

6个月,1280名职工有了“家”

——西安市莲湖区北院门街道总工会推进建会入会行动小记

工会纪事

“自从加入工会组织,我们公司开展了集体协商,工会与行政签订了《工资集体协商合同书》《集体合同书》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》,从源头维护了职工的合法权益,而且在我们的生日、节假日时都能看到工会‘娘家人’的身影,加入工会后,感觉有了依靠,切实感受到入会与不入会就是不一样。”刚刚加入工会组织的西安南方城的营业员柳杏巧高兴地说。

今年以来,西安市莲湖区北院门街道总工会在区总工会指导下,最大限度实现基层工会组织有效覆盖,推进建会入会行

动,将新就业形态劳动者群体与“八大群体”入会作为重要任务之一,下大力气“摸底数、建清单、抓试点、重实效”,不断创新工作方法,着力拓宽入会渠道,努力扩大工会组织覆盖面。截至6月,辖区共新建工会38家,新发展会员1280人。

摸清底数、建立清单是第一步,也是关键一步。该总工会全面开展排摸工作,积极深入批发市场、农贸市场、背街小巷进行摸底调查。通过拉网式排查,基本摸清底数,理清了工会组建企业清单。在理清清单的基础上,街道总工会通过面上示范、试点推进,强力推进建会入会工作。

区域内的新就业形态劳动者群体与“八大群体”多数是小微企业,用工形式灵活、从业人员流动性大、劳动关系不稳定,

建会、入会工作难度较高。为此,工作人员多次深入这些企业,传达相关文件精神,讲解工会的作用和入会的好处,推进企业建会。

推动过程中,北院门街道总工会实行“先易后难、先大后小、各个突破、全部覆盖”的原则,首先,从小微企业数较集中、建会相对容易的西安南方城入手,成立了26家小微企业工会,吸收会员311人;其次,从人数较多的农贸市场入手,将94家门店组织起来,成立了西安市莲湖区北院门街道南油巷市场联合工会,将市场内216名营业员吸收到工会组织中,并协助选举出了联合工会委员会,由一名组织能力强、对工会工作热心的同志任工会主席。随后,北院门街道总工会又先后走访了12家各类公司,讲解入会好处。通

过努力,12家企业都已入会。

在推动新就业形态劳动者群体与“八大群体”入会过程中,北院门街道总工会将宣传、维权和服务作为工作重点,组织召开企业职工座谈会,为他们发放了法律援助等宣传资料,同时邀请法律援助律师为有需求的企业职工答疑解惑,畅通他们的诉求渠道,引导他们依法理性维权,得到了广大入会职工的认可。

北院门街道总工会副主席李楠表示,街道总工会将立足企业实际需求,大力开展困难“八大群体”与新就业形态劳动者群体帮扶、法律援助等工作,推动“八大群体”与新就业形态劳动者群体加入到医疗互助活动中,让他们切实感受到加入工会组织的温暖,享受到实实在在的服务。 □李波



6月30日,由汉中市劳动竞赛委员会主办,市总工会承办的汉中市“喜迎二十大·奋进新征程”主题劳动竞赛,在景泰路项目建设现场启动。竞赛围绕工程创优、技能提升、技术创新等六个方面展开。 □姚英娣 刘琪 摄

西安市建设交通工会 牵线搭桥保障铁路职工出行

本报讯(苗莹)日前,国铁西安局西安电务段、东站片区家属区的职工代表和居民代表一行,为西安市建设交通工会送来了写着“为民服务办实事”的锦旗,感谢工会牵线搭桥,保障职工群众方便出行。

2014年6月,西安站改扩建工程全面启动。按照统一规划,原西安站周边的西安电务段、西安机务段、西安工务段等铁路单位陆续搬迁至华清东路,西安东站片区的铁路单位增至11家,铁路职工及铁路小区的居民人数超万余人。

其中,约有3500名职工及家属需常年往返于友谊东路至华清东路间。“当时没有直达公交线路,要乘坐20路公交车到胡家庙站,再骑共享单车15分钟或步行30分钟才能到单位所在地。”西安电务段职工马师傅说。

为此,西安电务段党委将职工出行难的问题反映给了西安市建设交通工会,该工会了解情况后,积极牵线搭桥,经多次联系,邀请西安市公共交通集团有限公司、西安市交通运输管理处实地考察片区铁路单位,充分了解实际情况和铁路职工迫切需求。

经多方论证,西安市交通运输管理部门优化调整20路公交车线路,新增了华清立交东、华清路公园北路口、万寿路北路口等公交站点。从此,职工们可以在华清立交东、华清路公园北路口、万寿路北路口3个公交站下车后直达单位。

