

把关爱送到女职工心窝里

——记“陕西省五一巾帼标兵岗”、西安市碑林区总工会女职工委员会

工会纪事

“碑林区总工会女工委一直在用心用情用力当好女职工的‘娘家人’，把一切温暖、爱心、关怀都竭尽所能奉献给女职工，全心全意为大家撑起幸福桥梁。”全国劳动模范、西安市碑林区文艺路街道环南路社区党支部书记邓菊梅说。

女职工是这样说的，日前被授予“陕西省五一巾帼标兵岗”荣誉称号的西安市碑林区总工会女职工委员会也是这样做的。

素质提升 搭建“比武台”

“女工委经常到我们社区开展读书、学习、大讲堂、技能业务培训以及职工创新工作室创建等活动。”说到女工委的工作，邓菊梅连连点赞。

近年来，女工委以“创建学习型组织、争做知识型职工”等活动为载体，开展职工素质培

训、女职工素质课堂、在岗培训等多样化活动。2020年以来，全区各级工会女职工组织举办各类培训班、讲座、流动课堂32期，3000余人参加。

此外，女工委还结合不同行业特点，有针对性地开展女职工技能竞赛、技术比武等活动。截至目前，累计举办商贸、酒店服务、护理护工等行业技能大赛16场次，参赛职工1500余人。涌现出女性全国先进工作者1名，西安市劳动模范7名，劳模创新工作室2个。

权益维护 撑起“保护伞”

为更好维护女职工合法权益和特殊利益，女工委还积极参与劳动争议调解和仲裁工作，为女职工提供法律援助，撑起权益“保护伞”。

2021年4月至7月，区总工会受理了14名女职工向辖区内东味九洲餐饮店的讨薪案。经调解，该餐饮店足额支付了14名劳动者劳动报酬37820元；2021年9月，受理了申请人雷女士与上海外服(陕西)人力资源有限公司的社保纠纷，经碑林区总工会、人社局仲裁院与

碑林区人民法院的调解，由被申请人向申请人一次性支付1156元……

“维护好女职工的合法权益是全区工会工作的重要组成部分。”西安市碑林区总工会常务副主席、女工委主任王远淑说。为此，全区各级女职工组织结合不同行业、不同规模、不同用人单位实际，因地制宜推进《女职工专项集体合同》建设。

截至2021年12月，全区共计签订女职工专项集体合同2303份，实现了对女性工会会员的全覆盖，累计建立女职工组织2922个，涵盖女性工会会员70493人。

同时，该女工委还借助“12·4”国家宪法日和“女职工维权月”等活动，通过编发法律知识手册、举办培训班、知识讲座、女职工权益保护知识线上答题等多种形式，面向用人单位和女职工大力普及相关知识，不断提高女职工自我保护和依法维权能力。

贴心服务 架起“连心桥”

“平时都是我们跑在大街小巷给别人送外卖，今天我们也收到了工会为我们送来的‘外

卖’。”今年三八妇女节前夕，包括韩小杰在内的62名外卖女骑手收到了碑林区总工会送上门的“外卖”暖心大礼包，这是女工委开展的“关爱女骑手，一路‘会’相伴”三八妇女节关爱活动。

王远淑介绍，近年来，区总工会聚焦辖区女职工工作生活中存在的实际困难，通过经常性帮扶、临时性救助、节假日慰问、金秋助学等活动对困难女职工开展帮扶救助活动，缓解她们因疾病、子女上学等造成的压力。

此外，区总工会还关爱女职工生理和心理健康，设立专项资金，整合社会资源。目前，全区建成31家“母婴关爱室”，职工减压室3个；举办了“线上+线下”女职工健康讲座以及女职工特殊疾病互助保障计划宣传等20场次；为近400名女职工开展了免费体检、“两癌筛查”活动，为25名女性外卖送餐员购买了互助医疗女职工保险……

“我们坚持以女职工需求为导向，聚焦建功立业、维权服务、关心关爱等方面工作，切实为女职工办实事解难题，让她们收获满满的幸福感和安全感。”王远淑说。

□本报记者 车影影



连日来，旬阳市总工会干部职工闻“疫”而动，迅速下沉社区，开展“敲门行动”，逐户摸排宣传，确保所有风险人员及时排查管控到位。

□王静 摄

建好抵御风险的第二道防线

——物测公司工会开展职工互助保障活动小记

“感谢工会对我们一家人的关爱，没想到这个互助保险竟然报销了这么多，让我们一分钱没掏……”当拿到住院互助保障赔付的2.7万元时，职工卫某的家人对陕西省煤田物测有限公司(以下简称物测公司)工会工作人员感激地说。

