

你的“微心愿” 工会来实现

——西安市莲湖区学习巷社区工会联合会开展“共圆微心愿”活动小记

工会纪事

“小朋友,你填写的微心愿礼物,今天我们给你送过来啦!”不久前,西安市莲湖区北院门街道学习巷社区工会联合会主席白秀兰带队来到辖区青海拉面馆,将书包、书籍、文具等礼物送到困难职工马师傅的女儿手中。这是该工会联合会组织开展的“共圆微心愿”活动的一个缩影。据悉,这也是2022年“微心愿”活动送出的第100份“微心愿”礼物。

今年是该工会联合会开展“微心愿”帮扶的第10个年头,将为365名辖区困难职工子女点亮“微心愿”。

马师傅一家是青海人,于2019年3月来到西安回民街青海拉面馆打工。由于家中父母年迈多病,家庭经济压力较大,孩子们平时要看书就从社区工会职工书屋借来看。接到“微心愿”活动的通知后,马师傅为家里的小女儿填写了想要的书包、书籍和文具的“微心愿”清单。很快他们的心愿变成了现实,一家人别提有多高兴。

困难职工的“微心愿”实现的背后是社区工会联合会主动出击、精准帮扶的结果。他们组织爱心企业和爱心人士认领心愿。与此同时,坚持履行“微心愿”审核制度,严格按照要求做好困难职工身份认定、心愿故事核准。确保困难职工心愿合理申请,爱心人士及时帮扶,工会平台助力点亮心愿。

“我老公患有严重的风湿性关节炎,需要长期吃中药治疗,希望有个多功能养生壶,能煮水、煮茶、煎药”“本人患有子宫瘤,至今已住院化疗6次,家里有一个新书包”“我身患癌症和多种慢性疾病,妻子也体弱多病,家庭经济困难,希望得到米面、食用油等生活物资”……

点开学习巷工会联合会“微心愿”微信群,它就像一个仓库,收藏着一个一个来自困难职工微小而朴素的心愿。2012年5月1日,“微心愿”微信群一开通,就受到广大职工的欢迎。在网络世界里,架起了一座爱心桥:在“桥头”,困难者发出自己的心之所愿;在“桥尾”,一位位“予人玫瑰”的爱心人士将其点亮,尽己所能地实现求助者的愿望。

去年,“微心愿”的发布引起社会爱心力量积极关注和踊跃参与,先后有30多家爱心企业和60多位爱心人士参与“微心愿”的认领。学习巷社区工会联合会携手这些社会力量,为100多户困难职工家庭实现了106个“微心愿”。电子琴、电话手表、变速自行车、书包、书籍、生日蛋糕等心愿礼物像星星一样点亮了困难人群的生活。

社区工会联合会还推出“微心愿”金秋助学圆梦行动,为近100名外来务工人员每人赠送一本书,实现孩子们想读书、读好书的愿望。

“很多非公企业工会都争着认捐,我们不得不有所限制,让更多的基层工会有表达关爱的机会。”白秀兰感动地说。 □李波



近日,陕西建工安装集团第一工程公司工会组织职工开展阅读活动。期间,大家席地而坐,朗读者声情并茂,倾听者陶醉享受。 □石研 摄

期待职工健身公益课堂多起来

职工之声

据媒体报道,为满足职工多元化健身需求,近日,四川来賓市总工会举办气功、八段锦提高班职工公益课堂,来自城区13个基层工会的百余名职工参加。

随着生活水平的不断提高,健身运动越来越成为广大职工的需求。可是,在现实生活中,一方面,

许多职工盼望着学习健身的知识和技能;另一方面,又为参加社会的培训班,需要花去不少的钱而忍痛割爱。如何满足职工日益增长的健身需求?笔者以为,来宾市总工会举办职工健身公益课堂,不失为一个值得推广的好办法。

