷穿上防护服变身“大白”。为节省防护服、面罩、口罩、手套等防护物

资,她们尽量延长使用时间,因为这些物品一旦脱下来,就要严格消杀,甚至不能再使用。因此,七八个小时内,她们只能不吃不喝不去卫生间。结束时,浑身都被汗捂湿了。

除了扫码采集信息外,她们还交替承担“叫醒服务”。为保证在当日12点前完成核酸采样任务,方便疫情研判决策,她们手持喇叭,跑前跑后,反复呼叫住户前去采样。起初,个别住户对“叫醒服务”不适应,埋怨打扰了他们的休息。几轮检测下来,目睹了工作人员的艰辛,这些住户终于理解了这种特殊的“叫醒”。为了不影晌大多数居民休息,工作人员都是近距离按片呼叫,保证不落下一户、不漏掉一人。

让“家里人”感受“家”的温馨

——宁陕县住建局工会全力提升职工群众满意度小记

“大家在繁忙的工作中抽空来看我,真是太感谢了,感谢局工会!”躺在病床上的刘正艳接过工会主席苏蕾送来的慰问品时激动地说。看望和慰问患病职工,是宁陕县住建局工会开展“暖心工程”的常态化工作。

近年来,该工会以解决困难职工实际问题为出发点和落脚点,从用心、暖心、贴心等方面入手,广泛开展夏送清凉、冬送温暖等系列活动,有力提升服务能力和水平,职工群众满意度不断提升。

办实事就是做好事

“有工会就是好!感谢工会组织我们携家属进电影院观看《长津湖》,让我又想起小时候在村里集体看电影的难忘岁月。”职工杨晓东感慨道。

“考虑到职工工作任务重,家属在后方给予大力支持。想通过这次职工家属联动活动,以亲情聚人心,以关爱促和谐,进一步强化职工归属感,提高职工幸福感,丰富职工生活。”苏蕾介绍说,“既然职

工成了‘家里人’,就得让‘家里人’感受‘家’的温馨氛围。”

该工会聚焦党政所需、职工所盼,将解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题,最操心、最忧虑的实际问题,作为工会的主要内容,以“家”文化建设为抓手,广泛开展职工每月过生日,慰问困难职工、职工健康体检、女职工心理疏导、看望慰问患病住院职工等暖心活动,让职工群众享受政策、获得帮扶、得到实惠,打造和谐多彩“家”文化,全方位、多措并举维护职工权益。

办实事就是解难事

“天冷了,来这里歇歇脚、暖暖身!”宁陕县政府广场一角的户外工作者“爱心驿站”门头横幅格外醒目。驿站内,环卫工人正在微波炉加热饭菜……曾在马路牙子上休息、墙根下打盹儿、三轮车里睡觉的户外工作者,如今“爱心驿站”成为他们的公共之家、温暖之家。

46岁的覃培安,是“爱心驿站”工作人员的“老熟人”。他在环卫岗位上工作了5年,主要负责政府广场一带公共区域路面、公厕保洁及消毒工作。“我经常来这里接热水喝,工作人员对我态度特别好,也不嫌弃我们。”覃培安说。

近年来,该工会坚持以点带面,不断践行弘扬“友爱、奉献、互助、进步”的志愿服务精神和新时代文明实践相结合的宗旨来维护职工权益。

“我们把户外劳动者当作家里人,从他们吃饭难、喝水难、休息难等实际问题出发,按照‘7+X’标准配备设施,提供饮水设备、小药箱、微波炉、空调、应急充电、母婴关爱室等多项便民服务。”苏蕾说,“同时,积极发挥社会志愿服务组织作用,广泛开展免费发放防疫物品、寒冬送温暖等活动,切实打造‘渴了能喝水、累了能歇脚、冷了能取暖’的‘劳动者之家’,为广大户外劳动者和群众提供舒适放松的休憩港湾。截至目前,累计为户外工作的环卫工人、城管工作人员等送去150份暖冬慰问品,价值6500元。”

陕西莫高葡萄酒销售有限公司工会

用亲情管理带动真情服务

本报讯(李波)员工病了,领导和同事前去慰问;家庭遇到困难,大家捐款送物帮助渡过难关;员工过生日,有人送蛋糕;重大节日,慰问品准时送达……这个用亲情管理带动真情服务的大家庭就是陕西莫高葡萄酒销售有限公司工会。

努力提高员工业务水平。公司工会始终高度重视员工的思想建设工作,结合实际,弘扬工匠精神,在全公司营造对标先进、追赶超越的良好氛围;依托社会资源开展全员素质培训,提升人才队伍的专业知识理论水平。通过学习培训,公司对优秀员工进行重点培养、优先提拔到重要岗位。

充分维护员工合法权益。一直以来,公司始终坚持和完善职代会制度,公司年度业务招待费开支、员工养老保险费缴纳、员工工资总额使用以及劳动保护措施落实等重大事项,均征集员工代表意见,并经职代会审议通过后方可实施,充分保证了员工的知情权和参与权。在维护员工权益的问题上,不仅建立、健全了劳动争议调解委员会,签订了工资集体协议,还设立了领导和工会干部民主接待日。保障权益的同时,公司工会畅通员工诉求表达渠道,主席信箱、微信群等,为员工提供了便利的沟通方式,维护了员工在企业的合法权益。

增强企业凝聚力。关心员工身心健康,让每名员工共享企业发展红利。除每年组织员工进行体检外,还坚持做好职工医疗互助保险工作,在特殊条件下帮助患病员工减轻了经济负担。每逢重大节日,公司领导和各基层领导还会下基层,为一线员工、困难员工送去节日的问候和慰问。

关注员工业余生活。每年都会开展形式多样的文体活动——趣味运动会、羽毛球赛、登山、徒步走……让员工快乐工作、开心生活。