

搭起“连心桥” 办好“贴心事”

——陕西物测公司工会持续开展“我为群众办实事”实践活动

工会纪事

“今年孩子有参加中高考的职工来工会领取金秋助学补助了”“今年的体检听说又增加了几个项目”……为持续将“我为群众办实事”实践活动走到深处、落到实处,陕西省煤田地质勘探有限公司工会搭起职工“连心桥”,用心用情用力解决群众的操心事、关心事、烦心事,增强职工安全感、获得感、幸福感。

“安全感”不断增强

“上次体检,医生说我血压高,也不知道今年身体各项指标咋样。”“往年我甲状腺彩超是自费做的,今年公司加了这个项目真是太好了。”

公司两个35岁左右的职工说。

由于地勘行业的特殊性,一线职工的生活作息大多不规律。工会作为职工的“娘家人”,始终把职工利益与企业放在同等重要位置,每年定期组织500余位在职职工及离退休职工参加体检,根据职工不同年龄和性别、婚育情况进行有针对性的套餐筛选,科学合理搭配体检项目,建立健全职工体质档案。切实做到为职工着想,让职工能够真正从体检中受益,做到小病早预防,大病早知道、早治疗,为职工撑起健康“保护伞”。

“获得感”不断增进

“下个月过生日的职工,请来工会领取生日蛋糕卡。”“近期住过院的职工,把全套住院资料交到工会来,为大家购买的

职工住院互助保险可以报销了!”

物测公司工会工作人员不定期通过线上线下等形式,与职工群众实现“指尖交流”,维护职工合法权益,职工越来越认可工会工作、信任工会干部,也增强了参与工会活动的积极性,职工之家也越来越有活力。

职工生大病,虽然有医疗保险,工会还给予了必要的困难救助,但部分职工大病时仍将家庭拖累。面对困难,不但由公司全额出资给职工办理了职工住院+意外互助保障,还形成了职工医保、职工互助保障、三级困难补助、申请临时救助“四位一体”的职工医疗全保障体系。

“幸福感”不断提升

“这个新乒乓球案子用着真美!”

“这下可以天天中午在单位打球了!”这是物测公司乒乓球爱好者在会议室打球时的对话。为丰富职工业余文化生活,促进公司和諧健康发展,在充分征求广大职工意见和建议,并结合公司办公面积有限等实际情况考虑后,工会因地制宜,购置了折叠式乒乓球桌一台,放在一楼会议室,可供公司乒乓球爱好者们业余时间锻炼身体、切磋球技,让广大职工在繁忙的工作之余,积极参加体育锻炼,增强身体素质。

物测公司工会今年以来先后为职工恢复工间操、按月发放职工生日蛋糕卡、组织职工开展年度体检、为患病职工申请上级临时救助等“实事”。一系列具体举措有计划、有节奏、有温度地为职工群众解决了难题、办了实事,用一系列鲜活的贴心事践行着工会组织的初心使命。 □赵凌飞



6月18日下午,由彬州市总工会、团市委、妇联和融媒体中心共同主办的单身青年职工相亲联谊活动,在风景秀丽的侍郎湖畔举行。全市百名单身青年上演了一场浪漫的爱情邂逅。 □胡娟娟 摄

职工之声

让返还小微企业工会经费的好政策落地见效

据《工人日报》报道,自2020年实施小微企业工会经费全额返还政策至今,经过省、市、县工会的共同努力,江苏省已返还小微企业工会经费32.59亿元,在疫情期间为小微企业送上一份温暖。

说起来,这个结果是在前有全国总工会的通知,后有各地工会实施细则的条件下“照章办事”。为什么成为新闻?因为确有新意在其中,归结到一点,就是从实际出发,主动作为,让好政策落地见效。

工会经费是做什么的?当然是用于开展工会工作,而且要惠及职工群众。为什么实施小微企业工会经费全额返还政策?自然是因为小微企业工会的需要。2019年底,全国总工会的通知开宗明义——“为贯彻落实党中央、国务院支持实体经济发展的决策部署,支持小微企业工会工作,促进小微企业健康发展,规范小微企业工会经费使用管理”,所以才有工会经费全额返还政策的出台。

然而,经费返还不是把钱收上来再拨回去,“走走账”那么简单,实际操作过程中有许多具体问题需要解决,否则,政策难以落地,更难以实现。江苏省工会的经验就在于,面对起初的工作不顺利,“经过艰难摸索,终于将难点、堵点、痛点逐一破解,让好政策真正落地见效。”

譬如,全国总工会通知要求,返还工会经费首先要“严格小微企业划型标准”。这项工作不是坐在办公室,对照“本本”就可以落实的。为了明确小微企业认定范围,他们走访多个部门,掌握企业规模、类型数据,据此确定企业名单,从而保证小微企业工会经费“该返必返”“应返尽返”。

