

「十四五」期间,西安教育要办这些事

- 全市普惠性幼儿园覆盖率占比保持在90%以上
- 全面扎实做好“双减”工作,推动课后服务全覆盖
- 全市残疾儿童少年义务教育阶段入学率达到98%以上
- 规范民办义务教育发展,消除“公参民”办学模式

本报讯(郭妍)近日,笔者从西安市教育局获悉,《西安市“十四五”教育事业发展规划》(以下简称《发展规划》)印发。

《发展规划》明确指出,到2025年,西安将实现教育资源供给更加均衡,教育质量显著提升,教育结构进一步优化,教育体系逐步完善,对外开放水平进一步提升,保障能力得到全面加强。全市现代教育治理体系更加完善,服务经济社会能力显著提高,学习型城市基本建成,教育竞争力达到西部领先水平,建成同国家中心城市和国际化大都市相适应的现代化教育体系。

西安将基本建成覆盖城乡、布局合理、安全优质的学前教育公共服务体系。到2025年,全市普惠性幼儿园覆盖率占比保持在90%以上,新建等级幼儿园100所,优质学前教育资源覆盖率达到70%以上。

西安将全面扎实做好“双减”工作,推动课后服务全覆盖,建立以学校阵地为主体、适当引入校外优质资源为有益补充的机制,聚焦学生个性化需求,科学合理确定课后服务内容。到2025年,西安全面消除“大班额”。

优化普通高中学校布局,实施高考综合改革、新课程新教材改革和育人方式改革。到2025年,西安将创建市级普通高中特色学校60所;将建设好普通高中新课程新教材实施国家级示范校3所、市级示范校28所和市级示范区13个;全市新建学校全部创建为省级标准化高中,再创建一批省级示范高中。

到2025年,职业学校办学条件和教学水平达到国家标准,人才培养质量显著提升。西安将创建一批省市级高水平示范中等职业学校,建设一批市级重点学校,建设2—3所在全省发挥示范带动作用的职业学校。

到2025年,西安市新城区、碑林区、莲湖区、曲江新区各建设1所特殊教育学校,纳入全市新建改建学校任务统筹推进。全市残疾儿童少年义务教育阶段入学率达到98%以上。

西安将持续打造“15分钟社区教育圈”,开设服务市民学习的各类课程,开展多样化社区教育、老年教育,推进终身学习体系建设;鼓励职业院校参与职业教育国家“学分银行”试点,完善职业教育“学分银行”建设。

西安将系统实施学前教育扩容提质、义务教育提质增效、普通高中提质增效、职业教育提质增效工程“十大工程”,积极促进教育事业高质量发展。

西安将推进民办义务教育学校与公办学校同步招生、同步招生,对报名人数超过招生计划的,实行电脑随机录取;规范民办义务教育发展,理顺“公参民”学校体制机制,消除“公参民”办学模式。

西安将在城市改造、新区开发、产业聚集区和住宅小区建设过程中,按照“四同步一优先”原则,优先交付使用基础教育设施。

关注

张悦:学生思想成长的引路人

“我就是一名热爱教育的普通思政教师,希望以自己的微薄,成为学生思想成长的引路人。”张悦谦逊地说。

张悦是咸阳职业技术学院马克思主义学院专职教师,共青团咸阳市青年讲师团讲师。荣获第二届全国高校思想政治理论课教学展示暨优秀课程观摩活动一等奖,2020年陕西高校思政课程“教学标兵”称号,2021年度咸阳市优秀共产党员。

“时光流逝,但初心如磐,使命在肩。”

“讲好思政课,不仅需要知识的传授,更重要的是品德培育和价值观的教育。”张悦始终觉得作为一名思政教师要有育人情怀,要关心学生、爱护学

生。在教育过程中要避免教师与学生“两张皮”、注重解决学生思想“疙瘩”,要创新聚集问题和理论讲授的教学方式,走近学生走进生活。

对于“00后”青年学生而言,思政课程的好不好,就要看这堂课是硬邦邦的理论还是活生生的实践。于是,在张悦的课堂上,少了照本宣科,多了对当前热点话题的阐释,通过身边人讲身边事的方式,让知识“活”起来。

为了知己知彼,张悦习惯通过“思政锦囊”问卷调查来摸底,“你这一周的学习生活情况如何?”“你愿意和我分享你的困惑和想法吗?”“你希望在我的课堂上听到哪些内容?”

