

在“开心农场”收获快乐与成长

近日,教育部正式印发《义务教育课程方案》,并发布《义务教育劳动课程标准(2022年版)》。规定今秋开学起,劳动课将正式成为中小学的一门独立课程。5月10日,笔者走进汉中市洋县城西小学进行采访。

懂稼穡之道 知务农之本

“时下正是豆角的重要生长期,一定要做好浇水、施肥。大家看,这一株的叶子泛黄,就是营养不良的表现;那一株的叶子有小孔,是有虫害的表现……”在洋县城西小学劳动教育基地内,该校校长牟靖蓉正在给四年级一班的学生讲解农业种植知识。

据了解,自2016年起,洋县城西小学就把劳动教育纳入学校人才培养全过程。学校深度开发并整合校内资源,将种植园的土地进行改造、划分,为学生们打造了一块“开心农场”。学校开辟出33块责任田,分给四年级至六年级的每个班级,用以种植蔬菜、花卉、果树。

“劳动教育是实施素质教育的重要内容,是全面贯彻党的教育方针的基本要求。在劳动教育方面,我们除了坚持做好学生日常生活劳动和服务性劳动教育外,还注重学生生产劳动教育。学校拥有近8亩种植园,我们充分利用这一宝贵资源,让其成为学生生产劳动实践基地。劳动实践基地共分为传统农作物园、果树园、花卉园3大主题板块。”牟靖蓉说。

为确保劳动教育取得实效,洋县城西小学积极开展以劳动为主题的班会课、队会课,将劳动课程、综合实践课程和课后延时服务紧密结合,用劳动教育锻造时代新人。学生们根据节令变化,自主选择劳动内容,在自己承包的责任田中体验劳动的快乐。

品劳动艰辛 育劳动美德

“我非常喜欢学校的劳动教育课,通过这一课程,我认识了许多农作物,开阔了眼界,学习了课本以外的知识,让我明

白了劳动最光荣的道理。”六年级三班学生张珂馨说。

“之前在家里,妈妈总说我这也不会干,那也不会干。现在,通过学校的劳动教育课,我学会了很多劳动技能,还知道了玉米的种子是什么样的。”五年级二班学生董泽阳说。

洋县城西小学充分发挥主观能动性,以立德树人为中心,搭建学生劳动实践活动平台,实现了学校、家庭、社会的有机结合和相互促进,构建起学校、家庭、社会三位一体的劳动教育实践网络,为学生德智体美劳全面发展助力。在确保安全的前提下,学校为学生们提供了校园卫生保洁、绿化美化、食堂劳作、教室环境美化等劳动机会。

“在学校,我学会了切土豆和炒土豆丝,体会到劳动的快乐,我要回家做给爸爸妈妈吃。”六年级一班学生陈笑笑说。

“我觉得劳动课的设置很有必要。让孩子劳动是好事,不仅可以让他们体会到劳动的艰辛和快乐,还能给孩子树立正确的劳动价值观。”学生家长张红

梅说。

最新发布的《义务教育劳动课程标准(2022年版)》指出,劳动课程要培养的核心素养,即劳动素养,主要是指学生在学习与劳动实践过程中逐步形成的适应个人终身发展和社会发展需要的正确价值观、必备品格和关键能力,主要包括劳动观念、劳动能力、劳动习惯和品质、劳动精神,是劳动课程育人价值的集中体现。

义务教育劳动课程以丰富开放的劳动项目为载体,重点是有目的、有计划地组织学生参加日常生活劳动、生产劳动和服务性劳动,让学生动手实践、出力流汗,接受锻炼、磨炼意志,培养学生正确的劳动价值观和良好的劳动品质。

牟靖蓉说:“从今年9月开始,种花、种菜、洗衣、煮饭这些基本生活技能知识将全面进入课堂。我们将为一年级到六年级学生制定详细的教学计划,严格按照基地标准化建设配齐师资力量,让劳动课起到更好的效果,不断培养学生劳动品质。”