又如,小微企业在工会经费缴费户总数中占比高达90%,先收后返工作量巨大,而下级特别是基层工会财务人员有限,因此形成工作堵点。对此,江苏省总工会组织开发了小微企业工会经费返还操作系统,同时协调银行在转账支付环节提供技术支持,有效地提高了工作效率,保证了政策的“落地见效”。

“照章办事”不等于不能创新。由于返还小微企业工会经费给本来就经费较少、开支紧张的基层工会造成了一定困难,江苏省总工会考虑到这一实际,为保障各县市工会正常履行职能,加大了对下回拨经费的支持力度,较疫情前增加了数千万元,同时,动态监测市县工会的经费收支和资金结余,对因返还经费造成困难的市县工会重点给予补助。如将资产阵地建设补助标准由50万~800万元调整到200万~2500万元,如此大幅度的提高,无疑是对下级工会的有力支持。

全国总工会通知规定,“对小微企业工会经费实行全额返还的支持政策实施期限,自2020年1月1日起,至2021年12月31日止。”江苏省总工会决定,继续实施小微企业工会经费返还政策,保持范围和力度不变,将支持政策的截止时间顺延至今年年底。这同样是在不违反原则的前提下“自主创新”。

实际工作中,上级有许多好政策,如何落地见效,不是“照章办事”就能够实现的。下级从实际出发的主动精神、创新精神是非常重要的环节。 □张刀

沈阳市总打造培训竞赛“双轮驱动”模式培育人才

参加培训有补贴 竞赛获奖可晋级

他山之石

据工人日报消息 如何在职工技能培训和技能竞赛上精准发力,实现人才培育工作新突破?辽宁省沈阳市总工会倾力打造“培训—考级—竞赛—奖励—晋级”的技能人才培育“双轮驱动”模式。

据悉,沈阳市总围绕沈阳市委市政府部署的“产业转型升级”专项行动重点任务,以夯实企事业单位开展技能技术主体地位为基础,以“振兴新突破·我要当先锋”主题劳动和技能竞赛为载体,打造技能人才培育“双通道”。

在技能人才培训上,沈阳市总利用盛京工匠学院培训基地(现有10家,将再挂牌10家)重点开展工匠培训、准工匠培训和“工匠论坛”,采取项目化工作方式承接在职职工技能提升培训任务。沈阳市总统计年度在职职工培训需求,汇总整理后编班排课,在职工可免费参加培训。市总制定《盛京工匠学院培训基地管理办法》,开展30个工种以上的技能培训,带动各产业、各行业、各企业实训基地开展职工培训,以此推动沈阳开展各级各类技能培训覆盖20万人次以上。

培训结业前,职工自愿提出考级申

请,职工考级通过后,省级或市级第三方认证机构将颁发职业技能等级证书,由工会组织协助职工领取培训补贴。

在技能竞赛方面,沈阳开展市级职工技能竞赛30个工种(项目)以上,监督指导区县产业级、行业企业级职工技能竞赛100个工种(项目)以上,参赛职工达到15万人次以上。

竞赛优胜选手能够获得奖励,对参加“沈阳市职业技能竞赛”,获得市级一类竞赛各职业(工种)前3名选手,沈阳市人社局分别奖励2万元、1万元、0.5万元;对获得市级二类竞赛各职业(工种)前3名选手,由沈阳市人社局奖励1万元、0.8万元、0.3万元。对于由沈阳市总工会集训后选派参加省赛、国赛取得优异成绩的选手,工会还将予以物质奖励。

竞赛获奖选手,还能获得职称晋级。比如,获得国家一类竞赛前6名选手、二类竞赛前3名选手,省级一类竞赛前2名选手、二类竞赛第1名选手,市级一类竞赛第1名选手:可晋升高技能人才(国家职业资格一级),并可按规定参评高级工程师。

此外,沈阳市总与相关部门合力推动各类企业技能人才在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升、评优评奖、科研项目申报等方面,比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。

关爱新就业形态劳动者工会在行动

为新就业形态劳动者编织“护身符”

本报讯(薛娟)日前,韩城市总工会会同市邮政管理局举行该市快递行业第一份“1+3”集体合同签订仪式。韩城市顺丰速运有限公司等9家快递公司分别与其公司工会签订集体合同、劳动安全与卫生协议、女职工权益保护专项协议、工资集体协商协议,为新就业形态劳动者编织了“护身符”,让快递小哥跑得更快跑得好。

据了解,新就业形态劳动者是该市职工队伍的重要组成部分。700多名外卖送餐员、快递员活跃在城市的各个角落,连通了人们网上购物、点餐等消费行为的“最后100米”。给快递员更多、更高质量的权益保障,是韩城市总工会“我为群众办实事”的具体举措。“1+3”集体合同织起的快递小哥“护身符”,不仅有力保护了快递行业职工的合法权益,更让企业和企业工会进一步了解企业的收入状况、休假、劳动环境等方面的具体情况,增强快递员的职业自我认同和社会认同,不断提高获得感、幸福感和安全感。

