

# 陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

陕工网网址: http://www.sxworker.com

2022年6月

27

星期一

壬寅年五月廿九

陕西省总工会主办

陕西工人报社出版

1950年2月7日创刊

国内统一连续出版物号

CN61-0015

邮发代号51-7

复字第8057期

今日4版



香港灯光秀

这是6月25日在香港尖沙咀拍摄的香港岛灯光秀。随着香港回归祖国25周年纪念日临近,香港喜庆气氛越来越浓。  
新华社记者 王申 摄

## 陕西省总工会举办2022年优秀干部培训班

郭大为出席并讲话



本报讯 6月25日至7月1日,陕西省总工会2022年优秀干部培训在厦门大学举办。省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为出席开班式并讲话,厦门大学继续教育学院院长朱孟楠致辞,省总工会党组书记、常务副主席王军主持。

郭大为指出,给优秀干部培训就是给非常好的干部政治福利,给非常好的干部政治福利就是最大的激励。举办省总工会优秀干部培训班,是组织给大家的关心和关爱,目的是通过学习培训激发神智、积蓄干事创业的动能。希望参训学员不负组织期望,珍惜难得的学习机会,聚精会神地学,带着思考学,深学深思,学有所获。

郭大为强调,省总工会在全省年度目标责任考核中连获“七年优”,是全体干部共同努力的结果。每一个荣誉都是一个新的起点,希望每年工作都要有变化、上台阶,把当好群团组织排头兵,力争陕西工会各项工作走在全国前列作为持续目标,奋斗不止,永不懈怠。要提高学习能力,从思想深处、价值深处、文化深处、实践深处加强学习。要强化创新意识,健全完善鼓励干部大胆创新的制度机制,多学习借鉴外省好的创新经验和做法,特别是在产业工人队伍建设改革方面,多出创新成果,推动创新在工会系统蔚然成风。要保持奋斗精神,强化标杆意识、标准意识、效率意识,永远保持进取之心,干在实处、走在前列。要加强实践磨炼,进一步健全完善工会干部联系基层、联系职工工作制度,让工会干部站在职工中间,替职工说话,为职工办事。要主动担当作为,把主动担当作为体现在围绕中心、服务大局的成效上,把重点放在为二十大胜利召开营造良好环境上,抓好维护劳动领域政治安全,精心策划开展各项活动,展示陕西工会的风采和陕西职工的风貌。

省总工会2021年度考核为优秀等次的干部参加。

## 全总启动「转作风、解难题、促发展、保稳定」专项行动

据中工网 全国总工会日前印发通知,要求各级工会从2022年6月下旬至12月底,集中开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动。《通知》提出,要紧紧围绕迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神这一主线,坚持促进企业发展、维护职工权益,着力改进工作作风、密切联系职工,着力破解突出问题、提高工作水平,着力组织建功立业、促进经济发展,着力维护职工稳定、保持社会和谐,在统筹疫情防控和经济社会发展、维护社会大局和谐稳定中更好发挥工会作用,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

这次集中开展专项行动,注重坚持转作风、解难题、促发展、保稳定,突出重点工作任务,特别是明确把专项行动与工会领导机关干部赴基层蹲点工作、开展“我为群众办实事”等实践活动结合起来,深入基层一线,深入职工群众,认真倾听职工意见呼声,及时反映职工愿望诉求,帮助解决他们的急难愁盼问题。同时,专项行动坚持问题导向,主动摸排疫情对职工家庭生活的影响,解决就业、培训、社保、困难救助等方面的实际困难,统筹用好工会送温暖和帮扶资金,对困难返贫职工开展帮扶,做好职工思想政治引领、深化工会改革创新、智慧工会建设、互联网+工会等重点难点工作,不断破解制约工会工作高质量发展的瓶颈问题。

据了解,专项行动还将针对部分行业企业受疫情和经济下行压力加大等影响遭遇困境的问题,激励广大职工自觉投身疫情防控和社会经济发展主战场,引导职工与企业共渡难关、共促发展。此外,专项行动把保持职工队伍团结统一和社会和谐稳定作为专项行动的底线要求,坚持一手抓引领构建、一手抓防范化解,着力维护新就业形态劳动者、农民工、城市困难职工等群体合法权益,推动构建和谐劳动关系,切实维护劳动领域政治安全。

