

为航天事业贡献巾帼力量

记中央企业劳动模范、航天科技四院43所肖春

职场精英

在航天科技四院43所308室,每当职工提起肖春,无不竖起大拇指对她连连称赞。身为308室主任,这位航天巾帼没有振聋发聩的豪言壮语,只有二十年如一日对航天事业的真诚奉献。

多年来,肖春先后负责多个国家重点武器型号碳/碳复合材料工艺技术工作,取得了20多项技术革新成果,多次被集团公司、院、所授予“先进工作者”“优秀班组长”等荣誉称号,还被评选为中央企业劳动模范。

攻坚克难 成了工作中的标兵

1993年,肖春被分配到航天科技四院43所308室,从事固体火箭发动机喷管碳/碳复合材料工艺技术工作。

面对多工序、长时间的制造周期,她不断探索学习,以专注的做事风格,渐渐成长为一名技术骨干。遇到急难险重任务时,她总是冲在最前面。

2010年,肖春承担了某型号发动机大推力喉衬研制生产任务,但产品尺寸在国内尚属首创,原有工艺方法和装备无法满足要求,一切都要从头开始。

“能否在预定的时间节点内拿出‘零缺陷’产品,是研制该型号发动机的瓶颈。”肖春告诉记者。

时间紧、任务重,要在产品芯模上完成上万个孔的定位操作,首先面临的难题是连孔及芯模出现贯穿性裂纹。

她带领攻关小组从原材料、工艺、设备等不同角度展开工作,反复商榷技术方案,优选材质,终于突破了芯模骨架定位技术。

如今,肖春已在一线工艺技术岗位上收获了扎实的理论基础和工艺技能,主管型号产品优质率达100%,多次出色完成任务,成为工作中的标兵。

善于学习 成为技术上的“多面手”

在岗位上,肖春勤于学习,善于总结实践经验,不仅提升了个人的综合素质,还在预先研究、装备设计、标准制订等方面取得了多项成果,成为技术上的“多面手”。

在《国产T300碳纤维替代应用研究》课题中,肖春作为主要研制人员,通过预制品编织参数设计,开展工艺适应性研究,突破了国产碳纤维喉衬预制品设计和后处理技术,研制的全尺寸发动机喉衬地面热试车获得圆满成功。

目前,该项研究成果已应用于战略武器型号发动机喷管构件的批产,并推广应用至战术及宇航型号固体火箭发动机喷管。

她还把多年的工艺管理经验以标准的形式固化下来,编写国军标两项及其他标准数十项,这些标准成为产品生产的重要依据,为有效保障产品质量的稳定性和可靠性发挥了重要作用。

科学管理 当好团队带头人

2017年,肖春成为308室的管理者,对她来说,肩上的担子更重了。在班组建设过程中,肖春提出定好位、把好关、掌好舵、带好头的“四好”班组管理理念,并将该理念渗透到班组工作的各个方面,营造了良好的工作氛围,为团队成员发展搭建了成长平台。

通过实施型号工艺负责制、建立技术问题快速响应处理机制、开展班组质量讲评、推行工艺精细化管理等措施,308室1名职工被评为集团公司工艺工作先进个人,3名职工成为集团公司、所重大课题负责人。

身为基层一线的管理者,肖春将单位当家去呵护。无论谁在生活或工作中遇到困难,她都热心帮助;无论谁生病住院,她都带领职工前去探望,让每位职工感受到集体的温暖。



工作中的肖春。

把实事办实 让幸福落地

——黄陵煤矸石发电公司“三个到位”解决职工“急难愁盼”

工厂故事

“作为一名基层职工,我的意见和建议能够得到公司的重视,切身利益能得到领导的关注,这让我体会到了主人翁的归属感。”黄陵煤矸石发电公司职工卢伟杰感叹道。

今年以来,为巩固拓展党史学习教育成果,公司党委多措并举深化“我为群众办实事”实践活动,由工会牵头,认真落实“三个到位”,着力解决职工“急难愁盼”问题,把组织的关怀送到职工心坎上。

走到位,解决“急难愁盼”事

“吃住方面还有什么缺的吗?”“平时下了班,你们有什么活动啊?”公司领导班子分片深入一线,主动调查,摸清职工生活的难点、工作的痛点、热议的焦点。

一月中旬,在四届一次职代会暨2022年工作会上,职工代表分别就安

全生产、经营管理、科技创新、职工福利等广大职工普遍关心的问题提出了意见和建议。经提案委员会前期审查、筛选、归类以及党委会专题研究,最终形成了办实事计划清单7项,其中干部管理方面1项、生产经营方面4项、后勤服务方面2项。

同时,实行挂图作战,明确责任部门,规定整改时限,围绕党委主抓、分级负责、工会具体抓的常态化组织领导机制和月度过程管控实施机制,按照“小事不过天、大事不过周、要事不过月”的原则,用心、用情、用力解决职工群众“急难愁盼”问题,切实做到职工诉求不空转,民声民意有回应。

想到位,做职工贴心人

“下班没事儿了去文体中心打球走!”“听说文体中心开放时间延长了,还新买了很多健身器材,‘撸铁’去!”