聊城市总工会实行“蓝黄红牌”评价制度

“产改”工作不力,亮牌警示

他山之石

据《工人日报》“产改”工作不力者,将被亮牌警示——记者日前获悉,山东省聊城市总工会今年出台新规,对开展产业工人队伍建设改革工作的41家成员单位及11个县(市、区)的任务落实情况,实行“蓝黄红牌”评价制度,全程挂牌管理,推动这项工作走深走实。

聊城市总在对市“产改”工作的调研中发现,近年来,各级各部门“产改”工作取得了阶段性成效,但仍存在高级技能人才总量较少、职业教育与技能培训力度有待增强;企业在推进改革中的主体作用发挥不充分,尤其是非公企业、中小微企业“产改”工作推进力度不够等问题。

“产业工人队伍建设改革工作是一项涉及多领域、多部门的系统工程,推进改革工作落实落地,根

本在党政重视支持,难点在部门协调联动,关键在各级各部门担当作为。”聊城市人大常委会副主任、市总工会主席杨广平说。

为此,今年聊城市总创新工作思路,聚焦重点难点,制定了“细化任务—明确分工—季度调度—赋分通报—整改完善—年度评估—提质增效”的闭环工作流程,同时推出“蓝黄红牌”评价制度,对各级各部门任务落实情况、创新工作、存在问题及改进措施等,实行每季度调度、全年度评估及全程挂牌监督,及时发现和解决问题,推进“产改”工作落地。

在“蓝黄红牌”评价制度中,对工作得到省级及以上表彰表扬、做典型发言或书面交流、争取到重大政策或重要改革平台等情况的,给予“蓝牌”;对在季度调度中同一项工作任务连续两次扣分、不及时开展工作、不能完成任务等情况的,给予“黄牌”;对连续两次得到“黄牌”、季度评价未达标、其他因工作不力造成严重影响等情况的,

给予“红牌”。

为确保“蓝黄红牌”评价制度落地落实,聊城市总还设置正负清单,将挂牌结果与年度评估相结合,在年度评估中进行相应加分、扣分,通过挂牌监督,使各项改革任务实现部门协同、上下联动、一体推进。

6月20日,聊城市总开展了“蓝黄红牌”评价制度实施以来的首次季度评价,督促41家成员单位及11个县(市、区)上报工作成果表。经评估,对创新性开展“产改”工作的主体单位,给予“蓝牌”。对工作力度不够、效果不明显的个别部门,给予“黄牌”,责令其认真抓好问题整改。

“蓝黄红牌”评价制度有效提升了各级各部门落实落细“产改”任务的主动性,形成了工作合力,同时也为工会充分发挥牵头抓总作用、及时掌握最新动态提供了有效抓手。”聊城市总工会党组书记、常务副主席李斌说。

职工之声

劳动竞赛是一项许多职工耳熟能详、各级工会驾轻就熟的工作,近年来更加上了“技能”二字,竞赛内容和目标或推进企业生产、增加经济效益,或提升职工素质、促进队伍建设,总之是要围绕“劳动”做文章,很少有人想到,竞赛与工会自身和工会组织为职工服务有什么关系。

据媒体报道,安徽省总工会近日召开困难职工帮扶民生实事推进会,提出在推进困难职工帮扶工作的同时,同步开展困难职工帮扶专项劳动竞赛。这则消息令人耳目一新,新就新在把工会工作中传统的劳动竞赛机制引入困难职工帮扶工作,借以激发工会干部活力,比一比“看谁把困难职工找得更全帮得更好”。

工会干部历来都是劳动竞赛的组织者,如今也成了竞赛的“主角”,这不是简单的竞赛角色转换,也不仅是竞赛形式、内容的变化,更体现了工会工作思路的创新。工作思路创新,精神状态改变,不等于工作效果必然就好。既然是竞赛,就要有规则,有重点,动员广,可操作。安徽工会对困难职工帮扶专项劳动竞赛实行清单化、闭环式管理,为竞赛出成果、见实效提供了机制保障;把摸底调查、主动发现和建档立卡提质扩面作为帮扶工作“精准识别”的重点,为“找得准、帮到位”奠定了工作基础;把全省10万余家基层工会、20多万名专兼职工会干部都动员起来参加,为竞赛广泛深入、发挥作用形成了规模效应;把“主动担当作为,及时分类帮扶不同原因致困的职工群众,统筹使用各类帮扶及送温暖资金,及时有效帮扶困难职工”作为评判竞赛业绩的重要内容,为困难职工帮扶更扎实、有效制定了新的标准……所有这些,都使得这项赛事“真抓实干”,而不是“应景”做表面文章。

