

播响竞赛战鼓 助力项目建设

咸阳市总工会持续开展重点项目“四比一建”劳动竞赛小记

工会纪事

盛夏时节,咸阳市域重点项目建设一派繁忙,市总工会已开展两年的“四比一建”劳动竞赛竞相发力。

7月21日,在咸阳市委八届二次全会重点项目建设观摩活动中,咸阳市委、市人大、市政府、市政协主要领导深入在建工地,慰问高温作业下的一线建设者。

去年以来,市总工会充分发挥劳动竞赛作用,“围着重点转、盯着项目赛、抓着项目干”,在全市重点项目、重大工程中广泛开展“比项目质量、比技术创新、比安全生产、比文明施工、建精品工程”的“四比一建”劳动竞赛,擦亮“工字”品牌,凝聚磅礴力量。

上下联动 确保竞赛机制高标准

3月25日,咸阳市3月份重点项目集中开工暨“四比一建”劳动竞赛动员会,再次敲响战鼓。

围绕433个市级重点项目,市总工会在竞赛设置上做到不同领域横向联动。在传统产业升级领域,加快产业工人队伍建设改革,重点打造高素质劳动者大军;在先进制造领域,突出创新成果转化,重点提升职工技能;在高端能源化工领域,强化安全生产意识,重点维护职工健康权益;在现代服务和保障领域,全面落实“六保”任务,重点克服疫情影响。

与此同时,市县两级总工会纵向联动,制定了切实可行的竞赛方案。渭城区在全区41个重点项目中制定了四大项竞赛考核细则,大力营造“比学赶超”的浓厚氛围;泾阳县印制项目质量、安全生产、技术创新、文明施工四大类评分表,让竞赛评比有据可依、有章可循;礼泉县制定了职工劳动竞赛项目类别实施方案,推进了卫健、教育、城市管理

等10大类劳动和技能竞赛。因地制宜、分类推进的做法,提升了竞赛的科学性、操作性和实效性。

质效结合 推进竞赛扎实高效

两年来,全市重点项目、重大工程有1000多个班组、近10万名职工赛场竞技;各参赛单位深入发掘生产一线职工的好创意、好点子、好方法,共提出合理化建议2100多条,采纳实施450多条;市劳动竞赛委员会评选表彰了15个“劳动竞赛优胜单位”、10个“工人先锋号”、10名“劳动竞赛标兵”。这是市总工会建功新时代交出的新答卷。

市总工会相关负责人介绍,开展劳动竞赛的目的,不仅让广大职工切磋技艺、交流经验、提高技能,更要彰显劳模精神、劳动精神、工匠精神和梦桃精神,激励大家以主人翁姿态,立足岗位、干事创业,唱响“咱们工人有力量”。

担当作为 助力高质量建设

市总工会坚持“哪里有项目,哪里就有劳动和技能竞赛,哪里就有工会担当作为”的理念,走进建设一线“夏送清凉”“冬送温暖”。

恒泰新城项目作为市级重大民生工程和重点建设项目,开展了“四比一建”扛旗开赛 擂鼓奋进喜迎二十大”主题竞赛;陕建十一建集团开展了“五比五赛”劳动竞赛,在咸阳彩虹CEC、法士特工厂、隆基定制厂房等项目上不断提升“咸阳速度”;咸阳路桥公司开展“六比一建”百日大干”劳动竞赛;市工人文化宫开展了重点项目“四比一建”主题摄影大赛并进行巡展,聚焦中国梦,定格劳动美;创作并推出劳动竞赛歌《建功新时代》,激发广大职工群众鼓足干劲争上游、齐心协力促发展。

今年7月,市县两级工会及时筹集200万元,开展“送清凉、鼓干劲、保安康、迎盛会”活动,围绕夏季安全生产、防暑降温、疫情防控等内容,走访慰问了重点项目一线建设者。

截至目前,全市已有4个省级重点项目获得陕西省劳动竞赛专项奖励。20个市级重点项目、10名项目负责人获得市劳动竞赛委员会奖励资金20.5万元,企业创新创造成果达200多项。

□许珂琳 张翟西滨

炎炎夏日送清凉 丝丝凉意暖人心



7月21日,渭南市合阳县党政工领导分别深入西禹高速合阳出入口疫情防控服务站、县环卫工作点、县天合园小学项目建筑工地及值勤交警台开

展“夏送清凉”活动,为他们送上绿豆、花茶、西瓜、矿泉水等防暑降温清凉礼包,正式启动合阳县“夏送清凉”活动。 □雷强 摄

本报讯(刘会茹)日前,韩城市总工会在陕西为康生物科技股份有限公司举行“送清凉 鼓干劲 保安康 迎盛世”慰问活动,并为一线职工送上“清凉大礼包”。

据悉,今年“夏送清凉”慰问活动从7月18日开始至8月31日结束,重点走访慰问高温作业车间、建筑施工工地、露天作业场所、防疫一线人员及交通警察、环卫工人等户外劳动者和快递员、外卖员等新业态形态劳动者群体,督查职工安全生产及防暑降温工作,同时市总工会组织精彩的文艺节目,为职工送去清凉安康,也送去一份精神食粮。

