

职教观察

将带来哪些重要改变 职业教育法首次大修

首次明确职业教育与普通教育具有同等重要地位

在公众以往的认知中,职业教育定位模糊。新修订的职业教育法首次明确,职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型。

着力提升职业教育认可度

“职业教育低人一等”“职业学校不是好学校”“职校学生找工作不体面”……有关职业教育的社会认知里,偏见和杂音时有出现。



“职业学校、职业培训机构实施职业教育应当注重产教融合,实行校企合作。”其中,“产教融合”一词取代了现行法中的“产教结合”。

深化产教融合、校企合作

订的职业教育法进一步明确诸多举措:国家发挥企业的重要办学主体作用,推动企业深度参与职业教育,鼓励企业举办高质量职业教育;

完善职业教育保障制度和措施

局和行业发展需要,采取措施,大力发展先进制造业等产业需要的新兴专业,支持高水平职业学校、专业建设;

“最难就业季”遇上疫情 高校毕业生该如何面对

专家:在求职中要树立积极健康心态

2022年,全国高校毕业生规模预计1076万人,同比增加167万人。其中,陕西省高校毕业生预计41.5万人,同比增加8.2万人,增幅及总量均创历史新高。

和社会发展潮流,在共享员工等新就业形态中寻找机会,练就本领。而如何面对就业难,除了高校毕业生作出自身努力外,社会各界也在不断创造促进就业的环境,给高校毕业生求职提供好的机会。

2022年4月14日,陕西省2022届高校毕业生就业创业工作推进会召开。此前,省教育厅发布的《关于做好2022届全省普通高校毕业生就业创业工作的通知》,也从五大方面20个具体措施来促进高校毕业生就业创业,明确提出要拓宽高校毕业生到中小微企业就业渠道,积极配合有关部门落实好小微企业吸纳毕业生的社保补贴、培训补贴、税费减免等优惠政策。

海南等地分类提出党员领导干部、生产和工作第一线党员等代表人选数量,精准测算、精细操作。二十大代表,既要具有广泛代表性,也要体现先进性。确保代表的先进性,坚持好中选优,就要把共产党员中的优秀分子推选出来。

为扎实做好二十大代表选举工作,河南将代表产生程序划分为7个阶段,细化为“从基层开始,以党支部为单位,组织发动全体党员进行推荐提名”等25个步骤,制定“时间表”“路线图”,逐项分解任务、落实责任,确保代表推荐过程更民主、更严格。

严格资格条件 坚持好中选优

——各级党组织和党员积极开展党的二十大代表候选人初步人选推荐提名工作

(上接第一版)

党的二十大代表应是共产党员中的优秀分子,具有共产党员的先进性。做好二十大代表选举工作,必须严格代表资格条件。

党中央提出,要严把人选政治关,坚持把政治标准放在首位,突出考察人选的理想信念、政治品格和道德修养,着重了解人选政治判断力、政治领悟力、政治执行力,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”等方面的表现情况,对政治上不合格的一票否决。

为落实好中央要求,各选举单位细化资格条件,加强政治素质考察,对廉洁问题“零容忍”,确保推出的代表人选信得过、靠得住、能放心。

“我推荐人选一定是综合了解、深思熟虑的结果。无论是推荐谁,都必须是组织放心的人。”在参加所在党支部推荐提名二十大代表候选人初步人选时,已有50余年党龄的青海西宁市城中区老党员赵殿帮表示。

贵州建立“负面清单”,明确凡是不遵守政治纪律和政治规矩、联系服务群众能力不强、廉洁上有问题等9种情形之一的党员不得作为推荐人选。基层推荐上来的人选,首先从是否存在这9种情形来“过筛子”。

西藏明确提出,代表人选应铸牢中华民族共同体意识,有正确的国家观、历史观、民族观、文化观、宗教观,旗帜鲜明反对分裂。

解放军和武警部队要求把那些坚决捍卫“两个确立”,自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制,聚力备战打仗、执行重大任务成绩显著的优秀党员选为二十大代表。

按照工人、农民、专业技术人员、其他先进模范人物进行分类,同时标明年龄、性别、民族……在二十大代表推荐提名工作中,江西南昌市制定了一份涵盖133人的基层一线先进模范党员名单,逐级印发至全市1.3万个党支部和26万余名党员,供酝酿推荐时参考。

为严格人选标准,湖南按管理权限对考察对象实行党员档案、职业身份、现实表现、奖惩情况、群众评价、信访举报“六必查”和纪检监察、公安、审计、综治、信访、卫健等部门“六联审”,坚决不让资格不符的人被推荐提名。

按照工人、农民、专业技术人员、其他先进模范人物进行分类,同时标明年龄、性别、民族……在二十大代表推荐提名工作中,江西南昌市制定了一份涵盖133人的基层一线先进模范党员名单,逐级印发至全市1.3万个党支部和26万余名党员,供酝酿推荐时参考。

