

中宣部、国家卫生健康委联合发布 2022年“最美医生”先进事迹

新华社北京8月17日电 为深入学习贯彻习近平总书记关于卫生健康工作的重要指示批示精神,大力弘扬伟大建党精神、伟大抗疫精神,激励广大医疗卫生工作者为守护人民健康不懈奋斗,在第五个“中国医师节”即将到来之际,中宣部、国家卫生健康委向全社会公开发布2022年“最美医生”先进事迹。

丁仁斌、马文义、许润三、孙宁、张静、周行涛、胡敏华、高琪、管向东、潘凤等10名个人和抗击新冠肺炎疫情国家流调专家队光荣入选。他们有的悬壶济世,为中医药事业奉献一生;有的数次出征,奋战在抗击新冠肺炎疫情一线;有的潜心钻研,为消除疟疾作出重要贡献;有的躬身

前行,呵护儿童青少年视力健康;有的润物无声,坚守数十年为患者点燃心灯;有的扎根边疆,守护高原村寨群众健康;还有的激扬青春,在追梦奋斗中展现青年医者担当……他们坚持人民至上、生命至上,积极投身健康中国建设,矢志不渝维护人民健康,生动展现了党领导卫生健康事业的奋斗历程和光辉成就,深刻诠释了“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高精神。

许多医疗卫生工作者表示,要以“最美医生”为榜样,恪守医德医风医德,不断提升业务能力,切实担当作为,努力为人民群众提供更加优质高效的医疗服务,用实际行动迎接党的二十大胜利召开。

省总工会召开党组会议研究部署落实全总有关会议精神

郭大为主持并讲话

本报讯(记者 阎瑞光)8月17日,在全国总工会风险防控工作专题视频会议和“县级工会加强年”专项工作视频会议后,省总工会召开党组会议,专题研究贯彻落实工作。省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为主持并讲话。

郭大为指出,加强风险防控及维护劳动领域政治安全工作,要发挥领导干部的带头作用,增强“时时放心不下”的责任感,研究细化排查工作。要发挥职能部门的牵头作用,统筹协调,整合力量,对于苗头性、倾向性问题,早发现、早报告、早化解。要

发挥基层工会的前哨作用,当好第一知情人、第一报告人,坚持一手抓引领构建,一手抓防范化解。

郭大为强调,要抓住全总推进“县级工会加强年”工作的契机,配强县级工会领导班子,鼓励激励县级工会积极作为,改革创新。

要做深入细致的调研,针对短板弱项,精准施策,出台加强县级工会工作的意见。要健全完善省总工会领导和部门联系县级工会工作制度,深化常态化蹲点工作,促进人力、财力、物力向县级工会倾斜,努力开创县级工会工作新局面。

支持中小企业数字化转型试点 工信部财政部部署开展财政

新华社北京8月17日电 记者17日从工信部获悉,工信部、财政部近日联合印发通知,部署开展财政支持中小企业数字化转型试点工作,提出从2022年到2025年,中央财政计划分三批支持地方开展中小企业数字化转型试点,提升数字化公共服务平台服务中小企业能力,打造一批小型化、快速化、轻量化、精准化的数字化系统解决方案和产品,形成一批可复制可推广的数字化转型典型模式,围绕100个细分行业,支持300个左右公共服务平台,打造4000至6000家“小灯塔”企业作为数字化转型样本。

通知明确,将制造业关键领域和产业链关键环节的中小企业作为数字化转型试点的重点方向,重点向医药和化学制造、通用和专用设备制造、汽车零部件及配件制造、运输设备制造、电气机械和器材制造、计算机等中小企业倾斜。同时,培育一批扎根细分行业、熟悉中小企业需求的服务平台,为中小企业提供转型咨询、诊断评估、设备改造、软件应用等数字化服务。

通知提出,要提升政策效能,发挥中央财政资金引导带动作用,鼓励地方政府在政策扶持、优化营商环境等方面对中小企业数字化转型工作予以倾斜支持。同时明确,中央财政安排奖补资金支持服务平台,由服务平台为中小企业提供数字化改造服务。其中,2022年拟支持100个左右服务平台。



近日,在西安康明斯发动机有限公司成立15周年之际,M15动力发动机正式下线,依托其节能、高效、智慧三大特点,将助力更多客户实现降本增效。图为工人在喷涂生产线上作业。袁景智 摄