韩城市总工会 为一线职工送上“清凉大礼包”

持续加强和改进工会法律监督工作

职工之声

当前我国正处于经济结构调整、增长动力转换的关键时期,受国际形势和疫情影响,经济增速有所放缓,劳动者转岗就业以及新就业形态影响下劳动关系建立运行面临新形势新挑战,影响劳动者权益的不稳定、不确定因素增多,对工会劳动法律监督工作提出更高的要求。如何进一步加强和改进工会劳动法律监督工作,是各级工会组织需要探索和研究的问题。

当前,工会开展劳动法律监督存在的问题主要表现在:部分地方工会对劳动法律监督工作重要性认识不足,对劳动违法问题不敢较真碰硬;工会劳动法律监督机制建设不完善,工作规范性不够;劳动法律监督组织没有实现全覆盖,监督队伍

业务的法律素质、履职能力还有待进一步提高;与相关部门的协调配合、建立协同机制、形成监督合力的局面没有形成;工会劳动法律监督的权威性不强,受监督单位和企业整改落实缺少刚性约束,影响监督结果的落实。

基于以上问题,我们必须准确判断形势发展变化,切实增强责任感、使命感和紧迫感,全面加强和改进工会劳动法律监督工作。

强化源头参与。要形成从国家到地方系统完备的法律监督政策体系,使工会劳动法律监督有法可依。要坚持立法先行,发挥立法的引领、推动和保障作用;各级党委、政府在研究涉及职工切身利益的重大政策时,应当主动邀请工会参加并充分听取其意见和建议;基层工会应充分发挥民主管理、职工代表大会等手段,尽最大可能地反映职工呼声愿望、代表职工利益诉求,维护职工合法权益。

完善组织架构。不断扩大监督组织的覆盖面,推动基层以上工会普遍建立劳动法律监督委员会或监督小组;县级以上工会劳动法律监督委员会可聘请人社、安监、国资、法院等部门负责人及人大代表、政协委员、有关社会人士作为委员或顾问,参与劳动法律监督工作;各级工会组织应聘请政策水平高、法律法规熟、业务水平精、工作能力强、履职尽责好的同志,组建一支专兼职工会劳动法律监督队伍;加强法律专业知识和实践操作技能培训,在培训的内容、方式和对象上注重理论与实践、定期与不定期、集中研讨与业务自学三个结合,不断提高监督队伍素质。

用好监督手段。推行劳动用工法治体检等柔性手段,委派监督员、社会律师等深入用人单位,就涉及职工切身利益的规章制度和重大事项的合法合规性进行审查,督促违法问题整改;重点对劳动合

同、劳动报酬、社会保险、劳动安全卫生等法律法规落实情况监督。建立重大劳动违法事件应急处置制度,做到快速反应、提早介入;通过平等协商、签订集体合同,规范企业劳动关系,从制度上保证职工的合法权益不受侵害;通过运用大数据和网络技术手段,加大劳动用工信息采集力度,整合政府有关部门关于用人单位劳动守法信息资源,凝聚线上线下互动监督合力。

建立协同机制。积极参与政府有关部门劳动用工执法检查活动,对发现的劳动违法线索及时提请、协助、督促政府部门处理;建立定期会商、联合检查、信息互通、制度对接、工作联动机制,及时曝光违反劳动法律法规行为,提升工会劳动法律监督工作的社会效果;发挥工会不同层级特点和优势,形成上下联动、层层推进监督工作格局,实现劳动违法线索互联、解决方法互商、处理结果互通。 □刘静

努力做一名合格的工会干部

在工会工作岗位上

昔日执笔从戎保家卫国,今日脱下军装服务职工。作为军转到省总工会的干部,面对新岗位、新环境和新要求,如何由一名军人转变为一名合格的工会干部?如何快速融入工会大家庭成为我的首要任务。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,工作点多、线长、面广,任务艰巨而繁重。对于刚刚从部队转业到工会的我来讲,纵有豪情万丈和使不完的劲,却常常不知道从何处做起。恰在此时,省总工会开展了“进车间当工人、拜师傅悟初心”活动。在火热的生产一线,我真切感受到了劳动的艰辛和创造的伟大。面对面地了解职工所思所想所盼,身临其境地感受大家服务职工的态度和方向,一下拉近了我与职工群众的距离。

实践出真知。一个月的锻炼、四个月的轮岗,让我从心里明白:工会组织要担负起团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,就必须站在职工中间,替职工说话、为职工维权。所以,要干好工会工作,就要心无旁骛,静下心来,认真学习领悟习近平总书记关于工人阶

级和工会工作的重要论述,用党的创新理论武装头脑。要以时不我待的紧迫感,系统学习党的大政方针、工会法规和业务知识,在学中干、干中学,全面提高自身业务素质,尽快成为工会工作的行家里手。要深入一线、深入基层、深入职工中间,认真倾听职工群众的意见和呼声,最大限度地帮助他们解决急难愁盼事,当好职工群众的“娘家人”、贴心人。

