

“心特软”里劳模多

“心特软”是礼泉县的一家涉农清真食品企业。解领权、解领琦、袁亚玲是3位土生土长的关中农民，也是陕西心特软食品有限责任公司的3位创业者和劳动者。

“五一”前夕，“心特软”刚刚捧回了金光闪闪的陕西省先进集体奖牌。而“二解一袁”，则是近年来先后受到表彰的省部级劳模。

“心特软”里劳模多！凭啥？
解领权嘿嘿一笑：“劳模么，就凭劳动。”
1988年，17岁的农家子弟解领权高中毕业，来到省城一家蛋糕店打工，成为一名农村进城务工青年。他既跟着师傅学做糕点，又要骑着三轮车白天黑夜地满西安城送货，整整两年，蹬坏了几辆三轮车，也学到了一把做糕点的好手艺。

两年后，聪明好学、吃苦耐劳的解领权回到家乡礼泉，利用几间简陋的厂房，招来七八个工人，办起了自己的蛋糕房。

“万事开头难，缺钱没市场，那是最艰难的日子，当老板比打工还要苦累熬煎。每天天不亮就起床干活，晚上十点多还在蹬三轮送货的路上。”十年努力不寻常。1999年，占地58亩、拥有6大系列近百个品种的陕西心特软食品有限责任公司正式成立，当年产值过亿。解领权做“秦品”传承人的“糕点梦”，从一个蛋糕房起步，终于美梦成真。

劳动和奋斗，成为“心特软”与生俱来的发展动力和强大基因。

“心特软”的第一位劳模叫解领琦，是解领权的亲弟弟。关中农民创业，大都是亲人互提携，兄弟齐上阵，解氏兄弟也不例外。从哥哥办蛋糕店开始，领琦就跟着送货跑市场，从蹬三轮开到面包车，从县内到省外，十多年下来，将“心特软”卖红了大西北，千山万水，千辛万苦，为产品的市场拓展立下了汗马功劳。和哥哥一样，勤奋努力的领琦工作之余，不但拿到了西北农林科技大学食品系的大学文凭，还光荣加入了中国共产党，当了政协委员，成了食品生产

和销售的专家。2010年，被国家工信部评为部级劳动模范。

第二位劳模就是解领权。这个已将企业做到全国优秀龙头企业、全国民族特需商品定点生产企业的新一代农民，表现出了越来越多的企业家品质。他担任全国工商联烘焙行业副会长，成立了秦研文化研究中心，参与到行业标准制定，他的“心特软”品牌获得陕西省名牌产品，入选中华糕饼100强，使企业成为中国食品工业强县、陕西糕点名城礼泉县的行业“领跑者”之一。

这个以劳动为本分的农家子弟，在实现了个人理想之后，自觉承担起了越来越多的社会责任。汶川、玉树地震，他第一时间捐款捐物；关爱孤老残疾、资助贫困大学生、安置失业下岗职工、参与脱贫攻坚，他都站在前列。仅2016年，他就向社会各界捐赠现金和产品过百万元。

2017年，他被省委、省政府授予全省劳动模范称号。

2019年，当选“中国好人”。
“心特软”第三位劳模的故事更为“传奇”。她是从一名普通生产员工成长为公司副总的回族女性，2018年荣获了全国五一劳动奖章。2006年，结婚生子的青年农民袁亚玲，为补贴家用来到公司打工。

从最辛苦的烘焙工干起，到班组长、车间主任、质量部主任，她一步步走来，做啥钻啥，干啥爱啥，并充分发挥民族身份优势，很快成为了这家清真食品企业的顶梁柱，被省上评为“企业首席质量官”。在国家对食品行业实行生产许可证制度时，她在没有任何可以借鉴的前提下，用半年时间边学边干、奋力攻关，建立健全了整套的公司质量管理体系，一次性通过了食品质量安全QS认证。她坚持清真标准，多年来主持研发了无蔗糖老婆饼、大唐秦饼、鲜花粽、番茄酥等4大系列60多个新品，深受消费者喜爱。主持制定的《添加剂管理制度》《清真食品采购制度》等管理办法，预防了质量事故的发生，使公司被认定

为“清真食品工程研发中心”。作为近年全国食品行业最高荣誉获得者，这个打工妹的励志故事在业内被传为佳话。

“心特软”里劳模多，不止这3个。

4月29日，心特软公司劳模表彰大会正在进行，10名公司级劳模正受到表彰。26岁的当地农民曾俊科，自幼父母双亡，生活没有着落，进入“心特软”工作3年来，一直在油炸车间做着最苦最累的活儿。他吃苦耐劳、积极肯干，被大家一致推选为本次劳模。