今年前七月全国安全生产 生产举报件数大幅提高

新华社北京8月17日电 今年1至7月份,全国安全生产举报件数、奖励金额大幅度提高,全国举报数量达到5.8万件,兑现奖励金额约为820万元,同比分别上升93.6%和18.5%。

这是记者从17日举行的应急管理新闻发布会了解到的信息。应急管理部部长李豪文表示,鼓励群众举报安全生产重大风险隐患和违法违规行为,是发动社会力量、推进安全生产工作的重要手段。据统计,目前全国有29个省份印发了安全生产举报奖励办法。

李豪文介绍,通过举报查实了一些重点违法违规案件。例如,通过群众举报非法生产销售危险化学品的线索,辽宁省沈阳市应急管理局会同地方公安部门一举成功打掉9个同类非法窝点,有效避免了可能发生的重特大事故。在侦办案件过程中,有27名涉案人员被依法采取强制措施。

“目前,我们在应急管理部署网开通了全国安全生产举报入口,手机版的小程序也即将投入使用,将为社会公众和企业员工提供一个更加快速、方便、有效的举报渠道。我们还将分期分批公布举报的典型案例,推动形成安全生产社会共治的格局。”李豪文说。

省机械冶金建材行业“徐工杯”挖掘机 操作手职工职业技能大赛开幕

本报讯(刘倩)8月17日,由省机械冶金建材工会主办,省建筑材料联合会、省水泥协会协办,徐工集团、陕西和锐德工程机械有限公司、省建筑材料联合会砂石骨料分会承办的陕西省机械冶金建材行业“徐工杯”挖掘机操作手职工职业技能大赛开幕。

省总工会二级巡视员余华出席开幕式并宣布大赛开幕。省机械冶金建材工会主席谭小荣希望企业工会以此次大赛为契机,不断推动产业工人队伍建设改革各项工作走深走实,扎实做好下半年各项工作,以实干实绩迎接党的二十大胜利召开。陕西和锐德工程机械有限公司董事长孙业永致欢迎词,希望参赛选手能够抱着“以武会友、切磋技艺、相互学习、共同提高”的心态,赛出志气、赛出水平、赛出成绩。

《陕西省深化医药卫生体制改革重点工作任务》印发

对符合条件的现有编外聘用专业技术人员择优聘用纳入编制管理

本报讯(记者 郝佳伟)8月17日,记者获悉,省政府日前印发《陕西省深化医药卫生体制改革重点工作任务》,我省深化人事薪酬制度改革。用足用好编制资源,对符合条件的现有编外聘用专业技术人员,通过公开招聘等规范程序择优聘用,纳入编制管理。继续推进人才编制周转池制度建设,实行“总量控制、计划申请、动态流转、循环使用、人走编收、空编置换”的管理方式,盘活各级卫生机构编制资源,向公共医疗行业倾斜。

探索推进公立医院编制备案制管理,2022年12月底前印发省属公立医院人员总量备案管理实施意见(试行)。组织实施县以下医疗卫生机构定向招聘医学类本科毕业生工作,对脱贫地区和艰苦边远地区的乡镇卫生院可适当放宽学历要求。继续做好农村订单定向免费医学生招生工作,加强就业安置和履约管理。指导各市(区)按照我省《关于深化公立医院薪酬制度改革实施意见》精神和要求,结合本地实际,制定具体实施方案和出台相关配套措施,全面推开公立医院薪酬制度改革。

落实“两个允许”要求,推进基层医疗机构“一类保障、二类管理”改革,合理核定基层医疗卫生机构绩效工资总量,统筹平衡与当地县级公立医院绩效工资水平的关系。实施以增加知识价值为导向的分配政策,强化公益属性,健全考核机制。积极探索在设区市医疗水平高、技术能力强、人事管理完善、具有自主评审意愿的三级医院试点开展卫生系列高级职称自主评审。2022年12月底前印发关于开展卫生系列高级职称自主评审试点工作的通知。

发挥政府投入激励作用。严格落实区域卫生规划,合理确定各级、各类公立医院布局和数量,规范公立医院新建扩建审批程序,增强区域医疗卫生规划的约束力。不断完善公立医院政府投入机制,强化政府办医责任,按照“谁举办、谁投入”的原则,确保符合区域卫生规划的公立医院基本建设、设备购置、重点学科发展、人才培养、符合国家规定的离退休人员费用和政策性亏损补贴等6个方面投入。督促县级政府按规定比例保障编制内医务人员基本工资,并在加强绩效考核工作的基础上,对县级中医院、妇幼保健院绩效工资适当给予补助。推进债务化解工作,指导各市、县、区锁定债务化解额度,逐院制定化解方案,明确债务构成、化债总量、分担原则、化债次序、方法和时间要求,逐步完成化解。严格执行政府债务管理相关制度和规定,严控新增债务。对深化医药卫生体制改革真抓实干成效明显的3个市(区)分别给予奖励。

