



愿作良医除病苦

记陕西省交通医院肛肠外科医师吴良琪

□本报记者 郝振宇

在陕西省交通医院,有一位拄着单拐穿梭于诊室、手术室和住院部的“口碑”医生,凭借精湛的医术、高尚的医德,备受患者及家属称赞。他就是陕西省交通医院外二科肛肠病专业组的副主任医师吴良琪。

吴良琪两岁时不幸患小儿麻痹,整个童年几乎都是在求医问药中度过,因此深深懂得求医的艰辛和不易,对患者的痛苦也更能感同身受。正因如此,在选择专业时他毅然决然地选择了医学专业,希望用自己所学为千万患者解除疾苦。“作为一个从临潼农村走出来的残疾人,只有通过自己的努力,才能得到社会的认可,体现个人价值。”吴良琪说。

从医26年来,他以“认真对待每一位患者,精心处理好每一个问题,让他们的手术创伤小一点,痛苦再少一点”的行医理念,以及一丝不苟的精神和高超的医术,赢得了广大患者及其家属的信赖与好评,他所走过的行医之路,真正践行了“医学之父”希波克拉底所说的:“我的唯一目的,是为病人谋幸福。”

“他是我遇到的技术最好、最善良的大夫”

因身体原因,吴良琪不适合开展大普外手术,就选择了适合自己身体条件的肛肠病领域。

肛肠科医生每天都要与患者的肛肠及粪便打交道,因此只有抛开脏脏怕臭的心理,俯下身于为患者治疗,才能成为一位合格的肛肠科医生。吴良琪不仅能够做到这些,甚至为了明确疾病的诊断及选择合理的治疗方法,经常要去卫生间查看患者排便后的肛门部位病变情况、出血量和粪便形状,以确保“不误诊、治疗快、恢复好”。

有一位高龄患者,小时候因患脱肛没有治愈,一直很痛苦,到70岁时,几乎到了下床就脱肛、难以走路的地步,苦不堪言。家属曾带他找遍了北京各大医院,甚至去了美国、澳大利亚等地,都因其高龄无法手术而作罢。家属听说吴良琪医生可以治疗,就抱着试一试的态度来找他。经检查,吴良琪认为只要方法得当是可以治疗的。最终,在吴良琪的精心治疗下,老人很快被治愈。

这位老人治愈后,把吴良琪医生又推荐给了自己的老友、90岁的西安退休干部刘师傅,他患有严重痔疮,虽做过手术,可很快又复发,而他由于长期便秘,导致严重贫血。2019年,刘师傅出现乏力、耳鸣、心慌、气短等症状,曾就诊于多家医院均因年龄太大建议进行保守治疗。而保守治疗没有效果。

当时正值疫情防控期间,刘师傅抱着试试看的想法联系到了吴良琪医生。电话里,吴良琪安慰他:“现在疫情防控期间,医院都停诊了,不过你放心,我不会不管你的。”医院诊疗恢复后,吴良琪立即为刘师傅安排了手术,考虑到刘师傅的年龄和基础病,为保证手术安全,吴良琪在术前制定了严格的预案,最终通过痔核局部注射药物和微创器械成功实施了手术。术后,刘师傅不仅解决了便秘的问题,也改变了长期便秘的顽疾。

如今两年过去了,刘师傅的病再没有出现过反复,生活也恢复了正常。说到当时的治疗,刘师傅感动地告诉记者,在术后观察期间,吴良琪克服自己行动不便的困难,每次都近距离、细心地观察他的排便和出血情况,而且每天都多次查床,非常负责任:“吴大夫对我所做的一切,不

是送面锦旗就能表达的,他不仅医术高明,更有着仁爱之心,他是我遇到过的技术最好、最善良的医生!”

锐意创新,用技术实现舒适化治疗

在临床实践中,吴良琪医生对就诊的肛肠病患者尽量采取保守疗法,对于需要手术治疗的,他严格按照国际最新诊疗指南选择适应症,他说:“不能过度医疗,不能让患者盲目‘挨刀子’。”

在吴良琪心里,保护患者的肛周皮肤非常重要,所以吴良琪在手术中经常采用独特的微创方式,最大限度地保护患者的肛周皮肤完整性和肛门功能不受损伤,术后配合个体化定制药剂用在伤口上,尽可能使患者术后切口不疼痛,换药不痛,排便不痛,生活能自理,恢复期也会缩短,但这样会增加几倍的工作量,可吴良琪依然无怨无悔。他认为,一个好医生必须爱病人,而爱病人首先是诊疗技术要过硬,要专业;其次是要为病人着想,一定要解决病人的问题;第三是要胆大心细,对危重疑难的病不能一味保守,一推了之,要敢于迎接困难面对挑战。而要能做到这三条,背后需要付出常人难以想象的艰辛去探索发明,去解决问题。

