

多地出台政策,着力保障交通运输新就业形态劳动者权益——

打出组合拳为网约车司机“撑腰”

列出平台企业抽成“阳光行动”时间表,全面放开参保户籍限制,着力解决驾驶员“就餐难、停车难、如厕难”等“关键小事”……

近年来,特别是《关于加强交通运输新业态从业人员权益保障工作的意见》(以下简称《意见》)印发以来,多地交通运输等部门陆续出台关爱网约车司机、保障网约车司机合法权益的相关文件,打出政策组合拳,推动交通运输领域新业态规范健康持续发展,着力解决从业人员的权益保障问题。

缝好钱袋子,保障劳有所得

平台抽成事关网约车司机的钱袋子。多项调研数据显示,网约车司机在平台抽成比例设置方面的满意度最低。降低抽成比例、公开相关规则是网约车司机的强烈诉求,也是社会关注的焦点。

去年底,交通运输部等8部门联合发布的《意见》提出,督促网约车平台向驾驶员和乘客等相关方公开计价规则、收入分配规则,每次订单完成后,在驾驶员端应同时列明订单的乘客支付总金额、驾驶员劳动报酬,并显示乘客支付总金额减去驾驶员劳动报酬后与乘客支付总金额的比例。此后,交通运输部将“实施交通运输新业态平台企业抽成‘阳光行动’”列为2022年更

近民生实事之一。

近日,海南、福建、浙江等地出台“阳光行动”工作实施方案,列出时间表。各地要求,5月底前,辖区内主要网约车平台公司主动向社会公布计价规则,合理设定抽成比例上限并公开发布,基本实现在驾驶员端实时显示每单的乘客支付总金额、驾驶员劳动报酬。

除了给网约车司机一本“明白账”,多地对网约车司机的最低工资、工资增长都有具体规定。比如,陕西、湖北等地规定,引导企业建立劳动报酬合理增长机制。贵州规定,健全最低工资和支付保障制度,对提供正常劳动的劳动者劳动报酬不得低于当地最低工资标准或最低小时工资标准。

织密保障网,保障劳动安全

据全国网约车监管信息交互平台统计,截至4月30日,全国各地共发放网约车驾驶员证422.9万本、车辆运输证175.4万本。

完善社保体系,让数量庞大的网约车司机更有职业归属感、安全感,是一道现实难题。

对此,《意见》明确,应督促网约车平台企业依法为符合劳动关系情形的网约车驾驶员参加社会保险,引导和支持不完全符合确立劳动关系情形的网约车驾驶员参加

相应的社会保险。

各地陆续出台了诸多细化举措。比如,浙江、湖北、广东等地全面放开网约车司机就地参保的户籍限制。湖北提出,对不符合以单位身份参加企业职工基本养老保险的网约车司机,积极引导其以灵活就业人员身份参加企业职工基本养老保险或参加城乡居民基本养老保险,做到应保尽保。

一些地方正在做一些保险创新尝试。自去年6月1日起,浙江和重庆启动专属商业养老保险试点,鼓励试点保险公司开发针对新业态、新就业形态从业人员和各种灵活就业人员的专属商业养老保险产品。

除了社保兜底,各地在保障网约车司机休息权、劳动安全等方面也做出了具体规定。比如,宁夏规定,不得将驾驶员服务时间与工时、派单机制等挂钩。湖北提出,督促企业科学确定劳动者工作量和劳动强度,通过“算法取中”等方式,合理确定订单数量、准时率、在线率等考核要素,不得片面按照最高效率、最低成本设置“最严算法”。浙江则提出,充分利用车辆定位、一键报警、全程录音等手段,保障驾驶员和乘客生命财产安全。

