

让茶香沁润人生

——走近省劳动模范、隆浒原生态农业公司制茶技术能手王能香

职场精英

缤纷夏季,万物竞绿,一派勃勃生机。笔者驱车前往陕西隆浒原生态农业开发有限公司采访陕西省劳动模范、制茶技术能手王能香。

茶已泡好,清香四溢,众人的心情在品茶中怡然融合在一起。公司负责人李隆浒饶有兴致地说:“这款茶是紫阳毛尖特级翠芽,汤色润绿透亮,香浓厚爽朗,在县上举办的第四届中国农民丰收节斗茶竞赛中获得一等奖,是公司制茶技术能手王能香匠心巧手的佳作。”经他这么一说,采访王能香就更迫切了,李隆浒说:“莫急,先喝茶。她这会儿正在车间制茶,清洁化生产线是封闭式的,非生产人员不得随意进入。”他引领我们去了车间外,隔着透明的窗户,观看生产过程。李隆浒指着一位穿着工装的女工介绍说:“她就是王能香,正在萎凋车间工作。”只见她不时捧起嫩绿茶叶仔细观察、闻嗅,神情专注而又虔诚。

王能香今年42岁,进入公司10年来,她勤学好学,刻苦钻研,用心做茶,成为公

司的技术骨干、远近闻名的制茶能手。2019年5月,王能香被公司推荐参加陕西省手工制茶技能大赛,荣获一等奖,并被授予“陕西省技术能手”称号。2022年4月荣获“陕西省劳动模范”称号。

小的时候,王能香就对茶有了一份感情和依赖。家里种有5亩茶园,茶叶收入是一家人的主要经济来源。每年的采茶季,她都要跟着父亲上茶园采茶,满山坡的茶树吐露着嫩绿的新芽,飘着清新的茶香,听着大人们欢愉地唱着优美的茶歌,她开心地欢呼雀跃。父亲是个茶把式,昼夜制茶很辛苦,她便跟着一起打下手学做茶。父亲怕她吃不了苦,不想让她学,她心里暗自发誓以后一定要成为一个懂茶、制茶的人,把父亲的手艺传承下去。从那以后,村上每年举办茶叶技术培训,她都积极参加,日积月累,掌握了初级制茶技术,不但成为父亲的得力助手,还到周边茶厂去做零工挣钱。结婚后,与丈夫外出务工,她始终放不下当一名制茶工人的梦想。

2013年,王能香被隆浒原生态农业开发有限公司招聘为工人,人生际遇由此改变。进入公司,她起早贪黑,埋头苦干,成为公司内外一把好手,平时悉心做好后勤服务,还要分季节到茶园基地搞好茶园管

理。公司所在地周边有6个产茶大村,共有生态有机茶园15000亩,户均茶园面积3亩以上,茶农居住分散,茶园管理量大面广。她深入农户,虚心向茶农学习茶园管理经验,一有空闲就在手机上观看茶园管理技术、指导视频,遇到难题,就向县茶叶发展中心技术人员请教,一点一滴学得真本领。

王能香定期到田间地头,独当一面开展有机茶园种植、修剪、施肥、除草等现场技术培训会50余场次,结合实际编写培训资料,开展实用技术讲座20场,发放茶园管理技术资料2万余份。只要她一进村,村民们就高兴地喊叫:“王么妹来了,茶园又热闹了。”

一年一度的春茶采摘季是茶山最闹腾忙碌的时节,采茶的基本方法和质量标准直接影响茶叶的品质。每到采摘季,王能香带领团队吃住住在村上,指导鲜叶收购,严把原料等级质量关,强力推行科学采茶和分级采茶,从采茶、分级环节增收提效。2021年,有机茶园最高亩产突破1万元,公司总收入实现2000万元。“每年的采摘季,虽然辛苦,但心里快乐,看到茶农出售鲜叶挣了钱,他们高兴我也高兴。”王能香笑呵呵地说。