二月中旬,煤矸石发电公司文体中心在重新装修后正式开馆。工作之余,“健身达人”们尽情挥洒着汗水,篮球场、羽毛球场、乒乓球场内,各路“对打”的职工脸上洋溢着笑容。

公司三期厂区距离最近的镇中心有5公里,距离居住生活区有26公里,大部分职工长期奔波于生产现场和生活区之间,文化生活十分单调。为了给驻守山区的职工提供功能齐全、舒适便捷的文体活动阵地,公司着力推进“幸福研电”建设,重新改造了室内球场,并增购了一批健身器材。

做到位,让好口碑来说话

“保证饮食安全是我们的责任,我们也一直将餐厅管理作为工作的一环。”煤矸石发电公司餐厅食品安全管理员王欣说。

食品安全大于天,公司以“细而又细,严而又严”的工作态度严把安全关口,建立上岗职工健康卡,及时掌握健康情况;选购最新鲜的蔬菜、粮油、肉蛋奶等食材,杜绝不合格食材进入餐厅;引导职工错峰就餐,提倡饭菜带走吃,就餐不聚集;每次供餐前后对后厨、餐厅进行彻底清洁消毒。在守护健康的同时,餐厅还做到了最大限度满足职工味蕾。除了“每日菜品不重样”,还特别增加了蛋奶、杂粮等辅助餐。

民生连接着民心,民生凝聚着人心。煤矸石发电公司工会心系职工办实事,将一页页“实事清单”转化为一条条“幸福账单”,一串串数字、一项项举措,传递着温暖职工群众的“研电温度”,绘就出一幅职工企业心连心、手拉手,共建美好未来的画卷。

□邢杰 史灏



近期,国铁西安局文联组织20余名文艺骨干,深入宝成铁路沿线部分单位和站区,开展以弘扬宝成精神为主题的采风活动。图为文艺骨干在青石崖站铁路共青团员教育基地采风。

□刘翔 摄

“做班组工作就要稳扎稳打”

——记陕西省国防科技工业劳动模范、惠安公司端包三班班长闫战涛

兵头将尾

闫战涛管理的端包三班是惠安公司出名的优秀班组,不仅荣获过全国安全管理标准化示范班组、兵器集团安全生产优秀班组、陕西省国防科技工业工人先锋号等荣誉称号,他们班组的党员突击队也是大家争相学习的模范和标杆。

对于这些荣誉,闫战涛说:“我就是个平凡普通的班组长。只有把手中的每一件小事做好、做实,稳扎稳打走好每一步,才能带领大家取得好的成绩!”

落实安全管理体系

“作为班长,守护班组安全是我的首要责任,一定要把安全工作做扎

实。”这是闫战涛常说的一句话。

在近期开展的“全层级、全流程、全要素、全员参与”的体系化安全管理工作中,闫战涛运用“五步法”,将安全体系化流程管理落到实处。具体包括:查漏补缺,组织班组成员逐岗辨识风险,梳清各工序的安全隐患和危险因素;讨论整理,针对梳理出的问题,召开安全分析会进行大讨论;现场确认,通过现场演示,确认检查的内容、标准、频次,形成检查确认表,明确检查目标;示范检查,由岗长带领职工逐工序进行示范检查,为职工后续操作打好标准化模板;视频检查,通过视频纠错,本着“一人出错教育全班”的原则,考核不符合操作要求的职工,并要求限时整改。最后,召开班组专题安全分析会,汇报总结整改工作,形成闭环管理。这个看似普通的方法,让整个

流程管理密不透风,最大程度保障了班组的安全生产。

工艺创新永远在路上

闫战涛是专业领域技能带头人,他认为工艺创新是班组工作的核心,通过工艺创新不仅能减轻职工的劳动强度,消除安全隐患,还能提升班组安全管控。

闫战涛利用模具,将原本的分段式多频次加料模式改为一次性模压成型模式,用标准垫片和模具,将各项压力、空间距离等参数调整到标准状态,再将模具取出注入浆料,有效避免了经验操作带来的误差,极大地提升了工作效率。经后期产品检验发现,改进后的产品品质也有了大幅提升。为了进一步减少设备转移带来的安全风险,班组成员正在闫战涛的带领下攻克卧式加料难题。

“传帮带”有绝招

闫战涛很重视“传帮带”作用的发挥,除了班组集体学习,他还加强对青年职工的培养,让岗长直接给青工当师傅。端包三班有三名岗长就是从新进班组的青工中培养提拔的。

闫战涛不仅重视技术上的培养,作为党支部副书记,他还特别关注职工思想上的成长。他经常跟职工谈心,鼓励他们端正思想、努力学习。

一位岗长说,闫战涛是休假最少的人,无论什么时间,无论是前工序还是后工序,只要班组有任务,他总是最早一个来,最后一个走。对此,闫战涛表示:“我们班工序多、工艺复杂,危险性相对也比较高,待在班组我心里踏实,其他人看我在,干活也踏实。稳稳当当把活干好,比什么都重要!”

