

关注

攻坚破冰 全面发力

陕西深化国企改革三年行动推动高质量发展

陕西有色金属集团136户企业实施了经理层成员任期制和契约化,所属各级企业建立了管理人员竞争上岗和末位淘汰机制。陕西电子集团所属烽火电子被纳入全国“科改示范行动”。烽火电子在限制性股票激励、模拟岗位分红、超额利润分享等多项激励改革中探索新路子,被国务院国企改革领导小组评定为“标杆”级科改示范企业。陕药集团对照实施方案聚焦重点改革任务挂图作战,建立“周跟进、月分析、季通报”工作机制,全力压实责任,确保各项措施落地见效。长安汇通通过市场化、多元化资本运作支持陕西国资国企改革,发起设立总规模100亿元的陕西国企结构调整基金,设立科创基金、先进制造基金,并在一年内完成5个市场化项目投资,助力陕西产业布局优化。截至目前,全省国企改革三年行动任务已完成99%以上。

现代企业制度更成熟

突出制度建设主线是国企改革三年行动的鲜明特点。三秦环保公司召开董事会时,大家发现,外部董事的视野和见识就是不一样。三秦环保公司党总支书记、董事长周恩泉说:“我们公司聘请注册会计师、大学教授等专家担任独立董事,外部董事占比达71.4%。他们阅历丰富、能力突出,专业知识和经验融合互补,对公司中长期发展规划、重大投资、项目评判、考核分配、选聘中介机构等事项都提出了专业建议,也提高了董事会的决策水平。”陕西有色金属集团向16家二级企业的46个外部董事岗位进行集中选派。外部董事都是具有10年以上相关专业工作经历的资深专家,极大地激发了企业活力和内生动力。陕西交控在总部和二级板块公司遴选17名40岁以下的中层副职干部兼任二、三级公司外部董事。兼职外部董事成为年轻干部岗位锻炼的“试训田”。引入外部董事,保证了董事会成员来源多元、结构合理、有效制衡及董事会的

高效运作。“以董事会建设为重要突破口,国有企业加快完善中国特色现代企业制度。截至6月底,省属企业及符合条件的各级子企业实现董事会应建尽建,外部董事占多数制度普遍推行,重要子企业落实董事会职权迈出实质性步伐,经理层行权履职机制不断完善。”7月14日,省国资委党委书记刘斌说。实施国企改革三年行动,省属企业董事会建设和运行质量得以提升,加强党的领导和完善公司治理也实现有机统一。“我们坚持把加强党的领导贯穿国企改革全过程,全面实现各级党组织‘第一议题’制度全覆盖、董事会应建尽建全覆盖;党委前置研究重大经营管理事项清单全建立、董事会重大决策部署跟进督办机制全建立。”陕煤集团党委书记、董事长杨照乾说。目前,省属企业及重要子企业已基本制定重大事项前置研究事项清单,更好厘清了党组织与董事会之间的权责边界。

重组整合 结构布局更优化

重组整合省内17家交通企业成立陕西交控,国家电网融合陕西地方电力,陕旅集团重组陕旅集团,延长石油重组陕西燃气,陕西省物流集团重组省内物流企业,陕建集团重组延长化建,陕西医药重组国企剥离的医疗机构,法士特入主秦川机床……近年来,省属企业重组整合蹄疾步稳、举措频出。“推进省属企业之间战略性重组,加快国有经济布局优化和结构调整,目的是提升国有企业核心竞争力。”刘斌说。重组后的陕西交控,截至2021年底,企业资产总额为5651亿元,员工总数3万余名,养护管理公路里程5990公里,是实至名归的交通“大国企”,增强了陕西交通企业的实力。延长石油重组陕西燃气后,打通了从上游勘探开发到中游管道运输和下游销售的天然气全产业链。“变成一个企业后,上下游衔接更顺畅了。”延长石油相关负责人说。现在,延长石油和陕西燃气长输管网多个资源点

实现联通供气,缓解了陕西群众饱受困扰的冬季“气荒”难题。陕建集团利用重组时机,实现股改上市。为满足上市规范运行的需要,该集团将决策、内控、责任追究“三个体系”建设与落实国企改革三年行动相结合,针对制度体系薄弱环节新建、修订制度226项,推进管理提升和规范运营,冲刺世界500强企业。重组后的陕西省物流集团积极向创新要效益:成立陕西物流产业研究院,率先入驻秦创原;与西安交通大学开展深度合作,共建物流科技融合发展研究中心;打造物流产业数字化公共服务平台——陕西物流网,构建内外联通、安全高效、融合联动的现代物流体系……截至目前,陕西省物流集团资产规模较重组前增长了7倍,高质量发展态势初显。随着战略重组以前所未有的力度推进,一批主营业务更加聚焦、业务结构更加清晰、核心能力更加突出的优势企业相继涌现。