聚焦急难愁盼,保障劳动体面

网约车司机工作地点不固定,每天在

城市中穿行,面临就餐、停车、如厕、休息等问题。虽都是小事,却事关网约车司机的劳动体面。

对此,浙江、宁夏等地明确,积极推进出租汽车网约车综合服务区、保障站建设,在医院、重要商业区、综合交通枢纽等场所,以及符合设置条件的公共厕所,设置出租汽车临时停靠点,着力解决驾驶员“就餐难、停车难、如厕难”等“关键小事”。

针对网约车司机享受子女教育、住房等公共服务方面的需求,各地也推出了具体措施,积极构建适合网约车司机的城市综合配套等公共服务模式。比如,陕西提出,健全以居住证为主要依据的随迁子女接受义务教育入学政策,切实保障符合条件的网约车司机子女在常住地平等接受义务教育的权利,确保应入尽入。

值得一提的是,一些地方积极探索行业党建新模式,让党员司机更好地感受到行业、企业的温暖,更有效发挥先锋模范作用。

去年6月,在上海市道路运输管理局的指导下,美团打车先锋模范党员车队成立,同时将党员车队与司机权益保障相结合,成立司机权益保障委员会。浙江杭州开展“领航”行动,通过成立一批新业态党建联盟、建立联络指导制度、开展先进推选宣传活动等方式,让司机在联盟服务中收获幸福感和安全感。 □杜鑫



近日,安康市宁陕县住建局志愿者深入各建筑工地,采取悬挂横幅、发放宣传单、现场讲解等方式,向广大工友宣传和普及网络诈骗惯用手段、作案方式及被騙后的应急处置措施,增强农民工防范电信网络诈骗的意识。 □王辉 摄

经济性裁员能裁掉工伤职工吗

职工信箱

百事通先生:

我于2009年入职某矿业公司矿岗位,双方签订了书面劳动合同,2018年1月,我与公司签订无固定期限合同。2020年10月,因公司经营问题,我收到公司发出的经济性裁员通知以及终止劳动合同告知书。但我在2020年3月因工受伤,经劳动能力鉴定委

员会认定,丧失部分劳动能力,劳动功能障碍等级为十级。我认为,公司终止与我的劳动关系,违反了劳动合同法相关规定,请求法院判令公司继续履行与我签订的无固定期限劳动合同。那么,像这种经济性裁员能裁掉工伤职工吗?

读者 管右

管右同志:

你好!公司在生产经营过程中如出现困难,可依照法律规定进行经济性裁员,但裁员的范围亦须遵守相关法律法规的规定,

根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条:“劳动者有下列情形之一的,用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同:……(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的……”之规定,由于你在被告公司裁员前便已构成工伤,故被告公司如需经济性裁员为由与你解除劳动关系违反了法律规定,因此,你要求继续履行原劳动合同于法有据,应予以支持。 □百事通

(上接第一版)

沿着不可逆转的伟大复兴之路踔厉前行,开启伟大复兴的文艺新征程,新时代文艺工作者坚持“二为”方向、“双百”方针,坚持创造性转化、创新性发展,在更加广阔的舞台上为人民放歌、为时代铸魂,更好构筑中国精神、中国价值、中国力量。

始终如一的人民情怀

高亢的陕北民歌、欢快的安塞腰鼓与悠长浑厚的呼麦,交织回荡在陕西延安。2022年5月20日,内蒙古乌兰牧骑来到新中国文艺的出发地,为当地百姓演出,从延安精神中汲取力量。

以人民为中心,是历史的回响,更是时代的命题。

习近平总书记指出,源于人民、为了人民、属于人民,是社会主义文艺的根本立场,也是社会主义文艺繁荣发展的动力所在。

60多年来,一代代乌兰牧骑队员在戈壁、草原上辗转跋涉,以天为幕布,以地为舞台,传递党的声音和关怀,为广大农牧民送去欢乐,成为全国文艺战线的一面旗帜。习近平总书记曾不止一次为他们点赞,并勉励他们“永远做草原上的‘红色文艺轻骑兵’”。乌兰牧骑的长盛不衰表明,人民需要艺术,艺术也需要人民。