这样的“课前甜点”,张悦已经做了20期。

凭借生动的课堂讲授,张悦收获了

不少“真爱粉”。“张老师的课,我们都争着坐前排,因为她上课生动有趣,能入脑入心”。谈起张老师的思政课,学生闫锦亮说:“张老师就是我们的朋友,她总能及时为我们解决很多困惑。”

张悦深知,作为思政教师,就得身教胜于言传,对马克思主义理论尤其是21世纪中国马克思主义理论做到真学、真懂、真信,要走近学生解决困惑,不断提升思政课的实效性和获得感。

“师者,人之模范也。”

素质优良的思政教师,要注重政治观、师德观与业务观的塑造,要做到政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超,成为有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心的“四有”教师。

教坛精英

一直以来,张悦的目标就是成为一名优秀的思政教师。“我们要与时代背景、专业领域进行联结并构建个人发展框架,比如,理论功底如何扎实?教学能力如何提升?日常教学之余,是否能融入大思政圈并做些什么?要在微观视角下,专注提升自我发展的内驱力、无畏挑战的实践能力 and 探究本质的思考力。”张悦说,要永远对思想理论充满热爱、潜心学习,在与时俱进自我完善中成为“活水”,才能够以宽广的育人视野、扎实的理论功底、创新的教學方法,为学生成长提供更充足的思想养分。 □白阳

严禁削减挤占体育课时

政策吹风

据新华社微博消息 国务院新闻办公室3月30日就构建更高水平的全民健身公共服务体系有关情况举行发布会。教育部体育卫生与艺术教育司一级巡视员

员郝凤林在会上表示,学生群体是全民健身的重要组成部分。教育部正在推进体育教学改革,让学生喜欢体育运动,让每一位学生掌握一到两项终身受用的体育技能,强化体育课程开设刚性要求,严禁削减、挤占体育课时,鼓励基础教育阶段学校每天开设1节体育课,鼓励高校和科研院所将体育课程纳入研究生教育公共课程体系。



3月28日,中国铁路西安局集团有限公司安康东站6名青年志愿者到

汉滨区铁路小学向800余名学生宣传铁路安全知识。 □蔡树香 摄



日前,三位舞龙老师来到渭南市大荔县张家小学进行彩舞龙表演,开展“非遗体验之旅”,让师生近距离感受民俗魅力。 □张海峰 摄

西安市新城区东方小学 师生相约“天宫课堂”

本报讯(农思思)花型折纸在水膜里缓缓“盛开”,泡腾片放入蓝色水中出现神奇一幕……期待着、盼望着,近日,兴奋的西安市新城区东方小学师生们,再次相约在“天宫课堂”第二课。活动中,学生们聚精会神地

观看,无不被精彩的太空课堂所吸引。奇妙的太空课堂,向同学们敞开无限的想象空间,打开了广大学生的梦想之门。精彩的“天宫课堂”不仅为孩子们传播普及了空间科学知识,也激发了孩子们不断追寻“科学梦”、实现“航天梦”的热情。

劳动竞赛在企业高质量发展中的赋能作用

劳动竞赛,一直以来都是工会组织围绕企业中心工作、激发员工工作热情、促进生产任务完成的主要载体。伴随着时代的变迁,劳动竞赛也不断创新发展,紧跟经济社会发展的脚步,体现着国人劳动观念和技能的进步。做深做实劳动竞赛,事关工会组织改革创新、事关企业高质量发展进程、事关产业工人队伍建设改革。既是时代呼唤,更是企业自身改革发展的内在之需和必然要求。

陕建集团工会积极实践和探索开展劳动竞赛的新思路、新方法、新途径,以机制创新为着力点,以平台创新为切入点,以管理创新为支撑点,自觉将“融入中心、服务大局”与“发挥优势、体现特色”有机统一,广泛深入开展“建功‘十四五’奋进新征程”主题竞赛,紧盯重大工程、重大项目深化劳动竞赛活动,形成了全方位、多层次、广覆盖、重实效的劳动竞赛新格局。

一、以机制创新为着力点,筑牢竞赛保障体系

1. 开拓思路,构建完备的协同管理机制。为构建适应自身的竞赛模式,陕建工会成立劳动竞赛委员会,负责集团劳动竞赛的统筹协调、检查考核,突出强化业务部门对竞赛的指导和管控,实现了竞赛活动由工会“独唱”,转变为横向联系、专业参与的“大合唱”;竞赛由注重方案制定和表彰,向注重“过程管控和评价”转变,实现了跨区域、跨部门、跨层级的协同管理机制,确保竞赛广泛深入持久开展。

2. 深入动员,构建完备的竞赛结合机制。在具体工作中,陕建集团高度重视基层团组织在竞赛中的示范引领作用和党员先锋模范作用,始终坚持党建工作进工地、进项目、进班组,将党建工作与立功竞赛一体部署、一体落地、一体推进。

