

西安以高质量项目促高质量发展



比亚迪新能源汽车零部件产业园项目车间。

□刘印

6月23日,西安高新区草堂科技产业园,比亚迪新能源汽车零部件产业园项目现场,工程车辆往来穿梭,一派繁忙的建设景象。

当天,全省2022年重点项目观摩活动走进西安。观摩团第一站就来到了这里。

“现在,我们一条生产线每分钟就有一辆新车下线。”比亚迪西安地区总经理刘振宇说。比亚迪新能源汽车零部件增产扩能项目是西安市加快产业转型升级的示范项目之一,总投资达150亿元,将建设新能源汽车核心零部件生产工厂,产业涵盖了电机、电控等重要板块。“项

目从洽谈到落地仅用两个月,充分彰显了省上和西安市推动高质量发展的决心和力度。”刘振宇告诉笔者,自2014年西安新能源汽车基地建成投产以来,比亚迪新能源汽车生产工艺持续优化,产能大幅提升,目前日均产能在2000辆以上。该项目建成后,西安在新能源汽车零部件产业领域将形成完整的产业链,不仅能极大提升比亚迪新能源汽车产能,还将完善我省新能源汽车产业链配套能力,为陕西先进制造业产业集群的发展作出贡献。

“自开工建设以来,项目一直加班加点满负荷运转,赶工期、追进度,争取早日投产达效。未来,不到半分钟,西安比亚迪就能造出一辆车。”刘振宇信心满满地说。

厚积薄发的比亚迪,正是高效的“西安速度”助力高质量发展的缩影。

距离比亚迪新能源汽车零部件产业园项目不远处,大勤医药塑料生产基地项目正在进行装修施工。大勤医药塑料制药有限公司总经理张津源向观摩团介绍了整个项目的进展情况。作为西北地区最大的医用塑料制品生产基地,该项

目为西安杨森制药有限公司、蒙牛乳业等国内外知名医药及食品企业提供全方位的食品及药品包装服务,建成投产后可实现亩均年产值813万元、亩均税收74万元,带动就业约1000人。

中电科现代导航产业基地(二期)项目、秦创原西安科创园二期项目……一路走,一路看,观摩团成员纷纷为西安高质量项目建设点赞。

统计数据显示,今年1月至5月,西安高新区4个观摩项目所在的草堂科技产业园工业总产值达到490.3亿元,同比增长251.7%。西安市委常委、高新区党工委书记马鲜萍说:“产业项目是发展的重要引擎,西安高新区牢固树立产业立区、项目为王的理念,不断夯实发展基础,支持科技创新,狠抓项目建设,打造全域秦创原高能级科技成果转化大平台,破瓶颈、解难题,以高质量项目建设助力高质量发展。”

本次全省重点项目观摩,西安6个项目主要分布在西安高新区和蓝田县,涉及汽车、电子信息、航空航天、高端装备制造、食品和生物医药等支柱产业,投产达效后将在带动就业、推动产业转型升级、支撑区域经济发展等方面发挥积极作用。

临近中午,观摩团来到蓝田县三元科技创新园。入园企业西安鹏显华精密机械有限公司里,十余台数控机床“火力

全开”,为即将交付的订单“冲刺”。去年10月,深圳市鹏显华科技有限公司负责人走访到此,当天就签订了合作协议。两个月后,该公司正式落地投产。

三元科技创新园总经理赵丹告诉记者,三元科技创新园是蓝田县工业园的“园中园”,总投资19.8亿元,主要引进高端装备制造、军民融合、航天航空、电子信息、汽车零配件等产业,通过建立企业服务平台,大力培育创业、创新型中小企业,打造优质产业集群。“项目建成后预计亩均年产值980万元,亩均税收40万元,带动就业约5000人。”赵丹说,截至目前,园区已有39家规上企业签约入驻,成为促进蓝田制造业转型升级发展的重要支撑。

今年以来,西安市高效统筹疫情防控和经济社会发展,经济运行呈现平稳开局、稳健恢复的态势。前5月,553个市级重点在建项目共完成投资2260.6亿元,占全年计划的52%。二季度,全市新开工市区重点项目将达193个、总投资1800亿元,年度计划投资535亿元。“我市将进一步聚焦高质量发展要求,将力量、要素、政策、服务向项目聚焦,不断提升项目的建设速度和质效,持续发挥重点项目在经济社会发展中的重要支撑和示范引领作用,助力陕西经济社会高质量发展。”西安市发展改革委主任李西宁说。