《通知》提出,要把专项行动与年度工作计划结合起来,与工会重点工作贯通起来,把工作成效体现到思想引领、建会入会、维权服务等工作水平提升上来。要求各级工会加强组织领导,制定专项方案,精心组织实施,注重宣传引导,推动专项行动落地见效。近一个时期,全国总工会通过多种形式开展调查研究,加强工作指导服务,研究制定了一批有针对性的措施,着力推动解决问题,在统筹疫情防控和经济社会发展中发挥工会积极作用。

(相关解读详见第二版)

## 全国第二届新时代职工文化发展线上论坛举办

本报讯(记者 王琴茹)6月25日,由中国企业文化促进会、中国职工发展基金会主办的全国第二届新时代职工文化发展线上论坛举办。

本次论坛由中国劳动关系学院教授乔东组织发起。中华铁路总工会原主席、中国企业企业文化促进会副会长索河,中国职工发展基金会副理事长、秘书长李然,中国劳动关系学院

院长傅德印,中华全国总工会宣教部原副部长王成,陕西西运学院教授薛丁齐等领导专家出席论坛并讲话。党的十九大代表、全国劳模、广东省总工会兼职副主席程祖彬及全国人大代表、全国劳模王建设作精彩演讲。

职工文化经验交流论坛最大亮点。国家电网公司“五力提升”职工文化路径、中铝

集团职工文化“四字诀”、中铁二局“十百千职工文化工程”、中国航天科技集团第九研究院第七二研究所“三芯”职工文化品牌、中铁二院职工文化“三字诀”、国家电投内蒙古公司通辽热电公司“暖阳”职工文化品牌、天津港保税区总工会职工文化“播种”计划、上海工人文化宫“公益乐学”职工文化项目以及河

北瑞兆激光光公司党建引领职工文化等做法,成为新时代职工文化建设的标杆。

此次论坛旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,努力打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,创新“工”字系列职工文化特色品牌,团结动员广大职工以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 我国科技人力资源年轻化特点和趋势明显

新华社长沙6月25日电(记者 温竞华 刘芳洲)《中国科技人力资源发展研究报告(2020)》25日在第二十四届中国科协年会上发布。报告显示,我国科技人力资源以中青年为主,39岁及以下人群约占四分之三,年轻化特点和趋势明显。

科技人力资源是指实际从事或有潜力从事系统性科学和技术知识的产生、发展、传播和应用活动的人力资本,反映一个国家或地区科技人力资源的储备水平和供给能力,其规模

和素质是衡量一个国家综合国力和发展潜力的重要指标。

报告显示,不考虑出国留学未归、“专升本”等因素,截至2020年底,我国科技人力资源已达11234.1万人。

报告指出,近十余年来,我国科技人力资源年龄结构持续保持年轻化。截至2019年底,在接受过科技领域高等教育的绝大部分科技人力资源中,39岁及以下的科技人力资源占比达73.89%,50岁及以上的科技人力资源

仅占9.94%。

我国科技人力资源学学历层次呈现以专科为主、本科次之、研究生最少的金字塔形分布,本科及以上学历科技人力资源占比持续提升,学历结构不断优化;女性科技人力资源增长迅速,占比从2005年的约三分之一提升到2019年的约40%,性别比例更加趋于均衡。

专家认为,未来我国科技人力资源将继续保持总量增长态势,应不断提升培养质量、完善激励机制,加快促进科技人力资源

由大转强,为我国培养造就一支规模宏大、素质优良、结构优化、作用突出的科技人才队伍,加快建设世界重要人才中心和创新高地而努力。

报告由中国科协创新战略研究院联合有关专家学者共同研究完成,系统梳理了2005年以来我国科技人力资源的发展变化特征,研判未来我国科技人力资源发展趋势,并提出促进我国科技人力资源持续发展的政策建议。

