

# 郭宏：宁愿不发发挥处理故障的作用



“郭工，我电脑启动不了啦，你能过来帮我看看吗？”“好的，马上到。”挂了电话，郭宏就火急火燎地跑出办公室。

这一幕，对陕西延长石油榆林煤化有限公司的人来说，已经成为常态。但供应设备的驻场代表却非常诧异：怎么能这么厉害的“技术大拿”干这事，也太不把人才当回事了吧？

每次，郭宏都笑着说：“自己很想发挥大作用，但处理故障的作用，我宁愿一次也不要发挥！”

郭宏是榆林煤化公司本部运保中心DCS系统助理主管。在整个公司，提到郭宏，大家都赞不绝口。有人说，他就是生产现场的“活字典”，对各类仪表设备了如指掌；也有人说他，是DCS技术系统团队的主心骨，有他在，大家心里都踏实。

## 一身本领缘于爱较真

建厂初期，榆林煤化公司严重缺乏DCS系统操作方面的专业人才。因郭宏等人所学专业与之接近，他们便走上了这条道路。

好多专业领域的问题，厂方代表也没掌握透彻，郭宏只能自行摸索。艾默生DeltaV系统的安装调试、空分装置系统中控组态的安装调试、脱盐水PLC系统的安装调试、热电装置的自控调试和开车等，都是他和同事一项一项摸索出来的。在多次试验、反复调试后，整个系统用起来更加得心应手。

郭宏以前主要侧重系统应用，现在从事系统建设，这是两个完全不同的方向，等于从零开始重学了一门技术。

“也没什么，万变不离其宗，一通百通，就看怎么搭建。”郭宏平静地说，“无非就是一棵树与一片森林的区别。”

郭宏不善言谈，属于那种认死理、常较真、总爱打破砂锅问到底的人。这种习惯，使他有胆有识，勇于挑战，随着专业理论知识的丰富和实践经验的积累，他的能力越来越强。

## 没有什么搞不定的

2019年，由于系统硬件老化，公司一期可燃有毒报警系统(GDS)数据偏移误差大。因为是国产、进口设备混用，有人主张找厂家升级系统，但郭宏不愿意。“有些问题，不是不会的事，而是看你愿不愿意主动担当！”他说。

郭宏利用现有的GDS机柜，将旧的数采模块更换为新型带有MODBUS通讯功能的数采模块，以通讯的方式将两款GDS融合，为公司节约了近61万元的技改费用，也为全厂GDS系统打造了一个统一管理的综合平台。

就在两个月前，有人突然发现机柜间天花板有鼓包，大家都怀疑雨水渗进来了。

“雨下得不大，不可能渗水！”郭宏赶到现场后，第一时间否定了这种猜测。

他打开天花板发现并没有漏水，便开始检查周边管道，一路追寻到5米开外的另一个房间的暖气片，原来鼓包是水蒸气冷凝成水造成的，完美解决了这一重要隐患。

上月的一个周末，值班人员打电话向郭宏汇报回收ESD系统阀门反馈颜色不对。

他判断可能是1号CPU机架通讯有问题，立即让人检查设备状态。果然，不久后值班人员回复1号CPU灯不亮。

“根据对这套设备供电线路的了解，我判断是该机架电源模块发生了故障，接着远程指挥更换电源模块，问题得到顺利解决。”郭宏说。

## 关键时刻只说“能干不”

“能干不？”“能干……”

5月份，一场原本计划深入分析探讨各类难题的会议，在郭宏的指导下，仅用3分钟便干净利落地结束了。

目前，从专业角度讲，郭宏已经不太遇上能难住他的事了。

当年，与郭宏一起从零起步的“1+3”组合，只剩下了他这个“1”，其他3位早已跳槽，到别处“干大事、挣大钱”了，而他却越来越“小题大做”，跟自己过不去。

本该请厂家更换设备的事，他嫌费用高，非要自己换；同事电脑出故障了，他不让扔，非要自己修……

“有些人觉得自己技术了不得，不屑干这些，但我觉得这都是工作，都能服务企业。”性情率直的郭宏说。

中控DCS系统工程师站，是郭宏常待的地方。他自豪地介绍道，“这里能检测系统的网络状态、各个节点的通讯状态以及各个控制站内IO控制模块的运行状态，权限更高，可操作性更强。”