“江山就是人民,人民就是江山,为人民书写是作家的职责。”鲁迅文学奖得主、作家铁流以柳青写作《创业史》为榜样,深入农村进行长达14年的“抢救性”采访,写出长篇纪实文学《靠山》再观动人的支前故事,获评2021年度“中国好书”。他由衷感叹:“深入生活、扎根人民就像打一口井,井打得有多深,水就有多甜。”

坚持以人民为中心的创作导向,深入生活

聚焦现实,潜心创作深耕不辍,我国文艺事业格局一新、境界一新、气象一新。文艺园地百花齐放、硕果累累——

电影《我和我的祖国》《长津湖》、电视剧《山海情》《觉醒年代》、长篇小说《人世间》《主角》、舞剧《永不消逝的电波》、话剧《谷文昌》、豫剧《焦裕禄》……有温度、有筋骨、有力量的优秀作品层出不穷,激发广泛情感共鸣。

把满足人民精神文化需求作为文艺和文艺工作的出发点和落脚点,广大文艺工作者火热开展“到人民中去”“送欢乐下基层”等志愿服务活动,深入400多个地市、区、县,累计培训基层文艺骨干20余万人,让文艺之光照亮基层每一个角落。

北京、河北、内蒙古、山东、河南、湖北、新疆等七省区市推进“文艺进万家 健康你我他”新时代文明实践文艺志愿服务项目试点,组织开展各类文艺志愿服务活动8000余场,为新时代文明实践中心建设和丰富基层人民群众精神文化生活作出了积极贡献。

近日,文化和旅游部将组织纪念毛泽东同志《在延安文艺座谈会上的讲话》发表80周年主题展,同时举办优秀剧目网络展播,歌剧《白毛女》、京剧《三打祝家庄》、秦腔《王贵与李香香》等经典剧目再度呈现;国家广播电视总局举办“纪念《在延安文艺座谈会上的讲话》发表80周年——推动新时代广播电视和网络视听文艺繁荣发展理论研讨会”;中国文联组织召开纪念毛泽东同志《在延安文艺座谈会上的讲话》发表80周年理论研讨会,还将组织知名美术、摄影艺术家赴陕西延安、照金开展采风创作活动;中国作协举办“向人民大地”特展等系列活动,展现经典作品,彰显时代新貌……

岁月如歌,江山如画;精神如炬,信念如磐。复兴路上,“文艺为人民”的旗帜愈发鲜艳!

吹响时代前进号角

文艺是时代前进的号角,最能代表一个时代的风貌,最能引领一个时代的风气。

庆祝中国共产党成立100周年文艺演出《伟大征程》浓墨重彩展现中国共产党百年来走过的光辉历程,振奋精神、激发斗志;

庆祝新中国成立70周年文艺晚会《奋斗吧 中华儿女》再现一代又一代中华儿女为民族独立、国家富强不懈奋斗的伟大历程,引发巨大共鸣;

庆祝改革开放40周年文艺晚会《我们的四十年》生动刻画改革开放带来气势恢宏的山河巨变,展现全民族昂首阔步新征程的豪迈情怀;

……

在艺术的回望与传承中,家国情怀的印记清晰可见。

一方舞台,演绎百年风华。中国共产党百年华诞之际,民族歌剧《党的女儿》、京剧《红灯记》、芭蕾舞剧《红色娘子军》等一批反映党的百年历程的舞台艺术经典再度亮相新时代舞台,铺展开斑斓的历史画卷。

为时代画像,为时代立传,为时代明德。

从讲述精准扶贫故事的歌舞剧《大地颂歌》,到全景描写中国脱贫攻坚的长篇报告文学作品《乡村国是》;从表现伟大抗疫精神的话剧《人民至上》,到抗击疫情主题歌曲《坚信爱会赢》……树立大历史观、大时代观,以社会主义核心价值观为灵魂,新时代文艺书写时代之美,彰显信仰之力,弘扬人间正道。

