陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

陕工网网址：http://www.sxworker.com

2022年8月
22
星期一
壬寅年七月廿五
陕西省总工会主办
陕西工人报社出版
1950年2月7日创刊
国内统一连续出版物号
CN61-0015
邮发代号51-7
复字第8113期
今日4版

1名研究生、7名本科生、2名大专生；单班日产1.61万吨，月产45.9万吨，年产460万吨；完成180多项技术革新，获2项国家实用新型专利；获全国工人先锋号……在国能神东煤炭集团哈拉沟煤矿，有这样一支——

了不起的大学生智能化采煤班

大学生智能化采煤班成员在采煤机停机检修后合影（资料图）。

工报进百企　献礼二十大
全媒体采访活动·榆林篇

8月2日15时许，在离井口15公里、垂直距离130余米深处的22522综采工作面，几个年轻的班组成员手持矿灯，一遍又一遍进行着最后的检查确认工作……艾柯夫SL1000采煤机等机械状态良好，现场进入了继续投入生产的准备阶段。

面长300米、截深0.865米、采高5.5米，一刀下来就是1560吨……国能神东煤炭集团哈拉沟煤矿总工程师王志峰的介绍震撼着在场的人。

这个仅有10名成员、平均年龄32岁的大学生智能化采煤班，凭借知识和勤奋，创造了4个小班完成300米长距离工作面末采高质量贯通、11年产煤4800多万吨等历史记录。这些优异成绩，让他们获得了全国工人先锋号。

应运而生

这支队伍的建立，源于一批进口设备。2011年，哈拉沟煤矿从国外进口了这批价值一亿多元的煤炭综采设备，巨大的体量、复杂的结构，加上英文说明，让传统煤矿工人束手无策。

“这些设备的菜单都是英文，很多老工人并不认识，凭印象操作，遇到故障手足无措。”原大学生采煤班第一任跟班队长、现综采一队队长温大江站在煤机旁说，新分大学生基础好，常常将菜单翻译出来为全队培训。

然而，大学生好是好，可有不少干一段时间就跑了。怎样才能留住人才，让他们安心工作、创造价值又成了新问题。

提及这些，温大江陷入回忆：“经过研究，队里决定组建大学生采煤班，并拿出了实施方案，从人员结构到人才培养、人文关怀等方面拟定了详细规划，得到矿里的认可和支持。”在神东煤炭集团面向社会公开招聘大学生的背景下，最终组建了“大学生采煤班”。

大学生能读懂英文说明，很快掌握了设备机械性能，操作起来得心应手。就连因专业不对口有过动摇的米智，都在白天跟着师傅学实操，晚上挑灯“恶补”理论，并先后在神东技术比武采煤机电气维修中获得了第一名，全行业技术比武中获得第二名，逐渐成为骨干力量。

“最初的定位就是高学历、高素质、高技术的青年人才团队，要成为历练人才的大熔炉和输送人才的孵化器。”回忆采煤班组建过程，温大江如是说。

创新高效

科技创新是生产一线的硬核力量。该班组建立大学生采煤班创新工作室，向科技创新要效率、要效益。

在此举动下，大学生采煤班组自主优化综采单向半截深割煤某技术，采煤机割煤效率提高15%，填补了国内浅埋深综采工作面割煤工艺的空白。首创450米超长综采工作面刮板机断链保护项目，确保刮板机链条的平稳安全运行，煤炭回收率提高12%，设备故障率降低20%……

在温大江的指引下，记者在现场看到多项创新举措的实际应用。（下转第三版）

奋力谱写陕西高质量发展新篇章

我省出台氢能产业发展三年行动方案，到2024年——

绿氢装备产业居全国第一阵营

本报讯（关颖）日前，我省出台《陕西省氢能产业发展三年行动方案（2022-2024年）》，方案指出，到2024年，产业链要基本补齐短板，初步实现本地配套，绿氢装备产业跃居全国第一阵营；氢能基础设施满足应用需求，一批加氢站建成投运；氢能运力平台初具规模，力争推广示范燃料电池汽车累计超5000辆；全省氢能部分领域商业模式基本成形，氢能产业生态雏形显现，产业规模突破500亿元以上。