在离岗未就业高校毕业生服务攻坚行动方面,三季度,通过加强信息比对,建立服务台账、岗位台账,实行动态更新,为离校未就业高校毕业生每人至少提供1次职业指导、3次岗位推荐、1次技能培训和就业见习机会。同时,摸清脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生等5类困难毕业生底数,优先推荐岗位,优先落实政策,优先组织培训见习。加快2.4万个就业见习岗位上岗工作,开发高质量就业见习岗位5000个。对确实难以

市场就业的,提供公益性岗位兜底安置。在人力资源服务机构稳就业促就业行动方面,充分发挥各级公共就业和人才服务机构主渠道作用,依托人力资源服务行业协会及机构,组织50场以上招聘会,提供不少于1万个岗位。分类组织开展服务外包企业“小”“特”“专”“精”系列专场人才招聘活动。加强高新、西咸、曲江、碑林等人力资源服务产业园区联动,组织开展产业园区“百企万岗促就业”专场招聘活动。持续加强东西部协作、对口支援,帮助农民工外出务工和就近就业。

在线上系列专项招聘行动方面,接续举办百万千万网络招聘、金秋招聘月、就业服务周等专场招聘活动,加密公共就业专项招聘频次,每周分类举办重点行业企业和重点群体线上线下招聘会。8月-10月密集举办青年人才、金融人才、社会组织、上市企

业、新三板企业等专场招聘活动和返乡退役军人招聘会。对接西藏阿里地区及西藏民族大学开展就业援藏招聘活动。在挖掘高质量就业岗位专项计划方面,组织2022年下半年全省事业单位统一公开招聘,鼓励引导国有企业扩大岗位供给,实施村医专项计划、医疗卫生机构定向招聘、特岗全科医生招聘,加大省属高校、科研院所、省属企业科研助理岗位开发力度,发挥城乡社区、社会组织吸纳就业作用,引导高校毕业生等群体到基层工作。组织乡村振兴重点帮扶县、易地搬迁大型安置区就业帮扶专项行动,扩大以工代赈规模,稳定脱贫人口务工收入。

此外,“9+1”专项行动还包括民营企业稳岗扩岗专项行动、就业技能提升专项行动、鼓励支持创业和灵活就业专项行动、促进和谐劳动关系专项行动。

陕西本次疫情感染源头尚不清晰

后续疫情扩散和发生局部聚集性疫情风险较高

本报讯(记者 郝佳伟)8月17日,陕西省召开新冠肺炎疫情疫情防控工作新闻发布会,通报近期疫情防控工作情况。

省卫生健康委党组成员、副主任马光辉介绍,我省近期发生的疫情分为两个部分。一部分是8月10日以来,汉中市、西安市、宝鸡市相继报告9起独立的外省输入疫情,共报告14例感染者。这14名感染者均有7日内同一省份旅居史,经新冠病毒基因测序均为奥密克戎变异株BA.2.76分支。经快速处置,截至8月17日12时,其中8起疫情均得到有效控制,8月16日西安市新发现的1起正在快速处置中。

另一部分是8月15日,西安市开展了1轮全员核酸检测,当天在雁塔区、碑林区发现4管混管样本阳性,经复核,发现6名核酸检测阳性人员。经连夜流行病学调查、密接追踪管控、区域全员核酸检测等,在西安市、商洛市、榆林市等地陆续发现核酸检测阳性人员。从流调情况看,这些病例均存在流行病学关联,传播链条清晰。目前已经完成7名感染者的基因测序,为新冠病毒奥密克戎变异株BA.5.1.3分支,与国内某重点疫情流行省份发现的毒株高度同源。但是,本次疫情感染源头尚不清晰,正在开展进一步流调排查。

马光辉介绍,8月15日至17日12时,本次疫情共报告感染者48例(确诊病例24例、无症状感染者24例),其中西安市21例、商洛市26例、榆林市1例。由于本次疫情已经涉及3个市,部分患者在被管控前存在广泛社会面活动,后续疫情扩散和发生局部聚集性疫情的风险较高,防控任务非常艰巨。



编辑:郭雪婷 美编:张瑜 校对:白艳红