□郭妍 李刚



5月12日,陕西铁路工程职业技术学院举办护校队2021年度“铁院卫士”“优秀队员”表彰大会。图为颁奖现场。

□李鸿彬

平利县大贵镇中心小学开展师德师风专项教育活动

本报讯(刘仁平)近日,安康市平利县大贵镇中心小学开展师德师风专项教育活动,旨在激发教师干事创业热情,营造风清气正的育人环境。

据悉,活动期间,该校制定师德师风专项整治工作方案,召开师德师风专题学习会,组织学习习近平总书记关于教育、师德建设系列重要讲话以及《中小学教师职业道德规范》《新时代教师职业行为十项准则》,通过问题通报会、以案说法等形式,开展师德师风警示教育。此外,组织签订师德师风承诺书,引导教职工围绕“端正认识、找准问题、深刻自省”要求开展自我剖析,以高尚行为和作风营造良好的校园氛围。

“硬核”举措锻造宏大产业工人队伍

(上接第一版)

5年里,一个党委统一领导,政府有关部门各司其职,工会牵头,行业协会、企业代表组织充分发挥作用的工作格局逐步形成——全国总工会认真履行牵头抓总职责,会同中央组织部、国家发展和改革委员会、教育部、工业和信息化部、人力资源和社会保障部、财政部和国务院国资委成立推进产业工人队伍建设改革协调小组,30个部委参与其中,加强宏观指导、政策协调和组织推进。全国总工会明确要求,将推进产业工人队伍建设改革工作作为各级工会党组主要负责同志的“一把手”工程;各成员单位和参与单位则明确了责任部门,各项目牵头部委还成立了专项工作小组。

在各地,省级推进改革组织领导机构纷纷成立,其中23个省(区、市)的省委副书记、6个省(市)的省委常委担任组长,18个省(区、市)将这项改革工作纳入党委考核、督查范围。

如果为产业工人队伍建设改革的5年标注刻度的话,其间的两次会议成为重要节点。

2019年11月8日,全国推进产业工人队伍建设改革工作电视会议在北京召开。会议回顾推进产业工人队伍建设改革进展情况,对深化改革进行再动员再部署。随后的2020年被确定为“产业工人队伍建设改革深化年”,启动第一批试点。

2021年4月21日,全国推进产业工人队伍建设改革工作经验交流会议在江苏无锡召开,旨在聚焦重点难点,推进这项改革走深走实。会议明确了2021年为“产业工人队伍建设改革提升年”,启动第二批试点。

试点是突破改革难点、推动改革向纵深发展的重要方法。

先行先试,典型引路。作为首批全面试点地区,黑龙江、江苏、四川成都都在规划制定、政策出台、资金扶持、人才培养、公共服务等方面作出了积极探索。黑龙江将产业工人队伍建设改革列入深改委重点改革督查计划,纳入年度省直机关目标评价体系;江苏针对改革举措在企业落实难问题,明确了“寻策问计直到一线、宣传贯彻直抵基层、政策解读直达主体主角、经验做法直接分享、问题需求直通部门”的工作思路;成都以“责任制+清单制”方式压实各参与单位工作责任,等等。

与此同时,企业全面试点和项目制试点单位突出重点任务,攻坚克难、探索创新。

国家电网公司通过全面实施“党

建+”工程加强思想引领;山东豪迈公司通过强化“合伙合作”的公司治理模式提高职工主人翁地位;甘肃金川公司实施一线工人代表参加公司党委常委会、总经理办公会、安委会制度;江苏红豆集团围绕加强非公企业党建工作积极探索创新;浙江宁波舟山港、河北曹妃甸港探索创建跨区域、跨行业、跨企业劳模和工匠人才创新工作室联盟;东北工业集团建设示范性高技能人才培训基地;中国中车集团探索建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制;浙江吉利集团联合7家院校挂牌共建产业学院,成立产教联盟;广东充分发挥联席会议制度作用,用好“人社+工会”“法院+工会”“三方联动”“集体协商”等制度,切实保障劳务派遣工合法权益。