形成3万吨/年高纯氢产能

提升氢气供应能力。鼓励隆基、华秦新能源等企业技术革新，降低绿氢制备成本，支持新能源发电企业发展可再生能源电解水制氢技术，鼓励在新能源消纳困难地区开展“风光氢储”一体化项目示范，为绿氢与可再生能源融合发展探索经验。到2024年，形成3万吨/年高纯氢产能。

建成投运加氢站50座以上

依托咸阳石化氢气集中专项工程、榆林燃料电池重卡“短途倒运”项目示范，加快推动覆盖城市公交、市政作业、城市物流加氢需求的加氢网络建设。沿包茂高速西安至榆林段，京昆高速西安至韩城段，依托现有服务区，适时启动加氢站建设，逐步形成城际加氢骨干网络。到2024年，全省建成投运加氢站50座以上。

依托航天四院、瀚海氢能等在产业配套方面的优势，积极推动液氢储运装备民用化，加快布局有机液态、合金储氢等核心材料及先进装备产业。到2024年，我省电解水制氢装备产业规模跃居全国第一阵营。

基本实现氢燃料电池系统本地量产

打造燃料电池产业链。支持西咸新区、榆林打造燃料电池装备制造业基地；支持延长石油、西部材料等围绕燃料电池产业链短板，加快关键材料、零部件等配套产业布局。到2024年，基本实现氢燃料电池系统本地量产和配套。

实现燃料电池汽车产能5000台/年

做强燃料电池汽车制造产业。支持法士特、汉德车桥等零部件企业研发燃料电池车专用变速器、减速器、车桥等核心零部件；支持省内整车企业开展大功率燃料电池汽车制造业务。到2024年，实现燃料电池汽车产能5000台/年的能力。

打造氢能运力平台。以矿区“短途倒运”和城际物流为应用场景，通过市场化运作打造氢能运力运营平台，实施燃料电池重卡运输示范，探索氢能物流商业模式。到2024年，推广燃料电池重卡5000台以上，氢能重卡运营的商业模式基本形成。

构筑产业生态
推进氢能示范城市群建设

同时，加大核心技术攻关，构筑产业生态，推进氢能示范城市群建设，发展氢能产业园区。依托“西部氢谷”榆林华秦氢能产业园，打造集光伏发电、绿氢装备制造、绿氢生产、储运、加氢及重卡应用于一体的零碳示范工业园。推动西安清洁能源示范基地、榆林科创新城氢能零碳建筑、咸阳石化氢能产业园、西咸新区智慧建筑零碳能源供需系统示范区、渭南清洁能源制氢及应用产业园的建设，发挥园区示范引领作用。

铜川：构建企地工会联盟新格局

本报讯（记者　王何军）“企业通过联盟的形式深度融入到地方工作中，绝对是好事，我们必须大力支持！”国网铜川供电公司党委书记王永峰说。

8月16日至18日，铜川市总工会党组书记、常务副主席何建平带队先后深入华能煤电西川矿业公司、国网铜川供电公司等企业，就构建中省驻铜企业与地方工会联盟事项与企业有关负责人进行座谈，听取企业意见和建议。

铜川市税务局副局长王应波，华能照金煤电公司党委书记梁昭辉，照金煤电西川煤矿党委书记刘克昌，国网铜川供电公司总经理张锐及各企业工会负责人先后参加座谈交流。

何建平表示，建立企地工会联盟，是为了促进中省企业与地方开展更加广泛和深层次的合作，强化中省企业工会与地方工会的联系和沟通，推动在铜中省企业与地方工会真正联责、联力、联心，互相协作，取长补短，充分发挥各自资源禀赋和优势特长，推动双方的工会工作特色更加鲜明、内容更加丰富、品牌更具特色，共同为铜川高质量转型发展聚力赋能。