做一名制茶工匠,让茶香沁润人生,是王能香的梦想。2017年,她参加了紫阳县职业茶农和手工制茶培训班,系统学习了茶叶种植、加工、管理等专业技术,结业时被评为优秀学员。要想制作优质的茶叶,念好“茶”经,离不开日复一日地躬身摸索。她虚心向老师傅学习,向县内茶叶技术专家请教,一年四季,一门心思研究怎么制出好茶,每天工作在12个小时以上,再苦再累,只要能学到技术、制出好茶,心里都是乐滋滋的。10年磨砺,终于熟练掌握了传统手工制茶与机械化制茶技术,成为公司的技术骨干。她不骄不躁,兢兢业业工作,踏踏实实做人,主动承担公司手工制茶培训,在厂内搭建“手工茶坊”车间,与制茶工人一起切磋技艺,开展“斗茶”比赛,以赛促培,提高工艺水平,提升茶叶品质,助力产品市场拓展。组织员工积极参加县内外手工茶大赛,已有5名员工在市、县举办的手工茶大赛中获得了大奖。

谈起今后的打算,她一脸微笑地说:“我还是原来的我,不断学习,努力工作,才是正道。茶文化是茶的魂,以后要沉下心来补习茶文化这门高深的课程,尤其要了解地方茶文化,让自己的思路更加开阔。” □刘全军

能工巧匠



中铁一局厦门公司平潭综合实验区运营项目经理部电力技师蒋兴辉,从事综合管廊现场巡修工作,一年为项目部节约支出40余万元。在巡修中,这位项目部“技术大拿”在做好自己工作的同时,经常帮助同事解决难题。

一次,管廊里有一个蝶阀“罢工”,别人怎么操作都没反应。蒋兴辉到现场诊断出是名叫霍尔的开关配件坏了。这种开关单个也就几毛钱,他就一次性买了10个,要是换个阀门那就贵多了。

蒋兴辉说,上班前,他自费学习了无线电技术,看到换下来的电器觉得可惜,就想努力修好。从2021年5月调到管廊运维项目部至今,蒋兴辉先后维修廊内应急电话机主板230次,优化智能电控并盖主机布局312个,修复疏散指示灯500多个,改造应急灯220组,更换荧光灯元件300余盏,为项目部节约开支40余万元。

项目负责人翟小军介绍,在30公里长的管廊里,仅荧光灯就达3000多盏,单是1盏灯十几块钱不算多,但量大就是一笔不小的数目,如果再加上372元1套的疏散灯、38元1支的应急灯管,项目部一年的购买电器钱就是一笔不小的支出。

在蒋兴辉的宿舍里,除了睡觉的铺外,上铺放满了维修好的灯管,一张桌子摆满了万用表、焊烙铁等维修电器的工具和配件,靠门口的一个货架上堆放着待维修的电器。他说,现在的电器很多只要换个元器件,就和买新的一样。我能用自己的技术维修好这些电器产品,也算是为项目部能省一分是一分。

翟小军说,项目部已为蒋兴辉建立了工作室,目前在完善室内布置,很快就能让他在更好的环境中工作了。 □王冬生

工厂故事

书记当「红娘」引来「金凤凰」

“今年,我要跑遍安康的各大银行、学校、医院,目标是每个月召开一次交友联谊会,为我们还没有对象的孩子找到心仪的‘另一半’!”

今年以来,未婚青年找对象成了国铁西安局安康机务段党委书记党李锋最为操心的事之一。

安康机务段地处秦巴山区腹地,背倚秦岭,前临巴山,拥有职工2676人,男职工占比达到了95%以上,主要担负襄渝、西康、阳安、陇海、宝成、西平线等1500余公里铁路客货牵引任务。因机车乘务员工作性质特殊,加之来自五湖四海,多数人在外地,难以形成社交圈范围小、缺乏交友平台,部分青年机车乘务员找对象成了难题。

职工的婚恋问题关系着队伍的稳定,为此,党李锋看在眼里,急在心里。他安排段团委征集梳理未婚青年人员名单及信息资料,发挥融媒体中心优势,为有交友联谊意向的40余名单身男青年分别量身定制婚恋档案,内容包括未婚青年工作照、生活照、出生日期、身高、体重、兴趣爱好、对另一半的期待以及联系电话和微信二维码。同时,他们还将档案册串页连串,在每次交友联谊现场形成个人风采展示区,便于女孩单方面了解,对有意向的青工扫码添加微信好友,有助于进一步加深了解。