在精神文明建设“五个一工程”等国家级奖

项的引导下,一大批思想精深、艺术精湛、制作精良的文艺作品脱颖而出。

“面对每一个重要历史关头和重大历史事件,文艺工作者从来没有置身事外,从来没有缺席缺席,始终与国家民族前途命运紧密相连、休戚与共。”中国文联主席、中国作协主席陈忠实说。

“文艺要塑造人心,创作者首先要塑造自己。”牢记习近平总书记的谆谆嘱托,越来越多的文艺工作者在创作实践中磨炼人品、锻造艺德,德艺双馨的文艺队伍不断充实壮大。

“演员”这两个字沉甸甸,饱含前辈挣得的荣誉、时代赋予的责任、人民殷切的期待。”电影表演艺术家李雪健说,为人民奉献精神食粮,演员责无旁贷;为民族贡献精神力量,演员大有可为。

铸就中华文化新辉煌

壬寅年伊始,连接东西方文明的一场新春“冬奥之约”,架起中华文明与世界文明交流互鉴的桥梁。

二十四节气、黄河之水、中国结、迎客松、折柳寄情、雪花主题歌……饱含圆融和合等中国理念的北京2022年冬奥会开、闭幕式惊艳世界。中华文化和冰雪元素交相辉映,人类命运共同体的主题贯穿始终。时光定格下东方大国的奋进雄姿,更激荡着中华文化的自信昂扬。

中华优秀传统文化是中华民族突出优势,是我们在世界文化激荡中站稳脚跟的根基,必须结合新的时代条件传承和弘扬好。

党的十八大以来,习近平总书记高度重视传承和弘扬中华优秀传统文化,鲜明提出创造性转化、创新性发展的原则。

“以古人之规矩,开自己之生面”。广大文艺工作者坚持守正创新,坚守中华文化立场,传

承中华文化基因,努力推动收藏在博物馆里的文物、陈列在广阔大地上的遗产、书写在古籍里的文字“活”起来。

六季《中国诗词大会》收视超过30亿人次,《永乐大典》回归再造见证中华儿女传统文脉,系列图书《中华传统文化百部经典》深受读者欢迎,《国宝档案》《唐宫夜宴》等传统文化节目频频“破圈”,舞剧《只此青绿》、昆曲《牡丹亭》等多部力作叫好叫座、一票难求,故宫、敦煌等国潮文创IP让生活更有“文艺范儿”……

《关于支持戏曲传承发展的若干政策》出台,全面促进戏曲传承发展;全国地方戏曲南方会演、全国梆子声腔优秀剧目展演、戏曲百戏(昆山)盛典等戏曲演出活动,推出了一系列优秀戏曲剧目;中国京剧影像工程录制了全国优秀京剧剧目的380余部代表性剧目;“名家传戏”活动的开展,中国京剧优秀青年演员研究生班的举办,培养了一大批青年戏曲人才。

坚定文化自信,铸就中华文化新辉煌。新时代生动的艺术实践传承和弘扬中华美学精神,张扬中国特色、中国风格、中国气派。

2022年的这个5月,中央广播电视总台将推出大型文化节目《从延安出发》,联合10余家国家级文艺院团、院校及演出机构,展演话剧、歌剧、舞剧等多类型精品力作,展示新时代文艺成果。节目中,平均90余岁的前辈艺术家与“90后”青年追星者“时空对话”,赓续红色血脉,凝聚文艺力量。

大鹏一日同风起,扶摇直上九万里。新时代中国文艺牢记“国之大者”,勇攀艺术高峰,把文艺创造写到民族复兴的历史上、写在人民奋斗的征程中。(新华社北京5月22日电)

图说权益

保障农民工工资支付 支付端有哪些制度



支付端有4项制度保障农民工工资支付。分别是:

1 工程建设领域农民工工资专用账户制度

《保障农民工工资支付条例》规定,施工总承包单位应当按照有关规定开设农民工工资专用账户,专项用于支付该工程建设项目的农民工工资。

人力资源和社会保障部等十部门印发《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》(人社部发〔2021〕53号),对账户属性、名称、开立或撤销流程、人工费用拨付、监督管理责任等作出具体规定。

2 工程建设领域总承包单位代发农民工工资制度

《保障农民工工资支付条例》规定,工程建设领域推行分包单位农民工工资委托施工总承包单位代发制度;施工总承包单位根据分包单位编制的工资支付表,通过农民工工资专用账户将工资支付到农民工本人的银行账户,并向分包单位提供代发工资凭证。

《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》(人社部发〔2021〕53号)明确规定,工程建设领域总承包单位对农民工工资支付负总责,并专章细化农民工工资支付环节程序要求和各方责任。

3 工程建设领域农民工实名制管理制度

《保障农民工工资支付条例》系统总结《建筑工人实名制管理办法(试行)》规定,施工总承包单位或者分包单位应当依法与所招用的农民工订立劳动合同并进行实名登记管理,同时要求施工总承包单位应当在工程项目部配备劳资专管员,对分包单位劳动用工实施监督管理,掌握施工现场用工、考勤、工资支付等情况,审核分包单位编制的农民工工资支付表。

4 工程建设领域农民工工资保证金制度

《保障农民工工资支付条例》规定,施工总承包单位应当按照有关规定存储工资保证金,专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。

人力资源和社会保障部等七部门印发《工程建设领域农民工工资保证金规定》(人社部发〔2021〕65号),明确保证金存储、使用、监管等方面内容,并在具体制度设计上充分考虑实行差异化存储,规定工资保证金可以用银行保函替代,有条件的地区还可探索引入工程担保公司保函或工程保证保险等形式替代现金存储。

有话直说

请给青年科研人员减减压

最近,笔者发现身边不少青年科研人员存在精神压力较大的问题,不时出现紧张、焦虑、困惑甚至烦躁等不良情绪。越来越多的有识之士,也建议要重视青年科研人员这一群体的心理调适问题。总体上看,青年科研人员心理焦虑问题是多重因素诱发的结果。

首先,不够合理的考核方法在客观上造成青年科研人员的心理压力。近年来,一些高校、科研机构尝试推进考核机制改革。但是,在考核指标设计、考核标准确定、考核方法选择等方面缺乏系统谋划,导致青年科研人员在谋划职业发展时容易陷入盲目和焦虑状态。

再者,社会高期望与个体角色之间的落差诱发心理落差。对于青年科研人员,公众往往持有较高期待,认为他们是年轻人里的佼佼者,承担着传递科学知识、锻造良好风尚的职责使命。然而,在现实生活中,青年科研人员并不占明显优势,其承受繁重的教学、科研和社会服务压力与薪酬福利待遇也不尽相符。这种角色落差不可避免造成青年科研人员心理落差,进而影响其身心健康。

针对当前青年科研人员出现的心理健康问题,亟须从多层次寻找有效办法协同推进其做好心理调适。

笔者建议,要在青年科研人员之间建立良性支持体系。比如,要通过舆论宣传、典型推介等方式,引导公众给予青年科研人员更多的理解、包容和尊重,增强其职业自信心和自豪感,让青年科研人员在一种被尊重、被理解的氛围中工作生活。同时,还应建立健全青年科研人员工资收入稳步增长机制,减少其经济压力和生活局促感。

与此同时,还要建立科学合理的考核激励机制。创造一个有预期可见性、公平合理性、公开透明性的管理考核激励制度,是大多数青年科研人员共同期待。要从职称评聘、职业规划、工资待遇、荣誉表彰等方面,制定一定的倾斜政策,为青年科研人员成长提供相对有利的政策支持。 □陈朋