



外卖员小憩。

“十四五”我国将放开放宽除个别超大城市外的落户限制



新华社北京7月12日电(安苒)国家发展改革委12日发布《“十四五”新型城镇化实施方案》。方案明确,放开放宽除个别超大城市外的落户限制,试行以经常居住地登记户口制度。

根据方案,全面取消城区常住人口300万以下的城市落户限制,确保外地与本地农业转移人口进城落户标准一视同仁。全面放宽城区常住人口300万至500万的I型大城市落户条件。完善城区常住人口500万以上的超大特大城市积分落户政策,精简积分项目,确保社会保险缴纳年限和居住年限分数占主要比例,鼓励取消年度落户名额限制。

方案提出,到2025年,全国常住人口城镇化率稳步提高,户籍人口城镇化率明显提高,户籍人口城镇化率与常住人口城镇化率差距明显缩小。农业转移人口市民化质量显著提升,城镇基本公共服务覆盖全部未落户常住人口。

根据方案,到2025年,“两横三纵”城镇化战略格局全面形成,城市群承载人口和经济的能力明显增强,重点都市圈建设取得明显进展,轨道上的京津冀、长三角、粤港澳大湾区基本建成。超大特大城市中心城区非核心功能有序疏解,大中城市功能品质进一步提升,小城市发展活力不

断增强,以县城为重要载体的城镇化建设取得重要进展。

城镇化是城乡协调发展的过程。国家发展改革委规划司负责人表示,必须健全城乡融合发展体制机制和政策体系,坚持以工补农、以城带乡,以县城为基本单元,以国家城乡融合发展试验区为突破口,促进城乡要素自由流动和公共资源合理配置,逐步缩小城乡发展差距和居民生活水平差距。

截至2021年末,全国常住人口城镇化率达64.72%、户籍人口城镇化率提高到46.7%,城乡居民收入比降至2.5,城镇化水平和质量大幅提升。

「幸福汇」里幸福多

“平时我们在街道执勤,风吹雨淋不说,有时候不小心擦破点皮,就能到‘户外劳动者服务站’及时得到治疗和休息;现在外面酷暑难耐,他们还为我们提供绿豆汤,真是太贴心了!”一名执勤交警说。

环卫工人冯国平介绍,他们大部分人都是自带午饭,一般早上出门,工作结束后饭菜就凉了。来到这个服务站,可以使用微波炉加热,吃上热饭,喝上热水,擦汗咧!

……

前不久,咸阳市渭城区文汇路街道以“党建带动工建、工建服务党建”的思路,秉承“我为群众办实事”的理念,按照“七个一”的标准,扩充服务内容、扩大服务人群,与工会、民政等部门共同打造了“舒心暖心贴心”的户外劳动者服务站,成为赋能奋进的“加油站”。截至目前,共接待服务各类户外劳动者860人。

该服务站实用面积70平方米。是依托街道“幸福汇”品牌全新打造户外劳动者的新天地、新家园。该站位于咸阳市区文汇东路东段一楼临街,位置优越、出入便捷、环境优美、设施齐全,站内配有沙发、茶几、储物柜、饮水机、书架等生活服务设备,专为环卫工人、交警、司机、快递员、网约送餐员、建筑工人等新就业形态劳动者,提供舒适贴心的公益性服务。让他们“渴了能喝水,热了能乘凉,冷了能取暖,累了能休息,伤了能救治,闲了能阅读”。

民之所需,行之所至。站内还提供有母婴室、卫生间、图书悦享、应急药品、爱心义诊、心理咨询、法律咨询、知识讲座等20+N多项特色应急服务;3名工作人员恪守“便民利民、方便群众”的原则,专职负责开放、管理和服务工作。户外劳动者工作站充分利用便民“微阵地”为大家提供“小方便”,解决“小需求”,用心用情用力纾解职工群众的“急难愁盼”。

因爱停靠,让爱传递。户外劳动者服务站升级后,工作人员小赵发现有的环卫工人不好意思进来休息,时常坐路边吃着自带的饭。天凉了,饭菜凉得快;天热了,饭菜易变味。想到这里,小赵便主动邀请环卫工人入站,并教会大家操作冰箱储存食物,用微波炉热饭,并提供饮用水、手机充电等服务,让户外劳动者亲身感受到家的温暖。

凝聚每一份爱,温暖每一颗心。一天下午,工作人员小刘发现有位老人在门前徘徊,便主动请她进来坐。一经询问,原来老人患有阿尔茨海默病,找不到回家的路,也忘记了自己的家庭住址和家人联系方式。小刘一边耐心安抚老人,一边询问有关情况,帮助其回忆。后来发现老人随身携带手机,便尝试通过手机查询老人的家人联系方式。经过多次打听,最终与老人家人取得联系。半小时后,老人的家人匆忙赶到,一进门便紧握手连声道谢。

