

据新华社电 记者5月18日从财政部了解到,为进一加快释放大规模增值税留抵退税政策红利,财政部、国家税务总局发布公告,提前退还大型企业存量留抵税额。

根据两部门此次发布的公告,符合条件的制造业等行业大型企业,可以向主管税务机关申请一次性退还存量留抵税额的时点,由自2022年10月纳税申报期起,提前至自2022年6月纳税申报期起。公告称,2022年6月30日前,在纳税人自愿申请的基础上,集中退还大型企业存量留抵税额。

公告明确,各级财政和税务部门要坚决贯彻党中央、国务院决策部署,持续加快留抵退税进度,进一步抓紧办理小微企业、个体工商户留抵退税,加大帮扶力度,在纳税人自愿申请的基础上,积极落实存量留抵退税在2022年6月30日前集中退还的退税政策。同时,严密防范退税风险,严厉打击骗税行为。

工报时评

把「及时雨」更好地降到一线小店

个体工商户和小微企业,是经济活动的“毛细血管”,是我国数量最多的市场主体,是吸纳就业的大海绵,也是百姓需求的直接服务者,它们线上线下温暖着街巷百姓生活,代表着中国经济韧性的底色。

今年以来,中央助企纾困举措密集出台。从安排中小微企业和个体工商户纾困专项资金,到大幅增加普惠型小微企业贷款,从延续实施扶持制造业、小微企业和个体工商户的减税降费政策,到提高减免幅度、扩大适用范围,对于稳小微企业和个体工商户、稳经济将发挥重要作用。

政策的“及时雨”,要更好地降到一线小店。基层政务服务距离市场主体近,要掌握最新情况,挖掘自身潜力,让工作细致入微。要“减法”“加法”一起做。小微企业和个体工商户减税降费要做好“减法”,该减的税减到位,该降的费降到位;要做好“加法”,在政策上提供支撑,引导大企业、“链主”企业及金融机构放水养鱼,保供稳价,雪中送炭,解燃眉之急。

小微企业和个体工商户办事难,很多情况下同政务信息“基层孤岛”有关。各地各有关部门要对症下药,推进基层信息平台和应用终端建设,整合基层基础数据采集渠道,一次采集、多方使用、数据共享。要优化政务服务流程,推进社区一窗受理、一站式办理,小事不出社区、大事不出街道。

无数小店,是畅通国内大循环的“微循环”基础。每一个社区每一条街、每片小店每个经营者的坚韧不拔、奋斗拼搏,就是中国经济奋进的希望。大国小店,我们一起呵护。(王立彬)

学习贯彻习近平总书记重要指示精神深入推进产业工人队伍建设改革电视电话会议召开

我省产改协调小组组成人员参加会议

本报讯(记者 阎瑞先)5月19日,全国产改协调小组在北京召开学习贯彻习近平总书记重要指示精神推进产业工人队伍建设改革电视电话会议,全面总结5年来改革成效、典型经验,研究部署下一步工作。

省推进产业工人队伍建设改革协调小组组成人员、联络员,省总工会党组成员、兼职副主席、厅级领导,各省级产业工会、省总工会有关部门负责人在陕西分会场参加

加会议。参会人员认为,近年来,我省重视加强发挥产改协调小组职能作用,进一步明确了工作职责,制定工作规则,发布年度工作要点,定期推出产改专报,组织开展两批产改试点,覆盖全省11个市(区),推进产业工人队伍建设改革工作取得了一定成效,形成了一批可以复制、可以推广的陕西经验。

在深入推进产业工人队伍建设改革

中,我省各成员单位相互配合,积极发挥作用,出台了《关于加强新时代非公经济组织和社会组织“党建带工建 工建促党建”工作的意见》《陕西省关于加强和改进新时代产业工人思想政治工作的若干措施》等文件,从10个方面制定了37条具体措施,极大推动了产业工人队伍思想政治工作;筹集专账资金33.64亿元,组织企业与培训机构精准对接,全面提升企业职工技能水

平;面向六大支柱产业,开展各类技能培训2万余人次;下达5.2亿元用于建设产教融合实训基地,争取1.79亿元用于公共实训基地项目;开展产教融合实训基地建设,建设高水平专业化产教融合实训基地63个,开展实训专业110个,接收实训实训3.7万余人次;持续开展劳动竞赛“十百千万”工程,每年联合举办陕西省职业技能大赛,投资4.14亿元建设南泥湾劳模工匠学院。

西安市总举办新业态劳动者集中入会仪式



集体宣誓入会。

本报讯(记者 刘强)5月19日,西安市总工会举办新业态劳动者集中入会仪式。网约配送员、网约车司机、商场信息员代表等170人参加。西安市人大常委会副主任、市总工会主席薛振虎出席。

活动现场,西安市总工会为新人会会员颁发了《中

国工会会员证》,举办了集体宣誓仪式,并发放了300份“爱心大礼包”。

近年来,西安市总工会聚焦新业态劳动者,先后成立市道路运输行业工会联合会和市邮政快递业工会联合会等,进一步增强了工会组织的吸引力、

凝聚力和影响力。截至目前,全市有31265名新业态劳动者加入工会组织,已组建货车司机工会187个,会员8290人;网约车司机工会2个,会员174人;快递员工会88个,会员20125人;网约配送员工会15个,会员2676人。