“搭建一个智慧平台，无人值守、无人巡检，人员靠近就自动驱离。”提及未来的研究方向，郭宏如是说。

如今，只要不忙，再琐碎的事，郭宏都会积极参与：搬设备、铺电缆、布网线……有时，郭宏跟劳务队里的民工没啥两样。

“没谁规定‘技术大拿’就只能干那些惊天动地的大事。”郭宏说。

□本报记者 王何军



郭宏在机柜间巡查。 □本报记者 王何军 摄

# “党员就该是这样的”

——记陕西省劳动模范、陕煤曹家滩矿业公司副区长樊龙



樊龙在井下监测矿井压风量。□张科 摄

从掘进队到救护队，再到通风维护区，陕煤曹家滩矿业公司副区长樊龙先后参加巷道贯通500余次、通风系统调整1000多次，排除“一通三防”隐患上千条，成为远近闻名的矿井安全“保护神”。

20多年的岁月让他一步步走向成熟，优异的成绩为他赢得了荣誉。今年，他被评为陕西省劳动模范，创造了人生最为亮丽的高光时刻。

## 敢担当 发挥示范作用

作为技术能手，樊龙曾获得煤炭

行业技能大师、陕西省五一劳动奖章等多项殊荣。

多年来，他坚守一线，充分发挥示范引领作用。小到巷道洒水除尘，大到通风设施安装，到处都能看到他的忙碌的身影。作为安全管理者，樊龙的管理区域从未发生重大安全隐患，实现了安全生产零事故；作为技术管理者，他每天深入一线巡视，有时为了完成紧急任务，在井下一待就是十几个小时。

很多人都说，关键时刻，樊龙就是团队的“强心剂”，带领大家披荆

斩棘。

2018年，樊龙所在的团队临危受命，承担了铺设1500米风筒的工作任务。晚上10时，他带领班组下井作业，一直干到凌晨六时左右。当时大家已经疲惫不堪，但是任务还未完成。樊龙以身作则，鼓励大家再加把劲！同时，联系后勤部门及时送餐，相关部门大力配合，终于在第二天晚上八时完成了任务。

当别人称赞他时，他却有点腼腆地说：“党员就该是这样的。”

## 爱职工 及时排查隐患

“工资是职工最关注的事，它关系到每位职工的切身利益，更关乎职工队伍的稳定性。”樊龙说，“不管升井多晚，我每天都会审阅工分，争取做到当日工分当日上墙。”这一举动，增加了分配透明度，确保制度在阳光下运行。

2019年，矿区一扇防火门发生故障自动关闭，一氧化碳传感器数值不断攀升。采空区可能自燃！事故随时都会发生！在万分危急的情况下，有着救护经验的樊龙身先士卒，毫不犹豫带领救护队员下井排查，采取措施，将事故消除于萌芽状态。

## 勇创新 降低生产成本

作为技术型干部，樊龙锐意创新，利用废旧物料，制作了井下风门反水管、触控喷雾、传感器升降架除尘帘等

实用器材，其中仅触控喷雾一项，就降低成本压缩了95%。他还先后参与完成了“110-N00工法”试验研究和矿井粉尘综合治理技术应用等课题，取得发明专利3项，发表论文6篇。

2018年，矿区成立劳模创新、技能大师工作室以来，樊龙作为负责人，组织开展了矿井智能通风关键技术装备研究与应用等10余项技术研究活动，累计完成创新项目500余个，创造直接经济效益1000多万元。

大家对他竖起大拇指时，他还是那句老话：“党员就该是这样的。”