“有了这样一份名单,基层党组织和广大党员就能更好把握结构比例要求,特别是生产和工作第一线党员情况,从而在更大范围内进行选择。”南昌市委组织部副部长卢亮昊说。

同时,为确保实现代表结构比例要求,各选举单位严格人选身份认定,防止身份失真失实和“顶帽子”现象。

重庆对生产和工作第一线代表人选逐一认定身份,查核户籍证明、劳动合同、任职文件、专业技术资格证书等佐证材料,做到入选人要签字、所在单位要盖章、推荐单位要审核、组织部门要把关。

江苏常州市一名由基层党委上报的二十大代表推荐人选既是一家企业负责人,同时也从事生产经营活动,具有多重身份。

像这样经过前期筛查被取消的推荐人选在江苏有10多人。在推荐提名过程中,当地创新运用《多重身份认定表》,防止出现领导干部、企业家等模糊身份、变换身份规避审查,挤占生产和工作第一线代表名额的现象。

“我们对所有工人、农民、专业技术人员人选的身份逐一核实,即便是单一身份,也会进行再次核实,确保身份认定准确无误。”江苏省委组织部组织一处负责人说。

3天时间里,杨志国和分片包联干部跑遍了所有执勤点和越冬牧场,对牧民护边党员逐一寻访,面对面宣传政策要求、征求意见。

推荐提名代表候选人初步人选,是党员依据党章行使民主权利、参与党内政治生活的重要方式。推荐提名要坚持走群众路线,深入组织开展,动员各级党组织和广大党员积极参与。

结合党史学习教育和学习贯彻党的十九届六中全会精神,统筹考虑代表选举工作和新冠肺炎疫情防控要求,各选举单位采取召开党员大会、上党课、印发材料、媒体宣传等多种方式,利用远程教育、党建网、“两微一端”等多种平台,深入扎实、稳妥有序开展宣传发动。

国务院国资委与有关省市对接,协调办理中国船舶集团、三峡集团、中国电子党的关系接转,确保3家企业顺利参加入党二十大代表推荐提名;以抗疫一线、野外作业、科研现场等为切入点,重点关注封闭隔离、行动不便党员等特殊群体,采取云端视频、登门走访、包保到人等方式,保证基层党组织和党员广泛参与。

湖北在全省统一组织开展“推荐提名党的二十大代表候选人”专题支部主题党日活动。

内蒙古以党员中心户为点,志愿服务队为线、流动党校为面,进行代表选举政策宣传。

黑龙江等地采取流动票箱、送推荐票等办法组织偏远农牧区、在外施工、边境巡护的党员参加推荐提名。

为扎实做好二十大代表选举工作,河南将代表产生程序划分为7个阶段,细化为“从基层开始,以党支部为单位,组织发动全体党员进行推荐提名”等25个步骤,制定“时间表”“路线图”,逐项分解任务、落实责任,确保代表推荐过程更民主、更严格。

各级遴选的办法,细化工作流程,明确进度安排和时间节点。

吉林采取清单化、图表化、手册化、模板化、机制化“五化”工作法,明确34项具体工作的完成时限、责任主体、工作措施。

中央和国家机关工委梳理机构改革变化情况,合理分配各部门代表推荐名额。各部门认真按照程序要求开展推荐提名,做到不漏环节、不搞“变通”。

在福建中医药大学附属人民医院,一场特殊的考察正在进行。

据了解,在各推荐单位产生推荐人选后,福建省委组织部对基层一线代表候选人初步人选考察对象进行深入考察,采取谈话了解、实地调研、查阅档案、随机访谈、集体面谈等方式,注重听取“管他的”“他管的”“他服务的”“他身边的”人的意见,既听组织评价,又听群众口碑,多渠道多层次多侧面了解人选情况。

北京推荐提名全程组织实施“两次审查”,先由各推荐单位对本单位推荐人选进行初步审查,再由市委组织部会同市纪委、市委政法委等24家市级单位,对全部推荐人选开展联合审查。

浙江在确定代表候选人初步人选前,将人选名单提交市党委全体会议和省直单位党组书记会议圈征求征求意见。

各选举单位坚持和加强党的全面领导,充分发挥党内民主,注重提高民主质量和实效,确保推荐提名的人选符合相关要求。

观看宣传片时,退休党员阮永兰一直在认真做笔记。她郑重表示:“一定要公平公正地把优秀的党员推荐出来。”

保持高压态势、加强全程监督。辽宁等地发挥纪检监察机关“12388”和组织部门“12380”举报电话作用,及时受理来信来访举报,实时监测推荐提名风气状况。

各级党组织和广大党员纷纷表示,二十大代表人选推荐提名的过程,是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的过程,是贯彻新时

代党的建设总要求和新时代党的组织路线的过程,是理想信念教育和党性锻炼党史学习教育的过程,是党内政治生活生动实践和民主集中制教育的过程。