

金总对2022年职工防暑降温工作作出部署 最大限度减少疫情和高温天气 给职工带来的叠加影响

重点关注防疫一线人员,避免因高温天气长时间
佩戴防护用品造成中暑

据工人日报 高温酷暑季节即将来临。全国总工会近日印发《关于做好2022年职工防暑降温工作的通知》(以下简称《通知》),要求各级工会做好常态化疫情防控形势下的高温作业和高温天气作业劳动保护工作,有效预防和控制职业性中暑事件,降低高温作业和高温天气作业对劳动者身体健康的危害。尤其是,重点关注医护人员、社区防疫志愿者等防疫一线人员,避免因高温天气长时间佩戴防护用品造成中暑。

防暑降温直接关系到职工身体健康和企业生产安全。为此,《通知》要求各级工会做好职工防暑降温工作,结合地区实际,加强与当地政府相关部门的配合,提前谋划、统筹安排、有序推进、形成合力。同时,要求各级工会认真履行法律赋予工会的群众监督职责,督促用人单位落实防暑降温主体责任;要协助用人单位建立健全防暑降温工作制度,制定防暑降温工作方案和高温中暑应急预案;要代表劳动者就高温作业和高温天气作业劳动保护事项与用人单位进行平等协商,签订集体合同或者高温作业和高温天气作业劳动保护专项集体合同;要督促用人单位改进生产工艺和操作流

程,改善劳动条件和作业环境,合理安排作业时间、降低劳动强度,组织职业健康检查,为职工提供必要的个体防护用品和高温作业休息场所,按规定发放高温津贴。

《通知》强调,各级工会要坚持以职工需求为导向,统筹用好各方资源,在做好常态化疫情防控的同时,采取有效措施,最大限度减少疫情和夏季高温天气因素叠加给职工生产生活带来的不利影响。要通过向夏季露天作业的物流、电力、建筑、环卫等行业和存在生产性热源高温作业场所的从业人员送清凉物资、送政策宣传、送健康体检、送法律维权、送健康培训等方式,积极开展“送清凉”等活动。要积极拓展“司机之家”、户外劳动者服务站、工会帮扶(服务)中心等,以新就业形态劳动者为主要服务对象,为高温天气户外作业职工避暑休息提供便利。

各级工会还将以“线上线下”相结合的方式,深入开展贴近岗位、贴近实际、贴近职工的职业技能知识宣传教育活动,进一步普及防暑降温相关法律法规,帮助职工了解高温危害、掌握防护措施和个体防护方法,切实提高职工的自我防护意识和能力,确保职工平安度夏。



6月14日,工业机器人在陕汽控股车身厂装焊车间生产线上作业。近年来,陕汽控股围绕构建现代产业体系,做强做优做大制

造业,以链长制为抓手推进延链补链强链,不断发展新模式、新业态、新技术、新产品,以创新推动企业高质量发展。 袁景智 摄

中国少年先锋队陕西省第八次代表大会在西安开幕

刘国中寄语

本报讯 6月15日,中国少年先锋队陕西省第八次代表大会在西安开幕。省委书记、省人大常委会主任刘国中给大会发来寄语。省委常委、常务副省长王晓出席会议并讲话。省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为,省政协副主席王卫华出席会议。

刘国中在寄语中强调,全省广大少先队员要牢记习近平总书记的谆谆教导,立大志、勤学习、修品德、强体魄,扣好人生第一粒扣子,努力成为担当民族复兴大任的时代新人。少先队组织要高举队旗跟党走,不断提高团结、教育、引领、服务少年儿童能力水平,让红色基因、红色基因赓续传承。各级党委和政府要为少先队事业发展和少年儿童茁壮成长创造良好条件。各级共青团组织要履行好全团

带队职责,让新时代红领巾更加鲜艳。

王晓代表省委向大会表示祝贺,向全省广大少先队员致以诚挚问候和美好祝福,向全省广大少先队辅导员、少先队工作者表示衷心感谢、致以崇高敬意。他指出,省第七次少代会以来,全省少先队工作取得显著成绩。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记

关于少年儿童和少先队工作的重要论述、来陕考察重要讲话重要指示,坚决拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,坚决落实中央决策部署和我省工作安排,把少先队工作摆上党委政府重要议程,切实履行全团带队政治责任和教育部职责,进一步发挥少先队辅导员、少先队工作者作用,推动少先

队工作和事业迈上新台阶,教育引导少先队员沿着习近平总书记指引的方向健康成长为社会主义现代化建设的合格人才和共产主义事业的接班人。

大会表彰了获得2022年度陕西省“新时代优秀少先队员”“新时代优秀少先队辅导员”“新时代优秀少先队集体”“建团百年陕西省少先队工作突出贡献奖”称号的代表。省直有关部门领导,团省委班子成员,省第八次少代会代表500余人参加开幕式。开幕式前,与会领导与全体代表合影留念。喜迎二十大 红领中心向党”少先队活动展示。

省人大常委会副秘书长并剑萍,省政协副主席刘凯,省总工会党组书记、常务副主席王军等参加会议。

做好小城引才大文章



近期,中办、国办出台《关于推进以县城为重要载体的城镇化建设的意见》,县城的快速发展指日可待,人才的引进也随之迎来挑战。小城市人才工作的决策者应结合本地发展特点,适时、适机、有针对性地推出吸纳人才措施,让更多人才“舍”大“逐”小,找到适合自己的岗位。