3. 强化宣传,构建完备的文化形成机制。全面深化“中国梦·劳动美”主题教育宣传,通过各种媒介,对赛事安排、比赛情况、竞赛成果等进行全方位宣传报道。对优秀技术能手和优秀竞赛经

验进行跟踪报道和集中展示,在职工中传递“好声音”、讲述“好故事”,集聚“正能量”,使“劳动光荣 工人伟大”的观念深入人心,真正形成尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新的职工文化。

二、以平台创新为切入点,搭建建功立业大舞台

1. 夯实分层管理基础,搭建全要素竞赛开展平台。搭建分层竞赛机制,在已有的省级、产业工会两级竞赛平台基础上,组建了集团、二级单位、三级机构竞赛平台,构建“竞赛平台分层、竞赛经验互享、竞赛成绩互比、竞赛先进互学”的纵向竞赛机制体系。在竞赛工种设置上,选择技术含量高、从业人数多、企业建设急需的工种,大力组织开展技能竞赛和同业务专项竞赛。每年向省总工会申请4—6个工种的二类技能竞赛项目,按照竞赛结合、以赛促练的原则划分区域、专业和项目,年均开展技能竞赛100余场次。

2. 拓展实训基地功能,搭建全维度技能提升平台。联合两校(陕建理工大学及技师学院),创建陕建产业工人实训基地,搭建产业工人业务大培训、岗位大练兵、知识大学习、技能大提升系列培训平台,广泛开展“职工素质提升”系列活动,积极推进“三秦工匠”选树和“师徒带徒”计划。

3. 发挥创新工作室作用,搭建全方位人才发展平台。制定下发《集团职工(劳模)创新工作室试行办法》,从硬件保障、制度建设、创新成果、结果运用等维度加大对创新工作室的支持和帮扶力度,获得集团级示范性创新工作室,给予每个项目20000元的资金补助,大力开展职工五小创新创效活动。着力构建平台载体丰富、素质能力提升、制度机制完善、组织网络健全的创新管理体系,真正成为技能人才提供发挥作用、展现风采、创新提升的平台。3年来,累计创建劳模工匠创新工作室7个,获评省示范性创新工作室400余项。

三、以管理创新为支撑点,服务企业高质量发展成效

1. 围绕中心工作,强化目标管理。

竞赛是调动劳动者智慧和创造力,促进企业生产经营最有效的方式。陕建工会始终坚持围绕国家重大战略,结合企业发展实际,每年确定发布竞赛方案,突出重点、聚焦难点,着重围绕对促进国民经济和社会高质量发展有重大影响、能够在省层面形成较强影响力和号召力的竞赛项目,全面开展“六比六赛”劳动竞赛,多领域、多工种业务技能竞赛和“安康杯”竞赛,使竞赛活动更加紧贴中心、紧贴重点,增强影响力和认同度。

2. 围绕评价考核,推进绩效管理。围绕提高竞赛质量,增强服务成效这一主题,陕建工会制定发布《劳动和技能竞赛指导意见》,突出制度化、规范化、科学化,同时建立动态管理机制,实施重点跟踪、检查、指导、反馈,实施动态评估和总结表彰,通过强化绩效评估与目标考核,3年累计开展竞赛项目500余个,参赛15万人次,参与率达96%,相继承办省级“铸精品工程、提职工素质、服务高质量发展”劳动竞赛启动仪式和渭南、安康、汉中中等城市重点工程劳动竞赛启动仪式。

3. 围绕技能提升,强化激励管理。提升“获得感”,陕建集团在竞赛开展的同时,积极开展“十佳个人”和“技术能手”评选表彰。着力突出劳动竞赛和技能竞赛与劳模评选相结合,对竞赛成绩优异的单位、个人,优先推荐评选省部级荣誉,三年来选树全国技术能手3名、“三秦工匠”2名、省级技术能手50名、十佳个人310名。

实践证明,劳动竞赛已经成为陕建工会激发广大职工劳动热情和建功立业的广阔舞台,成为涌现劳动模范和高技能人才的沃土,成为推动企业高质量发展和服务经济社会发展的重要载体。“十四五”时期,我们将不断适应新形势新要求,以改革创新精神持续加强和改进竞赛工作,以更加有效和科学的管理,以职工群众更加喜闻乐见的方式,不断赋予劳动和技能竞赛新时代强大的生命力,促进劳动竞赛创新发展、蓬勃发展。(刘爱英)

做好职工思想政治工作,引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任。西北工业大学始终牢记政治责任,主动适应新形势,围绕学校中心工作,充分发挥桥梁纽带作用,不断探索工会思想政治工作新路径。