6月28日,延长石油油田公司吴起采油厂新寨采油队开展岗位安全生产培训活动,助力提升油田安全环保综合管理水平。 朱治龙 摄

今年我国已新增退税减税降费及缓税缓费约2.58万亿元

新华社北京6月30日电(王雨萧 欧立坤)国家税务总局30日公布的数据显示,截至6月25日,新的组合式税费支持政策累计新增退税减税降费及缓税缓费约2.58万亿元,预计上半年新的组合式税费支持政策将新增退税减税降费及缓税缓费约2.86万亿元。

在国家税务总局当天召开的落实新的组合式税费支持政策专题新闻发布会上,国家税务总局副局长王道树介绍,税务部门依托电子税务局加大新的组合式税费支持政策精准推送力度,触达纳税人4.35亿户(次)。同时,发挥税收大数据作用,精准发现风险,分类加以处置,加大联合打击力度,坚决不让退税“红包”落入不法分子“腰包”。

国家税务总局收入规划核算司司长蔡自力说,约2.58万亿元主要包括三部分:一是办理增值税留抵退税18266亿元,是去年全年的

2.8倍;二是新增减税降费2859亿元,有力减轻企业税费负担;三是办理缓缴税费4632亿元,有效增加企业现金流。

新的组合式税费支持政策等一系列稳经济措施落地见效,正在助推经济加快恢复。蔡自力介绍,5月全国企业销售收入同比增长1.9%,增幅较4月提高9.3个百分点。6月1日至25日,全国企业销售收入同比增长6.8%,增幅较5月进一步提高4.9个百分点,呈逐月回升向好态势。

“税务部门认真落实新的组合式税费支持政策,优先支持面广量大的中小微企业。约2.58万亿元中,中小微企业享受优惠金额占比近70%。”国家税务总局纳税服务司司长韩国荣说,税费支持政策有效提振中小微企业信心,今年前5个月,全国新办涉税市场主体554.7万户,其中99%是中小微企业。

构筑人才成长新高地

(上接第一版)

“陕煤集团一直都是我梦寐以求的就业单位,不仅产业众多,而且非常重视人才,我的父母知道我被陕煤集团录取后,也为我感到了自豪和骄傲。”一位高校毕业生高兴地说。

从今年4月份以来,通过积极参加省属国企就业高校毕业生专项招聘系列活动,陕煤更是挖掘出覆盖煤炭、化工、钢铁、电力等主要产业的2500多个岗位,通过直播带岗形式,面向社会公开招聘。截至5月底,签订就业意向的硕士以上学历人员400余人,本科近1700人。

下一步,陕煤集团将启动实施新的“五年万人招录计划”,其中,科研人员5000人、大型化工等新项目用人4000人、转型升级“四化”人才2000人、高精尖技术领军人才500人。实现依托新技术、新项目 and 各类人才的引进与培养,统筹扩大就业与企业稳增长。

■ 苦练内功

建立一支素质高、能力强、技能优的高端人才队伍,是陕煤集团一直以来坚持人才强企战略孜孜不倦的追求。“随着陕煤集团的快速发展,我们就是要聚焦人才引进得、留得住、用得好、有活力,全

方位、多维度构建人才培养的良好环境。”陕煤集团人力资源部总经理李聪介绍道。

为加大人才培养力度,陕煤集团在西安、上海、深圳、德国等地建立技术研究院,形成国内、外联动科技创新、人才培养大格局。并依托陕煤思创学院对所属单位管理人员实行定制化培育,不断强化企业职业经理人和企业家队伍建设。特别是在高层次技术技能领军人才方面,陕煤集团更是高度重视、择优选录、重点培养。

全国五一劳动奖状、全国厂务公开民主管理先进单位、国家绿色矿山、全国煤炭工业双十佳煤矿、陕西省五一劳动奖状……在柠条塔矿业公司,一系列的荣誉和成绩令人瞩目。

荣誉的背后,需要人才的支撑。从学徒到技术骨干,从技艺精湛到荣获“全国五一劳动奖章”。面对“人才是怎样炼成的?”这个问题,柠条塔矿业公司总工程师王建文深有体会。由他牵头组织探索研究的厚煤层“110-N00工法”采煤工艺被列为我国原创的世界第三次采煤技术革命,在全国进行推广。科技创新成果高达1000多项,创效增值4.5亿多元。

