

中共中央政治局8月30日召开会议,研究中国共产党第十九届中央委员会第七次全体会议和中国共产党第二十次全国代表大会筹备工作。中共中央总书记习近平主持会议。

会议决定,中国共产党第十九届中央委员会第七次全体会议于2022年10月9日在北京召开。中共中央政治局将向党的十九届七中全会建议,中国共产党第二十次全国代表大会于2022年10月16日在北京召开。

## 习近平会见全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”代表

李克强参加会见 王沪宁韩正参加会见并出席表彰大会



8月30日,党和国家领导人习近平、李克强、王沪宁、韩正等在北京人民大会堂会见全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”代表。

新华社北京8月30日电 全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰大会30日上午在京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平亲切会见受表彰代表,向他们表示诚挚问候和热烈祝贺,勉励他们牢记使命、勇于担当。

中共中央政治局常委、国务院总理李克强参加会见,中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁参加会见并在表彰大会上讲话,中共中央政治局常委、国务院副总理韩正参加会见并在会上宣读表彰决定。

上午11时,习近平等来到人民大会堂北大厅,全场响起热烈掌声。习近平等走到代表们中间,同大家亲切交流并合影留念。

韩正在表彰大会上宣读《中共中央、国务院关于表彰全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”的决定》。决定指出,在党的二十大即将召开之际,为表彰先进典型、弘扬奋斗精神,激励动员广大公务员和公务员集体奋进新征程、建功新时代,党中央、国务院决定,授予朱琴等397名同志全国“人民满意的公务员”称号;授予北京丽泽金融商务区管理委员会等198个集体全国“人民满意的公务员集体”称号。

王沪宁在大会上讲话。他表示,习近平总书记亲切会见受表彰代表,充分体现了党中央和习近平总书记对公务员队伍建设的高度重视,对全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”的高度褒奖,对全国广大公务员的亲切关怀。党的十八大以来,习近平总书记围绕建设人民满意的公务员队伍作出一系列重要论述,为做好新时代公务员工作提供了根本遵循。新征程上,广大公务员要带头旗帜鲜明讲政治,带头学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要带头坚持以人民为中心、做密切联系群众的表率,带头贯彻新发展理念,做推动高质量发展的表率,带头遵守制度、做制度执行的表率,带头立德修身、做涵养廉洁文化的表率。要加强党对公务员工作的领导,努力建设一支让党放心、让人民满意的高素质专业化公务员队伍。

丁薛祥、胡春华、黄坤明、肖捷参加会见并出席大会,陈希参加会见并主持大会。

大会为受表彰代表颁奖。受表彰的个人和集体代表在会上作了发言。

### 工信部: 第四批专精特新“小巨人”企业已完成公示

新华社北京8月30日电(记者 张辛欣)工信部中小企业局局长梁志峰30日表示,第四批专精特新“小巨人”企业已完成公示,公示的4300多家企业中,中型企业占比44%,微型企业占比56%。这些企业创新性强,研发投入高,专业化程度高,配套能力强,成长性好,发展潜力大。其中,企业平均研发经费占营业收入比重10.4%。

梁志峰是在工信部30日举行的“支持中小企业创新发展 培育更多专精特新企业”主题新闻发布会上作出上述表述的。

今年以来,工信部组织开展第四批专精特新“小巨人”企业培育。“这些企业从事细分领域时间均为3年以上,其中10年以上有3000余家,是强链补链固链的生力军。近两年,企业户均年平均营业收入增长都在20%以上,这是在面对百年变局和世纪疫情冲击的情况下取得的,实属不易。”梁志峰说。

近年来,工信部持续加大对优质中小企业的培育力度,建立了涵盖创新型中小企业、专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业的梯度培育体系,汇聚各部门合力,精准有效支持中小企业高质量发展。

“工信部和财政部通过中小企业发展专项资金,分三批重点支持了部分国家专精特新‘小巨人’企业提升创新能力,已累计安排财政资金40多亿元。联合人民银行设立2000亿元科技创新再贷款支持工具,将专精特新中小企业纳入支持范围。国家中小企业发展基金累计支持专精特新中小企业276家。”梁志峰说,工信部将为专精特新中小企业营造更好更优的发展环境,进一步在资金、人才、技术、孵化平台搭建等方面,不断完善培育服务举措。