在全国层面试点的带动下,省级层面推出试点1400多个,地市级及以下试点2600多个。而当改革压力传导到基层、工作落实到企业的时候,也正有越来越多的成果惠及产业工人。

务实举措

为产业工人铺就“康庄大道”

22岁的黎浩是广东省广州市的一名外卖配送员,2021年底,他开始了白天送外卖、晚上当学生的日子。听说在工会支持下,自己所在的外卖平台与国家开放大学携手开设职业提升课程,并提供全额奖学金,黎浩毫不犹豫报了名。“只要读两年多就能有大专文凭!”有机会“圆大学梦”的黎浩觉得生活更有奔头了。

黎浩是“求学圆梦行动”的受益者之一。这项全国总工会会同教育部开展的农民工技能提升行动计划,目前已帮助150万名农民工提升了学历水平。

为产业工人铺就体面劳动、舒心工作、全面发展的“康庄大道”,这是衡量产业工人队伍建设改革效果的重要指标。

一份4万字的评估报告,浓缩了5年来产业工人队伍建设改革长长的成绩单——

在声势浩大的“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”主题宣传教育中,在一次次“最美职工”“大国工匠年度人物”的推选中,在形式多样、内容丰富的宣传宣讲、文艺演出、读书演讲等活动中,源自平凡岗位的劳模故事、劳动故事、工匠故事引发了职工共鸣,使思想政治工作更有情感温度和温度,大力弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导广大产业工人坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

从国家重大战略、重大工程,到重大项目、重点产业,从大型国企到非公经济、中小企业,广泛深入持久开展的劳动和技能竞赛吸引了数以千万计的职工参

与。2017年至2020年,参加各级工会开展的技能竞赛、技术比武的职工总数达到8665.5万人次。

技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新活动的触角延伸到各行各业,为产业工人提供了建功立业的更多可能。据统计,2017年至2021年,广大产业工人提出合理化建议4536.85万件,实施2938.01万件,开展技术革新254.81万项,完成发明创造100.13万项、先进操作法77.77万项。

推动职业教育制度改革,开展职业技能提升行动、实施职工素质建设工程、举办首届大国工匠创新交流大会、深化国家高技能人才振兴计划、全面推行学徒制培训、打造“新时代工匠学院”……围绕产业工人素质提升的各项措施密集推出。据统计,职业技能提升行动在3年里共使用资金1000多亿元,开展补贴性职业技能培训8300多万人次、以工代训3600多万人;“技能强国—全国产业工人学习社区”则已累计培训职工1.5亿人次。

5年中,产业工人的政治地位、经济地位、社会地位也在稳步提高。2021年,在庆祝中国共产党成立100周年的功勋荣誉表彰中,3名产业工人党员被授予“七一勋章”,受表彰的全国优秀共产党员、全国优秀党务工作者中,一线产业工人约占50%。28个省级工会配备46名产业工人兼职副主席;近4年的全国五一劳动奖章表彰中,产业工人比例均超过40%;工匠人才在落户住房、子女入学、医疗休养等方面获得特殊支持……

这些数字背后,是一位位产业工人的成长,是一支产业工人队伍的壮大。

在持之不懈的努力中,宏大的产业工人队伍建设改革分解为一项项务实举措,让越来越多的产业工人在平凡岗位上找到属于自己的舞台,在劳动中体现价值、展现风采、创造幸福。

深化产改

打造新时代产业工人“升级版”

从各地脱颖而出 的529名技能高手角逐蓉城!2021年的金秋十月,一则新闻占据各大主流媒体和都市媒体重要版面。由全国总工会联合人社部、科技部、工信部、公安部、四川省政府举办的第七届全国职工职业技能大赛决赛在成都举办,大赛的工种突出“高精尖缺”导向,在保留钳工、焊工、砌筑工等传统工种基础上,设置数控机床装调维修工、网络与信息安全管理员、工业机器人操作调整工,适应了智能制造技术发展需要,体现了产业技术发展方向。