根据职工的健身需求,定期开办健身公益课堂,一是顺应了新形势下职工对体育运动的新需求,能够更好地动起来、跑起来、跳起来,促进身心健康;二是公益性的健身培训,既可减少职工的开支,吸引更多的职工加入到健身运动的行列中来,推动群众性的文体活动,又让他们感受到了工会对职工的重视和关心,进一步感受到了“娘家”的温暖,增强了工会组织的凝聚力;三是让职工在健身活动中,增进了团结和友谊,促进了健康与和谐,提升了获得感和幸福感。

期待职工健身公益课堂多起来,热起来! □费伟华

西安医学院附属宝鸡医院工会在疫情防控期间努力做好职工心理健康辅导,同时倡导职工利用有限的活动空间进行线上体育运动,并对一线职工进行慰问。

宝鸡疫情暴发后,该院工会就发出了疫情防控倡议书,倡导全院职工干部及广大职工有序参加疫情防控,遵守各项规章制度,营造同舟共济、抗疫必胜的良好氛围;医院严格按照上级部署实行封闭管理,全院职工实行在院吃住,院内职工、患者、陪人及学生封闭管理共计1700余人,人员密集、活动范围有限,为防止在这种环境下出现急躁、烦躁等情绪和心理问题,院工会第一时间联合陕西省国防工会,积极开通疫情防控心理援助热线及心理辅导相关线上课程,为职工、患者、陪人及学生提供心理疏导、心理减压、心理危机干预等心理健康援助服务。

医院封闭管理期间,院工会在努力做好职工心理健康辅导的同时,倡导职工利用有限的活动空间进行线上体育运动,并录制了“八段锦”教学视频供大家学习锻炼,职工也积极进行快走、跳绳等运动,增强体质、相互鼓励。

此外,医院在坚守院内疫情防控的同时,积极配合参与渭滨区、金台区疫情防控工作,抽调人员参与一线防控任务及大规模核酸采样工作,启用隔离病区用于密接人员集中隔离;院工会统筹协调、主动作为,开展对疫情防控一线人员的“送温暖”工作,为隔离病区工作人员及家属、高新、九龙江执行核酸采样任务集中隔离的人员送去牛奶、水果等慰问品,并号召各分会积极开展关心关爱职工活动,宝光分院等分会在封闭管理期间为职工配餐、送餐,解决吃饭问题,送去“娘家人”的温暖。

多措并举筑牢疫情防控屏障

西安医学院附属宝鸡医院工会

西安医学院附属宝鸡医院工会在疫情防控期间努力做好职工心理健康辅导,同时倡导职工利用有限的活动空间进行线上体育运动,并对一线职工进行慰问。

宝鸡疫情暴发后,该院工会就发出了疫情防控倡议书,倡导全院职工干部及广大职工有序参加疫情防控,遵守各项规章制度,营造同舟共济、抗疫必胜的良好氛围;医院严格按照上级部署实行封闭管理,全院职工实行在院吃住,院内职工、患者、陪人及学生封闭管理共计1700余人,人员密集、活动范围有限,为防止在这种环境下出现急躁、烦躁等情绪和心理问题,院工会第一时间联合陕西省国防工会,积极开通疫情防控心理援助热线及心理辅导相关线上课程,为职工、患者、陪人及学生提供心理疏导、心理减压、心理危机干预等心理健康援助服务。

医院封闭管理期间,院工会在努力做好职工心理健康辅导的同时,倡导职工利用有限的活动空间进行线上体育运动,并录制了“八段锦”教学视频供大家学习锻炼,职工也积极进行快走、跳绳等运动,增强体质、相互鼓励。

此外,医院在坚守院内疫情防控的同时,积极配合参与渭滨区、金台区疫情防控工作,抽调人员参与一线防控任务及大规模核酸采样工作,启用隔离病区用于密接人员集中隔离;院工会统筹协调、主动作为,开展对疫情防控一线人员的“送温暖”工作,为隔离病区工作人员及家属、高新、九龙江执行核酸采样任务集中隔离的人员送去牛奶、水果等慰问品,并号召各分会积极开展关心关爱职工活动,宝光分院等分会在封闭管理期间为职工配餐、送餐,解决吃饭问题,送去“娘家人”的温暖。