## 抓党建 促进安全生产

作为共产党员和公司纪检委员，樊龙充分发挥模范带头作用，将“党员示范岗”主题活动引入区队，集中开展“抓安全、反三违”“党员身边无事故”等工作，使安全生产理念深入人心。

在工作中，樊龙通过各种报告会、学习会、座谈会、讨论会，组织职工认真学习中、省、集团和公司相关会议精神，并以建设世界一流能源企业为目标，以提高发展质量和效益为中心，在区队职工中形成共识，使区队党建文化与安全生产经营相互促进，相得益彰。

□本报记者 胡建宏



# “党旗所指 我心所向”

——记航天四院43所派驻洋县谢村镇老庄村帮扶干部高波

“党旗所指，我心所向”“作为一名共产党员，我时刻响应组织的召唤”，这是航天科技四院43所派驻洋县谢村镇老庄村帮扶干部高波的口头禅，也是他一直以来对自己的要求。

不久前，高波被省委组织部、省委农办、省农业农村厅、省乡村振兴局评为2021年“优秀”驻村帮扶干部。

2013年4月，为了建设氧化铝生产线，高波一头扎进蓝田大山，一待就是七年。这七年里，高波既是工艺师，又是工人。氧化铝粉体生产的每道工序都要用到水，在冬季，可以用冰冷刺骨来形容水的温度。高波不畏严寒，不畏水冷，始终坚守生产一线。“组织把这个车间交给我负责，我就不能辜负信任，要做好表率。”高波如是说。

2019年7月，为了响应“打赢脱贫攻坚战”的号召，在上级领导的支持

下，高波主动请缨，奔赴洋县谢村镇老庄村担任驻村第一书记兼工作队队长。

高波时刻谨记自己是一名党员，始终把脱贫攻坚工作放在首位。初到老庄村，高波不太了解这里的人情民意。他和村两委会成员挨个交谈，到每个贫困户家里拉家常、谈问题，掌握了贫困户的基本情况。

在扶贫岗位上，高波总结出了驻村工作必须有的“四心”：真心、恒心、爱心。“爱心是基础，要有大爱。”高波介绍，他主导建强村两委会班子，做好党建工作，针对农村党员年龄普遍偏大的现象，提出了大力发展后备力量、补充党员队伍的建议。

高波每季度都要走访贫困户，因人因户施策，推动精准扶贫，全村219户贫困户均按期顺利脱贫。

乡村振兴，产业先行。高波将以吊瓜为主的产业发展作为驻村帮扶

的重点工作。他多次前往西乡、安徽岳西交流学习，并主导成立了洋县第一家以农村股份经济合作社为组织形式的产业公司——汉中航庄情农业发展有限公司，这也是洋县第一家吊瓜加工企业。

高波努力为群众办实事，扶贫期间，带领村民完成了村道修复工程和人畜安全饮水工程。此外，他还为低保五保家庭发放电视，为生病群众送医、买药，为独居老人买菜，联系党支部结对帮扶困难群众，联系捐赠防疫口罩、测温枪、消毒液等。

驻村工作两年多以来，高波顺利完成了帮扶任务。对所取得的成绩，高波诚恳地说：“我只是做了一名共产党员该做的，成绩是同志们一起努力的结果。”

今年1月，高波结束驻村工作回到43所，此时恰逢西安暴发新冠疫情

。在全员居家隔离期间，他又坐不住了，向上级申请去防疫一线，他说：“在这个关键时刻，我应该为大家做点什么。”最终，他如愿加入43所抗疫志愿队伍，成为“逆行者”。面对疫情下严峻的生产形势，高波又背上铺盖，第一时间奔赴车间，吃、住在单位，做好科研生产工作。“共产党员要有大格局。”高波解释道。

“从田王到蓝田，从洋县到田王，我的工作经历很丰富，也很精彩。但我觉得有一点始终没变：哪里有需要，我就去哪里，这是我作为一名共产党员的使命担当。”说到这里，高波颇为自豪。