新时代需要怎样的产业工人?高素质产业工人需要具备哪些素质?为解答

这些课题,一大批“硬核”创举在全国各地破土而出,不断拓展产业工人队伍建设改革的广度和深度。

让产业工人队伍成为维护工人阶级队伍团结统一和社会和谐最坚实、最可信赖的力量。许多地方重点关注产业工人所忧所盼、思想状态,及时加强思想疏导、强化人文关怀。如大庆油田有限责任公司充分发挥国有企业优良传统,把大庆精神铁人精神作为入职第一课、日常必修课,将19万产业工人打造成“铁人式”职工队伍。

引导更多劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路,培养更多高技能人才和大国工匠。上海市通过制定《技能提升行动计划(2018—2021年)》,修订《上海市职业教育条例》,将技能形成体系建设有关内容固化为法定条款;新疆生产建设兵团引导企业加大在岗培训力度,推行现代学徒制和新型学徒制;许多地方建立起互联网职业技能培训公共服务平台,提供视频课程,开展网络学习培训。

增强产业工人创新意识、培养创新思维,激发来自一线的创新创造潜能。青岛市全力打造“新时代工匠之城”,每年投入1500万元用于激励职工创新创效;中国中铁股份有限公司创建各类创新工作室690个,打造省级及以上创新工作室91个,吸纳近万职工学习攻关;陕西法士特集团搭建“五星级员工”技能晋升评价体系,将员工技能水平与薪酬等级挂钩,对员工各类“五小”创新成果进行奖励和推广。

不断扩容产业工人队伍,广东深圳市聚焦促进农民工融入城市课题,通过深化农民工技能形成体系建设、农民工稳就业保就业工作和农民工权益维护工作,努力把农民工培养成为稳定的高素质产业工人;湖北十堰市实施“一户一产业工人”培养工程,积极推动农村困难家庭、城乡新增劳动力转型为支撑特色产业发展的新型产业工人。

近年来,全国总工会紧盯货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等重点群体,在全国开展了“新就业形态劳动者企业集中行动”、“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动,最大程度把新就业形态劳动者吸引到工会中来。截至2021年底,全国新就业形态劳动者工会会员超过350万人。

伴随着产业工人队伍建设改革的持续深入,正有越来越多的产业工人朝着知识型、技能型、创新型方向迈进,用实际行动诠释“劳动光荣、创造伟大”的真谛,展现新时代产业工人的力量与担当。

(工人日报记者 郑莉 朱欣 郝赫)



政策吹风

本报讯(记者 牟影影)5月18日,记者从省教育考试院获悉:滞留省外的高考生必须于5月24日前返回高考报名所在地,确保按时参加考试。

省教育考试院提醒,滞留在高考报名所在地以外的考生须主动向高考报名所在地市、县(区)招生考试机构或报名中学准确报告滞留情况,包括滞留原因、滞留地名称、本人健康情况、何时返程等信息。

返陕途中须严格做好个人防护,中高风险地区返陕考生务必及时向当地防疫部门报备。省内滞留在高考报名所在地以外其他地区的考生,其返程要求由考生高考报名所在地市、县(区)招生考试机构根据属地防疫要求制定并公布,广大考生务必及时关注。

考生应在高考前14天到高考结束的时间段内进入静态管理。坚持做到非必要不流动,不到人群流动性较大的场所活动,不接触有疫情风险的人员,做好每日体温测量,并进行健康状况监测,填写《陕西省高考考生健康承诺书》和《考生健康承诺书》。考生身体如出现异常状况,应立即向学校和高考报名地考试机构报告,不得谎报、瞒报。