“这已是我们公司第五届劳模表彰大会了。多年来，我们在全公司开展了丰富多彩的岗位练兵、技能比武和劳动竞赛活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，推动了普通农民向产业工人的转变，树立起了浓郁的热爱劳动、崇尚劳动的工作氛围。可以说，岗位奉献、与企业同发展的观念已深入人心。”解领权说。

“心特软”用劳动统领企业发展，在实现经济效益不断增长的同时，也牢牢把社会责任扛在了肩上。去年抗击疫情中，作为当地保供企业，承担起了为全县医疗机构、值守卡点等防疫工作人员的送餐任务。他们克服交通不畅、食材采购不便等重重困难，每天4顿，最多一次供应达5000人次的盒饭，圆满完成了紧急时刻的特殊任务，受到了当地党委政府的高度评价。抗击疫情3年来，企业共向武汉、西安、咸阳等省内外疫区捐款捐物300余万元。

更让“心特软”人骄傲的是，由于企业生产不断实现规模性扩张，拉动了涉农产业链的延伸，现在每年企业仅消耗米、面、油、豆、奶、蛋近8000万元，每天光白芸豆就需要1000公斤、鸡蛋近万枚，有力促进了当地种养殖业发展和农民增收。

正来到企业慰问劳模的礼泉县县长李函说：“在一个县域民办企业里出现这种劳模聚集现象，再次说明，‘心特软’是干出来的，幸福都是奋斗出来的。其实，在我们‘心特软’里，这500名职工，人人都是劳动能手，希望大家个个争当劳动模范。”（ 阎晋）

第八届“全国维护职工权益杰出律师”拟推荐人选公示

根据中华全国总工会、司法部、中华全国律师协会《关于开展第八届全国维护职工权益杰出律师”评选活动的通知》要求，坚持公开、公平、公正原则，接受社会监督，现将我省第八届“全国维护职工权益杰出律师”拟推荐人选予以公示。如有异议，请于2022年5月12日17时前，以电话、传真、电子邮件或信函等方式向陕西维护职工权益杰出律师评选活动领导小组办公室反映（信函以到达日邮戳为准）。为便于了解核实有关情况，请告知或签署本人真实姓名、工作单位和联系方式。

电话：029-87329848
029-87293040
029-87212933
传真：029-87329848
电子邮箱：szghbx@shaanxi.cn
收件单位：陕西维护职工权益杰出律师评选活动领导小组办公室
地址：陕西省西安市莲湖区莲湖路389号（邮编：710003）

陕西维护职工权益杰出律师评选活动领导小组办公室
2022年5月7日

拟推荐人选名单（按姓氏笔画为序）

余伟安，男，汉族，43岁，中共预备党员，陕西仁和万国律师事务所律师所青年律师部部长。

余伟安律师自2008年以来组建职工维权专业律师团队，10多年来带领团队办理职工维权案件1100余件，为职工挽回经济损失超过1亿元，发表职工维权方面专业文章100余篇，有50余件在省内外甚至全国有重大影响的成功案例被《陕西工人报》《劳动者报》等媒体报道，《陕西工人报》曾以《他把农民工的事当成自己的事》《余伟安：为劳动者权益鼓与呼》为题进行专题报道。《陕西日报》曾以《为困难职工维权，我在场》为题对余伟安律师进行专题报道。2009年起担任陕西省总工会特邀律师，并为陕西省总工会职工法律服务中心推荐选任了多名志愿者律师，壮大律师志愿者队伍，带领团队律师办理法律援助案件110余件，免费接待法律咨询1000余人次，免费解答电话法律咨询超过10000人次。十多年来连续参加陕西省法学会社

会法学研究会年会等省级学术会议并做职工维权专题发言超过10余次，2018年组织承办了陕西省法学会社会法学研究会年会暨劳动标准论坛并做职工维权专题发言；2019年6月参加第九届全国劳动法实践教学研讨会，做《劳动者维权案件分析报告（职业安全类）》主题发言。2020年新冠疫情暴发以来，余伟安律师积极参加陕西省律师协会志愿律师服务团，为广大困难职工提供力所能及的法律帮助，主动向陕西省慈善协会等公益组织累计捐赠抗疫资金1万5千余元。

荣获第七届“全国维护职工权益杰出律师入围证书”“陕西省五一劳动奖章”“陕西省岗位学雷锋标兵”“西安市律师协会优秀劳动争议案件代理律师奖”“陕西省律师协会优秀公益法律援助案件奖”“陕西工会职工法律援助志愿者优秀律师”“陕西省法学会先进个人”“首届律师公益（社会责任）典型案例法律援助提名案例”等多项荣誉。