对于成立“企地工会联盟”，相关企业均表现出极大兴趣。梁昭辉表示，建立联盟将有助于中省企业进一步融入地方经济社会发展大局，公司将全力以赴助推联盟的建立和运行，在地方经济社会发展中体现央企担当和作为。

据记者了解，铜川市总工会推动建立中省在铜企业与地方工会结成跨行业、跨产业、跨领域的“共建联盟”，旨在实现工会工作由“点”到“面”扩大、由“内”向“外”突破、由“上”往“下”延伸，构建起组织建设互促、工会干部互动、工建载体互融、工作携手共赢的发展新格局。目前，联盟相关筹备事项正积极推进。

标题新闻

- ■我国牵头制定首个新型电力系统国际标准体系
- ■今年前7月全国新增发电装机容量8443万千瓦
- ■《中国职业教育发展白皮书》：向世界分享中国经验
- ■农发行完成900亿农发基础设施基金投放目标任务

聚人才之力　筑复兴之基

——新时代人才事业发展成就综述

伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。党的十九届六中全会通过的党的第三个历史决议，对新时代人才工作成就作出全面阐释——

“党坚持党管人才原则，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地，聚天下英才而用之。”

千秋基业，人才为本。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在实现民族复兴、赢得国际竞争主动的战略高度，作出全方位培养、引进、使用人才的重大部署，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。中华大地正在成为各类人才大有可为、大有作为的热土，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实人才支撑。

明方向
坚持党对人才工作的全面领导

2021年9月27日至28日，中央人才工作会议在京召开。这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。

“做好人才工作必须坚持正确政治方向，不断加强和改进知识分子工作，鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志，主动担负起时代赋予的使命责任。”习近平总书记说。

加强党对人才工作的全面领导，是坚持正确方向、做好人才工作的根本保证。

十年来，党对人才事业的领导全面加强，以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方，推动形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的人才发展环境。

党管人才的领导体制和工作格局不断完善——

2021年5月，党的历史上第一部关于组织工作的统领性、综合性基础主干法规《中国共产党组织工作条例》印发，设专章对党的人才工作作出规定，明确了党管人才的体制机制。

党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局日益完善。各省区市党委、地市级党委均成立人才工作领导机构。

对人才的政治引领、政治吸纳持续加强——

中央办公厅印发《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》，各级党委（党组）分层分类确定联系服务专家对象，在政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，实现“增人数”和“得人心”有机统一；

中央组织部会同有关部门和单位组织400余名专家深入革命老区、脱贫攻坚一线开展咨询服务活动，组织一万余名高层次专家参加国情研修，组织在京院士专家集中体检6000人次，切实增强人才的认同感和向心力；

……

人心是最大的政治，共识是奋进的动力。

党中央带头营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来，引导广大人才自觉弘扬科学家精神，坚定不移听党话、跟党走，为国分忧、为国解难、为国尽责。

破桎梏
不断深化人才发展体制机制改革

“现在农民评职称不看重学历，只要手里有农业技术绝活，能带动老百姓致富，就能申报农艺师职称。”今年50岁的山东农民佟福兴打心眼里感谢评审条件“接地气”。他没想到初中学历的自己能获评农民正高级农艺师。

近年来，山东打破学历、论文等条框限制，让4000多名“田秀才”“土专家”获得专业技术职称，有效激活了乡村人才资源。

体制机制是影响人才集聚和作用发挥的根本性问题，深化体制机制改革是构筑人才制度优势、赢得国际竞争主动的战略之举。

党的十八大以来，党中央以“授权、松绑”为核心，推动我国人才发展体制机制改革全面提速，中国特色人才制度体系的“四梁八柱”基本形成。

2016年2月，党中央印发第一个人才发展体制机制改革综合性文件《关于深化人才发展体制机制改革的意见》。随后，中央和国家相关部门配套出台政策140余项，各省区市出台改革政策700多项，体制机制改革呈现密集创新突破态势。

