

「六心」点亮幸福家

中铁七局西铁工程公司兰合铁路项目部工会

本报讯(刘军亮 方知峰) 中铁七局西铁工程公司兰合铁路项目部位于西北重镇兰州与宁夏回族自治区交界处,依偎着“母亲河”——黄河的蜿蜒身躯,该项目部工会帮百余名中国中铁“开路先锋”,把“家”安在了这人迹罕至的崇山峻岭之间,为早日建成兰合铁路,造福西部人民,扛起了“娘家人”的担当与使命。

党建引领“提人心”。项目党支部成立以来,认真落实公司党委的各项安排部署,狠抓党员教育管理和日常学习,通过全体党员大会、“一季一案”、廉政教育园地等多种学习教育形式,增强党支部的凝聚力和战斗力。“党员突击队”率先垂范,冲锋在前,引领全体职工,向着安全、质量、工期目标发起了全面攻势。

关爱职工“暖人心”。项目部强化后勤保障,积极改善职工生活条件,全力维护职工关心、关注的切身利益。职工工资、社保等按期足额缴纳发放无拖欠;休息休假有保障,劳保用品及时发放到位;定期举办集体生日会、露天聚餐等活动。班子成员与一线职工“打成一片”,让职工切实感受到了家

工会纪事

的温暖和温馨,得到了职工的广泛认可。中铁七局工会、中铁七局西北指挥部以及西铁工程公司等领导先后赴项目部开展慰问活动,召开“娘家人”与职工面对面座谈会,广泛倾听一线职工心声。

温馨建家“赢人心”。项目部始终把“幸福之家”建设作为带好队伍、干好项目的头等大事来抓。项目部、各工区驻地文体娱乐设施配备齐全,职工业余生活丰富多彩;“移动的家”流动服务站定期为职工采买生活必需品、免费理发,一线职工干得顺心;宿舍规划合理,温馨舒适,定期评比并颁发流动红旗,让职工住得舒心;食堂宽敞明亮,干净卫生,菜品丰富可口,职工吃得放心;大型净水设备彻底改善了各工区拉水饮用的窘境,一股股甘甜的清泉让职工喝得安心。

管理亮点“喜人心”。项目部深入开展“职工创效我行动 提升创造展作为”主题实践活动,利用BIM+3D激光扫描仪控制隧道超欠挖;隧道清污分流,保护环境水资源;拱顶防脱空感应条,监控二衬防脱空;智慧大屏应用现场保安全;信息化手段,保质量工厂化生产线,提高生产效率;铁路工程管理平台,提管理;标准化+、提形象等8个方面作出了积极努力,在提升项目安全、质量、成本管控能力等方面取得了显著成果。特别是利用BIM+3D激光扫描仪对隧道超欠挖超耗进行实时监控,有效降低超挖超耗达20%左右。

保障到位“安人心”。项目部以安全质量管理为重点,充分发挥群安员、青安岗作用,大力开展“我来讲安全”“党员身边无违章”活动,严格落实班组长安全质量责任制,认真落实安全教育培训“四个百分百”(全员安全培训百分百、新入职(进场)人员岗位培训百分百和新转岗人员安全培训百分百、特种作业人员安全培训百分百),每日“现场四会”(班前讲话会、当日技术交底会、当日工作总结会、明日工作部署会)落实制度,紧密围绕施工一线加强现场管理,确保了施工现场有序可控。

文体活动“润人心”。丰富多彩的球类、拔河等体育竞赛,寓教于乐的知识竞赛等一系列文体活动,在打造“幸福兰合”的探索实践中,时刻浸润着每一名职工枯燥的心灵。虽然整日与大山为伴,但是“家”的关怀无处不在,职工在快乐中工作,在工作中享受着快乐,已成为这个远山沟里的新常态。彼此之间的思想、情感交流更加通畅了,干群关系更加密切了,项目团队的凝聚力和集体荣誉感显著增强。



8月31日,商洛市总工会筹集价值10万元的抗疫物资深入山阳县疫情防控一线,为6个集中隔离点的一线工作人员送去水果、牛奶、面包、方便面等生活急需物品。 □鱼博 摄

中建七局四公司建筑安装分公司工会 全景式职工劳动竞赛助力企业高质量发展

本报讯(张盟盟 晏巧琳) 近年来,中建七局四公司建筑安装分公司工会积极参加西安市劳动竞赛委员会组织的“建功‘十四五’ 奋进新征程”主题劳动竞赛和技能竞赛,收获团体奖、技术能手奖共计22项,并荣获西安市教育建设项目立功竞赛先进集体、西安市劳动竞赛优秀个人以及竞赛先进个人等荣誉。

劳动竞赛推动了职工综合素质和企业经济效益双提升,今年已累计完成年度产值指标的122.64%,同比增长55.24%。

组织有序,确保竞赛活动蓬勃开展。为使竞赛活动顺利开展,取得实效,该工会坚持“赛前有准备,赛中有指导,赛后有宣传”工作理念。赛前,成立以工会主席为组长,各系统骨干为组员的竞赛活动领导小组,编写竞赛活动标准化手册,细化奖励规则,

