



政府扶持纾困,企业革新谋变

西安餐饮业的「突围」之路

历经几轮新冠疫情的冲击,一些餐饮商家站在了抉择的十字路口:转行谋生还是继续坚守?餐饮业如何“突围”成为社会焦点话题。连日来,笔者走访西安多家餐饮商家了解到,不少餐饮企业正在苦练内功,革新谋变。与此同时,中央及地方政府陆续出台纾困政策,帮助市场主体减轻税费、社保、房租等负担。相关协会、商会也纷纷发声,帮助餐饮业增强渡过难关的信心。在多方政策托举下,餐饮业正全力应对,一些餐饮企业正在积蓄势能,向危机挑战。

“房贷差一点断供” 小餐饮商户线上拓单增加赢利点

疫情的反复,给个体餐饮商户带来了冲击,一些商户甚至到了“生死存亡”的地步。在西安东郊经营一家黄焖鸡米饭店的王金对此深有感触。“2020年以来,为了配合疫情防控工作,餐馆两次暂停营业,真的很难熬。”80后餐饮创业者王金告诉笔者,“我东挪西凑筹措资金开了一家小店,开店7年来换了两次地方,创业的艰辛只有自己知道,最难的时候,房贷差一点断供。”王金的店铺在西窑坊社区里,疫情发生以来,小区多次封闭,暂停堂食,到店客人减少,迫使他将生意转向线上。“现在有近七成客户通过外卖叫餐,平均每天有150单。”王金表示,堂食客户集中在中午,到店消费的利润仅够维持基本的房租、人员等开支,外卖营收成为主要的赢利点。“为了深耕线上,我现在每天抽半个小时在线学习相关知识,不断提高线上运营能力。”这段时间,王金过得充实而忙碌,为了留在餐饮业,他正在不断学习、进步。

数字化转型是必由之路 连锁餐饮“触网”增收弥补堂食损失

西安不少餐饮企业并未因疫情按下“暂停键”,而是主动求变,开启数字化转型之路,向线上要销量。有600名员工的锦翔炮锅城就是一家试水数字化转型的西安本土连锁餐饮品牌。据锦翔炮锅城经理马胜利介绍,“去年12月底,锦翔炮锅城在西安的部分店铺关闭,一个月的经济损失达上百万元。公司积极组织员工志愿者加入到疫情防控工作中,还抽调车辆配合保障民生急需品配送。”在马胜利看来,疫情反复,不断磨炼着餐饮人的信心和耐心,往往困难时期也是餐饮企业自我变革的“窗口期”。需要提升自身内在竞争力,通过环境升级、卫生改善、菜品更新、多渠道经营、完善餐饮配套服务等方式来适应市场的需求。“今年一季度,各门店在做好疫情防控工作的同时,将线上销售作为重要一环。”马胜利表示,通过美团等外卖平台的协助,他们优化了店铺线上页面和产品,增加了线上品牌故事。为了满足居家和办公人群的需求,还推出了单人套餐,单人餐线上一个多月销量超过1000份,在外卖平台好评率高达4.8分,还一度登上了五路口民乐园热销榜第一名。

密集出台政策措施 政府加大对餐饮业纾困力度

“疫情期间熬过来的餐饮企业大都在不断加强经营管理,积极拥抱数字化,不仅挡住了疫情冲击,经营更是渐入佳境。”陕西省餐饮行业协会会长聂磊表示,但疫情之下,还有很多餐饮企业很难“闯关”,亟需纾困举措。4月6日召开的国务院常务会议指出,当前一些市场主体受到严重冲击,必须加大纾困和就业兜底等保障力度。对餐饮、零售、旅游等特困行业,在二季度实施缓缴养老保险费,以缓解这些行业特别是中小微企业、个体工商户资金压力。