深化三项制度改革 经营机制更灵活

活力不足、效率不高是一些国有企业“老大难”问题,也是国企改革三年行动靶向攻坚的重点之一。国资国企通过干部能上能下、收入能增能减、员工能进能出的三项制度改革,让真正想干事、能干事、干成事的人有平台、有空间、有发展。干部能上能下。“以前选拔的干部,如果没有犯大错误就可以继续干,现在我们每年都要全面考核。通过这些办法,让干部能上也能下。”北元集团党委书记、董事长刘国强在一次选聘会上说。2021年秦川集团通过竞争上岗选拔干部10名,对考核排名处于末位的13名干部进行调整,对不能胜任管理工作的部分干部调整出干部序列。西部机场集团增设“转任非领导岗位”通道,引导符合转任条件的管理人员分批有序退出。同时,加大竞争性选拔力度,优化干部考评体系,加速内部优胜劣汰。近3年,该集团对考评“基本称职”“不称职”占比较高的40余名中层干部进行了组织处理。陕钢集团全面实行领导干部“三个合同制”,即在劳动合同基础上,签订岗位合同和年度经营业绩考核目标责任书,压实各级领导干部的责、权、利,真正实现“身份市场化”,激发领导干部从“要我干”到“我要干”的转变。收入能增能减。烽火电子打破“大锅饭”,将研发人员绩效奖金占薪酬的比例提高到65%左右,而且制定了科研项目绩效工资评价分配办法,项目绩效奖金“上不封顶,下不封顶”。2021年,研发人员薪酬差距拉大到7倍,部分研发

人员薪酬超过公司高管。宝钛集团薪酬分配向骨干职工,特别是向科技人员、高技能人才和一线关键岗位职工倾斜。宝钛集团科技部主任冯军宁说:“实施改革前,科技人员即使有职称晋升,收入差别也不大。改革之后,被评为‘骨干一档’的科技人员年收入和公司中层副职基本相当。”法士特搭建“五星级员工”技能晋升评价体系,将员工技能水平与薪酬等级挂钩。2021年法士特共有343名表现优秀的产业工人因为技能水平提升获得了星级晋升,收入得到了增长;229名员工因技能水平不符合要求被降级降薪。员工能进能出。陕煤集团充分发挥绩效考核和劳动合同管理“指挥棒”作用,2021年公开招聘5416人,解除劳动合同5606人,全员劳动生产率提升至82.88万元/人,位居省属企业前列。陕西交控优化队伍结构,交流中层干部733人,分流、压减、退出干部142人,精减管理人员745名,清退借调人员1721名,总部和二级板块在岗人员分别压缩30%和60%。延长石油销售公司在员工收入分配制度上打破“平均主义”,分类设置人员激励机制,合理拉开员工收入差距,同时建立了配套的选用、考评、激励、退出机制,市场化用工人员淘汰率为19.1%。“深化改革是推进高质量发展的不竭动力。我们将勠力同心、攻坚克难,确保高质量全面完成国企改革三年行动各项任务,交出一份满意答卷。”刘斌说。□郭军 王文卓

专利纠纷倒逼企业加快技术创新

左右观点

近日,格力电器与奥克斯这两大家电巨头相关专利侵权纠纷案再次引发关注。国内家电行业的专利纠纷诉讼近年来多发,且不乏大额赔偿判决,反映出企业专利技术保护意识增强,遇到侵权勇于拿起法律武器保护自身权益。同时,这些纠纷也提醒企业需防范恶性竞争,更加注重自主创新。经过多年发展,我国家电行业由小到大、由弱变强,产品不断满足人民日益增长的需要,归根结底,创新是发展的第一驱动力。从早期的技术引进、模仿跟随,到越来越多的自主创新迭代,技术创新成为家电企业立足市场、参与市场竞争的筹码。其中,产品专利成为家电企业不可或缺的发展利器。数据显示,我国智能家电专利申请量占全球智能家电专利总申请量的46%。对于家电企业而言,依靠由技术专利确权建立起来的“护城河”,可以在市场角逐中,拥有一定的话语权,保护自己的那块市场蛋糕。但企业不得不面对的现实是,由于家电产品技术透明度较高,尤其对于实用新型和外观专利而言,难以做到专利独有,改头换面的“近亲”专利普遍存在。现实中存在的问题,让不少家电企业难以下定决心投入研发,潜心技术突破。“只做熟的不做生的”,成为一些企业的经营思路。表面看,这是企业担忧产品开发风险和市场竞争,实则是担忧新产品可能被后续紧跟而来的仿冒侵权纠纷诉讼缠

