

跑出建会人加速度

莲湖区总工会今年新增会员1.1万余人

工会纪事

“以前我们都是‘跑单帮’，特别羡慕大企业的职工有工会‘靠山’，有文体活动、发福利。现在我们也加入了工会，心里特别踏实，有了更大的干劲。”日前，在“新业态从业者入会”仪式上，红庙坡街道快递行业工会主席徐宗团感慨地说。

今年以来，西安市莲湖区总工会下大力气“摸底数、建清单、抓试点、重实效”，把推进企业建会和新就业形态劳动者建会入会作为重点工作，着力拓宽入会渠道，切实扩大建会覆盖面，截至目前，全区共新建工会231家，新发展会员11000人，其中新业态从业者5000余人。

制定细则 全员发动

莲湖区总工会、各街道总工会两级工会着力扩大组织覆盖、服务覆盖、工作覆盖，取得了积极成效。莲湖区总工会先后制定下发《关于推进新就业形态劳动者入会工作的通知》《关于做好2022年度全区建会入会和发展会员工作的通知》，明确工作目标、强化制度保障。建立建会、入会工作定期通报制度，半月一排名、一月一通报、一季一交流，实时掌握情况，综合分析研判，找问题、提思路、促建会，成立区总工会推进建会入会工作领导小组，对于建会工作滞后的单位加强督促落实。

此外，分级成立“建会行动”领导小组，工作人员深入未建会重点单位，消除企业负责人对建会的顾虑。广大工会工作者深入企业一线，广泛宣传，调动职工入会的积极性。各街道总工会利用工会宣传阵地以及微信公众号等宣传载体，多渠道、全方位地宣传工会建会的重要意义、作用以及会员的权利和义务。

各街道总工会对未建会企业进行“拉网式”排查，做到“五清一推进”，即：未建会企业数量清、未建会原因清、企业法人思想动态清、职工人数清和所处区域清，推进未建会企业入会工作稳步开展。

破解难题 稳步推进

推动过程中，莲湖区总工会实行“先易后难、先大后小、各个突破、全部覆盖”的原则，各街道总工会以商圈、楼宇、街面、城市综合体等为核心，多举措针对不同企业采取了不同的建会形式，即个体单位“单独建”、骨干企业“带头建”、行业工会“推动建”、平台企业“创新建”，依托社会组织、行业协会和商会建立行业性、区域性工会联合会。

打通了建会通道，每个街道总工会都交出了一份建会工作靓丽的成绩单。红庙坡街道总工会、北关街道总工会相继成立了两家快递行业工会联合会，吸收1100余名快递小哥到工会组织中来，并协助选举出了两名组织能力较强、对工会工作热心的工会主席。北院门街道总工会组建北院门街道南油巷市场联合会，覆盖小商户98家，吸收会员296人；枣园街道总工会根据辖区医疗器械经营户多的特点，成立了一家医疗器械联合会，覆盖小微企业15家，吸收会员505人；土门街道总工会、北院门街道总工会深入辖区建筑工地，组建项目工会，分别吸收会员711人和260人。

针对个别企业建会中的堵点，莲湖区总工会召开专题会议，制定攻坚方案，采取条块结合，做到边推进、边完善、边建会、边服务。

服务引领 延伸链条

莲湖区总工会坚持“会、站、家”一体化建设，规划建设一批区域性职工服务阵地和文体活动阵地，通过提供“菜单式”服务、丰富多彩的活动，不断满足新业态从业者对美好生活的多元化、个性化需求。大力加强工会爱心驿站建设，目前，全区已建成工会爱心驿站86家，平均每公里2家，解决户外工作者如厕难、休息难、吃饭难、喝水难等实际问题，让他们切实感受到关心关爱。

“职工对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”莲湖区总工会顺应新业态劳动者多层次、多样化需求，为众多新业态劳动者提供“八送”暖心服务(送清凉、送温暖、送法律服务、送培训、送安全、送保险、送体检、送书香)，不断提升全区新业态从业人员的获得感、幸福感、安全感，以及对工会组织的认同感，增强工会“粘性”，吸引越来越多的职工主动加入工会。 □李波