一有空,党李锋就拿着《安康未婚青年档案册》穿梭于安康市的各大企事业单位,向单位负责人不厌其烦地介绍铁路的发展优势、职工的丰厚待遇、段内的优美风景、未婚青年的良好形象,只为动员姑娘们踊跃参加青年联谊活动,为安康机务段单身青年引来“金凤凰”。

在党李锋的张罗下,段工会、团委积极配合组织,已分别与安康市工商银行、汉滨区第一医院、中国电信安康分公司、安康在线传媒平台4家单位联合举办了3场青年交友联谊会,6对青年男女牵手成功,其中2对新入今年已步入婚姻殿堂。

“多亏单位搭建的交友平台,我才有幸遇见了另一半,在安康成了小家,心也就定了,感觉特别幸福,干工作也更有方向、更有劲儿了!”刚刚举办完婚礼的该段机车乘务员姚明月一脸幸福地说。 □秦强

基层动态



连日来,西安地区持续高温,国铁西安局西安动车段组织各级管理人员深入一线,为职工送去冰镇冷饮、西瓜、藿香正气水等防暑降温物品,并及时开启库内天窗、东西库大门及风扇,有效改善库内作业环境。 □张文 摄

陕建三建集团 举办内分泌疾病知识讲座

本报讯(高博洋)6月29日,陕建三建集团联合陕西省妇女体育协会举办了“掌握好自己的内分泌 让青春永驻”健康讲座,共70余人聆听。

此次讲座特邀西安交通大学第二附属医院主任医师崔大江讲授内分泌相关健康知识。讲座中,崔主任用严谨的专业知识、丰富的临床经验为大家分析了内分泌问题引起的肥胖症、糖尿病、甲状腺疾病的危害,并传授了内分泌疾病的日常预防、保健方法。通过此次讲座,加强了职工对内分泌疾病的认识,进一步提高自我防病意识,使职工深刻认识到身体健康和自我保健的重要性。



近日,中建七局四公司建筑安装分公司举行“喜迎二十大 奋进新征程”红色研学活动,60余名党员及入党积极分子前往渭华起义纪念馆参观学习。图为为烈士守陵40年的越战英雄张顺京老人为职工讲述英烈事迹。 □张盟盟 晏巧琳 摄



6月29日,榆林市靖边县张家畔街道因大风天气,长约6米多的防风网被吹挂在110千伏55号塔上,极易造成电力事故。管线的靖边电力大队运维一班立即停电消除隐患。图为职工手动拆除“绳结”时的情景。 □俱伟 摄

陕汽控股车身厂 强化创新为员工减负

HX驾驶室车门铰链加强板自动焊接站,员工只需把焊接的零件安装在夹具上,按下启动按钮,机器自动焊接,员工站在旁边观察,单件用时缩短至3分钟,生产效率提高近60%,作业环境得到明显改善。

“机器焊得质量好,速度也快,最主要减轻了我们的劳动强度,这是个干活的好帮手。”员工高兴地说。距离自动焊接站20米远的HX驾驶室地板纵梁焊接现场,创新达人仇阿朋创新团队制作的物料拿取随动装置,也在生产过程中给员工帮了大忙。

长约2米、重10多斤的纵梁,在零件框码放100多件,员工拿取时,剩余的纵梁越少,弯腰的幅度就越

大,时间长了,给员工造成腰肌劳损。“焊接纵梁不累,拿取纵梁很累。”一直是员工吐槽点。

据仇阿朋介绍,物料拿取随动装置,像是一个很有眼色的大力士,每当员工从零件框取出一定数量的纵梁,随着纵梁减少,料框越来越轻,物料拿取随动装置在6根弹簧作用下,托举料框逐渐向上反弹,员工拿取纵梁弯腰角度从60-140度,改善为10-30度,起到了很好的保护腰椎、降低劳动强度作用。