身,拖垮产品,甚至拖垮企业。“你诉我侵权,我就说你无效”,成为企业间“专利战”的常见打法,动辄持续两三年甚至更久。家电企业应有长远发展眼光,遇到问题要积极应对,不能裹足不前,毕竟只有技术创新才能赢得未来。拥有一定数量的高质量专利,既是企业科研创新能力的展现,也是提高市场竞争力的必然要求。为了避免专利纠纷,无论是购买他人专利,还是自主研发,企业都应通过确权解决好知识产权归属、商业利益分配两大问题。更重要的是,企业在设计开发新技术及产品之前,应做好完整的相关专利检索分析,结合自身商业模式和战略发展方向做好专利布局,充分发挥专利的保护作用,从同质化竞争走向差异化竞争,创造更多性价比高的产品,为创新活动持续护航。□李万祥



近期,西安市西北家具工业园内的中小企业产能逐渐恢复。图为7月19日,西安得宝迪赞尼家居公司工人正在工作中。□本报记者 刘强 实习生 张启珉 摄

宝鸡再添38户“专精特新”企业

省级“专精特新”中小企业总数达到109户

本报讯(刁江岭)日前,记者从宝鸡市工信局获悉,国核宝钛铝业股份有限公司、宝鸡山崎精工智能装备有限公司、宝鸡市昌立特种金属有限公司等38户企业成功入选陕西省“专精特新”中小企业。截至目前,宝鸡共有省级“专精特新”中小企业109户,数量居全省地级市前列。近日,省工业和信息化厅、省财政厅公布了2022年陕西省“专精特新”中小企业名单,全省共有238家企业入围。宝鸡新入围的38户企业,专注于细分市场、掌握关键核心技术、创新能力强、市场占有率高、质量效益优,在专业化、精细化、特色化、新颖化等方面表现突出。其中,国核宝钛铝业股份有限公司以国家级能源铝材研发中心为依托,专业从事铝、铝材的理化性能检测,肩负着核级铝材国产化的重要使命,现已搭建形成完整的铝材产业链,能够同时满足一百台百万级机组换料需要。宝鸡山崎精工智能装备有限公司主要产品为高精度数控机床、功能部件以及智能机器人、柔性生产线,机床产品可替代同类型国外进口产品,小型精密排刀数控车床在国内市场占有率位列全国第一。宝鸡市昌立特种金属有限公司是新材料产业骨干企业,最近三年获得国家专利13项,主导产品贵金属涂层阳极市场占有率居国内前三。据悉,近年来,宝鸡制定了《宝鸡市中小企业培育工作实施方案》,加大“专精特新”企业培育力度,建立“专精特新”企业动态培育库,把入库企业作为重点产业链和倍增计划的重点节点企业,量身定制成长方案,全市涌现出一批批创新能力强、专业化水平高,以及主导产品市场占有率居国内前列、实现进口替代、填补了国内空白的“专精特新”中小企业。

本报(黄琨)近日,中铁物资集团西安公司党委组织开展“党员过政治生日”活动,全体党员通过分享入党故事、交流思想心得,共同庆祝自己的政治生日。据悉,该公司党委按照入党时间先后顺序建立了党员政治生日台账,并按季度组织开展活动。活动期间,党支部委员会通过开展党史学习教育,达到了“一名党员过政治生日,全体党员受教育”的目的,进一步强化了党员党性修养,增强了党员责任感、使命感、荣誉感。此外,所属陕西经营中心党支部开展“三送三重温”活动,即党员重温入党誓词、重温入党志愿书、重温入党誓词,送政治生日贺卡、送政治生日礼物、送政治生日书籍;在西安公司三季度开展的“稳增长,保增长,大干三季度”劳动竞赛活动中,所属联合党支部党员们主动承担生产经营任务,全力推进生产经营,把工作目标的达成作为自己过政治生日时献给组织最好的礼物。