诚,激励新时代的火炬人不懈奋斗、顽强拼搏。兵器二院张翔讲述了火炬人铸造“战争之神”、续写新辉煌的故事。

秦岭深处、红箭出鞘!兵器三院杨延华讲述了老一辈院士、新一代科研工作

而这只是陕煤集团近年来坚持人才培养,实现人才强企的一个缩影。

据悉,陕煤集团现有省三项计划支持入选者12人,省科技新星4人,中华技能大奖获得者 and 全国技术能手16人,煤炭行业技能大师52人,三秦工匠7人,省首席技师11人,省技术能手78人。2021年被人社部授予“国家技能人才培育突出贡献单位”。

■ 公开赛马

为着力破解人才“船到码头车到站”的职业倦怠问题,陕煤集团不断推进管理人员竞聘上岗工作的科学化、民主化、制度化,变相马为赛马,加大竞争性选拔人才力度,促使优秀人才脱颖而出。

北元集团所属单位化工分公司二级业务主管王会林通过公开竞聘,成功竞聘为一级业务主管,而他仅仅是一名参加工作不到7年的90后员工。

公开竞聘是先后经过自主报名、资格审核、笔试、面试、组织考察、党委会议研究、任前公示、党委会议决定、任前谈话、正式任用环节。每一步、每一项都充分体现公开透明、公平公正,有效保证了科学合理、过程规范严谨。

“我们就是要通过竞聘上岗,把那些

集团光电股份郭超讲述了林琦的传说。

在特能集团,有一支火工品行业“国家队”——宇航火工团队,他们传承严上加严、细上加细、精益求精、至精至微的作风,以对火工品安全质量极致追求,助推我国航天事业一次次实现新跨越。党鹏阳述说了火工品的传奇。

电子院高级技师贾广杰作为技校毕业的普通铣工,通过自学成长为全国技术能手、兵器杰出工匠、三秦工匠,拥有数十项攻关成果、多项专利技术的数控加工专家。王宁讲述了“玩转数控”的贾广杰。

“秦”尽全力,沪陕同心。刘晓红是五二一医院援沪医疗队队长、临时党支部书记,在到达上海的第7天,她父亲突发心

想做事、会做事、能做事的人,放在合适的岗位,要让大家有激情、有冲劲,共同服务于公司的发展大计!”北元集团党委书记、董事长刘国强说。

持续推进竞聘上岗,是一项从“熬资历”向“亮成绩”的转变,真正让想干事、会干事、干成事的员工有了施展才华的舞台。截至5月底,陕煤集团及278户各层级企业的4230名管理人员中,竞聘上岗1586人,竞争上岗人数占企业管理人员总数占比37.49%,使广大人才成长有了方向,阶梯发展有了目标。

通过近年来的人才引进、培养和选拔,人才在企业发展中的作用也得到了充分发挥。从科学技术方面,累计获得省部级及以上奖励260项,其中国科学技术进步奖二等奖6项,省部级一等奖60项,二等奖95项,三等奖93项;申请专利6591件,其中发明专利1738件,实用新型和外观专利4849件,获得授权专利5444件;从经营效益方面,2021年,全年实现营收3952亿元,同比增长16%;利润372亿元,同比实现翻番。今年1—5月,销售收入比去年同期增长16.5%,利润增值76.7亿元,创历史同期最好水平。

(梅方义 薛文科 赵元捷)

梗去世,远在千里之外的她无法见上父亲最后一面。她强忍悲痛,带领102名队员坚守方舱医院。集团公司党组书记、董事长刘石泉来陕调研指导工作第一时间看望慰问五二一援沪医疗队代表时指出:五二一医院有一支让集团公司党组和全体兵器人骄傲的队伍,很感人,很了不起!

茫茫戈壁、雪域高原,试验院团队艰苦不怕吃苦、缺氧不缺精神。他们以钢铁般的意志,为我国武器装备试验默默奉献!李文鹏抒发了试验院人驰骋戈壁、纵横高原的豪迈情怀。

在新的赶考路上,兵工人感恩奋进、勇毅前行,他们决心展现新作为、作出新贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开! □本报记者 刘强

左右观点

近日,陕西省围绕23条重点产业链和产业技术细分领域,启动布局建设中试基地,每年支持建设5至10家。计划到2025年,省级中试基地达到30家以上,基本实现重点产业链全覆盖,形成各具特色、行业共享、可持续发展的科技成果转化中试服务体系。

创新是引领发展的第一动力。如何实现创新发展,仍需持续探索、多方发力。从一个好点子到一件新产品不可能一蹴而就,需要前期研究、小试、中试、量产等许多环节。万事俱备方能一路畅通,任何环节卡壳都易导致止步不前。所谓中试基地,就是实现科技成果工程化、产品化、产业化的重要平台,主要目的是打通从成果到样品、产品的通道。

