

论文代写服务

不少学生被“坑”却不敢声张

——代写灰色产业链调查

●大学生找人代写论文本身就属于有关部门明文规定的“作假情形”之一。作假者,已经取得学位的,可以撤销其学位;仍然在读的,可以开除学籍;在职人员除接受纪律处分外,还应通报其所在单位

●要想治理论文代写乱象,专家认为,第一要严把论文的出口关,做到“宽进严出”;第二从本科阶段开始,系统培养学生的研究能力,让学生具备基本的论文写作能力



一项价格几千元的“论文代写”服务,最终收到的是篇大一新生的“人生第一篇论文”,想退钱时,对方却“人间蒸发”。

每逢开学季或毕业季,潜伏在各个校园群及电商平台、社交平台的论文代写群体便活跃起来。“专业代写”“硕博团队”等字眼屡见不鲜。尤其是每年3月至6月,在毕业和求职的双重压力下,论文代写业务量及价格总是“水涨船高”。

据了解,2020年9月1日起施行的《科学技术活动违规行为处理暂行规定》明确,抄袭、剽窃、侵占、篡改他人科学技术成果、侵犯他人知识产权及从事学术论买卖、代写代投等均属于违规行为。

“本身就是不合规的事,骗子抓住这点钻了空子。”上海市法学会未成年人法研究会副秘书长都培植说。

不合规背后究竟隐藏着一条怎样的灰色产业链?笔者近日从需求端的“客户”到供应端的“中介”等多个维度进行了深度调查。

不堪压力寻找代写 为求捷径反入骗局

调查发现,虽然目前几大电商平台、论坛等均已杜绝了“论文代写”等相关搜索,但隐蔽的“论文代写”生意尚存。学生们以为由此找到了代写论文的捷径,其实是踏入了骗局。



连日来,安康市汉阴县教体科技局组成6个督导组,分赴全县各中小学幼儿园开展疫情防控专项督导,防止疫情向校园传播蔓延。 □林爱铭 摄

考研日渐“高考化” 如何避免过度内卷

前段时间,2022年研究生复试分数线陆续公布,舆论惊呼分数普涨,考研越来越“内卷”,而在其中,我们更应重视的是考研日益“高考化”的趋势。

据教育部公布的消息,2022年全国硕士研究生招生考试,全国报考人数达到惊人的457万,要知道,2003年,全国考研报名人数仅为79.7万。

为什么会持续出现持续高涨的考研热?这主要是由招聘门槛水涨船高导致的。高等教育普及化,带来的是学历的相对贬值。当下,研究生学历越来越成为入职的起步门槛。

如此一来,考研便成为很多大学生的核心目标,考研本身也愈加应试化。当下,不仅考研培训机构比比皆是,在一些“双非”高校,大学生生活也变成了“高四”,很多人从入学起就集中精力准备研究生考试,真正的大学专业学习反而不受重视。在一些考研大省,很多备考的同学,其刻苦程度丝毫不亚于“超级中学”里那些勤奋的中学生。每日挑灯夜战、排队抢占图书馆的安静书桌成为很多同学的日常。与此同时,不少高校也在创造各种条件支持这些早早立志考研的学生,因为读研率、保研率可以成为高校在招生竞争中的宣传亮点。

如今,“优秀=读研究生”的观念越来越有市场,考研越来越“热”,也日渐成为事实上的“二次高考”。然而,研究生毕竟不是普通的高等教育,而是高层次的人才培养。现实中,太多学生与家长把研究生当成更高层次

的大学来读。一时间,适合的、不适合的学生纷纷涌入。

2020年,在北京某著名高校的研究生复试现场,面试老师和一名考生的对话值得反思。在导师的连续追问下,一名笔试优异的考生答不上来,只能说:“老师,您能不能问我选择题?我擅长做选择题。”复试导师无奈地说:“同学,研究生没有选择题,都是探索题。”

全国政协委员、电子科技大学校长曾勇认为,本科教育是大学的根本,过长时间、过多优秀生花费大量时间反复刷题准备考研,不仅造成了本科阶段知识体系的不完整和研究能力、实践能力、创新能力等缺失,影响本科人才培养质量,也成为研究生培养质量下降的潜在风险,甚至造成新的厌学状况以及进一步研究与创新的好奇心和兴趣缺失。

研究生高考化,是由复杂的社会原因造成的,仅靠教育部门无法解决,改变唯学历的用人标准是根本。但加强招生考试的改革,遏制过度应试化趋势,保障和提高研究生招生质量,却是当下亟需加强的。

对此,很多人也积极建言献策。在今年全国两会上,有政协委员提出研究生招生应该效仿其他国家,推出自己的大学学业水平测试,实行“申请审核制”,曾勇委员则提出应该扩大“推免”比例。笔者认为,考虑到国情文化不同,在目前的情况下,推广扩大推免制可能是一个更容易实施、切合