张燕，女，汉族，33岁，民盟盟员，陕西海普睿诚律师事务所高级合伙人、民商部主任。

张燕律师自2015年以来累计办理职工维权案100多件，在承办的十多起企业破产案件中，有效解决了500多名职工被长期拖欠的工资、工伤、医疗保险等费用问题，积极协调上级单位，寻找接管单位，保障职工再就业，累计挽回损失上千万元。在“百名律师进基层、公益宣讲民法典”活动中，张燕律师带领团队多次深入工厂、社区开展民法典宣讲和职工维权咨询，累计接待咨询职工群众约1000余人，提供法律援助60余件。多次深入一线参加职工法律维权活动，累计

接待咨询受众超万余人次，相关事迹被《法治日报》《中国律师》《中国律师网》报道。新冠疫情期间，张燕律师积极担任抗疫志愿者，运用专业知识，开展一系列线上义务法律咨询及热线服务，撰写疫情期间职工法律维权文章，编写疫情防控职工劳动手册，向西安市中医医院一线医护人员捐赠了八万三千余元的医疗物资，采购食品等物资七万两千余元，分别向西安火车站改造项目、中铁十四局电气化工程西安站改造项目、融创西安宸院项目部等7家一线农民工捐赠。

荣获“陕西省新的社会阶层人士2021年抗击新冠疫情先进个人”荣誉称号。

EOD模式项目将落地汉中

本报讯（胡毅）日前，生态环境部、国家发展改革委、国家开发银行联合发布全国第二批生态环境导向的开发（EOD）模式试点名单，汉中市申报的汉江流域汉中市中心城区生态环境导向的开发项目、嘉陵江略阳县城段生态环境导向的开发项目2个席位。

其中，汉江流域汉中市中心城区生态环境导向的开发项目总投资61.07亿元，涉及生态环境治理项目5个，投资12.44亿元，生态产品价值转换项目4个，投资48.63亿元。嘉陵江略阳县城段生态环境导向的开发项目总投资21.88亿元，生态治理项目5个，投资7.76亿元，产业发展项目5个，投资14.12亿元。

“转业”导盲犬的爱心守护

近日，在西安市启智学校，治愈犬“星星”和孤独症儿童互动。
自2021年下半年开始，由陕西师范大学教研团队和西安阳光使者导盲犬发展服务中心开展的治愈犬参与孤独症儿童康复特殊教育项目，在西安市启智学校启动。在较高淘汰率的导盲犬培训中，被淘汰的犬只，经过调整训练内容和标准后，可“转业”成为治愈犬、陪伴犬，参与特殊教育，陪伴残障儿童成长。 李一博 摄



启动主题活动共建《幸福陕投》
本报讯（张春峰 刘梅）陕投集团工会于5月初启动“为职工谋幸福 为企业谋发展”系列主题活动，旨在动员下属单位结合自身实际，实施更多有温度的举措，用心用力做好事、办实事。

锁定一百一十项必查隐患
中油测井质量安全监督中心

本报讯（乔伟刚 张佑伟）近日，中国石油测井公司质量安全监督中心将安全生产十五条措施细化分解为110项检查重点，全面细致排查整治安全环保风险隐患。划分36个监督责任区域，发现问题2137项，整改完成1902项，正在整改235项。

喜获两项科学技术进步奖
杨伙盘煤电公司

本报讯（武永峰）2022年中国安装协会科学技术进步奖近日揭晓，杨伙盘煤电项目喜获两项科学技术进步奖。该公司在国内首次采用LNG站与燃气启动锅炉一体化技术，实现了节能环保、清洁高效运行。新型耐热钢技术具有基建周期短焊工打磨工作量轻等特点。

打造安全警示教育新模式
下石节煤矿

本报讯（艾小莉）铜川矿业公司下石节煤矿打造“3367”警示教育新模式，筑牢矿井安全高质量发展根基。该矿结合工作实际制定安全警示教育方案，每周利用安全分析会、业务学习会等形式开展教育活动，结合实际剖析存在的问题，并提出有效的整改意见和措施，确保安全风险可控可控。

职工作品在行业摄影展中获奖
商南农商银行

本报讯（朱金华）近日，商南农商银行职工朱金华摄影作品《小小茶农》、吴泽栋摄影作品《白云深处有人家》，在“金融画笔描绘乡村振兴之‘以美为媒’首届文化艺术摄影作品邀请展”中荣获“最具风采奖”。

机关年轻干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想的现状与思考

习近平新时代中国特色社会主义思想是21世纪马克思主义，其对机关年轻干部工作的高效开展具有科学的指导意义。因此，应抓紧、抓实机关年轻干部对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，使其能将学习成果有效应用到实际工作中，在充分展现机关年轻干部风采和能力的同时，促进党和国家的高质量发展。

