

标题新闻

■我国将增设10个全国人大常委会法工委基层立法联系点

■国家七部门联合发文推动信息通信行业绿色低碳发展

■7月我国国际货物和服务贸易进出口规模同比增长11%

■退役军人事务部:部分优抚对象抚恤补助标准连年提高

■民政部:及时足额发放低保等社会救助资金没有问题

■今年1至7月我国居民消费价格指数累计同比上涨1.8%

新就业形态劳动者渴了累了,有社会参建的工会户外劳动者驿站;寒暑假职工子女没人管、女职工要给孩子哺乳,有社会参建的爱心托管班、母婴关爱室;职工技术需要提高,有企地工会联合送上的定制培训……

铜川高质量打造职工服务阵地

贡献智慧力量 体现价值担当
创新发展中的陕西工会

8月18日上午10时许,铜川市新区金漠西路上的工会爱心驿站内,传出爽朗的笑声。原来,临时回站换电瓶的骑手张喜荣在接到该市总工会党组书记、常务副主席何建平塞到手里的防暑降温大礼包时乐得合不拢嘴。

驿站内,七八位骑手正在休息,享受站内提供的免费充电等服务。

这是铜川工会近年来加大职工服务阵地建设,用心服务职工的一个缩影。

5年来,铜川市总工会在全市范围内推动了工人文化宫(俱乐部)、职工培训学校、职工服务中心、爱心驿站、职工书屋、创新工作室、职工食堂、爱心托管班、母婴关爱室、心理咨询室、工作室联盟等一批服务职工的阵地,又以争取上级资金、奖励、补助及带动社会力量参与等形式维持场所的良好运行,不断满足职工群众日益增长的美好生活需要。

可以说,铜川市总这些年坚持以职工为中心、以公益性为方向的同时,通过积极探索和规范职工服务阵地社会化市场化运作的实现途径,不断创新运营管理方式,推动阵地向高品质和多样化升级,逐渐走出了一条推动工会资产实现高质量发展的新路子。

整合优势 创新服务阵地工作模式

“铜川市职工文化中心(工人文化宫)是工会资产的重要组成部分,是工会组织服务职工的窗口,这决定了服务职工必须牢牢坚持公益性、服务性这一根本属性。”建制后的首任铜川市职工文化中心主任房涛如是说。

然而21872平方米的铜川市职工文化中心,单靠工会的经费和力量如何能发挥更大作用,实现良性运行?

铜川工会一方面以市级公共文化配套项目向市委、市政府申请将中心运行经费列入财政预算,一方面拓展思路、想办法、出新招,让“职工乐园”名副其实。

各级文体类协会缺经费、没有固定办公场所、没有强大组织优势,但他们有专业的技能。而市总恰恰相反,在开展各类文体活动中缺乏专业人员。基于此,房涛提议把文体类协会引进来互利互惠,让协会来提升职工文艺团体的专业水平,并吸引更多组织来中心开展活动。

(下转第二版)

省总工会办公室研究室党支部召开专题组织生活会

本报讯(记者 鲜康)8月26日,省总工会办公室研究室党支部“严守纪律规矩 加强作风建设”专题组织生活会召开。省总工会党组副书记、常务副主席王军参加会议,强调要从工作、态度、思想认识三个层面挖掘深层次问题,达到咬耳扯袖、红脸出汗的效果,特别是要把纪律作风建设的成效落实到工作中,为陕西工会事业高质量发展作贡献。

会议学习了《中共陕西省委关于推进清廉陕西建设的意见》《中共陕西省委关于强化激励约束推动作风建设的若干措施》《中共陕西省委关于开展作风建设专项行动的实施方案》,学习了2022年工会主席季度工作例会精神,提出了具体落实措施和工作要求。

会议要求,全体党员干部要以纪律教育学习宣传月为契机,突出学习重点,扎实改进作风,切实履职尽责,确保取得实效。要筑牢思想防线,始终保持廉洁自律意识,不断提高工作能力和水平。要做到从严从实,把党风廉政要求融入工作和生活,自觉巩固发展风清气正、干事创业的政治生态。