去质问写手或中介客服,最后都是不欢而散,要么被对方拉黑,要么查找店铺时发现早已“人去楼空”。最后,找代写的学生往往选择暗自吃下闷亏。

笔者询问这5名学生是否想过维护自己的“权益”,他们一致回复称“不敢”,因为寻找代写本身是违规行为,一旦曝光后果更严重。

中介团队分工明确 赚取差价获得收益

在论文代写的整条产业链中,写手基数庞大,这个群体根据客户的需求生产文字稿件,借此赚取费用。

笔者在写手群发现,代写论文的中介团队分别由推广人员、人事专员、派单人员以及接待人员等组成。推广人员向各高校的学生群体推广代写团队、寻找客源;人事专员管理写手;派单人员在写手群中派发代写任务;而接待人员则负责一系列维护客户关系和好评率的工作。对待不同的群体,团队人员便会使用不同的社交账号,而且对应聘写手的身份来源十分谨慎。

调查发现,有的中介因欺瞒学生和写手被大量投诉曝光,但“改头换面”后依旧活跃在各电商平台及校园群,“生意”风生水起。

此外,有一些中介承包了撰写、在学术期刊发表论文一整套“生产线”,这种模式的收费价格往往更高。

“双减”政策实施半年多来,校外学科类培训班规模被压缩。在此背景下,许多企业纷纷转型,进入非学科类培训的素质教育赛道。然而,部分非学科类培训机构借假期之机肆意涨价、过度营销、制造焦虑,既背离了教育的公益属性,又危害行业自身的健康发展。

教育部日前发布的信息显示,寒假期间,各地排查非学科类培训机构18.48万个次,发现恶意涨价机构52个。有关部门已对违法机构进行了严肃处理,培训费恶意涨价的部分也全部退还给了家长。

目前,非学科类校外培训机构主要集中在艺术和体育两大领域,主要原因还是可以给孩子升学带来加分。在利益驱使下,以升学为目的的非学科类培训很容易走上学科类培训的老路。学科类培训机构短时间大量消失留下的市场空白,成为非学科类培训机构争抢的阵地,也成了滋生恶性竞争、肆意涨价等不良市场行为的“土壤”。

非学科类校外培训机构要想健康发展,应该主动公开收费范围及项



高岳作

建立科学评价体系 多措并举治理乱象

对于代写论文乱象,国家相关部门一直在行动。

根据教育部2013年开始施行的《学位论文作假行为处理办法》(以下简称《办法》),学位申请人员的学位论文出现购买、由他人代写等作假情形,可以取消其学位申请资格,并且3年内,各学位授予单位不得再接受其学位申请。如果是在读学生,所在学校可以将其开除学籍。《办法》还规定,为他人代写学位论文、出售学位论文,属于在读学生的,可开除学籍;属于学校教师或其他工作人员,可开除或解除聘任合同。

这也成为许多学生在受骗后不敢报警、自吞苦果的主要原因。

这种乱象如何治理?中国社会科学院法学研究所法治国情调研室主任吕艳滨认为,第一要严把论文的出口关,比如论文的匿名评审和答辩,做到“宽进严出”;第二在教育上还要从根源强化高校的教学水平,从本科阶段开始,系统培养学生的研究能力,让学生具备基本的论文写作能力。

“希望我国能推出一部行政法规。学校也应当切实加强责任,给这种学术不端行为划一条红线,同时也要尽量改善高校‘唯论文’和‘唯项目论’的指标,让老师能有更多的心思和精力去培养学生综合素质。”都培植说。 □赵丽 陈力嘉

非学科类培训不是法外之地

目标标准,杜绝恶意提高价格,努力提供优质价的服务,让公众感受到培训行业的公平诚信,维护行业形象。从长远看,关键是依法依规开展培训活动,不做虚假宣传,保障资金安全,履行合同约定收退费,加快走上规范经营发展之路。

非学科类校外培训机构并不是监管的法外之地。此前,教育部校外教育培训监管司召开了非学科类校外培训机构头部企业负责人座谈会,就规范非学科类校外培训坚持正确培训方向、切实维护学生家长利益提出具体要求。除了规范收费,杜绝恶意涨价,更需要对“无证无照”的非学科类培训机构开展清查整治,绝不允许无证办学;还要根据非学科类校外培训细分情况,制定相应的机构设置标准,从审批办学资格。 □李丹



教育杂谭

存在无法获得推免名额,或名额过少的问题。对此,完全可以考虑扩大推免学校与比例来解决。当然,原来的全国统一渠道可以继续保持在一定比例(比如不低于50%),逐步通过招生考试改革,让平时表现优异、真正适合深造的学生能够脱颖而出。

总之,考研越来越“内卷”的背后,是社会竞争前置导致考研日渐“高考化”的趋势。相关招生制度改革可以在一定程度上扭转这一趋势,根本解决,还需要回到社会竞争与评价层面。 □陈志文

关于考研,他们说……

◎你乐哥聊:本科生太普遍,研究生学历已经成了找到好工作的重要条件。社会竞争如此激烈,通过提升学历来突破门槛也是不得已而为之。

◎晚风、天明:考研高分不一定说明综合能力多强,但综合能力强的至少不会考低分。一味增加推免和复试比重,只会让公平更缺失。

◎Jane:如果时间可以倒流的话,我还是会选择考研,那是我人生生涯的一个执念,没有硕士文凭的加持,我很难相信自己会取得理想中的成就,无论是学术的殿堂,还是求职的更高级别,我都无比向往。