在国家相关政策引导下,各地因地制宜纷纷推出“地方版”纾困政策,切实帮助餐饮业等困难行业恢复发展、渡过难关。

4月15日,我省16部门联合印发《陕西省贯彻落实促进服务业领域困难行业恢复发展的若干政策实施方案》,制定了餐饮业纾困扶持等措施,切实帮助困难行业恢复发展、渡过难关。西安市商务局也出台了六项举措,帮助商贸企业纾困解难。

聂磊认为,疫情等外部因素只是餐饮企业危机的触发点,不能遮蔽自身发展中存在的薄弱点,餐饮企业需要在顾客体验、产品研发、精细管理上不断提升。“总体来看,在多方政策支持与托举下,陕西餐饮业已经熬过了最困难的时期,随着疫情好转、线下客流量恢复,餐饮业离重新繁荣的日子已经不远了。”(王赫)



国铁西安局:印发《规划》改善职工生产生活条件

本报讯(钟勇)近日,中国铁路西安局集团公司印发《“十四五”改善职工生产生活条件规划》。规划以立足新发展阶段,以建设西铁美好家园为目标,以提高职工幸福指数为导向,以改善职工

生产生活条件为重点,以实施“激励、健康、建家、文化、创新、幸福”六大工程为载体,切实为职工办实事、解难事、做好事,使职工共建共享集团公司高质量发展成果。

西部机场集团:接收我省首张电子增值税普通发票

本报讯(西宣)近日,西部机场集团接收了由国家电网开具的我省首张符合财政部电子凭证会计数据标准的增值税普通发票,完成从开具、传输到接收、解析、入账、归档的全流程电子化处理,这标志着我省电子凭证会计数据标准试点工作迈出了关键一步。

据了解,我省有四家国有企业被选为试点,同时也代表了西北五省(区)的所有国有企业。电子凭证会计数据标准试点启动后,在省财政厅的指导下,西部机场集团成立专班,深入研究,制订方案,组织各成员企业参与试点,共同推进此项工作。

农行陕西省分行:开展打击和防范经济犯罪宣传活动

本报讯(农宣)5月15日是第十三个全国公安机关打击和防范经济犯罪宣传日,农行陕西省分行采取多种形式以“喜迎二十大 忠诚保平安”为主题开展宣传活动。该行编制员工应知应会小手册,要求营业网点

人员集中学习,强化柜面一线人员打击和防范经济犯罪的意识和能力。同时在街边设置活动宣传点,向市民宣传“地下钱庄”“跨境赌博”和“网络炒汇”等违法行为的危害,传播防骗反诈技巧,切实打击和防范经济犯罪。

铜川矿业下石节矿:推进党建与中心工作“双促进、双提升”

本报讯(艾小莉)铜川矿业公司下石节煤矿紧抓“党建融合深化年”契机,深耕“党员责任区”“党员示范岗”基层党建“责任田”,推进党的建设与安全环保、生产经营、信访稳定等中心工作“双促进、双提升”。该矿积极探索新形势下加强基层党组织建设的

新办法,组织党员干部立足岗位职责,带头学习践行“一规程四细则”等煤矿安全法律法规,精心打造多个党建示范点,将党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥好,以点带面,全面推进,精心打造党建“双融双创”新标杆。

延长下寺湾采油厂:将千株松柏“搬家”到油区

本报讯(贺成贵 黄龙伟)近日,延安市甘泉县桥镇乡计划恢复部分农用耕地,需移除原土地上的大量树苗。了解到情况后,延长油田公司下寺湾采油厂采油二队积极同地方政府协商,无偿协助清理1000余株松柏,并移栽至油区百余处井场。

在生产一线,职工们挖好育林坑,打树、栽种、浇灌分工有序,为了确保松柏的成活率,还特意在树干加装了支撑架。为了加快移栽进度,该队租用了一台挖掘机,将一株株的松柏带土包挖装车,运送到油区各个井场,倾力打造绿色平安采油厂。