商南县总工会 以多种形式打好“工字牌”

本报讯(薛涛)今年以来,商南县总工会围绕大局、服务中心,以多种形式打好“工字牌”。

据了解,商南县总工会聚焦全市打造“一都四区”目标,围绕全县“四大名城”建设,持续巩固拓展党史学习教育成果,充分发挥工会优势,搭建交流合作平台,推动校企合作互利共赢;紧紧围绕“党建带工建、党工共建”目标,常态化为新就业形态劳动者开展“送思想、送法律、送健康、送清凉、送温暖、送保险”等六送活动,持续提升职工的归属感;举行了2022年快递行业集体协商“要约行动”暨工资专项集体合同签订仪式、商南县新就业形态劳动者

者温暖行动救助活动发放仪式、商南县快递行业普法知识讲座等系列服务,探索新就业形态平台企业与劳动者的有效协商方式,保障职工合法权益,推动全县劳动关系和谐稳定,助推经济社会高质量发展。同时,加强本土人才培养和人才引进,不断提升职工队伍素质。

此外,在商南县总工会牵线搭桥下,虎之翼科技有限公司分别与市职业技术学院、商洛学院举行了校企合作座谈会,与会各方就合作框架、合作需求进行了交流,在产教融合、实训基地、学生就业、技术升级、技术研发、成果转化等多方面互惠意见达成共识,确立了合作意向。

西安应用光学研究所工会 办好两件实事让职工安心生产

本报讯(徐长立)近日,西安应用光学研究所工会根据所党委2022年度“我为群众办实事”实践活动的统一安排,给各部门下发了职工体育活动用品,并联系有资质的儿童托管机构开办儿童托管班,让职工安心科研生产。

据了解,该工会通过征求职工意见,结合全年科研生产任务安排,积极筹划实践活动内容。因疫情原因,工会无法开展正常的职工文体活动,但为了增强职工体质,保

证科研生产任务的圆满完成,所工会决定给各部门配备职工体育活动用品,近期将继续配发到。其次,工会通过社区联系有资质的儿童托管机构,开办托管班,解决职工子女无人照看问题,此项工作现已开展,近期已有部分职工因周末加班,对孩子进行了托管。这些举措使职工安心科研生产,为该所全面完成年度科研生产任务创造了条件。

富平县总工会 以创星晋档实现规范化建设

本报讯(杨华)近期,渭南市富平县总工会干部职工一行先后走访了庄里试验区、淡村镇、美原镇总工会联合会,检查创星晋档开展情况,并进行了规范提升指导。

通过查看工会组织建设档案资料,与镇办工会干部进行交流,县总工会希望镇办工会继续提升工会规范化建设,进一步发挥星级工会示范作用,带动和推进镇工会在做

好辖区职工群众意识形态工作和协调企业劳动关系,维护职工合法权益,组织开展劳动竞赛和构建和谐社会等方面发挥更大作用。

据了解,通过开展“星级创建”活动,激发了工会活力,进一步提升了全县街道(镇)工会规范化建设工作。2021年全县成功申报陕西省三星街道(镇)工会1家,陕西省四星街道(镇)工会2家。

围绕四大职能 发挥五大优势 建设四有工会 为推动榆林新时代高质量发展努力奋斗

2022年是党和国家事业发展进程中至关重要的一年,各级工会组织要深入贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神、市委第五次党代会精神和省总工会十四届七次全委扩大会议精神,围绕全市中心工作,认真履行工会参与职能、维护职能、建设职能、教育职能“四大职能”,充分发挥工会政治优势、组织优势、制度优势、资源优势、群众优势“五大优势”,通过建设有组织、有阵地、有载体、有贡献的“四有”工会,充分调动发挥工人阶级主力军作用,奋力谱写榆林高质量发展新篇章。

第一,认真履行“四大职能”,扛起新时代工会的使命担当

参与、维护、建设、教育职能是工会发挥作用的基本内容,我们要强化“四大职能”,当好党委的得力助手,做好政府的好帮手。

(一)强化参与职能,落实职工主人翁地位。要健全和完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。要加大源头参与力度,特别是相关法律法规和政策的完善与制定,推动完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,协助政府和企业做好化解过剩产能过程中职工的就业和再就业工作。