国铁西安局工会举办劳模先进事迹巡回宣讲会

本报讯(记者 郝佳伟)5月16日至19日,国铁西安局工会“奋进新征程 喜迎二十大”劳模先进事迹巡回宣讲会在西安等地举办,来自基层45个站段近1200名干部职工参加。

宣讲会上,延安车务段张铭浦等先进个人分享了投身企业发展、服务社会、争先创优等方面的心路历程。与会干部职工纷纷表示,要以劳模先进为榜样,干一行、爱一行、精一行。

截至5月19日,该局各级工会组织劳模先进事迹宣讲280余场次,参与宣讲的劳模先进达180余人,共有1.4万余人现场观看。

贺英俊到新就业形态企业开展权益保障调研

本报讯(白雪)5月18日,省总工会二级巡视员贺英俊到渭南新就业形态企业开展权益保障调研,与新就业形态劳动者座谈交流。

贺英俊表示,随着经济社会的发展,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体为代表的新就业形态劳动者,已成为劳动力大军的重要组成部分,新业态劳动者的维权服务,已成为工会工作的新课题新挑战。职工在哪里,工会就要建在哪里,工会工作就要跟进到哪里、推进到哪里。要以学习宣传贯彻《工会法》为契机,把准政策,依法维权,热心服务。

“秦小工”核酸检测贴纸今日亮相



本报讯 5月20日,西安将进行新一轮核酸检测,“秦小工”贴纸正式亮相。

据悉,这是省总工会上线的劳动美系列贴纸的第三款。秦小工是陕西产业工人和广大职工群众的代表,同时也是省总工会各新媒体平台的“官方”卡通形象。

据了解,全套贴纸共五款,分别为代表产业工人的“秦小工”、代表医护行业的“医小美”、代表公检法系统的“警小帅”、代表教育系统的“师小蒙”、代表邮政快递行业的“速小达”,以此来向广大劳动者致敬。

(下转第三版)

我国将全面排查大力惩处拖欠中小企业账款

据新华社电 工信部副部长徐晓兰在5月18日举行的国务院政策例行吹风会上说,防范和化解拖欠中小企业账款专项行动已经在全国范围内部署开展。针对机关、事业单位、大型企业向中小企业采购工程、货物、

服务所形成的账款拖欠,5月底前各地区、各部门要完成全面排查,并建立台账,加大集中化解力度。同时,要严防新增拖欠,健全防范和化解拖欠中小企业账款长效机制。清理拖欠中小企业账款,是党中央、国

务院重要决策部署,也是支持中小企业发展的重要举措。徐晓兰说,要加强源头处理、健全长效机制,同时压实地方属地责任和部门监管责任。对于不分歧欠款,要发现一起清偿一起,对于有分歧欠款,要推动协商解

决或运用法律手段来解决。她表示,要建立拖欠信息共享机制,加强大型企业、大型上市公司逾期未支付中小企业账款情况的信息披露。对拖欠中小企业账款典型案例予以曝光,依法依规实施失信惩戒。

唱响新时代产业工人之歌

——技术工人眼中的产业工人队伍建设改革

2017年的春天,产业工人队伍建设改革拉开帷幕,致力于造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。在生产一线、工厂车间忙碌着的产业工人迎来了职业发展的春天。

航天二院二八三厂的曹彦生和曹彦文兄弟,一个在单位鼓励下就读了北京航空航天大学先进制造专业博士,拥有高级技师和高级工程师的“双师”证;一个成为全国职工职业技能大赛加工中心操作冠军。

有研稀土公司的技术工人程军,带领技术工人和硕博高知组成的创新团队,为国家开发了合晶靶材产业化制备技术,突破了长

期被国外巨头垄断的“卡脖子”难题。

来自农村的砌筑工许纪平,成为了高技能领军人才创新工作室带头人、中建七局工匠学院院长、砌筑工导师。

改革启动5年来,被改变的不仅是他们。最新统计显示,我国产业工人队伍获得蓬勃发展,技能劳动者已经超过2亿人,占就业人口总量的26%;高技能人才超过6000万人,占技能人才总量的30%。

产业工人的命运与国家发展紧紧连接在一起。他们在各行各业发挥着不可或缺的作用,成为实施制造强国战略的有生力量,通过劳动实现价值、创造幸福。

驶入成长成才“快车道”

位于中国航天科工集团第二研究院二八三厂的马景来劳模创新工作室里,有一面高技能人才照片墙,曹彦生和曹彦文兄弟俩的照片排在同一列。

在二八三厂,“曹家兄弟”大名鼎鼎。哥哥曹彦生是80后,数控铣工出身,现担任二八三厂精密制造车间主任兼智能装备与技术实验室主任。弟弟曹彦文是90后,一名数控中心操作工,技师、工程师。他们都是数控加工技术领域的顶尖工匠,从事着国家先进航天产品的制造工作。

2017年,产业工人队伍建设改革启动。

从媒体上看到报道的曹彦生、曹彦文隐约感到“这事很重大”,但自己真的可以直接受益吗?他们既期待又疑惑。

改革方案下发半年后,改变悄然发生。二八三厂积极推进改革落地,制定了一系列保障和提升产业工人政治、经济、社会地位的举措,探索优化产业工人成长环境和上升路径。

2018年,高技能人才开始参加工程系列职称评审。看着身边陆续有同事成为工程师,曹彦文感到,曾经横亘在高技能人才与专业技术人员之间的“大门”敞开了。