小城市要坚决摒弃对招揽人才、特别是高端人才“躺平”的态度。现实中,不乏一些小城

市盲目招揽与自身发展实际不匹配的人才,这其实是“躺平”思维的一种表现。小城市引进人才,不仅要实际有效,更要有办法吸引、留住人才。比如,可积极引导用人单位提高自身实力,将人才的发展空间、成长前景介绍清楚,这样拿出的诚意也更吸引人。

小城的人才战略一定要找准定位,与自身发展紧密结合。比如上述《意见》就指出,要统筹培育本地产业和承接外部产业转移,突出特色、错位发展。在人才工作方面,也要有人才错位吸纳的思维,将优化产业结构与人才引进充分结合。例如,黑龙江富锦市就围绕当地的五大农业产业链全面扩大人才招引,在百名农业企业家队伍基础上打造企业家创业导师队

伍,成为小城吸纳人才的典范。

同时,小城市应该更加注重对基层人才的培养,可以多打“感情牌”,留人留心。人才的构成犹如金字塔,对于小城市而言,数量最多的是塔基部分的人才,将他们培养好了,优秀的人才自然会越来越多。不妨多开展一些优秀评选活动,让人才获得荣誉感、归属感,也不失为吸引、留住人才的好办法。

对于人才而言,在大城市的激烈竞争中,固然有机会不断成长,但自身也应明晰,与大城市相比,小城市也有着生活成本低、创业成本低等优点,一些适合发展的岗位也会是自身快速成长的平台。在全国人才战略的大背景下,小城市同样有机会让人才建功立业、脱颖而出。(马维维)

奋力谱写陕西高质量发展新篇章

榆林市榆阳区

林业碳汇让“绿色颜值”增添魅力



大漠中的陕西未来能源化工有限公司(6月13日摄,无人机照片)。该公司通过购买榆阳区小纪汗林场2527吨碳票,实现碳达峰、碳中和目标。近年来,地处毛乌素沙地南缘的榆林市榆阳区紧盯

“双碳”目标,推动企业自主营造碳汇林,建立碳汇金融服务中心,开展碳票交易、结算、管理等服务。目前全区林木保存面积482.2万亩,每年可实现碳减排约70万吨,实现了经济效益和生态效益双赢。 陶明 摄

秦汉新城出台硬核措施稳经济保增长

本报讯(记者 邵荣军)6月14日,西咸新区秦汉新城出台硬核措施,激发辖区市场主体内生动力和活力,稳经济保增长。

在大力促进辖区消费方面,将向相关企业主体发放不少于200万元的消费补贴。在鼓励工业企业、建筑业企业加速发展方面,措施规定:对辖区内建筑业企业二季度实现产值累计达到10亿元的,给予一次性30万元奖励。对辖区内建筑业企业二季度实现产值累计达到5亿元的,给予一次性20万元奖励。对辖区内建筑业企业二季度实现产值累计达到2亿元的,给予一次性10万元奖

励。对辖区内工业企业二季度累计产值达到5亿元且增速达到15%以上的,给予一次性50万元奖励;年产值5亿元以上,二季度累计产值2.5亿元且增速达到15%以上的,给予一次性25万元奖励;年产值1亿元以上,二季度累计产值5000万元且增速达到15%以上的,给予一次性15万元奖励;年产值2000万元以上,二季度累计产值1000万元且增速达到15%以上的,一次性给予5万元奖励。另外,还在企业升级、辖区企业协同采购、项目提前开工建设等方面给予企业相应的补贴或奖励。

陕西省“匠之基·零碳建造”创新工作室联盟成立

本报讯(记者 赵院刚)6月14日,省教科文卫体工会“匠之基·零碳建造”创新工作室联盟在西安建筑科技大学成立,省教科文卫体工会给予5万元经费补助。

该联盟结合陕西省实施的重大战略、企业面临的“卡脖子”问题,致力于智慧城市、低碳建

筑、智能建造等方面技术改造与革新。联盟由董耀军低碳智慧建造创新工作室、周敏劳模创新工作室、李安佳地下环境保障与节能创新工作室等7家省级创新工作室及4家社会组织及有关机构组成,涉及工业与民用建筑、工业制造、文物保护与修复等行业,成员200余人。

人社部公示“民宿管家”等18个新职业

对评价认定合格的人员将颁发证书

据新华社电 人力资源和社会保障部6月14日向社会公示“民宿管家”“家庭教育指导师”“研学旅行指导师”“机器人工程技术人员”等18个新职业。经公示征求意见、修改完善后,这些新职业将被纳入新版职业分类大典。

据介绍,职业分类作为制定职业标准的依据,是开展职业教育培训和人才评价的重要基础性工作。此次公示的新职业具有以下特点:

一是反映了数字经济发展的需要。此次公示的“机器人工程技术人员”“增材制造工程技术人员”“数据安全工程技术人员”“数字化解决方案设计师”“数据库运行管理员”“信息系统适配验证师”“数字孪生应用技术人员”“商务数据分析师”“农业数字化技术员”等,

对数字特征明显的新职业予以了分类标注。

二是顺应了碳达峰碳中和的趋势。能源与经济结构悄然改变的同时,“碳汇计量评估师”“综合能源服务员”“建筑节能减排咨询师”“煤提质工”等新职业应运而生。

三是满足了人民美好生活的需要,比如新出现的“民宿管家”“城市轨道交通检修工”“退役军人事务员”“家庭教育指导师”“研学旅行指导师”等职业。其中,民宿行业的蓬勃发展,短短几年便使“民宿管家”从业者实现由“0”到“百万”级规模跨越。

下一步,人社部将会同有关部门组织制定新职业标准,并指导培训机构依据国家职业标准开展培训。同时,积极稳妥推行社会化评价,对评价认定合格的人员,由评价机构按照有关规定颁发证书。