(二)强化维护职能,做到维权和服务并重。维护职工合法权益是工会的立身之本,稳定劳动关系就是稳就业、稳增长、稳民生。受疫情影响,当前在劳动领域仍然存在诸多风险挑战,需要高度关注。比如,非公企业会出现超常规的职工下岗、待岗、欠薪、欠社保等问题;在处理劳动关系矛盾中,会不会有独立工会、民间工会冒出来搞假维权破坏,影响职工思想和社会稳定。这些是风险点,也是发力点,思想上不能有一丁点大意,工作上不能有一丝懈怠。

(三)强化建设职能,组织职工练本领、促发展。

广大职工是经济社会发展的主力军,调动广大职工围绕市委提出的总体奋斗目标,参与到高质量发展主战场的积极性、主动性和创造性是各级工会组织的职责。劳动和技能竞赛是工会组织广大职工参与建设的重要抓手。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,开展“建功十四五”、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,紧紧围绕全市重大工程、重大项目、重点产业,开辟竞赛新“跑道”,提升竞赛水准,发挥工人阶级主力军作用。

(四)强化教育职能,引导职工践行社会主义核心价值观。要守土有责、守土担责、守土尽责,推动全媒体时代网上网下一体,主流媒体和工会宣传阵地联动新机制。落实意识形态工作责任制,牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权和话语权。今年我要抓住迎接宣传贯彻党的二十大这一主线,开展以“中国梦·劳动美——喜迎二十大,建功新时代”主题教育活动,为党的二十大胜利召开营造浓厚氛围。

第二,精准把握“五大优势”,坚定工运事业自信

抓工会工作必须把握“五大优势”,只有把“五大优势”充分发挥出来,才能增强工会工作自信,干得有底气。

(一)工会具有坚强的政治优势。坚持党的领导是工会的最大优势,无论是革命时期,还是建设时期、改革时期,党发展到哪里、工会就跟进到哪里,党的中心在哪里、工会的力量就凝聚到哪里。各级工会要把围绕中心、服务大局作为工会最基本的政治要求,在党委的大盘子中找准工作定位,善于在大局下谋划开展工作。

(二)工会具有广泛的组织优势。从国家到地方,从地方到产业,哪里有职工,哪里就有工会组织,这是工会组织的力量体现,是“一呼百应”的基础所在。各级工会要把工会组织建设

作为最基础的工作来抓,要在扩大覆盖面、提升组织力上下功夫,既要体现数量上的广泛,更要体现作用上的广泛,使工会组织平时能够发挥作用,关键时刻能够顶得上、冲上去。

(三)工会具有独特的制度优势。工会有《工会法》,有《章程》,有源头参与立法,有与政府联席会议制度,有与企业、职工劳动关系三方协调机制。这些都是工会的制度优势。今年1月1日,新修改的《中华人民共和国工会法》正式施行。这次修改,主要是落实习近平总书记重要批示指示精神和党中央决策部署,突出党的领导,积极回应工会工作中的新情况、新问题,及时将行之有效的经验做法上升为法律规定,我们学习宣传贯彻《工会法》,重在依法推进工作、破解难题,让广大职工有更多的获得感、幸福感和安全感。

(四)工会具有充足的资源优势。这一优势主要表现在:有党委定期听取和研究工会工作体制机制,指导帮助工会解决工作难题,有独立的经费收缴、管理和使用的权力,有独立的工会资产管理使用权力,有“劳模”“工匠”“五一劳动奖”“工人先锋号”等评选的无形资源。我们一定要在党的领导下,严格规范用好资源,使资源效益最大化地发挥。

(五)工会具有深厚的群众优势。工会组织是党的群众性组织,来源于职工群众,发展壮大于职工群众,与职工群众是命运共同体,肩负着组织动员职工群众建设国家、治理社会的使命,履行着替职工说话、为职工办事的责任。各级工会要牢记使命和责任,善于做职工群众工作,把党的声音、党的政策传播到职工群众当中。