下一步,韩城市总工会还将结合“双知双解大调研”活动,聚焦新就业形态劳动者最关心、最直接、最现实的急难愁盼问题,围绕“保障有机制、维权有渠道、薪酬有托底、保险有覆盖”目标,加强集体协商的力度、广度和深度,切实维护职工合法权益。

西安市雁塔区总工会

开展职工书屋创建验收活动

本报讯(孟锦)近期,西安市雁塔区总工会对2021年创建的10家职工书屋进行考察验收。验收人员先后来到雁塔区检察院等辖区单位,通过实地查看职工书屋的藏书量、阅读环境、借阅制度、图书日常管理,全面了解各职工书屋的管理运行及活动开展情况。

该区总工会为10家职工书屋累计发放600余张全国工会电子职工书屋阅读卡。工会干部现场指导图书管理员、职工对全国工会电子职工书屋阅读卡进行下载、安装、开通并使用。

近年来,该区总工会按照“职工书

屋”的创建目标和要求,努力为职工搭建学习平台,大力推进职工书屋创建工作。目前,全区已建成全国、省、市、区级职工书屋52家,其中全国职工书屋3家、省级职工书屋5家、市级职工书屋9家、区级职工书屋35家;累计为各级职工书屋配送哲学历史、人文科技、电子信息、心理咨询、时尚生活等书籍10000多册,价值30余万元;指导全区各级职工书屋开展读书交流分享会、诵读比赛、读书沙龙和讲座14场,覆盖职工1000余人。

咸阳市秦都区总工会

以培训提升工会干部业务能力

本报讯(朱荣军 梁漪)日前,咸阳市秦都区总工会举行了工会干部培训班。陕西工运学院院长陈建树在开班式上致欢迎词,区总工会常务副主席尚尚做开班动员,全区参加培训的各级工会干部80余人。

此次培训为期一周,旨在贯彻习近

平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、中国工会十七大精神,进一步加强该区工会干部队伍建设,提高各级工会干部的综合素质和业务能力,推动全区工会工作再上新台阶。会议要求,全体参训干部要及时转换角色,端正态度,学有所思、学有所得、学以致用。

陕西明堂环卫有限公司工会

用实际行动让安全意识深入职工心

本报讯(李波)今年以来,陕西明堂环卫有限公司工会以“安康杯”竞赛活动为引领,以“排查整治安全隐患、共促安全健康发展”为竞赛主题,将企业安全生产与职工职业健康放在工作部署的核心位置,用实际行动让安全与健康意识深入职工心。

强化培训教育,提升安全实效。该公司工会通过网络视频、安全生产专项培训、丰富多彩的群众性安全管理活动,不断提升“安康杯”竞赛活动的质量和效果。

“这次安全培训对我们一线保洁员来说是必要的安全教育方式,培训老师用发生在我们身边

活生生的案例,指出平日里保洁作业中的安全问题和隐患,针对性十分强,对我们的工作生活将有很大的帮助。”近日,刚参加完安全专项培训的保洁员老徐对公司工会举办的这场培训点赞。

工会安全监督员,督导保安。在该公司的保洁作业现场,随处可见身穿黄色马甲、佩戴红色袖标的工会安全监督员,他们不时地给予工友细心提醒,也有对少数违章行为和安全隐患“亮红牌”“出师手”,采取“果断措施”解决突发的安全隐患,确保保洁员操作安全,他们就是该公司工会的安全监督员。

截至目前,该公司已有工会安全督察队12支。工会安全督察队在实际过程中不断改进和推广,并提升督察队员的自我保护意识,为项目的安全管理增添一份不可或缺的重要保障。

把被动变成主动。该公司还通过开展“安全文明示范岗”和“平安班组”争创等活动,深入开展“安康杯”竞赛活动,进一步提升项目管理人员和保洁人员的安全意识。各项目通过创建“安全文明示范岗”、评选“平安班组”等活动,变说教为引导,变处罚为奖励,变被动安全为主动安全,切实提高保洁员的安全意识、规范保洁员的安

全行为,使保洁员成为懂得自我保护、保障个人行为安全的新时代环卫工人工作者。

企联动助力全员安康。5月29日,由西安市莲湖区北院门街道总工会与该公司共同开展的“关爱保洁员,安全伴您行”活动,在公司各个项目广泛启动,该公司数千名保洁员参与其中。活动通过规范保洁员路面操作规程、制定安全操作注意事项、建立工会安全督察机制等,让保洁员从中接受安全培训,增强了保洁员对道路保洁作业现场的安全意识和安全防范能力,为守护保洁员生命安全和身体健康筑起了一道安全屏障。



近日,中铁一局集团第五工程公司党委举办“高扬党旗喜迎二十大 强基增效建功新征程”党建联建暨劳动竞赛现场推进会。活动中,公司党委负责人为党员先锋队、工人先锋号、青年突击队授旗,同时开展了“送清凉”活动。 □王建辉 摄