工会搭平台 竞赛提技能

竞赛新跑道

随着指挥员一声令下，十余台挖掘机争相启动，过壕沟、吊水桶、投篮球……每个项目都让人屏息瞩目。8月17日，陕西省机械冶金建材行业“徐工杯”挖掘机操作手职工职业技能大赛实操现场，参赛选手们你追我赶、竞速赛场，都在尽自己最大努力获取好成绩。

“这次比赛吸引了全省150余人参加选拔，最终有17家单位的43名选手进入决赛。对于获奖者，除了颁发证书，还给予每人1000元到5000元不等的物质奖励。”省机械冶金建材行业工会主席谭小荣介绍道，这次比赛首次由外省企业——徐工集团承办，促进了行业企业交流发展，既是落实郭大为主席在2022年工会主席季度例会上讲的不间断推动产业工人队伍建设改革走深走实的具体行动，也是挖掘高技能人才、展示职工风采，为陕西高质量发展贡献行业力量的重要举措。

“除了理论考试，我们精选了4项实操比赛，包括安全越障、

平稳吊装、精准装卸、模拟平地。”陕西和锐德工程机械有限公司是徐工集团的代理商，也是这次比赛的主要承办方，该公司负责人孙永表示，比赛主要考察选手对挖掘机的精准操控能力，让选手在实际工作中能更快、更安全地挖掘。

8月18日，受表彰奖励的10名选手自豪地走上了领奖台。“非常感谢大赛主办、承办方给我这次展示的机会，只要干一行爱一行、精益求精，就一定能出彩。”获得一等奖的职工田军昌说道，他从小就爱机械，从事行业16年了，通过不断总结经验教训，勤学苦练，终于获得了好成绩。

“我这次在模拟平地项目上出现了失误，不小心把木板道具弄断了一点，这也让我认识到了自己的不足，今后会再接再厉，不断提升能力。”获得第三名的职工周强第一次参加比赛。这次比赛，他跟同行也进行了交流，在安全、实操、维护等方面收获很多，今后，他将积极参加各种比赛，争取能有更大进步。

□本报记者 赵院刚

炎炎夏日送清凉 丝丝凉意暖人心

水电十五局三公司工会

把防暑降温“凉”策落到实处

本报讯(拓宽)入夏以来，中国水电建设集团十五工程局有限公司第三工程公司项目所在地——陕西、安徽、广州、河南、云南等地持续高温，尤其是陕西最高气温超过42摄氏度，户外施工人员面临着极大“烤”验。为有效应对高温，第三工程公司工会与项目工会联手，出主意、想办法，采取多项措施，为一线员工及农民工撑起“遮阳伞”，把防暑降温“凉”策落到实处。

开展“送清凉”慰问，传递组织关怀。工会精心部署防暑降温工作，将继续将“送清凉”慰问活动，纳入公司普惠性慰问。公司党委副书记、工会主席王宏星带队，对各项目开展“高温送清凉，关怀暖人心”慰问活动，为奋战在一线的职工送去了西瓜、凉茶、绿豆、白糖等防暑降温物品，并详细询问职工工作、生活情况，将组织的关怀送到一线员工心中。

调整施工时间，有效预防中暑。各项目部严格落实高温劳动保护措施，适时调整一线人员高温作业劳动和休息

时间，采取“做两头、歇中间”的灵活作息方式，有效避开高温时段暴晒作业。同时，通过换班轮休方式，缩短施工人员连续作业时间，在温度达到预警时，停止所有室外施工作业，切实将高温疾病拒之“门外”。

普及安全知识，排查各类隐患。结合“安康杯”活动，工会办公室对各项目进行高温危害、高温防护、中暑急救、职业健康知识普及，引导一线职工掌握高温作业防护措施，切实增强自救互救意识和技能；制定高温中暑应急预案，组织开展现场救护模拟，确保一线施工人员出现中暑时，能及时有效得到救治；围绕员工住宿环境、饮食卫生、高温安全生产防护，项目部开展专项安全检查，深入排查消除各项隐患；依