遗失声明 本人杨继鹏不慎将西安恒大翡翠龙庭9号楼9-1-802室购房收据丢失,收据编号为0012761,金额为23363;收据编号为0014785,金额为46726;收据编号为0014895,金额为70089;收据编号为0011790,金额为98589。由此产生的任何法律及经济纠纷与开发商西安恒房地产开发有限公司无关。特此声明。

正当防卫案改判 捍卫“法不能向不法让步”原则

一审判故意伤害,二审无罪,西安一超市老板崔先生为了“正当防卫”的判决,等了将近4年。央视《法治在线》近日的一期节目,让这起发生在2018年的案件再次回到公众视野,也让我们对于法律必将为正当防卫撑腰,有了更多的信心。面对5名到自己超市滋事的男子,崔先生在遭受不法侵害的情况下用菜刀自卫,致两人轻伤。如何定性这一行为,司法机关经历了一番波折:一审法院认为,崔先生的行为属于防卫过当,判决其犯故意伤害罪,免于刑事处罚;二审法院判决,崔先生的行为属于正当防卫,不属于防卫过当,不负刑事责任。认定正当防卫的条件过于苛刻,曾一度导致正当防卫制止犯罪、保护公民权利的立法设计难以发挥实效,“法向不法让步”的情

况偶尔会出现。为此,2020年9月,最高人民法院、最高人民检察院、公安部发布《关于依法适用正当防卫制度的指导意见》,据此,不是“谁死伤谁有理”,而是要立足防卫人当时所处的具体情境,对其实施防卫的手段作出符合常人认知的判断,同时不苛求防卫人必须采取与不法侵害基本相当的反击方式和强度。这样的标准,是符合法律和情理的标准。二审法院改判崔先生无罪,正是正确理解、适用刑法和《指导意见》的结果。正确适用法律,对于公民防卫行为作出准确评价,首先是实现个案公正的需要。上述案件中,崔先生的行为符合法律规定的正当防卫条件,让其承担法律责任是不公正的。实现个案司法公正,是本案二审改判的价值之一。

在更广泛的社会层面,如果本案最终结果是崔先生承担法律责任,那么,以后再公民遇到类似不法侵害,将会感到无所适从,防卫上的“畏手畏脚”会助长不法侵害者的气焰。正确司法,为正当防卫撑腰,向社会释放“法不能向不法让步”的信号,是二审改判的另一价值。从根本上杜绝正当防卫的公民再经历如崔先生一样的波折,是司法努力的目标之一。司法的生命线是公正,对于行使了正当防卫权利的个人,法律会站在他们这边。(李曙明)



5月15日23时,安康汉江大剧院掌声雷动,由陕西演艺集团、陕西人民艺术剧院有限公司、人民网股份有限公司出品的大型话剧《主角》第30场在喝彩声中落下帷幕。全剧通过215分钟倾情呈现,跨越四十年时空,演员们在54个徐转转换的场景中,演绎出了秦腔名伶忆秦娥近半个世纪的人生际遇。魏科伦 摄

魏科伦 摄

话剧《主角》尽显人生百态

特展致敬「西北考古第一人」



5月15日,由西北大学等主办的“丝路丹心——黄文弼与丝绸之路”特展在西北大学博物馆开展。此次展览通过大量的历史照片、档案资料以及黄文弼生前采集的文物、使用的考察物品,生动形象地展现了中国著名考古学家、丝绸之路考古重要开创者,被誉为“西北考古第一人”的黄文弼先生的生平履历和主要成就。本报记者 郝佳伟 摄

本报记者 郝佳伟 摄

(上接第一版)