向改革要动力，用改革增活力。

中办、国办印发《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》，优化科研项目评审管理、改进科技人才评价方式、完善科研机构评估制度，树立正确的人才评价使用导向。

科技部等五部门联合开展清理“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项行动，对各类科技评价活动进行全面清理和整改。

《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》《关于完善科技成果评价机制的指导意见》《关于深化实验技术人才职称制度改革的指导意见》……一份份改革文件着力破解人才工作体制机制障碍，中国特色人才制度优势进一步彰显。

推动人才管理职能部门简政放权，消除对用人主体的过度干预；分类推进人才评价机制改革，更好发挥人才评价“指挥棒”作用；深化人才激励机制改革，激发人才创新创造活力……一项项制度举措环环相扣，打破体制壁垒，扫除身份障碍，我国人才“红利”持续释放。

向用人主体授权，为人才松绑。人才发展体制机制改革与教育、科技、人事、社会管理等领域体制改革协同推进，人才链、创新链、产业链相互交织，强大的人才引擎为党和国家事业发展注入澎湃动能。

聚合力
让各路高贤聪明才智竞相涌流

“实现中华民族伟大复兴，人才越多越好，本事越大越好。”习近平总书记说。

当前，我国人才资源总量达到2.2亿人，比2012年增加了1亿人。一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正在加速集结。

——围绕中心，服务大局，聚焦国家重大战略配置人才。

以人才一体化发展“先手棋”带动京津冀协同发展“大棋局”，为海南全面深化改革开放提供强有力人才支撑……围绕推进供给侧结构性改革、加快区域协调发展、“一带一路”建设等国家战略部署，促进人才供给与经济社会发展需求相适应；

印发《关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的意见》，组织开展教育医疗人才“组团式”援藏援疆援青，创新博士服务团、“西部之光”访问学者选派方式，扎实推进“三区”人才支持计划，以“牵手计划”等推动东西部地区开展人才结对帮扶……引导人才扎根基层贡献才智，让更多人才下得去、待得住、干得好；

朝中心聚焦，为大局助力。国家重大战略部署到哪里，人才工作就跟进到哪里、服务到哪里。

——海纳百川，筑巢引凤，不断扩大人才对外开放。

“这些产品都是自主研发的吗？”2020年10月12日，潮州三环（集团）股份有限公司的展厅里，习近平总书记拿起一块陶瓷基板边看边问，对企业自主创新情况的关切溢于言表。

测试分析室里，科研人员正在对材料进行纳米级的微观分析。听说他们中有5名博士，其中2名还是“海归”，总书记十分高兴。

以更加积极的举措发现人才，以更加开放的胸怀使用人才，以更加有效的政策保障人才，聚天下英才而用之。

十年来，人才对外开放力度不断加大，“近悦远来”引才用才格局进一步形成，我国逐步从世界最大人才流出国转变为主要人才回流国，正在成为创新人才高度集聚、创新要素高度整合、创新活动高度活跃的全球人才高地。

——高端引领，整体推进，着力培养造就各行各业高素质人才。

南海之滨、创新潮涌。在中国海洋大学三亚海洋研究院，院士、长江学者等70余名高层次人才常态化在此开展科研攻关及教学工作。

“在不同学科老师的指导下，我们得以开展更深入全面的学习。”中国海洋大学三亚海洋研究院研究生史鑫皓说。

贤良之士众，则国家之治厚。

高技能人才振兴计划、企业经营管理人才素质提升工程、农业科研杰出人才培养计划等稳步实施，每年培养培训行业人才数以百万计。高水平人才队伍总量持续扩大，人才队伍结构日益完善，各方面人才各得其所、各展其长。

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，广大人才创新创造活力充分迸发，人才优势持续转化为创新优势、竞争优势和发展优势，为全面建设社会主义现代化国家提供坚强人才保证和智力支持。　（新华社北京8月21日电）