2020年，卫某在工作期间突发脑出血，前后住院高达17次之多，高昂的开颅手术及后续康复治疗的费用，让家庭陷入困境。

公司工会在了解到这一情况后，主动联系到他的家属，帮助整理收集17套住院资料，申请职工互助保障理赔，最终成功获得赔付。

职工互助保障是物测公司以“为职工建好互助互济抵御风险的

第二道防线”的工作主线而开展的多年品牌工作，是工会维权帮扶的一个重要渠道，是为职工办实事、办好事的具体表现。公司把每一个参保职工的实际困难、赔付金额悉数记录在案，并将此项工作纳入年度目标考核体系，作为必须完成的常态化工作。

“每年由行政全额出资，为在职职工办理住院+意外伤害综合互助保障及女职工特殊疾病互助保障，确保每位职工在参保上不掉队，缓解了职工因病和意外伤害造成的家庭困难。定期通过线上通知、线下走访等形式，及时将所需资料等相关信息通知到患病职工，做到理赔服务准确快速。以‘最多跑一趟’为服务标准，尽最大努力，保证收到出险理赔资料后尽快递

交上级，理赔资金直接拨付到职工个人银行卡上。”公司工会主席张湖钢说。

据统计，2017年8月—2022年2月，公司组织职工参加了住院+意外伤害综合互助保障、女职工特殊疾病互助保障两个险种，累计参保职工1818人次，参保覆盖面100%，累计理赔金额达97400余元，受益职工76人次，切实保障了职工利益，有效增强了职工战胜病痛和克服困难的信心，让他们真正体会到了获得感、幸福感、归属感和工会“娘家人”的温暖。

“工会互助保障真是好，为我们撑起了抵御风险的保护伞！”拿到住院赔付金的职工由衷地感慨。

□赵凌飞

勉县总工会

全员下沉社区一线抗疫

本报讯(王宝清)近日，面对严峻的疫情防控形势，汉中市勉县总工会充分发挥工会职能作用，积极落实防控措施，全员下沉社区抗击疫。

据了解，疫情发生以来，该县总工会及时通过微信群、微信公众号转发市、县关于疫情防控的公告、通告等信息，宣传普及科学的疫情防控知识；引导广大职工群众正确佩戴口罩，积极参加全员核酸检测；不参加红白喜事和聚会聚餐；科学应对疫情；教育引导全县广大职工及家属以官方发布的相关信息为准，不信谣、不传谣，对网络及社会舆情及时进行正面引导。

本土确诊病例出现以来，该县总工会机关及下属单位全

体干部职工取消休假、到岗到位，全面排查职工及亲属近期是否有从中高风险返勉等情况；严格落实下属单位及工会家属区门口排查点的值班值守，安排专人每天开展入户排查，掌握家属区人员流动和健康动态情况，将排查结果每日上报所属社区，落实落细社区管控措施。

主动参与志愿服务，落实群防群控工作任务。该县总工会组织党员干部主动加入志愿服务队，下沉到包联社区，协助社区开展全员核酸检测工作，和社区工作人员一同入户排查，准确掌握辖区群众人员流动和核酸检测情况。此外，该工会还倡议号召爱心人士和爱心企业积极支援略阳疫情防控工作。

这个洗涤中心撩扎咧

“再也不用担心工作服洗不干净或是没时间洗了，穿着干净舒适的衣服，干起活来也特别得劲儿……”中国铁路西安局集团有限公司安康机务段检修职工冷文博开心地说到。

近日，由该段工会协助筹建的职工洗涤中心正式投用，200平方米大空间，配置了3台工业洗衣机、2台烘干机、熨烫机、晾衣机、烫平机、折叠机等一系列先进设备，为职工提供工装清洗、烘干、熨烫、晾干“一条龙”服务，段内所有职工在工作日均可将工装送去清洗，不到40分钟时间就可以领取焕然一新的工装，为职工提供了极大便利。同时，该中心还为机车乘务员待班提供被褥和床单清洗，保证一人一换，确保了职工卫生健康。

原来，2021年下半年，该段领导班子在“我为群众办实事”实践活动中调研发现，职工的工装洗涤是个难题，特别是炎热的夏季，衣服脏得快，职工辛劳一天，还要操心清洗工装的事情，特别是检修、整备、设备职工，接触油污概率大，长期下来沾满油污的工装穿着很不舒服，且不利于企业形象。此外，机车乘务员反映希望乘务待班被褥和床单能及时更换，更利于个人卫生健康。

为此，该段领导班子谋划职工洗涤中心建设，利用机车调度室旧址策划实施，从优化选址方案、设备选购、服务人员调配、设备使用培训等多方面齐头并进，让方案落到实处，期间也得到了集团公司领导的大力支持。经过多方筹备，历经1个多月时间，职工“洗涤中心”亮相于众，并逐步开始投用，得到广大职工的一致好评。

□康强

为职工群众守住最后“一米”安全线

——略阳县总工会抗疫工作小记

“今天可以稍稍松口气了，从3月8日以来，历时20多天，我们一共转运社会面密切接触人员五千多人，现在社会面基本清零，从现在开始定点清运。”下沉转运专班组长，县总工会原常务副主席高作向说完就转身投入工作中，大白服里露出的那双眼睛布满血丝。