## 脚下有黄土 心中有理想

——记陕西省劳动模范、延长县蓝耳朵养殖专业合作社理事长孙萌

在延安市延长县七里村孙家河村,这个身形略显瘦小的女人是村民口中的“大人物”——在她的带领下,村民发展起养殖业。她就是蓝耳朵养殖专业合作社理事长孙萌。

孙萌走“林+鸡+菜+果”生态可持续发展养殖之路,以“合作社+基地+农户”的方式,吸纳农户加入合作社,带领乡亲脱贫致富。今年,她获得了陕西省劳动模范荣誉称号。

返乡创业 助乡发展  
高中毕业后,孙萌便离开家乡前往北京打工,从事过质检员、文员等工作,但她心里

一直对生养她的黄土地爱得深沉。

2008年春节期间,27岁的孙萌回家看到自己日思夜想的小山沟依旧贫瘠,心里便产生了帮助家乡脱贫的想法。

回到北京,孙萌在上班之余进行了市场调查。“城市居民追求生活质量,对绿色无公害食品的需求逐年增加,土鸡蛋很畅销。”她说,家乡山区环境好,能提供的活动范围大,还有虫子作为饲料,完全可以进行土鸡养殖。

于是孙萌与丈夫刘玉智决定结束十多年的北漂生活,带着所有积蓄回到家乡,创办了延长县蓝耳朵养殖专业合作社。

“土鸡养殖,首先要选好场地。”孙萌说,为了选址,她走遍村子周围的山山峁峁、沟沟坎坎,最终将养殖地选在了水质优良、无工业污染的一片山坡地上,承包了110亩林地,建成了600多平方米的成年鸡舍,从此走上了土鸡养殖的道路。

精心养殖 初见成效

2010年,孙萌和丈夫筹办的养鸡场刚运行一个月,突然出现了大面积鸡死鸡的情况,加上黄鼠狼和野猫夜间偷吃,巨大的损失让他们一筹莫展。

“为了给鸡看病,我和丈夫询问了很多人。有人给我们推荐了西药,但对肉质和鸡蛋产生副作用。”孙萌说,后来她求助了曾当过中医的公公,经过反复调制配好了中药。

病鸡有救了,但夜间如何防黄鼠狼和野猫仍是问题。“鸡圈没有完全封闭,整夜派人盯着,时间长了肯定不是办法。”孙萌说,听村里人说养鹅可以防止黄鼠狼和野猫来叨鸡,她就专门买了几只鹅,鸡再也没被叨走过。

为了尽快掌握科学养鸡的知识,孙萌一边通过书籍学习,一边向当地有养殖经验的农户请教,系统掌握了育雏、品种选择、饲料配备、疫病防治、经营管理等知识。“挑选种蛋、消毒、装机、孵化、防疫,每一个步骤都要精心,每一个环节都要精细。”孙萌说。

孵化小鸡的21天里,孙萌每2小时就要量一次温度,加一次热水,晚上也不例外,没睡过一次踏实觉。但看到小鸡陆续破壳而出时,她觉得一切付出都是值得的。

传技授艺 共同致富

由于悉心饲养,孙萌的土鸡蛋肉质嫩、品相好,经过包装的“童子鸡”礼盒每天可销售一百多份,不到一周一千多只便销售一空,这让其他村民也产生了养鸡的想法。

“我们养鸡,你也给装在盒子里卖吗?”“如果卖不出去怎么办?”“鸡病了谁管?”……面对乡亲们的各种疑问,孙萌说:“我们可以签合同,卖不了的全部按市场价回收,赔钱算我一个人的,养殖遇到问题可以随时和我联系,解决不了的会请畜牧专家来。”

给村民发放鸡苗后,孙萌邀请了县畜牧专家作为合作社的技术顾问,定期为养殖户进行技术培训,教他们如何通过粪便、毛色、精神状态来辨别鸡群的健康状况。

“来合作社后,我们养了200只土鸡,年底出栏了98只童子鸡。”村民高玉激动地说,仅童子鸡一项收入就9000多元,土鸡蛋年收入1万多元,我每年能赚2万多元。

“看着村民们的生活越过越好,我打心底里高兴。”孙萌说。  
本报记者 李旭东



致敬,高温下的坚守!  
中建三局西北分公司工人在西安浐灞生态区一处安置房项目工作