制定详细的活动方案和工作措施,明确围绕重点工程建设,以“六比一创”(比安全施工、比工程质量、比进度产值、比技术创新、比文明施工、比收款效益、创和谐团队)为主要内容,力促“保安全、保质量、保进度、增收效、促收款”目标;赛中,竞赛活动领导小组不定期深入一线进行指导,提出合理化建议,助推竞赛目标顺利达成;赛后,聚焦媒体宣传,打造示范引领新高地,开展“经验大总结”活动,全面激发参赛职工的责任感、使命感和荣誉感。职工累计1200余人参赛,参与率达到85%以上,考核率100%,指标完成度达到118%。

比学赶超,确保竞赛成果效果显著。该工会坚持党建引领群团工作,一方面,成立党员突击队、党员先锋岗和青年突击队、工

人先锋岗,掀起大干快上的生产热潮,产值实现逆势增长,提前2个月完成竞赛指标。另一方面,全方位、多层次、有重点地参与形式多样的竞赛活动,以“建安大讲堂”“农民工夜校”为载体,以“理论培训+实操训练”为手段,全力提升竞赛能力。围绕素质提升要求,充分挖掘岗位能手,积极组织职工参加省级技能比武竞赛,斩获河南省工程算量技能竞赛团体“二等奖”;积极组织职工创新活动,开展创新工作室推进会,全年累计斩获省部级以上奖项、参编论文50余项,并实现发明专利“零”的突破,职工创新成果、“五小成果”相继开花结果,形成“个个你追我赶,人人争做贡献”的氛围。

保障有力,确保竞赛关怀全员覆盖。该工会扎实做好保障措施,将“保安全”作为第一目标。抓顶层设

计,组织修订《安全生产责任制管理办法》等9项制度,健全安全管理体系;抓责任落实,切实履行安全生产责任制,进行年度安全管理目标分解,累计签订安全生产责任书110余份;抓教育培训,全年开展安全专题学习30余次,累计组织各类主题培训252次,受教育3600人次,首次承办公司“安全实操技能竞赛”“钢筋精细化管理技能比武”,均获团体第一名;抓行动落实,关爱职工身心健康,组织500余名职工全员体检,开展劳动保护及职业健康安全、安全隐患排查10余次,持续开展“送温暖、送清凉进一线”活动,发挥工会“娘家人”作用。

下一步,该工会将持续组织劳动竞赛和技能竞赛,不断创新竞赛方式。继续探索劳动竞赛“PK赛”形式,激发竞赛热情,迸发奋斗力量,助推企业高质量发展。

工会动态

延安炼油厂工会 让职工“心声”有“回声”

本报讯(曹峰 赵双平) 8月31日,延安石油延安炼油厂工会组织开展了第三季度“工会主席接待日”活动。党委委员、工会主席祁润宏与来自生产车间的职工代表进行了座谈,倾听职工心声,为职工答疑解惑,让“心声”有“回声”。

在接待日当天,大家畅所欲言。职工代表结合工作实际,从后勤福利、职工宿舍、福利待遇、成长成才、关爱职工、生活环境等方面进行了积极发言。

祁润宏认真倾听代表的诉求,对能够现场答复的诉求现场进行解

决;对需要协调的问题进行记录,并在会后积极协调各方力量,抓好落实,力争做到事事有结果、件件有回音,切实解决职工实际困难。据悉,延安炼油厂定期开展的“工会主席接待日”活动,能及时了解职工思想动态,切实维护职工权益,通过暖人心、聚人心的系列活动,激发广大干部职工的工作热情。此项活动搭建起了工会与职工面对面、心贴心沟通、交流的桥梁,将工会“维护、参与、建设、教育和服务”职能落到实处,全面提升了职工的幸福指数。

宝鸡华海公司工会 开展健康义诊服务活动

本报讯(李鸣) 为树立日常养生保健意识,近日,宝鸡华海公司工会邀请北京福源堂中医研究院中医师,为职工开展健康义诊服务活动。

活动期间,该工会于每天中午休息时间以及下午三点半后,组织各部门职工分批参加,确保职工在保证业务正常开展的基础上,有序而积极地进行诊疗咨询。

金秋助学

铜川市宜君县总工会 为16名学子发放助学金4.8万元

本报讯(童伊莹) 8月30日,铜川市宜君县总工会常务副主席张旭、女工主任李艳琴到部分子女考上大学的困难职工(农民工)家中,将助学金送到他们手上。截至目前,共确定“金秋助学”受助对象16人,发放助学金4.8万元。

据悉,此次活动开展以来,宜君县总工会认真做好申报困难职工的人户精准核查公示等工作,认真审核资料,确保了全县困难职工子女能如期报到上学。

西安市学习巷社区工会联合会 助学18年让467名学子逐梦远航

本报讯(李波) 8月29日,西安市莲湖区北院门街道学习巷社区工会联合会为12名准大学生每人送上了2000元助学金、1个行李箱及1个特制纪念杯的大礼包。据悉,该活动已经连续举办18年,共为467名家庭困难的优秀大学生发放助学金100余万元。