一、坚持政治统领,把正思想政治工作的方向

1. 着力发挥教代会作用,推进学校改革发展的中心工作落地落实

教代会是高等学校治理体系和治理能力现代化建设的重要组成部分,是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式。教代会是学校党委和教职工沟通的桥梁,学校党委通过教代会能够充分了解民意,凝聚思想,促进学校决策科学化、民主化、法治化。教代会对推动教职工思想政治工作、促进中心工作落地具有不可替代的作用。

西工大充分发挥教代会作用,创新教代会的召开方式,围绕立德树人根本任务和学校中心工作展开专题交流汇报,推动学校中心工作落地。九届二次教代会以“思政课程与课程思政建设”为主题,邀请4位老师进行经验分享。九届三次教代会以“贯彻落实人才培养工作会议精神及西北工业大学第六次科技工作会议”为主题,邀请3个学院进行交流分享。主题交流使广大教职工受到启发,为学校各单位提供借鉴,引领广大教职工面对新形势和新要求,开拓创新、锐意进取,积极投身于学校发展各项事业中,推进中心工作落地落实。

2. 加强工会干部队伍建设,夯实思想政治工作群众基础

工会干部队伍是做好职工思想政治工作的重要力量和群众基础。西工大工会以工会干部培训为抓手,不断加强工会干部队伍建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,开展内容丰富、形式多样的工会干部系列培训,深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。结合党史学习教育,组织工会干部赴革命圣地延安培训,到陕甘宁边区工会纪念馆参观,感受在不同发展阶段工会对职工思想政治引领所发挥的作用。系列培训使工会干部坚定了理想信念,明晰了责任,提升了思想政治工作能力,从而为学校教职工思想政治工作提供有力支持。

二、坚持典型引领,传播思想政治工作正能量

西工大工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加强对劳模的宣传,加大对劳模的关心,激励他们不断发挥示范引领作用。在此基础上,工会更注重挖掘在平凡岗位上默默无闻为学校作出贡献的教职工的先进事迹,开展“平凡人、平凡事”身边的感动”征集活动。学校不断涌现

探索教职工思想政治工作新路径 西北工业大学工会牢记政治责任

出一批勇于担当、无私奉献的教职工,比如“后勤暖心人”——苏军波、“抗疫一线的螺丝钉”——365所江德超、“内化于心 外化于行”——马克思主义学院贺苗。工会在微信公众号开辟专栏宣传,他们的先进事迹激励着每一位西工大人以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到学校发展建设中,为学校发展作出更大的贡献。

三、坚持文化育人,营造校园文化良好氛围

1. 打造职工文化精品,拓展思想政治工作思路 西工大工会坚持文化育人,积极开展深受广大教职工欢迎的传统项目,比如激励团结拼搏精神的登山比赛和快乐骑行活动,让教职工在活动中启发心灵,凝聚力量。同时,工会积极拓展教职工思想教育渠道,创编以学校三任第一书记扶贫故事为原型的扶贫音乐剧《融水谣》——弘扬全国310万一线驻村扶贫干部的担当作为和精神境界,展现脱贫攻坚伟大成就。该剧演员主体为学校教职工和学生,校内参演人员和工作人员近200人。师生在编排过程中,一次次被感动,心灵受到洗礼,思想得到升华,爱国爱校的情怀被深深地激发出来。很多师生观演后纷纷表示,深切感受到扶贫干部无私奉献的人民情怀和伟大的脱贫攻坚精神,这种催人奋进的精神力量将激励他们砥砺前行。《融水谣》列为学校党史学习教育的实践教学项目,入选陕西省委宣传部“庆祝中国共产党成立100周年百场舞台艺术精品展演参演作品”,编入中宣部党史学习教育领导小组简报。《融水谣》是一堂生动的思政课,是开展党史学习教育和“四史”教育的鲜活案例,是发挥文化育人功能,创新开展教职工思想政治教育的生动实践。

2. 落实“职工家庭读书会”,推动家庭文明建设

西工大工会深入贯彻落实习近平总书记关于家庭文明建设的讲话精神,积极向陕西省委、省政府开展的“职工家庭读书会”活动,充分发挥高校资源优势,推荐好书目,组建志愿者服务队,组织“巾帼书香——我们的新征程”等形式多样的读书分享活动。广大教职工在自我教育的同时带动家庭成员多读书、读好书。读书会极大地丰富了广大教职工精神文化生活,对家庭文明建设、培育和践行社会主义核心价值观起到了很好的推动作用。

西工大工会围绕学校中心工作,充分发挥桥梁纽带作用,主动探索工会思想政治工作新路径,实现凝心聚力。2022年,将继续围绕学校深入贯彻落实中央人才工作会议精神,深入实施人才强校战略中心工作,加强对教职工思想政治引领,团结引导广大教职工坚定信心、开拓进取,为建设中国特色世界一流大学而不懈奋斗。(卢娜)