◎Sofia:我依稀记得,一战考研我就像

即将释放压力但又始终紧绷的皮筋,整个人都是战战兢兢。二战考研自己订了一个宾馆房间,踏踏实实地做完了4份试卷。两次考研给我的体验是天壤之别。“上岸”之后的我有过惊喜,但那种“开心”,更多意义上是解放了自己,心里的石头落了地,自己终于可以睡个好觉,吃个好饭,进行下一阶段努力的开始。

◎你的李:说真的,落榜真的未必是坏事,我曾经落榜了3次,现在过得真的挺好的。现在教小学四年级,每次考试失败也许是老天爷为了让你体验一种别样的人生,不要胆怯,相信命运的安排,绝对不会让我们空手而归。

近日,陕西省特级教师评选、培养与管理办法出炉。办法明确了评选对象和范围、评选原则、评选条件等。据悉,我省评选每3年组织一次,每次评选200名左右。

公开推荐公平竞争 重点是教学一线教师

特级教师是国家为表彰特别优秀的中小学教师而特设的一种既有先进性、又有专业性的称号。评选范围和对象为全省普通中小学、幼儿园、职业中学、特殊教育学校、教师进修学校、教科研机构以及从事校外实践的教师和教研员(不含已办理退休手续人员),重点是教学一线教师。

评选除基本素养条件外,还要符合:

■基础资格条件:具备相应的教师资格和高级教师职务,教龄满15年,年龄不超过58周岁,近5年课时量饱满,一般年均应不少于300课时。

■教学业绩条件:有突出贡献和丰富经验,近5年执教过市县级以上公开课、观摩课或示范课不少于10节,为市县级以上教师培训做学术讲座不少于10场次,指导一定数量的青年教师获得省级教学能手以上称号。

■教研成果条件:在全省范围内和本学科领域处于领先地位。近5年,主持完成省级以上课题;获得省级以上基础教育教学成果奖;参与和本学科教学相关的省级以上教育教研项目;以第一作者在省级以上教育教学期刊上发表学科专业文章3篇(教研员5篇且1篇发表在核心期刊);作为第一作者正式出版过较高水平的教育教学专著。上述5项条件应至少符合3项。

■优先推荐条件:获得省级以上师德先进、教育教学等表彰奖励;获得市级以上党委、政府奖励或表彰;长期在乡村学校任教;有长期班主任工作经历或有持续指导组织学生社团活动经历,效果显著。

每人每月1000元津贴 退休后续享受

评选工作每3年组织一次,每次评选200名左右。省级按照拟培养人数120%比例下达推荐指标。各市(区)向省级推荐的特级教师人选,年龄在50岁以下的中青年骨干教师不少于80%;校级领导和教研员占比不超过20%;艰苦边远地区、学前教育、特殊教育、薄弱学科教师应有一定比例。

■职责 特级教师每5年为一个任务周期,承担并完成省级以上课题,撰写教研论文,积极参与教师教育工作,培养和引领一批骨干教师。做好“特级教师工作室”工作,充分发挥示范、引领、指导、培养等作用。特级教师自授予荣誉称号之日起,应继续在原送评学校(单位)所在县区服务3年以上。

■待遇 特级教师称号由省人民政府授予,并颁发《陕西省特级教师证书》。享受特级教师津贴,标准为每人每月1000元,退休后续享受。特级教师每两年可享受不少于1个月的学术假期等。

此外,特级教师每年考核一次,每5年为一个考核周期。不合格的一年后重新考核,仍不合格的,撤销特级教师称号。 □任娜

西安市总工会 举办线上《工会法》专题讲座

本报讯(记者 刘强)3月22日上午,西安市总工会举办线上《工会法》专题讲座。讲座在西安市总工会机关设置主会场,各直属单位、区县、开发区工会以及部分企业工会设置分会场,共300余人参与线上培训。

此次培训以“《工会法》修改与当前新业态劳动者权益保护”为题做辅导。重点从工会法修改解读和新业态劳动者权益保护两个方面,讲解了《工会法》修订的必要性和主要内容,剖析了新业态劳动者权益维护的法律适用难点,为各级工会进一步开展工作,特别是针对新业态劳动者权益维护提供了工作思路和意见建议。

据悉,西安市总工会发放了《工会法》释义、《学习培训辅导讲稿》、单行本等3000余册。莲湖区总工会充分发挥爱心驿站平台作用,组织保洁员、新业态劳动者等重点群体开展集体学习,广泛宣传相关法律法规。临潼区总工会走进融创口腔医院,为职工送去《工会法》《劳动争议调解仲裁法》《劳动合同法》等法律书籍,通过普法宣讲活动,激发企业内生动力,促进劳动关系和谐稳定。



近期,西安市雁塔区第十二幼儿园保健医生鞠雅萍积极参与核酸采样工作,为防控疫情尽绵薄之力。 □闫慧军 摄