第三,全面建设“四有工会”,推动重点工作再上新台阶

建设有组织、有阵地、有载体、有贡献的“四有工会”,是干好工会工作的重要抓手。

(一)扩大工会组织覆盖面。近年来,新经

济新业态发展给工会工作带来了新课题,货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者,还有一些非公小微企业职工、灵活就业职工等群体的劳动者,人员分散、流动性大,就业方式多样,组织起来难度较大,虽然去年全市组建新就业形态行业工会21个,吸纳会员1.7万人,但还有很多没有加入工会。所以今年要深入开展全市职工队伍状况调查,把职工队伍的总体状况和结构变化情况摸清楚,做到心里有数、有的放矢。要坚持党工共建,按照非公经济组织和社会组织“党建带动工建、工建服务党建”工作意见,推动制度共建、协同共融、阵地共享。

(二)强化工会阵地功能。近年来,市总工会加强顶层设计,全市各级工会集中攻坚,阵地建设实现跨越式发展,我们有市、县两级工人文化宫为代表的文化阵地;我们有职工服务大厅、爱心驿站、心理健康服务中心、职工书屋、母婴关爱室等一大批服务阵地;我们有榆林市工运史馆、府谷县民营企业展览馆等思想教育阵地;我们还有门户网站、微信公众号等网上阵地,可以说这几年我们把工会阵地的基础打得扎扎实实。下一步我们要坚持以职工需求为导向,在用好各级各类工会服务阵地的基础上,进一步做强阵地功能,把扛牢政治责任摆在首位,使服务内容更受欢迎,服务流程更加优化,服务标准更加规范,服务质量更有保障。

(三)工会组织要有载体。工作不仅要有目标任务,更要有措施和手段,近几年我们建设“六大中心”,开展“八送”活动,这是工会服务职工群众的有效载体,新修订的《工会法》在“维护职工合法权益”基础上增加了“竭诚服务职工群众”,明确“工会建立联系广泛、服务职工的工会工作体系,密切联系职工”。各级工会都要认真梳理一下,进入新时代,在服务载体上有哪些新

拓展,在服务内容上有哪些新举措,在服务方式上有哪些新改进,有没有深得人心、能叫得响的新品牌。要牢固树立“关爱职工就是推动发展”的理念,将普惠服务与个性化服务相结合,为职工争取劳动就业、职业培训、社会保险等方面的政策红利,并通过做好困难职工帮扶、加强职工互助保障、促进社会公益事业等,充分调动各方资源为职工谋福利,不断满足职工群众多样化、高层次的服务需求。

(四)工会组织要有贡献。一是要在围绕中心、服务大局,推动高质量发展上有贡献。围绕动员广大职工群众在榆林高质量发展中发挥主力军作用,这就是全市工会组织对党委政府和社会的最大贡献。我们去年召开了全市产业工人队伍建设改革推进会,形成了一定的工作机制,今年要持续深化改革,在构建产改政策体系,培育提升示范典型上下功夫,切实发挥工会统筹协调作用。二是要在参与重点工作、重要任务中有贡献。要积极主动认领党委、政府工作任务,充分发挥工会的优势,多干党委想干的事,多帮政府干好正在干的事,比如常态化的疫情防控、巩固脱贫攻坚成果、根治拖欠农民工工资、缓解就业压力等。三是要在维护社会和谐稳定上有贡献。要以构建和谐劳动关系为载体,一以贯之维护劳动领域政治安全,全力以赴做好党的二十大等重大活动期间工会信访工作,及时排查化解职工队伍不稳定因素,协助党政及时把劳动关系矛盾化解在基层,消除在萌芽状态。

一起向未来,奋斗正当时。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在市委和省总工会的坚强领导下,继续奋斗、勇毅前行,在谱写榆林新时代高质量发展的伟大实践中建功立业,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

(榆林市总工会党组书记、主席 马治东)