

靠过硬专业技能逆袭的「蓝领」

记陕西省劳动模范、宝鸡石油机械有限责任公司职工商杰



“要以精忠报国的赤胆忠心、精益求精的工作态度、勇于创新的担当精神回报党和国家、回报企业……”7月26日,陕西省劳动模范商杰以“工匠精神劳模精神”为主题,为公司新员工讲授了一堂生动的入职课,表达了他奉献企业发展的坚定决心。

今年“五一”,宝鸡石油机械有限责任公司钢结构分公司职工商杰被评为2022年陕西省劳动模范。无论在工作中还是学习中,他担当作为、不懈奋斗,以拳拳匠心在人生的舞台上书写着华彩篇章。

孜孜以求 迅速成长

进厂初学电焊,商杰每天与焊枪为伍,和钢铁打交道,日复一日重复着同样的工作。一次焊接钻机并架双耳座,由于商杰的疏忽,差点造成产品报废,幸亏师傅帮忙进行返修,才有造成更大的损失。这件事给了商杰很大的打击,他开始认真反思,如何实现自己的价值。

从此之后,商杰仿佛换了个人。在师傅的教导和帮助下,他每天利用休息时间收集废旧焊条头,砸去外层皮,用铁芯进行焊接练习,这让他吃尽了苦头,经常手酸得连碗都端不起来。功夫不负有心人,半年后,商杰已经能独立完成工件焊接,而且焊缝平直美观、探伤检测100%合格,成为同批学员中的佼佼者。

为了提高焊接技能,商杰随手记录的工作笔记就有几大本,里面记满了他的技术总结和心得体会。他还利用业余时间,自学了《焊接结构生产》《焊接冶金学》等数十本专业书籍,利用休假时间自费去外地学习氩弧焊操作技巧。商杰还广泛涉猎金属材料学、热处理、冶金学等专业领域知识,深入了解环境因素对金属焊接造成的影响,并在熔化焊接与热切割、世界先进制造技术等网上论坛中学习,在与行业的大佬们讨论切磋中了解行业发展趋势,及时更新、提高自己的专业知识和技能。

通过不懈努力,商杰成长为宝石机械最年轻的工人技师。

临危不惧 甘于奉献

商杰在工作中充分发挥劳模精神、工匠精神以及党员先锋模范作用,先后参与生产了国内首套12000米钻机、国内首台四单根立柱9000米钻机、国家重点科技项目——“海洋地质十号”勘探船搭载的钻机、俄罗斯极地低温钻床项目等一系列重点产品,为加快高端石油钻床产品国产化作出了应有的贡献。而专注执着练“匠艺”的他,也解决了工作中一个又一个生产技术难题。

钻机绞车滚筒由铸件调制加工后焊接而成,由于工艺要求整体加热至250℃以上,焊接量大而且质量要求很高。去年盛夏之际,公司接到一批滚筒产品的紧急订单,为了保证生产进度,商杰临危受命,带领几名焊工骨干,在产品加热至200多度的高温时,使用手工电弧焊进行人工焊接。

为防止工件冷却,还要盖上石棉布保温,一旦开始焊接,就不能停止。焊接过程中,商杰和同事们全身都被汗水浸透,但大家都没有丝毫懈怠。经过数天工作,顺利完成了多个滚筒的焊接任务,并且一次探伤100%合格。

在完成手工焊接工作之余,商杰又与技术人员分析滚筒焊接的特点,改变工艺方法,修改了滚筒的坡口形式以及焊接工艺参数,最终减少了缺陷的产生。

勤于钻研 成绩斐然

智能制造逐渐成为近年来的重点工作,为此,宝石机械钢结构分公司结合自身生产及提质增效需求,购置了火焰切割机机器人来进行产品的坡口切割加工。

商杰发现,火焰切割机机器人在对小加工件、耳板等进行坡口制作时,由于需要先进行示教编程,所以对初始点的定位要求很高,导致编写的程序重复利用时偏差较大,极大降低了生产效率。

2021年,经过反复摸索测试,商杰组织设计了火焰切割机机器人辅助定位工装。工装使用时免去了切割工件时的重复起始点定位及重复编程,极大提高了工作效率。每套钻机可节约工时40小时,按全年生产80台套钻机计算,累计每年可节约20万元。这一成果在宝石机械职工创新大赛中获得二等奖。

多年来,商杰参与的国家级项目及中石油集团公司级技术难题等攻坚任务达60余项,累计创造经济效益2000余万元。他先后取得德国国际焊工、美国ASME、国内压力容器、CCS船级社等16项国内外焊接资质,是公司取得焊接作业操作证书最多的职工。

一路走来,商杰的成长历程改变了大众对于“蓝领”的刻板印象,他向大家展现了新时代一线知识型职工的新形象。商杰也收获了一串耀眼的荣誉:中石油集团公司技能专家、焊接高级技师、“陕西省技能大师工作室”领衔人…… □马香 胡芳