2022年3月8日，汉中市略阳县出现了新冠肺炎确诊病例，县总工会干部按照县委、县政府决策部署，迅速下沉社区，参与疫情防控工作，守住人民群众的最后一“米”安全线。

城乡按下暂停键，工会启动加速键

“虽然我们面对的是246户464人(其中6户独居老人、1名孕妇、1名独居幼儿)的庞大管控群体，但干部们从来不叫苦叫累，克

服防疫物资紧缺、后勤保障不足的困难连轴转，坚决做到核酸检测不漏一人、尽力解决群众所需、物资供给及时充足、区域消杀不漏一处等。”卡点负责人、县总工会女工委主任杨丽娜说。

唯其艰难，方显勇毅；唯其磨砺，始得玉成。随着密接人数的逐步增加，布控要求也越来越严格，工会干部按照要求立即展开“敲门”行动，排查责任区内确诊病例的密接与次密接人员，及时做好隔离管控，坚持每日全民核酸检测，排除一切潜在的可能传染源。因为连续出现了新冠肺炎确诊病例，密接B类、C类也被第一时间实行封控管理集中隔离，单位责任管控区兴州铭座小区卡点最后只剩下5人继续坚守。即便人员如此紧缺，截至发稿，已累计核酸检测8352次、送菜粮油245份5000余份，送药

等生活物资80余次，收集转运垃圾18次。

政治引领在一线，责任担当在“火线”

除了单位负责的管控小区，在隔离专班、转运专班、高速卡点和帮扶村，都能看到工会干部的身影。面对确诊病例、密接人群，他们不退缩、不推卸，敢担当、敢争先，充分发挥了工会冲锋在前的优良作风。

午夜时分，略阳县嘉陵广场灯火通明，转运专班还在忙碌中，金亚隔离点内，下沉到隔离点负责的县总工会副主席武文剑，正在给市防控督察介绍隔离点近期工作内容；隔离后下沉到同心圆小区的县总工会援助中心主任张立，正在清理封控小区住户门外的垃圾；自2021年8月就下沉高速出口卡点的县总工会

干事周建，正在卸抗疫物资，他说：“等疫情结束了，一定要安心睡一觉。”

爱心传递聚合力，助困解困促发展

县总工会荷叶坝驻村工作队按照上级要求分工落实防控责任，为全村275户1016人当好“服务员”，同时引导村民做好春耕备耕的准备，要保证防控与生产两手抓、两不误。

待春暖花开，在美丽宜居的略阳，我们一起品味地道罐罐茶，寻地道中草药，探秘秘氏羌族！

□张红英

陕西省总工会 劳动法律监督 提示函

全省各用人单位

当前，正值招聘用工、复工复产旺季，为维护职工合法权益、保障用人单位正常生产经营秩序、构建和谐稳定的劳动关系，根据《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《就业促进法》《就业服务与就业管理规定》等法律法规，现就以下事项提示各用人单位：

1 用人单位不得发布含有就业歧视内容的招聘信息。

一些用人单位设置种种招聘限制条件，对劳动者视性别、年龄、学历、家庭背景、婚育情况等区别对待，影响劳动者公平就业。劳动者依法享有平等就业和自主选择职业的权利，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。《就业促进法》第二十六条规定，用人单位招用人员、职业中介机构从事职业中介活动，应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件，不得实施就业歧视。

2 用人单位不得采用“盲盒岗位”招聘形式。

我国《就业促进法》明确规定，从事职业中介活动，应当遵循合法、诚实信用、公平、公开的原则。用人单位通过职业中介机构招用人员，应当如实向职业中介机构提供岗位需求信息等。《劳动合同法》规定，用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况。“盲盒岗位”招聘显然不符合法律规定。

3 用人单位不得有以下违法行为。

提供虚假招聘信息，发布虚假招聘广告；扣押被录用人员的居民身份证和其他证件；以担保或者其他名义向劳动者收取财物；招用未满16周岁的未成年人以及国家法律、行政法规规定不得招用的其他人员；招用无合法身份证件的人员；以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动；不得以诋毁其他用人单位信誉、商业贿赂等不正当手段招聘人员。

4 用人单位不得随意拒签书面劳动合同。

一些用人单位以“应聘申请表替代劳动合同”或以“先试用合格再签订劳动合同”为由不与劳动者签订书面劳动合同都是违法行为。用人单位与劳动者建立劳动关系的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。否则用人单位需承担不订立书面劳动合同的法律责任，根据《劳动合同法》第八十二条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

5 用人单位不得任意延长试用期。

《劳动合同法》规定，试用期最长不得超过6个月，且必须与所签劳动合同的期限相吻合。具体规定为：劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。且同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。