法落实防暑降温费等政策，全力保障一线人员权益。

创建“爱心驿站”，提供物理降温。各项目部及机关把防暑降温作为心系员工的重要举措，购买藿香正气水、绿

豆、菊花茶、清凉油、矿泉水、西瓜等防暑降温物资，在工地现场设置“爱心驿站”供大家休息，安排食堂每天熬制绿豆汤，备好菊花茶、藿香正气水，让大家能及时喝到一碗“清凉”汤。



近日，省财贸金融轻工工会工作人员赴汉中税务系统开展“送清凉”慰问活动，把工会“娘家人”的关心关爱送到一线税务人心中。 □崔中豪 摄

镇安县总工会

为44名大学生发放助学金9.3万元

本报讯(刘萍)“金秋助学”活动对我而言，不仅是资金上的帮助，更是精神上的关爱，使我有有了新的感动和信心。”8月22日，镇安县总工会助学金的镇安县青铜关镇东坪村西北大学物理系学生薛钦文，通过微信群表达了自己内心的感受。

近期，受疫情影响，“金秋助学”活动不能公开集中举行资金发放仪式，镇安县总工会专门建起了“困难职工子女救助群”，采用直接向困难职工、困难农民工家庭银行卡打款的方式，为44名大学生发放助学金9.3万元。

近年来，镇安县总工会不断扩大“金秋助学”活动内涵，努力打造精准效果。总体按照“一访一核两审两公开”的方式，全面掌握困难职工、困难农民工家庭的生活状况及其子女的升学情况，争取符合条件救助对象应助尽助。今年县总工会救助的44名困难大学生，全国

总工会及县本级困难职工(农民工)档案库中的学生就有27名得到救助，占受救助学生的61.3%。同时，对社会上临时出现困难的职工家庭和县总工会帮扶的东坪村贫困农民工子女，在严格审核的基础上，对今年的应届生也给予了资助，传递了县委县政府的关心关爱。

据统计，自2011年到2022年，镇安县总工会共发放助学金145.2万元，助726名困难大学生圆梦。



为响应全民健身号召，进一步丰富职工业余文化生活，近日，秦川机床集团有限公司在本部举行了“喜迎二十大 建功新时代”职工游泳比

赛，21个基层工会的100余名职工组成20支代表队参加了比赛。 □任广露 苏晓波 路扬 摄

马越：三次“逆行”战疫情

“您好，请出示您的行程码、健康码吗？”“您好，请出示您的48小时核酸检测结果！”“您好，由于您来自疫情中高风险地区，请您做核酸检测。”……8月3日，在安康东疫情防控服务点，一个被白色防护服包裹得严严实实的小伙子，正在完成他的日常工作，他就是安康市汉滨区总工会年轻干部马越，当时的室外温度已超过40摄氏度。这是他第三次当防疫志愿者。

马越回忆说：“4月27日，汉滨区总工会白小龙部长找到他说，‘现在因疫情防控工作需要，要抽调一名干部去当三个月的志愿者，你还愿意去吗？’我说肯定愿意去嘛。”

在安康东疫情防控服务点，马越每日风吹日晒酷暑，零距离接触来自不同城市中高风险地区的人员。

今年夏天安康的天气格外炎热，但他依然坚守在防控一线。马越在单位时负责文体中心工作，由于近期文体中心在改造当中，他就经常利用休息时间回到单位加班加点。7月中旬的一天，接到岚皋老家堂兄弟打来的紧急电话，说他父亲在超市突然晕倒抽搐，被120

送至县医院抢救。他这才请了两天假回家照顾。年近六旬的父亲稍微好转一点就对马越说：“我能照顾自己，没事儿的，你要以工作为重，守好咱安康的东大门！”看到父亲再三坚持，他又匆匆地赶回工作岗位继续值守。

回想第一次当志愿者，那还是2021年12月底，区总工会领导找到他说：“区委组织部要抽调一名同志参加疫情防控工作，你愿意参加吗？”当时马越没有半点迟疑就答应了。他说：“我心里当初都有去西安当志愿者的打算，现在组织需要我，作为一名入党积极分子，我更是义不容辞。”于是在2022年元旦之际，马越便踏上了第一次当志愿者的征途。按照安排，他被派到汉滨区建民办事处协助开展疫情防控卡点值守督导巡查工作，这一干就是13天没日没夜的连续作战，每天奔走走在20余个村组社区。