此外,考生于考试前一天到所在考点熟悉考场时,应按照要求接受健康状况查验,提交《陕西省高考考生健康状况登记表》《考生健康承诺书》,接受考前48小时内核酸检测阴性证明(纸质版、电子版均可)、健康码、行程卡查验。因考生个人原因,未主动报告滞留状态,滞留信息造假,拒绝配合高考报名所在地招生考试机构完成滞留信息摸排、健康状况查验,由此不能按时参加高考的,后果由考生本人承担。



校园消息树

珍品文物图片展走进商洛中学

本报讯(郭诗梦)5月17日,由商洛市博物馆主办的商洛珍品文物图片展巡展活动走进商洛中学,为广大师生送上一场文化盛宴。

活动中,商洛市博物馆工作人员向师生详细讲解文物的故事,多角度宣传商洛历史文化,把“养在深闺”的文物带到了校园中。同学们认真聆听、积极互动,整个过程井然有序又不失活泼氛围。据悉,本次活动从5月17日开始到5月25日结束,期间还将前往商洛市小学、商洛学院、商洛职业技术学院等学校进行展览。



近日,陕西天健康养集团康健商学院邀请知名学者杨彦龙,以《克服人生的弱点,走向成功人生》为题,为职工们上了一堂情商培训课。

□王刚 摄

(上接第一版)

科技优先,走绿色协调发展之路

由中建装饰集团西北分公司参与建设的渭南苗木花卉现代农业示范基地项目占地约110亩,为当地150余户居民改善了生活环境,如今已成为集旅游、农业、生态于一体的特色旅游休闲区。

这是该公司坚持走绿色协调发展之路,助力乡村振兴的一个缩影。近年来,该公司主动融入西安高质量发展,围绕“生产、生活、生态的统一”,以“建造活动绿色化、建造方式工业化、建造手段信息化、建造管理集约化、建造过程产业化”为方向,助力城市综合能级提升。同时,抓住“一带一路”机遇,学习借鉴先进经营理念、制度、方式,把绿色发展贯穿到企业生产经营全过程,高质量交付乌鲁木齐奥体中心、敦煌丝绸之路会展中心、宁夏大剧院等西北五省超高层幕墙、高端酒店展馆、建筑改造和装饰EPC总承包项目,让绿色、环保项目闪耀在“一带一路”沿线。

他们还抢抓“双碳”机遇,持续探索新工艺和新技术,通过BIM运用、VR体验馆等科技手段,让绿色生产生活方式成为常态,先后荣获全国科技创新成果22项、科技示范工程10项,获专利授权23项、省部级工法15项,科技创新已成为该企业绿色发展的强劲动力。

强企富民,共同创造美好幸福生活

“职工是企业赖以生存的根基。以奋斗者为本,让奋斗者共享企业发展成果是我们十年坚持的一个重要的发展理念。”该公司党委书记、董事长李华辉说。

为此,他们实施惠民服务,全力打造“幸福西北”,通过全覆盖调研,针对性地实施了总部翻新改造、食堂优化升级、员工补充医疗保险、提升职工薪酬福利待遇等10余件实事。仅通过建立“宽带”薪酬体系,提升员工医疗保障水平,职工薪酬逐年按比例增长。营造“价值创造”的理念氛围,广泛开展“送技能进工地”“送健康进工地”“工地母亲微心愿”及职工疗休养等关爱活动,畅通了职工成长成才通道,职工的幸福感、获得感、安全感逐年提升。

在提升职工幸福指数的同时,该公司积极履行社会责任,在西安城墙旁中建装饰集团西北区域健身季活动,开展行为公益活动,以健步代捐,累计捐赠1.7万余元;开展“关爱保护农村留守儿童志愿者宣讲活动”暨扶贫农产品推介会,打造公益扶贫新模式,助力推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接;积极融入秦创原平台建设,吸纳数以百计优秀学子建设西安;全力开展“建证”志愿服务“十四运”活动,累计服务3万余人次,服务总时长超300个小时,在服务社会公益事业中彰显央企担当,树立了良好的企业形象。

本报记者 阎瑞先