为何要实施新制度 为何要实施新“八级工”制度? 据介绍,改革开放后,随着劳动人事制度改革和社会主义市场经济体制的建立,产业工人的技术等级对工资结构的影响逐步弱化。由于“八级工”的区分度并不明显,上世纪80年代,“八级工”制度简化为初、中、高三级,后又增加确立了技师、高级技师两级技术职务。人社部职业能力建设司司长刘康表示,现行五级技能等级认定在推动技能人才工作中起到了重要的基础作用。但这一等级设置仍不健全,技能人才的发展晋升存在“天花板”问题。同时,评价结果与工资薪酬联系不够紧密,使得技能水平在工资薪酬中得不到很好体现。与此同时,社会对技能人才的需求越来越大。截至2020年底,全国技能人才总量超过2亿人,其中高技能人才总量已超过6000万人。但从我国就业和经济发展需求来看,现有技能人才的总量仍然缺乏。特别是近年来,随着我国发展质量效率不断提高,经济结构不断调整,产业结构持续转型升级,对于高技能人才的需求日益旺盛。为吸引更多劳动者走技能成才、技能报国之路,从而缓解技能人才短缺问题,需要营造有利于技能人才成长和发挥作用的制度环境。“在此背景下,出台新‘八级工’制度是为了畅通技能人才发展通道,提高其待遇水平,优化技能人才成长环境。”刘康说。 陈李翔表示,一个人长期工作于某个

岗位,如没有晋升和发展通道,则很难保持可持续的工作热情。新“八级工”制度使有技能等级晋升需求的人员均有机会得到技能评价,有利于实现多劳者多得、技高者多得。 例如,一些工匠人才在30岁出头的年纪,成为高级技师后就遇到了成长“天花板”。“五级”变“八级”,加高的成长台阶将激励他们不断向上发展。”陈李翔说。 同时,新“八级工”制度与职业发展贯通的相关政策相互作用,将大大拓展技能人才的成长空间。范巍举例介绍,此前人社部出台了《技能人才薪酬分配指引》。新“八级工”制度的出台有利于推动《技能人才薪酬分配指引》落实落地,强化工资收入分配的技能价值激励导向。 新制度如何落地 下一步,如何让新“八级工”制度落到实处呢?刘康介绍,将主要从完善职业标准体系、实行分类考核评价等方面入手,让新“八级工”制度发挥实际作用。 完善职业标准体系。刘康介绍,将建立健全由职业标准、评价规范、专项职业能力考核规范等构成的多层次、相互衔接、国际可比的职业标准体系,以满足技能评价的需求。 实行分类考核评价。《意见》明确,用人单位和社评组织要根据不同类型技能人才的工作特点,实行分类评价。对技术技能型人才,突出实际操作能力和解决关键生产难题等要求;对知识技能型人才,突出掌握运用理论知识指导生产实践、创造

性开展工作等要求;对复合技能型人才,突出掌握多项技能、从事多工种多岗位复杂工作等要求。 具体而言,学徒工的转正定级考核,由用人单位在其跟师傅学习期满和试用期满后,依据本单位有关要求,参加中国特色企业新型学徒制的学员按照培养目标进行考核定级。 初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等级考核是技能考核评价的主体,由用人单位和社会培训评价组织按照职业标准和有关规定进行,鼓励支持采取以赛代评方式。首席技师、特级技师一般应在有高级技师的职业(工种)领域内设立,通过评聘的方式进行,实行岗位聘任制。特级技师评聘工作要在工程技术领域先行试点的基础上逐步扩大范围,首席技师原则上从特级技师中产生。 “接下来,将稳妥有序开展特级技师、首席技师评聘工作,不搞高级技师普遍晋升。”刘康强调。 健全高技能人才激励机制。山东劳动技师学院党委书记崔秋立介绍,《意见》进一步明确,聘用到特级技师岗位上的人员,比照正高级职称人员享受同等待遇;首席技师薪酬待遇可参照高管确定,从而使技能人才的待遇有了一个基准线和参照系。 “下一步,我们将指导各地各行业企业稳妥有序推动政策落地。”刘康说,未来将不断推动改善技能人才职业前景,吸引更多劳动者加入技能人才队伍。(人民日报记者 李心萍)