会上,省总工会办公室研究室党支部全体党员结合思想和工作实际,认真对照“勤快严实精细廉”新风正气标准,聚焦“十改”“十问”“十努力”,自查作风问题“十种现象”,深刻剖析原因,提出整改措施,开展了批评和自我批评,达到了提高认识、增进团结、凝聚力量的目的。



8月26日上午,省总工会举行“喜迎二十大 建功新时代”工会财务知识竞赛选拔赛,选拔出了林玉辉、黄斌、张力群三名选手,将代表我省参加全国工会财务知识竞赛。省总工会党组副书记、常务副主席王军,省总工会党组成员、副主席赵霞向获得全省工会财务知识竞赛优胜奖的个人和优秀组织单位颁奖。本报记者 刘强 摄

陕建位列ENR全球承包商250强第14位

本报讯(记者 王何军)8月26日,记者从陕建控股集团获悉,刚刚发布的2021年度美国《工程新闻纪录(ENR)》“最大250家全球承包商”榜单显示,陕建位列第14位,排名创新高。

据悉,美国《工程新闻纪录》(ENR)杂志是全球工程建设领域最权威的学术杂志,其每年发布的“全球承包商250强”和“国际承包商250强”榜单是建筑行业公认的、较为全面反映年度全球建筑市场发展状况的权威排名。

2021年,陕建控股集团克服新冠疫情反复、宏观经济下行的不利影响,进一步明确成为国际一流的现代化综合建筑服务商的战略定位,以市场开拓为第一要务,不断优化产业结构,激发创新活力,强化科技赋能,深化“两链”融合,努力在危机中育新机、于变局中开新局,全面塑造企业发展新优势,不断提升核心竞争力,全力推进高质量发展,各项指标均取得了良好的成绩。全年新签合同额3703.22亿元,同比增长20.99%;营业收入1826.27亿元,同比增长27.87%;利润总额44.29亿元,同比增长46.05%。



8月25日,国铁西安局西安机务段整备场,检修职工冒雨检查机车车钩状态,确保机车质量良好。连日来,西安及周边大部地区迎来降雨,该段积极应对,全面开展机车隐患排查,全力确保旅客列车运行安全。曹欣 摄

陈小平当选宝鸡市总工会主席

本报讯(记者 鲜康)8月26日上午,宝鸡市总工会十八届八次全委会议召开。会议增补、替补了市总工会第十八届委员会委员,选举了市总工会第十八届委员会主席。市人大常委会副主任陈小平全票当选宝鸡市总工会十八届委员会主席。李广强等5名同志替补为市总工会第十八届委员会委员。

陈小平表示,当选市总工会主席,深感使命光荣,责任重大。将在市委和省总的坚强领导下,传承历届工会班子的好传统、好作风,团结带领全市工会干部忠诚履职、接续奋斗,始终旗帜鲜明讲政治,始终紧扣中心重实干,始终立足本职优服务,始终遵纪守法做表率,以实干诠释担当、以实绩回报信任。

《秦岭生态气候公报(2021年)》发布 秦岭陕西段99%生态环境质量达到优良等级

本报讯(中东听)省发展改革委(省秦岭办)日前对媒体透露:我省对外发布《秦岭生态气候公报(2021年)》。《公报》显示,秦岭陕西段生态环境质量呈现逐年向好发展趋势,2021年秦岭陕西段生态环境质量达到优良等级的区域持续扩大,面积占比达到99%。

秦岭陕西段植被覆盖度一直维持较高水平。2001—2021年区域平均值为88.25%,植被覆盖度在波动中呈明显的增加趋势,平均每年增加速率为0.27%。2021年植被覆盖度为91.76%,较2001年增加了6.91%。

秦岭陕西段水源涵养能力较为稳定,水源涵养量处于较高水平,2001—2021年区域整体多年平均值为271.3毫米。2001—2021年秦岭陕西段水源涵养量呈不显著的增加趋势,变化倾向率为2.70毫米/年,由2001年的209.7毫米上升至2021年的349.7毫米。

2001—2021年植被固碳释氧量在波动中呈明显增加趋势,均值为2929.38克·碳/平方米。2001年植被固碳释氧量为2364.58克·碳/平方米,2021年上升至3327.02克·碳/平方米,增幅为40.70%。