关爱一群人,温暖一座城。今年入夏,高温持续时间长,这给户外劳动者带来了“烤”验。连日来,站内一台3匹柜机空调连续运转,为户外劳动者提供小憩、避暑、纳凉的场所。同时,几位工作人员一大早准备一锅绿豆汤,让一线劳动者在炎炎盛夏分享到丝丝清凉,持续释放着这座城市的魅力与活力。

“我们快递员一天到晚都在东奔西跑,淋了累了,能在这里避避暑、歇歇脚;冷了热了,就在这里暖暖身、纳纳凉,像回到家一样,真是‘幸福汇’里幸福多!”快递小哥王子豪称赞道。



不久前,国家邮政局、公安部、国家网信办联合召开主要电商平台企业涉邮政快递个人信息安全治理专项行动视频推进会,强调强化信息安全源头治理,推广普及隐私面单,努力推动年内基本实现邮政快递面单个人信息隐藏全覆盖目标。

邮政快递业快速发展给人们生活带来了诸多便利,但也引发了个人信息泄露的问题,各地不时出现通过快递面单贩卖个人信息的违法犯罪情况。

隐私面单应成快递行业标配

快递面单变成“泄密单”,个人信息被不法分子明码标价,也让电信诈骗有了可乘之机。为加强用户个人信息保护,早在2017年,部分快递企业和平台就尝试推出隐私面单,或将收件人手机号码中间4位以星号代替,或只显示姓氏,或隐去具体地址等,但由于各种原因,隐私面单并未在全行业得到普遍推行。

做好个人信息保护工作,关系群众利益和企业发展。有关部门最近联合开展的专项行动特别强化信息安全源头治理,推广普及隐私面单,且明确提出年内实现邮政快递全覆盖的时间表,可谓抓住了问题的关键和要害;通过压实快递企业或平台一

方的责任,为用户信息“加把锁”,堵住涉邮政快递配送端“跑冒滴漏”,倒逼隐私面单这一举措从部分平台试水到全行业标配,这也意味着个人信息安全保护将以最快速度实现“升级换代”。

涉邮政快递个人信息安全治理是一项复杂工程,只有盯住“源头”和“下游”两大环节,打出一套精准有力的组合拳,才能筑牢全链条信息安全防护网。一方面,应持续加大执法司法力度,依法严惩侵犯公民个人信息安全的不法分子。另一方面,应加强源头监管,突出快递企业的责任义务,推行包括隐私面单在内的安全措施,把信息安全保护要求落实到位,让邮政快递更安全更可靠。(欧阳晨雨)



劳动让孩子跑起来

7月11日,我省首批大中小学劳动教育实践基地之一的大荔县新茂天地源,迎来了暑期首批“小客人”。

孩子们在这里可以体验农耕、民俗等活动,让暑期“玩出味”。

李世居 摄



黄陵矿业公司:煤矿安全智能开采重点实验室落户

本报讯(冯号)近日,全国第一批批准建设的10家国家级重点实验室名单正式公布,煤矿安全智能开采重点实验室落户黄陵矿业公司。

该实验室围绕煤矿智能化建设协同创新和成果推广主题,为煤矿智能安全、智能开采、安全生产风险识别防控等领域的创新提供了新思路。

延长石油油田公司:积极备战打好防汛“主动仗”

本报讯(杜培华 陈相敏 但勇)面对近期我省大范围降水,延长石油油田公司以防为主,科学应对,打好防汛“主动仗”,全力为安全生产保驾护航。

该公司将排查和治理风险隐患作为防汛工作的重中之重,各单位针对生产区域特点,建立起防汛检查机制,形成隐患排查“闭环”。

陕果集团:召开机关作风整顿动员会

本报讯(李涛)近日,陕西果业贸易集团有限公司召开作风整顿动员会,本次会议作风整顿为期两个月。

会议强调,广大干部职工要加强学习,提高站位,以上率下在持续解决问题上下功夫,严明工作纪律,在集团上下形成勤勉高效、务实担当的良好工作作风,推进企业健康可持续发展。

麟北煤业:上半年安全生产经营态势良好

本报讯(单涛)今年上半年,麟北煤业公司安全生产形势持续稳定,原煤生产、销售和利润指标均超额完成,实现煤炭保供发运量117万吨。

在抓牢安全的前提下,该公司努力提升矿井生产组织管理水平,强化工时利用和现场质量管理。先后与4家电厂、5家地方供热企业和2家水泥厂签订了煤炭中长期保供合同,中长期合同签订量达到公司自有煤炭资源量的88.2%。