然而各个环节面临的情况各有不同。国家对自主创新高度重视,投入大量资源打基础、利长远,从源头形成了一大批科研成果。市场资本也持续关注创新应用,对于经过验证、崭露头角的创新企业和创新成果不吝资源。相对于一头一尾,部分中间环节则有些尴尬,既非常重要,又因为风险大、投入大而缺乏足够的支撑。因为向现实生产力转化困难重重,一些科研成果难逃躺在抽屉里“慢慢老去”的命运。

现在,各地都把科技资源当作最大资源、最大优势,就需要进一步破解这些难题,加速科技成果转化,促进产业链创新链深度融合。例如,陕西依托秦创原创新驱动平台,着力打造立体联动“孵化器”、科技成果转化“加速器”和两链融合“促进器”,布局建设省级中试基地就是一个重要抓手。

建设中试基地,应该既注重共性又注重个性。一方面,要针对产业发展共性关键技术和具有重大应用前景的科技成果进行中试研究与开发,有效发挥设施、设备、场地等作用,着力提升中试熟化能力、培育中试人才队伍、创新市场化运营机制、促进“两链”深度融合。另一方面,还要把握初创型科技企业的发展特点,结合不同行业、不同阶段的情况加以扶持,做好细化服务。

建设中试基地,还应搭好台而不唱“独角戏”。相关部门不必大包大揽,应调动和发挥好市场主体的积极性,依托并盘活企业、高校院所、科技园区等优质创新资源,实现市场化运作。并且要结合市场化优化资源配置,突出时效性和成功率,瞄准市场需求不断改进,让离开抽屉的科研成果“鲤鱼跃龙门”,成为拥有广阔市场前景的明日之星。

□杨开新

营商环境“首席服务官”助力企业发展

□沈谦 蔡鹏涛

“选择落户神木,不仅是因为这里有得天独厚的能源优势,更重要的是为我们提供了良好的投资环境。值得一提的是,营商环境‘首席服务官’提供的个性化、精准化、全流程服务,真是太贴心了!”提起神木市的营商环境,空中轨道列车(陕西)有限公司总经理鲍再勇连连称赞。

在神木市,营商环境“首席服务官”活跃在企业与政府间,发挥着重要的桥梁和纽带作用,帮助企业解决急难愁盼问题,使全市营商环境不断得到优化。

近年来,神木市围绕招商引资项目、重点骨干企业和重大建设项目,持续深化“放管服”改革,创新推出营商环境“首席服务官”制度,并成立营商环境“首席服务官”领导小组,督促各项工作任务落实到位。神木市在各镇、街道办、园区以及政府部门确定了57名营商环境“首席服务官”,建立健全营商环境“首席服务官”服务机制,细化服务举措、明确服务流程、优化服务内容,打造最优营商环境;强化考核激励,将营商环境“首席服务官”服务情况纳入年终考核,考核结果作为考察各级领导班子工作实绩和干部提拔任用、职级晋升的重要依据。

“为了确保服务的精度和深度,我们要求营商环境‘首席服务官’与服务对象建立‘一对一’的常态化联系对接机制,每周为所联系的企业提供不少于一次的服务,同时必须建立一套全链条服务台账,切实帮助企业办实事、解难题。”神木市优化营商环境和信用建设中心主任白建军说。

陕西恒基汇科装配建筑材料有限责任公司负责人云永红告诉记者:“多亏营商环境‘首席服务官’上门服务,及时帮助我们解决了土地、林业、环评等手续审批问题以及实现了优惠政策兑现。”

杨伙盘煤电公司负责人杨情说:“我们公司资金投入量大,涉及税种多,通过营商环境‘首席服务官’牵线搭桥,神木市税务局税务管家很快上门服务,详细了解项目建设情况,掌握我们的涉税消费需求,全面分析排查可能存在的涉税风险,增强了企业税务风险防范能力。”

如今,神木市营商环境“首席服务官”在企业项目前期对接、签约落地、开工建设、投产运营等方面,打造“主动对接、全程跟踪、精准定制”的“保姆式”服务,坚持特事特办、急事急办,按照服务对象预约的时间办理相关审批(服务)手续,为企业提供“全方位”“全天候”的零距离服务,助力企业发展壮大。



6月27日,陕西华燕航空仪表有限公司开展安全生产检查工作,对重点风险点、消防设施、用电安全、危险作业、危险废物管理等进行全面检查。 □张晓霞 摄