“爱心助学是义不容辞的社会责任。”学习巷社区工会联合会主席白秀兰表示,社区工会组织将持续关注并积极解决困难职工子女就学存在的实际问题,在全社会营造浓厚的爱心助学氛围,把“金秋助学”品牌擦得更亮、叫得更响。



9月2日下午,在陕煤澄合矿业实业公司办公楼大院,一桶桶食用油、一盒盒月饼摆放整齐,职工们正高高兴兴地有序领

取节日慰问品。该公司工会还为全体职工发放了红枣及饮料等物品。 □李俊梅 樊莎莎 摄

创新载体强服务 对标创建促提升

今年以来,大荔县总工会紧紧围绕“工会在您身边、竭诚为您服务”这条主线,强化责任担当,凝聚工会力量,创新载体,创优服务,扎实开展了“四创建四提升”活动,取得了显著成效。

一、围绕创建星级示范工会强基固本,基层工会组织建设全面提升。首先是目标化管理。按照“党政支持好、自身建设好、履行基本职责好、指导帮助基层好、服务职工群众好、劳动竞赛开展好、创新创优工作好”的“七个好”要求,全面加强基层工会干部队伍建设、阵地建设、档案管理及组织活动开展;其次是阶段性推进。班子成员分类包联,分阶段实施,坚持每月利用三分之一时间下基层进行调研指导,定期帮助各级工会组织解决在创建活动中遇到的各种问题,确保创建活动顺利开展;再次是

示范化推广。选树一批先进典型,有针对性地组织全县各级工会组织、劳动模范、先进工作者到已创建成功的单位部门、企业、劳模创新工作室进行实地观摩、学习交流,通过典型引路、示范带动,有力地推动了全县创建工作的开展。

二、围绕创建模范职工之家提质增效,工会阵地建设水平全面提升。首先是坚持齐抓共建,形成创建合力。要求各基层工会组织要及时争取党政大力支持,把创建成果及时向党组织展示,组织职工开展各类活动、竞赛,形成党政积极支持,工会具体实施,职工热情参与的创建工作格局;其次是坚持融合打造,注重功能拓展。以“党工共建,党建带工建”为引领,融合拓展阵地功能,整合现有的党员活动室、文化站、流动图书室等资源,推动开放共享,形成集职工

活动室、读书阅览室、心理咨询室、母婴关爱室等功能齐全、服务多样的职工家园;再次是坚持管用结合,注重创建成效。牢固树立以职工为中心的工作导向,按照“建起来、转起来、活起来”的创建思路,大力开展全民阅读、全民健身活动。“我阅读,我快乐”读书分享会悄然走进每个单位,让职工书屋盎然生香;工间操、职工趣味运动会让职工活动室“活”起来,真正让工会服务阵地普惠广大职工,增强广大职工的幸福感和获得感。

三、围绕创建和谐劳动关系靶向发力,职工权益维护意识全面提升。首先是加强工会法治宣传教育。组建了大荔县“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务队,常态化为县域内农民工提供公益法律服务,不断增强职工群众法治观念、法治意识;其次是完善各类制

度机制。在企业集中的经开区开展集体协商,推行工会劳动法律监督“一函两书”、劳动用工法律体检、劳动用工监督评估等做法,加强与县劳动监察大队的联动协作,全面提升监督实效;再次是扩大创建覆盖面。按照属地管理原则,压实联合会一级的责任,由联合会负责推进辖区内小微企业、新业态企业和和谐劳动关系创建,进一步推动创建活动由经开区向企业比较集中的镇(街道)、新业态等小微企业拓展。

四、围绕创建劳模工作室聚力赋能,劳模示范引领作用全面提升。首先是分级分类创建。按照国、省、市、县不同级别不同领域不同形式开展创建工作,形成以全国劳模赵贤若创新工作室为引领,以省级先进工作者周爱英创新工作室为示范,带动全县各级劳模创新工作室蓬

勃发展的工作体系;其次是丰富创建内容。充分发挥各级劳模的积极能动性,鼓励在各自的岗位上开展形式多样的创建活动。省级劳模刘建梅、市级先进工作者李小峰开展的“名师带高徒”发扬“传、帮、代”精神,促进广大青年尽快成才;“劳模讲师团”进机关、进企业、进校园,通过讲党史、感党恩,跟党走,丰富了党史学习教育内容;再次是助力经济发展。各级劳模充分发挥示范引领和骨干带头作用,主动彰显作为。轮岗值守、志愿服务助力疫情防控,筹措资金捐赠物资,灾后重建为防汛救灾注入温暖,“三尺讲台展风采”“锻钢打造我最行”各类竞赛为大荔发展聚能,助力县域经济高质量发展。

(大荔县人大常委会副主任、县总工会党组书记 王明芳)