第二次当志愿者是在2022年1

月14日，当时春节临近，返乡过年的人们越来越多了，疫情防控形势依旧紧张。区委组织部要从汉滨区总工会抽调三名干部到安康火车站附近的一家隔离酒店，参与疫情防控隔离管控中高风险地区返乡人员，马越又一次主动请缨：“我当过一次志愿者，多少有点经验，这次还是我去吧！”就这样，马越又开始了他的第二次志愿者之路。酒店60余人的管控工作难度相当大，大家的吃住安全与他们紧密联系在一起。他每天都要给这些被隔离人员定时送餐、测温、做政策解答、进行心理疏导等日常工作，直到安全送走最后一名被隔离人员，他才长长舒了口气。这时，已是腊月二十一了。

这就是一名普通工会干部的坚守！疫情防控筛查服务点工作结束后，马越又将踏上新的战场，前往汉滨区最为偏远的叶坪镇柳沟村，担任驻村工作队队员，开始他的乡村振兴驻村帮扶工作…… □李闯

工会动态

宝鸡市举办首届快递行业职业技能竞赛

本报讯(骆岩峰)近日，宝鸡市邮政管理局联合市总工会、市人力资源和社会保障局举办宝鸡市快递行业第一届职业技能竞赛。

来自邮政EMS、圆通、顺丰、申通、韵达、京东、极兔等企业的85名选手同台竞技。竞赛包含业务理论知识和技能实操比赛两项，各位选手比技能、亮绝活，充分展现新时代邮政快递人勇于争先的精神风貌和精湛的技能水平。

宝鸡市邮政管理局将以职业技能竞赛为契机，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”，持续开展“树立党员形象、争当行业先锋”活动，激发快递从业者苦练技能的热情和精益求精的工匠精神，在奋进新征程、建功新时代中展现新作为，为谱写邮政快递业高质量发展作出新贡献。

渭南市快递行业工会联合会召开第一次会员代表大会

本报讯(刘娜)日前，渭南市快递行业工会联合会第一次会员代表大会闭幕。会议选举产生了联合会第一届委员会，市邮政管理局肖尚南当选工会主席；张刚、冯磊、杜康、任远当选副主席。

据悉，渭南市快递行业工会联合会于2022年6月20日成立，联合会的成立为拓展渭南市总工会工作提供了新的契机，也为企业、快递小哥密切联系搭建了新平台，同时工会组织也形成了服务与帮助快递行业从业人员的工作新合力。

陕西兵器工会组织开展公益募捐活动

本报讯(朱晓明)日前，陕西兵器工会积极响应集团公司和中国国防邮电工会的号召，组织兵器在陕单位工会开展了“一元捐、十元捐”公益募捐活动。

兵器在陕单位工会认真组织广大职工踊跃参加捐款，截至8月18日上午，共有17个基层工会的1.8万余名职工捐款20.42万元。募捐金额将全部用于关爱劳模、金秋助学、关爱女职工、职工新技能培训和职工文化发展、职工体育服务等专项基金。

中铁一局五公司工会136名新员工加入工会组织

本报讯(王建辉)“我自愿加入工会，遵守工会章程，履行会员义务，执行工会决议，参加工会活动……”日前，在工会领誓人的带领下，中铁一局五公司136名新员工面对工会会徽，庄严地宣读了入会誓词，标志着他们正式成为工会会员。

公司工会工作人员以“工会，给你一个温暖的家”为题，对新员工进行了入会基础知识培训，从“工会基础知识概述、工会工作重要性、工会工作主要任务、工会工作概述”四个方面，用通俗易懂的语言，结合工会工作实际，为大家作了专题授课，并鼓励新员工积极加入工会组织，参与工会开展的各项活动，交流思想、熟悉环境、快速融入企业。

在工会工作岗位上