□介玉洁 行鹤鹏



# 匠心筑梦 青春无悔

——记陕西省劳动模范、小保当矿业公司二号煤矿副队长苗刚

苗刚，一位性格憨厚稳重、做事认真负责的陕北后生，15年如一日，凭着对矿山的无比热爱和对事业的追求，一直奋战在采煤一线，从一个普通职工逐渐成长为陕西小保当矿业公司二号煤矿掘进二队副队长，并先后荣获陕煤工匠、陕西省技术能手、陕西省五一劳动奖章和陕西省劳动模范等荣誉称号。

## 师带徒 传“真经”

苗刚主动承担“传、帮、带”任务，先后带徒120余名，培养出技术骨干24名、技师3名、高级工8名、中级工16名。同时，他充分发挥劳模示范引领作用，落实技术能手与新员工结对工作，在生产岗位上手把手教、手把手练。此外，制作图文并茂的课件，利用班前会、班后会，为职工讲解各类工具器的工作原理和操作程序。

为了培养全领域、专业化人才，苗刚安排职工到不同岗位学习，锻炼了他们的设备操作、维修技能，提升了区队整体业务能力与水平，确保了矿井安全生产。

2020年6月，苗刚担任公司二号煤矿综采一队副队长时，面对管理不成熟、人员、设备严重短缺等困难，他主动作为，每天工作十几个小时，在短时间内熟悉了生产环境，仅用7天时间就完成了全国首套薄煤层等高级智能综采工作面设备的安装

任务，并在三个月内，带领一群新入职的大学生，顺利割出了二号矿第一刀煤。

## 精益求精 匠魂筑能

2021年4月，苗刚担任一号煤矿综采二队副队长，他始终把安全生产作为首要职责，坚持“精细管人，精细管机，精细管事，精细管物，精细管岗”理念，坚守安全生产红线。同时，有效维护职工利益，使各项工作管理标准化、正规化，并将任务有效分解到个人，实行目标责任制和考核制，让每一项工作都有人负责，累计完善规章制度20余项，提出合理化建议80余条。用制度管人，既公平合理，又激发了广大职工的内生力。

2021年10月，苗刚担任二号煤矿掘进一队副队长后，面对半煤岩巷高低起伏的爬机线路，他主动承担起47吨设备入井任务，并组织区队12名党员成立突击队。为了标记好巷道沿线的影响因素，突击队员反复勘察井口至工作面的环境。在机组爬行过程中，为了不损坏顺槽水泥路面，他们来回接替铺运道木，确定机组入井方案，将原本48小时的爬机计划缩短至24小时，提前完成了安装任务。

特别值得一提的是，2022年2月，苗刚带领132203辅运顺槽全体职工再创半煤岩巷智能快掘新纪录，单日进尺突破40米。



苗刚在掘进工作面调整皮带运行参数。□李泽林 摄

## 勇于创新 匠心追梦

“在工作中以身作则、勇于创新。”这是陕西小保当矿业公司党委委员、工会主席李进朝对苗刚的评价。

的确如此，苗刚先后主导完成生产技术创新30余项，发表《浅析煤矿井下采煤技术存在问题及优化对策》等论文3篇，为井下生产难题提供了理论及技术支持。

为进一步降本增效，苗刚利用工作之余努力学习先进知识，结合自身

采掘经验，通过远程控制和影像技术，大胆创新，实现综采工作面“马蹄儿司机”、机尾看护工、控制台司机三岗合一，先后取得“采煤机扫煤器”“采煤机冷却系统过滤器改造”等一系列创新成果，大大降低了设备的故障率。

苗刚时常这样鼓励职工：“私塾步才能行万里，汇小流才能成江河。作为新时代的煤矿人，每天都要多做一点、创新一点。只有以匠心筑梦，才能不负青春，不负时代。”

是，幸福都是奋斗出来的。

□本报记者 胡建宏