总工会组织之力,担工会组织之责,不等于工会“包打天下”。该工会提出,在工会开展专项竞赛的同时,加强与民政、人社、统计等部门的沟通协作,“把发现困难职工的这张网织得紧密一些,真正做到‘应建尽建、应帮尽帮’”。

参与活动的工会干部说:“竞赛使得压力更大了,不过思路和目标也更明晰了。被动的‘帮’和主动的‘扶’是有明显区别的。困难职工致困原因不一,具体帮扶举措也应该因人而异。只有精准分析查摆原因,才能真正把‘帮’送到关键处,把‘扶’做在根本上。” □张刀

工会动态



6月29日,省能源化学地质工会党支部组织党员到咸阳市长武县亭南镇开展“同心喜迎二十大,关爱职工送清凉”活动,为高温下辛勤工作的一线员工送上西瓜、矿泉水等防暑降温“大礼包”。 □乐风丹 摄



6月30日,杨凌恒爱家政有限公司通过“公推直选”选举产生第一届工会委员会。近期,杨凌示范区总工会多措并举、多管齐下,扎实推进新业态劳动者建会入会工作,并开展形式多样的交通安全、消防知识等培训。 □张雨萍 摄

延长石油矿业有限责任公司工会

让“我要安全”理念深入人心

本报讯(李梅)6月份以来,延长石油矿业有限责任公司工会积极动员广大职工投入到“安全生产月”活动中,通过喜闻乐见的形式,营造了“人人关注安全,人人关心企业”的浓厚氛围,使“安全发展、安全连着你我他”的理念深入人心。70余幅安全书画摄影作品、59条安全环保“金点子”、10份班组安全文化调研报告等纷纷上报到公司工会。

聚民智,创新安全管理。为了引导职工积极探索科学有效的安全管理方式和管理机制,公司工会开展了安全环保“金点子”征集活动,发动职工针对安全管理工作中存在的问题和有待改进的方面,进行深入分析和思考,群策群力推动公司安全工作。广大职工紧贴安全生产、项目建设和本职岗位,踊跃出主意,献良策,工会

共收到安全环保“金点子”59条。“金点子”分别对培育企业安全文化、提升一线职工安全素质、开展劳动安全卫生标准化建设、加强施工现场安全隐患消除和治理、改善劳动安全卫生作业环境和条件等方面进行献计献策。公司工会整理汇总后,将这些“金点子”反馈给公司安全环保部和各基层单位,吸收采纳好的意见建议,督促整改存在的问题,促进公司安全形势持续向好。

夯基础,强化安全管理。为了将安全工作落实在基层一线,把各项安全生产规章制度落实到一线班组和操作岗位,实现班组全员无违章、企业安全无事故,切实抓好班组安全文化建设。进入6月份,公司工会组织对各单位班组建设情况进行调研。各单位对班组建设情况进行了全

面自查总结,提炼了工作亮点,找出了存在的问题,明确了整改方向。通过全面调研,公司工会择优推荐1个优秀班组和3个优秀班组长参加省能源化学地质工会和陕西省煤炭工业协会举办的班组建设现场推进会暨班组长论坛,推动公司班组建设向更高水平推进。

查隐患,群防群治。工会要求各单位按照《公司群众安全生产监督岗管理办法》,根据项目建设和生产实际情况,在区队、班组设立群众安全监督检查小组和群众安全监督检查员,发挥群众安全监督岗作用。发动职工开展“安全红袖章”“我是安全吹哨人”“查找身边隐患”等隐患排查行为,有效调动一线职工参与落实安全生产责任的主动性和自觉性。动员广大职工立足岗位排查身边隐患,

把隐患当事故整改,大力开展群众性隐患排查治理活动,构筑群防群治安全生产防线。

重效果,职工喜闻乐见。《安全红线不可触碰》《希望爸爸要把安全当成家常饭,一日三餐不厌倦》等一幅幅安全书画摄影作品,生动形象,深入人心。工会在职工中广泛征集以“强化红线意识,促进安全发展”和“我安全,我健康,我幸福”为主题的安全书画、摄影作品征集活动,广大职工积极参与,充分挖掘生产经营、项目建设、应急演练、学习培训等的安全元素,创作出各类作品70余幅。这些作品牢牢把握安全生产主题,具有较强的艺术价值和警示作用,引导职工自觉抵制“三违行为”,从心灵深处实现“要我安全”到“我要安全”的转变。



日前,国铁西安局安康机务段工会在“读书吧”内举办了“书香铁路一起向未来”女职工读书活动,分享了10篇有代表性的征文。 □熊勇 摄