“以前拿十几个纵梁后,腰就有点不舒服,现在有了这个装置,基本都是弯腰拿取纵梁,腰部受力明显减轻,干一天活,也不觉得很累。”员工说。

一线传真

本报讯(朱鹏飞)今年1-5月,陕汽控股车身厂单元各层级创新项目360项,在质量提升、效率优化、重体力改进等方面,让员工切身感受到创新减负带来的好处。

近日,在陕汽控股车身厂焊二车间F小件班生产现场,一台名为HX驾驶室车门铰链加强板自动焊接站的设备投入使用,这是公司级专家牛黎平创新团队最新落地的创新成果。

驾驶室车门铰链螺母板和限位器螺母板,之前靠两个人焊接,单件用时8分钟,生产高峰期,员工每天站立焊接350多件,重复动作多,一天干下来,两条腿走路都有些僵硬,脸被弧光照得又干又痒。自从有了

干一行专一行的检修“大拿”

樊瑞是国能锦界公司汽机本体班一名年轻的检修人员。参加工作8年以来,他始终本着“吃苦在先,享乐在后”的原则,短短几年时间就成长为经验丰富、技术成熟,能独当一面的中坚力量。

择一行 爱一行

2014年,樊瑞从山西大学热动专业毕业后来到锦界公司,初来锦界,望着茫茫的毛乌素沙漠,有些不适应。班里的师傅们也开玩笑地说:“小樊,你一个大学生来这荒凉的地方有些可惜呀!”“师傅,不可惜。锦界虽然偏远,但这里高学历的人很多,他们都能坚持,我一样能坚持……”就这样,他留了下来。

刚刚参加工作的他,每天跟着师傅去现场,虚心向师傅请教业务技术,工作之余,还阅读了大量专业书籍,学习了汽机专业技术知识和公司规章制度。年轻气盛的他每天都坚持学习到很晚,常常一个

人坐在办公室看图纸,遇到不懂的便自己画标记,第二天再向师傅请教。除此之外,他还养成了做笔记的好习惯,把所学的专业知识都详细地记录在笔记本里,包括设备的备件型号、重要数据,都记得整整齐齐。

樊瑞就是凭借着这股劲儿,从一名职场“小白”很快融入到工作岗位,一步步成长为班组的榜样。

干一行 钻一行

2020年锦界公司三期机组建设初期,正是缺少人手的时候,根据人员需求,汽机专业需要再选派一名人员参加三期建设。作为中坚力量的樊瑞,毫不犹豫报名参加。

三期建设安装作业都是两班倒,樊瑞被选派到夜班跟班作业,从前一天的晚上8点上到第二天早上的8点,连续12个小时,他都坚守在作业现场,遇到问题便

及时制止作业并和安装师傅们一起探讨,若是无法现场解决的问题,他便默默地记在小本上,回去再查阅资料。一个安装期下来,樊瑞圆墩墩的身材瘦了一圈,皮肤也晒得黝黑。

在三期基建期间,他刻苦钻研每一个问题。其间发现#5机中压转子轴径偏小、推力瓦块厚度差过大、中压转子对轮螺栓孔径偏差大可能影响动平衡等多项重大缺陷。三期机组投产初期,机组运行尚不稳定,他负责三期调速系统维护、点检工作,保障了机组安全运行。平时工作中,他对机组隐患、渗漏点等做好台账,利用停机检修机会消除了油动机渗油、小机油泵无法排空、小机间阀门冗余改造等各项隐患,同时利用机组停机机会将机组渗漏点逐一治理,使三期渗漏点治理取得良好效果。

干一行,钻一行,这也是他的座右铭,正是这种刻苦钻研的精神铸就了他过硬的技能本领。 □刘治军

专一行 精一行

工作之余,每天早晨的操场上都能看到跑步的身影,很多同事说:“现在像你这样早上起来跑步的年轻人不多了……”见同事这样说,他总是笑呵呵的,公司只要有比赛,大伙就能看到他那矫健的步伐,从运球、传球再到投篮都是一气呵成。

如今已是班组技术骨干的他,依旧坚守初心,牢记师傅的谆谆教诲。在平常的工作中他做到学中干、干中学,注重理论联系实际,能深入学习理论知识和检修实战经验,切实做到专一行精一行的要求。

成功都是留给那些有准备的人。这些年樊瑞在不断努力下,先后获得了“集团青年岗位能手”“集团优秀团员”“公司先进个人”“公司技能大赛一等奖”等诸多荣誉,面对荣誉他不骄不躁,依旧不懈奋斗。 □刘治军