2001—2021年包括秦岭陕西段在内的陕西省植被总初级生产力均呈现增加趋势。2001—2021年秦岭陕西段以占全省28.3%的国土面积,为全省贡献了38.7%的植被总初级生产力,是陕西省生态碳汇的压舱石。2021年秦岭陕西段单位面积的总初级生产力(1158.3克·碳/平方米)显著高于全省平均值(859.5克·碳/平方米),是全省除秦岭外其他区域平均值(741.5克·碳/平方米)的1.6倍。

秦岭陕西段气溶胶光学厚度整体处于较低水平。2001—2021年各年气溶胶光学厚度均在0.35以下,呈下降趋势。2021年秦岭陕西段气溶胶光学厚度平均值为0.151,与2001年比较减少了0.151,降幅高达50.07%。

不断满足职工对美好生活的向往 ——神木富油能源科技有限公司工会服务职工小记

“再也不用把工作服带回家洗了,有了洗衣房真是太方便了!”两台50公斤的洗脱机,一台100公斤的烘干机、烫平机,齐刷刷的存衣桶将脏工服分类放置,神木富油能源科技有限公司职工洗衣房的投入使用,得到广大职工普遍好评,这是近年来该公司工会贴心服务职工的一个缩影。

创建于2006年的神木富油能源科技有限公司,是神木煤化工产业有限公司的下属企业,现有职工800余人,主要从事煤化工前沿技术的研究开发与产业化示范,是国内煤焦油全馏分加氢技术创编者。

随着企业发展壮大,职工队伍增加,该公司工会致力于构建联系广泛服务职工的工作体系,不断满足职工对美好生活的向往,努力为职工做好事、办实事、解难题。今年4月,该公司荣获陕煤集团“模范职工之家”荣誉称号。

竞赛比武 加快职工技能提升

今年年初,神木煤化工产业有限公司把2022年定为“技术技能提升年”,力争一至两年使职工技能得到大幅提升。

作为神木煤化工产业有限公司的下属单位,富油公司工会积极组织知识竞赛,开展技术比武,进行岗位练兵,不断提高职工的技能水平。

“职工技能水平的提升能助力企业高质量发展,也不断为公司人才队伍建设注入新活力。”富油公司党委副书记、工会主席赵志宏说,“开展技能竞赛是工会工作的重要内容,是发挥职工积极性、主动性和创造性的重要途径。”

要想实际操作得心应手、游刃有余,理论基础至关重要。今年5月,富油公司工会开展了一场锅炉工知识竞赛,锅炉岗位职工通过知识竞赛的方式,强化关键知识点,补齐知识短板。

“各参赛选手答题时不仅要能准确说出答案,更要完整作出解释。”赵志宏说。

“竞赛给了我们一个检验的平台,发现自己的不足。”参赛职工胡龙龙说,“希望公司工会能够多举办技能竞赛,让职工不断挑战、提升自己。”

今年上半年,富油公司工会组织开展了包含仪表工、电气工和锅炉工等工种在内的技能竞赛,有500余名职工参与,为职工学技术、练本领提供了一个重要练兵场。

暖心托管 解决职工后顾之忧

节假日孩子放假在家,该由谁来照顾,这成为富油公司不少一线职工的难题。

该公司职工在神木锦界镇居住的就有280户,其中双职工69对,职工子女50多名。公司所在的神木高新工业园区,严禁将小孩带进厂区,部分职工还需节假日加班、值班,职工子女或托付家人、同事照顾,但也存在子女作业无人辅导、课外活动匮乏的实际情况。

注意到这点后,富油公司工会广泛征求职工意愿,并经调研选择了与心语托管所合作,为学前至初中年龄段的适龄职工子女提供托管服务,帮助职工解决了孩子“看护难”的问题。

(下转第二版)



由中建安装华西公司承建的西安市雁塔区第一小学项目,规划24个教学班,提供1080个学位(无人机照片,8月25日摄)。

今秋开学在即,西安市计划投用新建、改扩建中小学和幼儿园116所,增加学位10.5万个,以满足近年来城市不断增长的学位需求。邵瑞 摄