7月10日,在国铁西安局西安客运段乌海车场担当的K1688次列车上,乘务员对老弱残疾旅客从站到列车,都给予了热情周到的服务。武玉东 摄

富平县举行主题征文表彰暨演讲赛决赛

本报讯(杨华)近日,由富平县县委宣传部、县总工会等联合组织开展的“礼赞新时代 奋进新征程”主题征文表彰暨演讲赛决赛举行。

富平县举行主题征文表彰暨演讲赛决赛

此次征文评选活动得到了镇办、部门、企事业单位积极参与。参选作品142篇,评选出一等奖2篇、二等奖6篇、三等奖12篇、优秀奖20篇。大会向

获奖者现场颁发了奖牌、荣誉证书和奖品。

通过此次活动,将在全县形成多读书、善读书、读好书的浓厚氛围,为建设中国北方最美县城助力,迎接党的二十大胜利召开。

招聘时是管培生,入职后有名无实;想入职高薪岗位,先参加高价培训……

毕业求职的这些“坑”请绕行

教育部数据显示,2022年中国高校毕业生达1076万人,规模和数量均创历史新高。

眼下,正是毕业求职季,然而不少求职者发现,一些“看上去很美”的招聘岗位,却让求职者踩“坑”。专家建议,毕业生对一些低门槛、高薪酬的岗位要保持警惕,有关部门也要加强监管,对违法行为从重、从快处理。

招聘时“画饼” 入职后掉“坑”

主管带教、轮岗实习、培养期内直升管理岗……以培养公司未来领导者为目标的管理培训生岗位,因为明晰的职业发展路径,备受应届生青睐。然而,笔者采访发现,一些管培生岗位在招聘时“画饼”,入职后却名不副实。

2022届本科毕业生田猛今年拿到了一家银行的管培生入职通知,合同中明确,管培期为3年。到岗后他发现,公司并没有轮岗安排和培养计划,他的岗位其实就是卖理财产品的销售。

“企业以管培生名义招人,可以吸引更多应届毕业生,而毕业生更看重未来发展,一般对短期薪资水平不会苛求。”在世界500强企业从事人力资源工作的罗女士告诉笔者,真正有含金量的管培生项目,需要企业有深厚的行业根基,目前一些企业设立的

管培岗位有名无实,毕业生需要提高甄别能力。

上岗先培训 小心背上“培训贷”

最近,林枫求职时遇到了“怪事”——本来是去应聘,但对方却让他签培训协议和借款合同。

面试后,林枫如期上岗。一位项目经理告诉他,他的基础薄弱,需要参加费用为18800元的培训。当林枫表示,自己刚毕业,拿不出这么多钱时,这位项目经理立刻“支招”:可以和第三方金融公司签订贷款协议分期还款,或者和公司签订5年劳动合同免费培训。

回家后,林枫越想越不对劲,便在网上搜索了这家公司的法人,结果发现其名下有两家IT教育培训机构。林枫推断,自己一旦签约,就有可能背上“培训贷”。

北京市京都律师事务所律师张雁峰指出,这些招聘行为可能涉嫌诈骗罪、贷款诈骗罪和骗取贷款罪。他提醒毕业生,求职时要“反向背调”,主动调查应聘单位的有关背景,做到心中有数。

“馅饼”变“陷阱” 赚钱不成触法网

笔者采访发现,有的招聘陷阱甚至是在法律边缘游走,求职者一旦入“坑”,极有可能面临法律制裁。

小陈去年大学毕业时,高中同学为她介绍了一份工作。每天收发快递,就能月薪7000元。入职后,小陈才发现,公司业务其实是虚开发票。公司非法注册了近300家空壳公司,通过这些公司套取正规发票倒卖,小陈负责的就是接收这些空壳公司寄来的营业执照、空白发票等材料。

在小陈看来,自己只是收发快递,并没有实际参与违法行为。但她不知道的是,公司虚开增值税发票的价税合计已超过3亿元。最终,小陈以虚开发票罪被判处有期徒刑2年,罚金5万元。

中国政法大学传播法研究中心副主任朱巍指出,想从根本上解决招聘陷阱问题,需要加强对招聘主体的监管审查力度。张雁峰还建议,充分发挥社会监督力量,畅通举报、投诉渠道,提高惩处力度,从重、从快处理,形成震慑。

朱巍提醒高校毕业生,对低门槛、高薪酬的岗位保持警惕,尤其要对应聘环节就要求缴费的公司“多个心眼”,捂紧自己的“钱袋子”。(王宇)

热点关注