1.机关年轻干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想的现状分析

在机关年轻干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想的调查结果中，很好地反映了目前机关年轻干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想的现状，具体分析如下：（1）学习内容现状分析。就调查结果而言，有75%以上的机关年轻干部对每个方面的学习都有掌握；有60%以上的机关年轻干部对时代特征鲜明等相关重点内容进行了学习；有70%以上的机关年轻干部对习近平总书记发表的讲话进行了及时学习。（2）学习动力现状分析。调查结果显示：机关年轻干

部在学习中受到责任心、自励心、事业心等内生动力的驱动；同时也受到制度的要求和履职的需求等相关外部的压力驱使，两者存在较明显的对应关系。（3）学习方式现状分析。调查结果表明：感染力强、实践性高的学习方式具有良好的效果，其他则相对较弱。比如，用手机作为获取信息的占64%以上，而对APP和微信群学习的则在38%左右。（4）学习组织现状分析。就调查结果而言，机关党委和本局的局处科在机关年轻干部学习中具有重要且显著作用；党支部小组成员和局处科成员在组织形成要素中能对机关年轻干部学习提供较大帮助；研讨、交流、一对一的学习机制则对机关年轻干部学习的效果较为明显。（5）学习效果现状分析。调查结果显示，机关年轻干部在记忆和掌握方面的学习水平需要加以改进。文字政策相关干部学习效果优于专业的技术岗；基层经验丰富的干部优于缺乏基层经验的干部。（6）制约因素现状分析。调查结果显示，主要包括三个方面的制约因素：突出的工学矛盾、学习时间及精力的

欠缺；系统指导的匮乏。

2.机关年轻干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想的几点思考

2.1构建精准备案且层次分明的体系
（1）在构建标准体系的基础上，注重提高机关年轻干部的学习水平。首先，应在内容中明确内涵理解、学习跟进、框架把握等相关要求；其次，应在程度方面明确纪律的遵守、良好作风的养成等内容；最后，在适用性方面应注重共性问题的高效解决。（2）构建梯次体系。新入职机关干部以基础的体系作为标准；经验相对丰富的干部应要求其能够理解和掌握框架及核心要义，且具备良好的表达和沟通能力；县处级领导干部则要求其能应用习近平新时代中国特色社会主义思想来解决工作中的难题和重大任务。（3）构建各单位子体系。子体系应在以基础体系和梯次体系作为基准的基础上，再将中心工作与职责工作紧密结合起来，做到学习的精细化和专业化。

2.2构建内外交互且长效持久的体系
（1）加大思政教育力度。在结合牢记使

命、不忘初心的制度基础上，提高机关年轻干部在理论学习中的使命感和责任感，同时，结合形势教育和国史教育，引导机关年轻干部将追求人生目标的动力转变成学习习近平新时代中国特色社会主义思想之内动力。（2）强化学习效果应用力度。将业务性强、政治性强的部分任务交由机关年轻干部完成，并适当安排其到基层实地感受习近平新时代中国特色社会主义思想的具体应用。（3）有效落实学习制度。以学习小组、局局处科等机制作为重点，将学习内容、学习方式和学习标准等制度化，从而激发机关年轻干部的学习动力和学习活力。（4）融合干部选拔机制。将理论知识和水平作为干部选拔的条件之一，并注重对综合素质和学习能力良好的年轻干部开展选拔工作。

2.3构建生动丰富且系统完备的体系
（1）纲要框架体系构建。以“八明确”和“十四坚持”作为主体，对习近平新时代中国特色社会主义思想中的纲要和框架进行精准地概括，需要注意的是，应以要点列表、记忆地图和

思维导图等形式来具体呈现，帮助机关年轻干部系统思维和整体概念的形成。（2）论述专题体系构建。对于习近平新时代中国特色社会主义思想中的重要提示和论述，应按照要点到实践的顺序展开，且注意加强对原文的应用，从而增强指导性和丰富性。（3）案例实践体系构建。应在其中融入相关的现场教学和调查研究等内容，加强其说服力和感染力。（4）配套支撑体系。将新中国史、社会发展史、党史和改革史等作为构建的重要内容，并在学习中注重感悟学和思考学；将大数据、云计算和人工智能等作为构建的重要素材，并注重学习中的广泛学和及时学。

总而言之，机关年轻干部通过学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不仅有助于自身工作能力的有效提升，而且对其工作中面临的重大事件讨论和决策具有科学性的指导意见。因此，机关年轻干部应结合对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习现状出发，针对性改进并提升学习中存在的不足，从而为中国新时代的发展策略出谋划策。（李洁）