### 我国十年来累计资助学生近十三亿人次

新华社北京8月30日电(记者 胡浩)记者从教育部30日举办的新闻发布会上了解到,十年来,全国累计资助学生近13亿人次,年资助人次从2012年的近1.2亿人次,增加到2021年的1.5亿人次,资助范围逐步扩大,规模稳步增长,实现了资助政策“所有学校、所有家庭经济困难学生”三个全覆盖。

“十年来,全国学生资助金额累计超过2万亿元。”教育部财务司司长郭鹏介绍,目前我国已形成了投入以上政府资助为主、学校和社会资助为辅,方式上以无偿资助为主、有偿资助为辅,对象上以助困为主、奖优为辅的中国特色学生资助体系,涵盖28个中央政府资助项目。

“奖、助、贷、免、勤、补、减”多元政策相结合,年资助人次1.5亿,年资助金额2600多亿元,为世界提供了学生资助的中国方案。”郭鹏说。

据介绍,根据经济社会发展状况,相关部门建立了资助标准动态调整机制,逐步提高各阶段资助标准。义务教育阶段,两次提高农村义务教育学生营养膳食补助标准,从每生每天3元提高到5元。高中阶段,提高普通高中、中职国家助学金标准,从平均每年每生1500元提高至2000元。高等教育阶段,将博士研究生国家助学金标准提高了3000元;提高本专科生国家助学金标准,从平均每年3000元到3300元;提高国家助学贷款额度,从每生每年不超过6000元提高至本专科生12000元、研究生16000元,并相应提高基层就业和应征入伍服役贷款代偿标准。

### 执法检查报告建议健全科普人才培养与评价机制

据新华社北京8月30日电(记者 温竞华)全国人大常委会执法检查组关于检查科学技术普及法实施情况的报告30日提请十三届全国人大常委会第三十六次会议审议。报告指出,我国科普人才队伍建设亟需加强,建议健全人才培养与评价机制。

报告建议,健全人才培养与评价机制。依托高等学校、科研院所等扩大科普专业人才培养规模,鼓励支持大学生和研究生积极参与科普活动。充分发挥科技工作者“科学传播第一发球手”作用,推动科技资源直接快捷地转化为科普资源。加强科普志愿服务组织和队伍建设,注重引导高素质农民、城镇居民等志愿者积极参与科普。

报告提出,完善科普兼职人员评价激励机制,把科普成效纳入职称评审、岗位聘任、薪酬分配的业绩考核范围。鼓励地方加强科普专业职称评审工作,研究制定科普专业职称评审标准。鼓励社会力量设立科普奖项和奖励基金,扩大国家科技奖励体系中科普成果的评奖比例和奖励范围。

编辑:兰增干 美编:张瑜 校对:白艳红

### 奋力谱写陕西高质量发展新篇章

## 宝钛成功研制英康洛伊合金带卷

本报讯(记者 王何军)8月30日,记者从陕西有色金属集团获悉,由宝钛集团自主设计、研发的英康洛伊合金(Incoloy800)带卷日前在该公司成功下线。

据悉,英康洛伊合金是一种镍含量30%-35%、铬含量19%-23%,并含有少量钛和铝的铁镍基奥氏体耐热合金,具有优异的抗应力腐蚀性能,被广泛应用于油气管道、化工装备、海水淡化装置、热交换器、海洋结构物表层材料等工业制造中。

洋结构物表层材料等工业制造中。

此前,国内关于该合金带材研制处于空白状态,海洋防腐、军用化工等重要用途的该合金带材全部依赖进口。为摆脱对进口依赖,解决国内材料的“卡脖子”难题,宝钛集团今年初结合国内某重点项目的国产化需求,组织下属单位镍材料公司、宝钛研究院、钛带公司,对该合金带材的研发进行立项、重点攻关。