人常说:“生命里有当过兵的历史,一辈子都不后悔。”部队生活使我养成了忠诚、自律、勇于吃苦、雷厉风行的品格。现在工作岗位变了,但是军人的本色不会变,为人民服务的初心使命不会变。转业不是终点,而是人生的新起点。在工会工作岗位上,我要继续发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的军人作风,时刻“有精神、在状态”,尽心尽责干好每一项工作,认真细致办好每一件事,创新实干,把工作干到职工群众的心坎上。心中有阳光,脚下有力量。加强党性修养,树立群众观念,持续改进工作作风,低调务实不张扬,时刻用“十改”“十问”“十努力”校正自己的行为,在新的岗位站稳、立直,不怕困难、勇往直前,努力做一名合格的工会干部。 □王利杰

工会动态



7月25日,国网西安供电临潼供电公司召开换届选举大会。图为投票现场。 □潘世策 张蒙娟 摄



7月23日,西安市未央区总工会举办第八届职工乒乓球赛。图为比赛现场。 □罗维 摄



近日,中建七局四公司建筑安装分公司工会举行新员工篮球赛。图为比赛现场。 □张盟盟 张鑫 摄

陕西省古都工程监理公司工会

民主管理见实效 司务公开聚人心

本报讯(李波)近年来,陕西省古都工程监理公司工会面对新形势、新环境,大力推进企业民主管理司务公开进程,致力于保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权,激发职工建功立业的积极性、主动性和创造性,着力打造职工和企业的“命运共同体”,有力促进了公司持续健康和谐发展。

推动司务公开制度落地生根。“党支部统一领导、党政共同负责、各方齐抓共管、职工广泛参与”。在陕西省古都工程监理公司,这样一套以职工为本、结共赢之果的领导体制和工作格局已日臻完善,扎实推进司务公开民主管理各项工作已落地生效。

公司工会长期坚持司务公开民主管理实践,使公司党政领导依靠职工办企业的意识不断增强,广大职工的主人翁意识不断提高。企业党政高度重视职代会制度建设,认真落实职代会的各项职权,加强职代会的规范化、制度化建设。公司工会以“三个纳入”

充分发挥职代会的制度作用:一是将公司重要的规章制度纳入职代会的审议范畴。在制定出台公司重要规章制度时,以职代会为平台,广泛听取干部职工的意见和建议,从而使公司的这些重要制度内容深入人心。二是将涉及职工切身利益的重大问题纳入职代会共决范畴。公司坚持将劳动报酬、规章制度,以及职工教育培训经费的提取使用等在内的合同草案提交职代会审议并表决。三是将党风廉政建设与干部队伍建设纳入职代会民主监督的范畴,形成了良好的职工参与管理和决策的民主氛围。

拓宽司务公开渠道载体。近年来,公司工会坚持每年至少召开一次公司情况发布会,进一步扩大司公开的公示范围,明确公示流程,切实做到“应公开尽公开”,将司务公开渗透到基层管理的各个环节,使干部职工的民主决策、民主管理和民主监督权真正落到实处。坚持把“四个必须”落到

实处——企业重大情况必须向职代会报告;企业重大问题必须经职工代表讨论;企业重大决策必须履行规范的民主程序;涉及职工切身利益的改革方案、规章制度等重大事项必须经职代会审议并记名投票表决通过后才能组织实施。

激发司务公开内生动力。集体合同书、工资集体协商合同书、女职工特殊权益保护专项集体合同签约率、覆盖率、履约率均达到100%,三个合同的签订从源头维护了职工的合法权益。

公司工会司务公开民主管理工作经历了制度机制不断完善、民主程序不断规范、代表素质不断提高、各项职权认真落实、司务公开积极推进的过程。形成“公司、部门、项目”三级司务公开民主管理工作“全覆盖”的工作格局。

职工代表巡视检查制度、集体合同、工资集体协商合同、职代会民主评议企业领导

干部制度等,已成为企业上下必须执行落实的经常性、基础性工作。

近年来,公司工会始终为职工群众办实事、办实事不停步。为职工每年进行一次体检,并逐年增加体检内容,努力提高职工福利待遇,用实际行动践行“我为群众办实事”,得到了职工的支持与拥护。

“推行司务公开民主管理制度,既赋予职工知情权,调动了职工参与企业管理和决策的积极性,也使企业管理和决策的重大举措得以在广泛的民主基础上实现集中,有效地推动了企业生产经营、改革发展、干部队伍廉洁和精神文明建设。”公司工会主席李西娟表示,“司务公开民主管理工作要与企业文化中心工作、重点工作相结合,形成党支部领导、行政主抓、纪委监督、工会协调落实、职能部门各负其责、职工群众广泛参与的领导格局和工作机制,真正把党政所需、职工所急、工会所能的事办实办好。”