开展“党员过政治生日”活动

中铁物资集团西安公司

高颜值矿井是怎样炼成的

经营之道

□段孝文

在美丽的黄河之滨,有一个高颜值企业,它就是陕煤韩城矿业公司桑树坪二号井。这里看不到煤尘飞扬的场景,穿矿而过的沿黄公路辖区比其他路段干净许多。穿行在矿区走道,花草树木郁郁葱葱,一栋栋建筑新颖别致,整个矿区被绿植包围着,呈现一派生机盎然、蓬勃发展的新景象。

用绿色扮靓矿井底色

该矿占地面积较小,从工业区到生活区不足300米,整个矿区不足300亩。规划部负责人袁磊说:“自2014年建矿初期,我们就把建设绿色矿井纳入总体规划之中。出台了绿色矿井建设实施方案,确立了南北两山、沿黄路护坡、生活区、矿区道路、工业区以及南北风井等8个绿色建设板块,制定了‘两年打基础、三年见成效、五年全变绿’的建设规划实施细则。”近年来,该矿先后投资5000余万元,采取全面植树、栽花种草、补栽维修、浇水施肥、分区养护的方法,对矿区进行绿化建设。主管绿化工作的冯长城说:“截至6月,绿化面积已达到1万多平方米,植树3万余株,种植花草6000多平方米、草坪2900多平方米,建成大小花坛20余个,矿

区绿化面积达97%以上。”同时,该矿还投入700余万元,建成了煤场封闭工程、污水处理回收利用工程及降噪治理工程等。销售部长牛亚江说:“目前,矿区基本实现了出煤不见煤、地面绿色全覆盖的目标。”分管经营的副矿长亢武清说:“我矿践行‘双碳’不是一句空话,我们制定了适用于多个场所的具体措施,充分利用闲置空地,种植大量绿植,促进了节能减排。”

以文化彰显企业魅力

党委副书记苟军岗说:“2016年以来,矿井在边生产、边建设的同时,出台了系列企业文化和安全文化建设实施方案,从抓好氛围营造、活跃职工文化生活、加强职工思想教育、创新安全管理、加紧文化阵地建设等入手,开启了企业文化建设新征程。”该矿先后投入3000余万元,建成职工公寓、文化活动中心、运动广场,开通了班车,更换文化牌板1000余块,年举办职工培训班1700余人(次),开展文化娱乐活动30余场(次)。持续开展安全生产宣传教育“九法”活动,机关人员包联区队及管理人员人带班。职工行为规范、会议流程规范等成为该矿的一大亮点。2020年建成的陕煤集团单体最大的安全文化长廊,如今已成为黄河岸边火爆的网红打卡地。正如掘二区党支部书记李枝友所说的:“企业文化不是挂在墙上,说在嘴上,唱在台上,而是要实实在在地融入到

安全生产和职工的骨子中去。”

让科技激活生产发展

“建设高颜值矿井,仅靠外在是不够的,只有走科技创新之路,夯实基础,矿井才能历经风雨,炉膛见金。”矿长王春斌胸有成竹地说。2015年以来,该矿不断推进“科技兴矿”战略,先后投入2.3亿元,累计完成科研创新项目50余项,申请专利60余项,完成五小创新项目260余项,推广应用新技术、新工艺170余项,科研创效1.7亿元。

机电副矿长倪锁红说:“为了进一步推进‘四化’建设,我们建成了全省首个智能化综采放顶煤工作面、瓦斯抽采达标动态评价系统,同时,我们的龙门式钻锚机器人也投入运行。”该矿瓦斯钻孔、抽采、发电成效显著,年发电量达5200万度,夯实了安全基础,保障了生产安全。建设高颜值矿井,已成为激活发展的一池春水。矿井连年完成采掘生产任务,安全生产1800多天,年均实现利润4.5亿元。近几年,矿井先后被中国煤炭工业协会授予“安全质量标准化一级矿井”“安全高效特级矿井”称号,并荣获陕煤集团、韩城矿业公司文明单位和安全先进单位等称号20余项。

“在高质量发展的进程中,我们要再度与高颜值相约,围绕智能化标杆矿井建设,创新管理,与时俱进,努力把二号井炼成颜值高、有内涵、功力硬、魅力大的知名矿井。”矿党委书记李炳好坚定地说。



今年以来,黄陵矿业机电公司充分发挥技能大师工作室和党员创新工作室“双平台”作用,持续提升全员技能水平。图为7月13日,技能大师工作室负责人李海清为职工讲解电气知识。□曹川 摄