7月28日,西安市轨道交通集团运营分公司工电二部举行技能比武活动,确保夏日运营安全。比武由探伤、变电两个专业展开,项目包括故障抢修处理、设备图纸解析、仪器使用等内容。图为探伤专业员工在对钢轨伤损进行检测。 □张坤 摄

转作风解难题提效能

——惠安公司科研一所职能科室党支部践行“一线工作法”

炎炎七月,西安北方惠安化学工业有限公司科研一所技安室的杨雅正顶着烈日,骑着自行车匆忙地赶往班组,汗水早已浸透了她蓝色的工服。深入科研生产一线班组已成为她每天的必修课,无论是刮风下雨还是严寒酷暑,雷打不动。这是目前科研一所职能科室党支部所有技术管理人员的常态。

为保障安全生产流程化管理在惠安公司科研生产一线顺利落实,科研一所职能科室党支部实施了“一线工作法”,要求技术管理人员与生产班组结对子,每天保证上下午各两个小时到班组,检查督促的同时,帮助班组解决实际问题。

“一线工作法”实施以来,为班组长带来了很大的方便。整班班长李新库说:“前段时间我们发现工房内外的灭火器快要过期了,就对到班组检查

的技术人员说了一下,很快新的灭火器就配备齐了,以前都是需要班组长打报告申请的,流程上也比较复杂,很多班组长因为流程上的不熟悉,常常要跑好几趟。”为了使这些临期的灭火器物尽其用,技术管理人员还组织我们几个班组开展了一次现场灭火器演练教学,通过实际操作,大家进一步明晰了灭火器的构造特点和类别用途,手把手教学也让班组长熟知了灭火器的使用方法。

在一次巡检中,技安室职工门锋发现方坯库内物品摆放比较杂乱,不仅领取和存储不方便,还存在着一定的安全隐患。在一次支部会议中,门锋将发现的问题提了出来,没想到引起了大家的关注,大家纷纷建言献策。经过大家一周左右的忙碌,整改后的方坯库焕然一新。

技术和管理人员下到一线,还帮班组长解决了不少工艺上的难题。某工艺窗口,由于生产难度大、周期长,直接影响着整体的生产进度。技术室的蔡刚经过多次调研分析,发现问题症结在某设备的公差控制上。他将这一问题带到了技术室党小组,经过模拟分析,反复计算各项工艺参数,再经过反复论证和试验,最终将公差调整到易控范围,同时对工装设计进行了多次优化,完美解决了这一问题,生产效率也得到大幅提升。班组的刘师傅满脸笑容地说:“现在随时在班组都能见到技术人员,有啥问题随时问,技术人员也很耐心,上次还帮我们解决了某产品的漏药问题,这个项目还让我们班组在党员创新工程中获了奖。”

机动室职工林朝说:“自‘一线工作法’实施以来,机动室党小组已经完成

了十余项科研生产一线的小改小革,有效提升了班组的安全本质化程度,减轻了劳动强度,让员工操作起来更加方便快捷。”比如某工序的混合机,空压管道、真空管道等交错布局,不仅不美观,有的还会影响员工操作和应急逃生,机动室党小组群策群力,利用周末和生产间隙,对工艺管线进行重新合理化布局,受到了班组员工的一致好评!同时机动室党小组及时总结经验,举一反三,对其他工房也进行了排查整改,又为好几个班组解决了难题。

“这两天天气热,公司为一线员工送去了解暑的西瓜,无论我到哪个班组,师傅们都会热情地邀请我去吃西瓜,还有的班组长特意给我们留了西瓜,发微信通知我们过去,我觉得那是我今年吃到最甜的西瓜。”机动室党小组林朝自豪地说。 □张妮



针对近期陕南持续高温天气,国铁西安局安康机务段积极“排兵布阵”,对全段配属的246台机车的制动系统、防汛设备、车顶高压设备、机车防火等暑期高风险关键部位进行检查整修,确保运输组织畅通有序。图为该段检修职工在超过50℃的机车走廊中检查机车制动柜。 □李德森 摄

开展同业务竞赛预赛活动

本报讯(透明娟)近日,陕建十四建公司达到以竞赛促提升、以竞赛锻炼人才队伍,以竞赛选拔人才的目的,开展了项目经理、施工员、材料员、安全员同业务竞赛预赛活动。此次预赛共有30人参加,省外分公司6人同步在项目部参赛。此次预赛根据业绩、理论和实际操作相结合

的方式综合评定。考试内容以相关法律法规、标准规范、制度规章、集团2022年重点工作及公司相关业务主管部门的专项工作作为主要内容。活动旨在通过岗位练兵,培养一批业务熟、技术精的业务骨干,激发职工学知识、钻技术、争先进的热情。

让梦想从这里启航

拜师学艺练本领 携手前行共成长

中铁宝桥辙叉公司新入职人员「师徒协议」签字仪式小记

“今天,对我来说是一个全新的开始。我有幸拜师学艺精湛的师傅为师,不胜荣幸。”

“感谢公司为我们新人职工搭建平台,创造条件。”