□张妮

坚持工会思想政治工作“五法” 筑牢企业高质量发展“生命线”

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,“要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。”近年来,我们坚持以习近平总书记重要讲话精神和新发展理念为根本指针,把思想政治工作融入工会工作的全过程,自觉承担起“引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础”的政治责任,探索形成了“思想引领、依靠关爱、活动凝聚、榜样带动、素质提升”的“五法”,为实现企业高质量发展构筑牢不可摧的“生命线”。

强化“思想引领”法,增强企业工会思想政治工作的向心力

思想政治工作的对象是人,统一思想、凝心聚力是其根本目的。习近平总书记强调,“工会要适应新形势新任务,加强和改进职工思想政治工作,多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作,多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作。”

强化新时代企业工会的思想引领工作,关键在于坚持以马克思主义中国化的理论创新成果为指导,巩固团结广大职工奋进新时代的共同思想基础。一是要落实根本任务,坚持不懈把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会的重大政治任务;二是要健全促学机制,把理论武装作为工会工作的中心环节,同业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核;三是要疏通思想“疙瘩”。善于把握职工群众的思想动态,推动企业工会思想政治工作抓在日常、实在经常,树牢团结奋进的共同理想和崇高追求。

做实“依靠关爱”法,增强企业工会思想政治工作的感召力

思想政治工作的实质是解决人的立场、观念和思维方法问题,团结职工群众实现和完成企业各项目标任务是其工作的重心。习近平总书记强调,“不论时代怎样变迁,不论社会怎样变化,我们党全心全意依靠工人阶级的根本方针都不能忘记、不能淡化,我国工人阶级地位和作用都不容动摇、不容忽视。”

职工群众是企业发展的根本力量和决定性因素。做好新时代企业工会的思想政治工作,必须坚持发展依靠职工、发展为了职工的根本立场,把“依靠”和“关爱”有机统一。一方面,要切实保障职工群众的知情权、参与权和监督权,不断增强职工群众主人翁的使命感 and 责任感。另一方面,要切实履行“职工之家”的职责,真正把实事办好、把好事办实,不断增强职工群众的归属感和自豪感。

抓好“活动凝聚”法,增强企业工会思想政治工作的吸引力

职工群众既是企业工会思想政治工作的教育对象,又是进行职工自我教育工作的主体,我们必须坚持走群众路线。正是因为如此,习近平总书记强调,“时代变化了,但从群众中来、到群众中去的工作方法不能变。”

开展丰富多彩的工会活动,是做好企业工会思想政治工作的重要途径。一方面,要紧扣为实现中国梦而奋斗的时代主题,把实现党和国家确立的发展目标变成自己的自觉行动,形

成万众一心谋发展的浓厚氛围;另一方面,要围绕“当好主人翁、建功新时代”的主题内容,结合企业实际精心组织开展好各类学习、交流、比武等文体活动等,增强团结奋进新时代的精气神。

推进“榜样引领”法,增强企业工会思想政治工作的影响力

思想政治工作的一个重要经验,就是运用先进典型和英雄模范的鲜活事迹,激励人们坚守正道、奋勇前行。习近平总书记强调,“劳动模范是民族的精英、人民的楷模。大国工匠是职工队伍中的高技能人才。工会要协同各个方面为劳动模范、大国工匠发挥作用搭建平台、提供舞台,培养造就更多劳动模范、大国工匠。”

榜样的力量是无穷的。劳动模范是民族的精英、人民的楷模;劳模精神是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。做好新时代企业工会的思想政治工作,要善于挖掘职工身边先进典型和模范人物的感人事迹,要建好发挥好“劳模创

新工作室”的作用,开展劳模师徒结对“传帮带”活动,弘扬劳模精神、传承优良作风、传授先进技艺,激发职工群众干事创业的热情和干劲。

加大“素质提升”法,增强企业工会思想政治工作的创新力

思想政治工作说到底是为党的事业教育培养合格人才的工作。习近平总书记指出,要“激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,培养更多高技能人才和大国工匠,为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。”

人才是第一资源。培养高素质职工队伍,不仅是企业履行工会基本职能的题中之意,更是新时代企业工会思想政治工作富有创新活力的关键所在。一是要明确目标,努力建设一支矢志爱国奉献的优秀企业人才队伍;二是要搭建平台,不断加大教育培养的工作力度,构建职工成长成才平台;三是要营造环境,在企业形成人才为本、人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境。

(宝琳娜)