据介绍,该合金带材的研制,熔炼质量是关键,加工技术是关键。为控制合金元素的偏析度,宝钛集团以优化熔炼工艺参数为重点,严控原料选用,细化操作规程,慎重设计了重熔渣系配比,选择合理的重熔功率和补缩制度,确保熔炼出质量符合要求的大单重合金铸锭。实现单重大于5吨的合金锻造、轧制及在线热处理是该合金研制过程中的又一难点。为保障合金的热

加工成型,宝钛集团发挥长期积累的技术优势,结合该合金的应力特点,大胆制定加工工艺,不断摸索、科学设定了轧制关键参数,经过多道次的轧制,最终制备出符合要求的英康洛伊合金带卷。

宝钛集团有关负责人表示,公司下一步将认真总结研制技术经验,继续优化工艺方案,固化工艺参数,稳定生产工艺流程,加快该合金批量化生产,更好地满足市场需求。

## 读懂一名纺织女工“了不起的平凡”



头顶小白帽、身着白围腰,穿梭于轰鸣的机器中,快速完成接头、换粗纱、落纱等一系列工作;每上完一个班次,行走步数都达数万步……

这是35岁的纺织女工、陕西咸阳纺织集团一分厂纺部车间赵梦桃小组组长何菲每天的工作日常。

71年前,在条件更为艰苦的车间内,原西北国棉一厂纺织工人赵梦桃从日复一日的劳动中起步,精益求精,逐渐成长为纺织战线的劳动模范。

“老组长是那个年代的最美奋斗者。”何菲说,自己和同事们作为新时代的纺织女工,有责任让赵梦桃小组这面旗帜不变色、更鲜艳。

“这是纺织行业的标杆”

一手拔纱管、一手找线头,挂上钢丝圈、绕过气圈环。左手将纱管插在锭子上,右手再飞快地将线绕过导纱钩,翻手掐头……这个值车工每天要进行上千次的“接头”操作,

何菲每完成10个只需30秒,比行业标准足足快了16秒。

动作标准以秒计算,不断追求极致的背后,是无数次的苦练。早在就读纺织技术专业期间,何菲心中就埋下了一颗梦想的种子。实习时,学校请来赵梦桃小组两名退休师傅授课,她得知了“赵梦桃”这个光荣的名字。

“这是纺织行业的标杆。如果能成为赵梦桃小组的一员,就意味着是最棒的。”何菲说。正是为了这样的目标,2005年毕业时,她没有像多数同学一样选择去沿海地区的企业工作,而是应聘到原西北国棉一厂。

进厂培训时,何菲的师傅是时任赵梦桃小组党小组组长李建茹。师傅要求极高:“我带的徒弟,一定要比别人强”。看似简单的接头动作,何菲却怎么也练不好。3个月培训结束,何菲未能如愿进入赵梦桃小组。

看到同宿舍的室友进组,她“羡慕又不服气”,开始暗暗和自己较劲。每天下班后,她主动加练,“别人练1小时,我就要练2小时”。

滴水穿石。进厂第二年,何菲在企业“梦桃杯”技术比武大赛中脱颖而出,以第一名的成绩进入赵梦桃小组。

“连做梦都在练习动作”

作为纺织行业的一面旗帜,赵梦桃小组只争第一。工作辛苦、压力大,值车时一个人至少要管4台车、上千个纱锭,如果工作缺

乏计划性,稍有不慎就会造成缠皮辊和罗拉,严重时甚至会出现停机,影响纱线质量和生产效率。

“进入赵梦桃小组,我才深刻地体会到高标准、严要求的意义。”何菲说,组员们一忙起来,顾不上吃饭喝水是常态,甚至连做梦都在练习动作。

反复实践中,何菲收获了成长。2013年,她在咸阳市纺织技能大赛中崭露头角,拿下冠军。

2014年,原西北国棉一厂破产改制,成为咸阳纺织集团一分厂。搬进新厂房,换上新设备,沿用多年的老工艺却没了用场。

(下转第二版)



何菲和赵梦桃小组成员在一起交流。(资料图)