“你们是辙叉公司的新生力量,也是集团发展的未来之星,希望你们珍惜机会,抓住机遇。”

这是7月28日,中铁宝桥辙叉公司举行新入职人员“师徒协议”签字仪式上发生的一幕。当天,4对师徒在合同书上庄严签字履行承诺。

为进一步健全人才培养机制,促进更多的青工在岗位成长成才,辙叉公司制定了《辙叉公司“拜师学艺”活动管理办法》,对培养目标、考核奖励等办法进行了明确,并选派了技能精湛的高技能人才为师傅,根据工作实际为每一位师傅指定了培养人。希望师傅积极发挥“传帮带”作用,为徒弟在思想上“树正气”,在业务上“搭梯子”,在作风上“当表率”,带领徒弟一起为辙叉公司的发展作出贡献。

4对师徒郑重地在《中铁宝桥辙叉公司“拜师学艺”合同责任书》上签上了自己的名字和目标,也签下了一份庄严的承诺,更是一份沉甸甸的责任。徒弟们恭敬地向师傅敬上一杯香茗,聆听师傅的谆谆教诲,师傅们也给他们赠送特别的礼物——《工作日志》,满载着对徒弟成长成才的期盼。

长期以来,中铁宝桥辙叉公司坚持把高技能人才队伍建设作为重中之重来抓,持续推进职业技能大赛、职工创新创效、金牌工作室、技能人才鉴定、班组长队伍建设,努力为广大职工技练兵、提质提素搭建广阔平台,通过职工技能大赛预赛这一形式,选出实力选手参加中铁宝桥集团公司职业技能大赛决赛,先后涌现出了“全国青年岗位能手”王英锋、“陕西省技术能手”闫宝宏、温利刚等一大批高技能人才。 □秦喆



中国水电十五局第三工程公司为新员工开启“逐梦之旅”

本报讯(职新哲)七月,又是一个迎新季。来自五湖四海的31名新员工相聚于中国水电建设集团十五工程局有限公司第三工程公司,在这里,他们结束了为期3天的入职培训,踏入职场,开启“逐梦之旅”。

因疫情原因,考虑到新员工初来报到,第三工程公司特意准备了员工宿舍和各种生活用品,他们报到后可直接“拎包入住”,方便新员工更加深入和直观地了解公司环境和后期培训工作的相关信息,更快融入到这个大家庭中。

考虑到大家来自全国各地,为了让新员工充分感受三秦文化,公司准备了水果

和各种陕西特色美食,凉皮、肉夹馍、牛肉泡馍……

“公司培训安排还挺细致的,住的吃的用的都考虑到了……”“小仙女”赵甜甜在吃饭时跟身旁的小伙伴说道。

“就是,以前只听说过‘老陕三件套’,现在吃上地道的了,等培训完,陕西美食也就能都吃上一遍了。”食堂里的讨论声此起彼伏。

培训期间,公司组织大家进行了入职体检和核酸检测。公司安全环保部为新员工开展了三级安全教育,工会办公室为大家宣传了工会入会互助医疗保险相关事项,动员大家积极参加,享受组织福利。

狂风暴雨后的抢修



“真是辛苦师傅们了,大雨天一个电话你们这么快就赶过来了!”7月27日清晨5时,家住洛川县城关三队的李先生,对冒雨抢修送电的洛川供电公司城区供电所员工连连表示感谢。

受强降雨影响,从7月26日夜晚开始,洛川区域出现了雷雨大风天气,霎时间,电闪雷鸣,狂风肆虐,暴雨如注。7月27日清晨天气状况稍微转好后,城区供电所值班员冯小斌、张永强、杨坤、黑晨阳在完成整晚接二连三的故障报修任务后,还没来得及休息一会,又接到李先生打来的电话,称家中无电,电表箱保护器下方不时有火花,希望抢修人员尽快来处理。

故障就是命令。他们又再次打起精神,立即驱车赶往。

李先生家位于城中村,在七拐八拐的巷道中,抢修人员看到他早早地撑着雨伞等候在门口。看到抢修人员,李先生迫不及待地迎上前说:“真不好意思,昨晚家里就停电了,可雨实在太大了,就凑合着,可家里几冰柜的冷饮不能等……”

“没事,我们给您看看。”抢修人员进行查看,原来是保护器出线接线处不实造成“打火”断电。这种情况极易影响表箱内相邻的其他客户的电表受损。抢修人员急忙对保护器的螺丝进行了紧固,不到几秒钟,李先生家的用电恢复了正常。

据悉,这次恶劣天气造成洛川电网5条10千伏线路故障停电,影响7900余客户的正常用电。事故发生后,该公司迅速启动防汛应急预案,第一时间通过793个供电所“微服务”群向全县客户发送预警信息,公布各供电所值班抢修电话。在确保安全的前提下,由公司防汛指挥部统一安排部署,兵分多路,在“抢险不冒险”的原则下,对故障区域进行巡视,截至发稿时,已恢复了4条线路的供电。 □王晓侠 黑晨阳