近年来,吴良琪坚持微创微痛诊疗理念,与他的医师团队不断钻研,相继发明了“肛肠术后包扎设备”和“肛肠科手持给药装置”,并获得国家专利。这些成绩都是他认真钻研、精益求精的结果,他在传统手术方式的基础上不断改良,把复杂手术过程变得简单而有效,大大地缩短了病程,减轻了术后痛苦,降低了术后并发症。此外,他还锐意进取,应用国内的先进微创技术,如PPH技术(痔上黏膜环切术)与传统方法相结合,并且取得了很大成功,无痛高效地完成了复杂性混合痔、直肠脱垂等疾病的手术。

感同身受,心里装着每一位患者

为了患者的痊愈,在整个治疗期间,吴良琪经常和患者沟通,消除他们的疑虑和担忧。除了常规的临床观察,本着“每一步都要认真,不能给患者造成更大痛苦”的想法,他每晚都去看望病人。对刚做完手术的患者,更是雷打不动地中午看一次、下班后看一次、晚上再看一次,通过密切观察患者病情变化,及时调整治疗方案,实现最佳治疗效果。

2021年底,西安因疫情实行静态管理,医院停诊,给很多患者带来就医困难,尤其是一些老年肛肠病患者,因出门不便,发病时很难及时就诊,加之快递停运,买药也很困难。家住广电小区的已陕西电视台退休的张老师,是吴良琪的一位老患者,之前曾在吴良琪处就医,在家隔离期间,因老年性便秘导致痔疮发作,疼痛难忍,但家中治疗便秘的药物已告罄。万般无奈之下,抱着试一试的想法,打电话给吴良琪求助。在详细了解情况后,吴良琪先给这位患者指导了缓解痛苦的方法,让患者安心,得知了患者买药困难,他也非常着急,于是,吴良琪利用医务工作者的通行条件,亲自去药店买了患者急需的药品,并把药给张老师送到家。张老师用完药后,症状迅速得到缓解,病情很快好转,又专门打电话感谢吴大夫。

这件事后,吴良琪想到,城市静态管理期间,肯定还有许多像张老师这样的患者,求医买药都很艰难,便自发充当了送医送药的志愿者。在静态管理的一个多月里,他冒着严寒,几乎每天都奔走走在为患者送医送药的路上,累计为几十位患者服过药。同时,利用电话微信等传媒手段,不厌其烦地给不能出门的患者指导治疗。他用自己的辛劳和专业,守护着医者的初心。

多年来,吴良琪还经常给年纪大的患者和行动不便的患者上门换药、复诊。得到了患者的交口称赞,面对这些赞誉,他也只是淡然处之。吴良琪常对患者说:“你的病好了,不痛苦了,就是对我最大的褒奖。”

26年过去了,吴良琪采用中西医结合治疗,为数万例肛肠病患者解除了痛苦,他在肛肠病领域的成就得到了同行的认可和尊重,患者的信赖和爱戴以及社会的广泛赞誉。他不仅多次被单位评为“先进工作者”,还先后获评“西安市第二届中国医师节最美医师”和“陕西省保健学会消化道疾病微创专业学术委员会先进委员”等荣誉。



吴良琪(左)为患者把脉。



8月30日起,国铁西安局安康机务段为期60天的机车秋季整修工作全面展开。此次整修范围主要为配属的246台和谐电1型、电2型、和谐内燃5B型机车,针对机车防寒、

防火、防污闪、走行部、机车文明化等项目做到“台普查、台台整修、台台达标”,通过全面整修做到未雨绸缪。图为机车检修工在测试机车受电弓状态。 □糜强 摄

让每个“能量细胞”都活力迸发

——黄陵矿业公司扎实推进班组建设小记



班组是企业运行的最小单元,是现场管理的核心,更是实现企业高质量发展的基石。近年来,陕煤集团黄陵矿业公司坚持把“梦桃式班组”作为标杆,在班组建设上持续发力,不断丰富班组建设内涵,致力于将每一个班组都打造成能征善战的“能量细胞”,凝聚起企业高质量发展的强大合力。

培育“后浪”打造青年人才梯队

黄陵矿业公司精心策划开展班组长综合素质提升培训班,把业务能力、技术水平高的优秀班组长送到延安南泥湾工匠学院进行培训,以面授为主,课堂教学、交流座谈、现场观摩为辅助的培训方式,提高班组长素质。

为促进青年职工专业交流,培育优质“后浪”,打造青年人才梯队,该公司全面实施“后浪”培育工程,充分利用现代化多媒体教学和职工教育培训中心、井下实训基地、工作现场等场所,以常见设备故障排除、科技理论研

讨、技术攻关以及工作中遇到的技术难题攻关等,作为职工业务技能培训的主要教材,在基层班组挑选素质优良、专业精湛的师傅队伍,通过“讲经说法”“微课课堂”“传经送宝”实现培训与实际工作“无缝对接”,促进职工的业务知识、技艺、技能快速提升。

“云打擂”技能型班组登上“快车道”

“学到手有没有,擂台赛上走一走。”为检验职工的绝活绝活,激发职工干劲,爱一行、专一行、精一行的工作激情,该公司以“人才强企 匠心筑梦”为主题,开展了“秀绝技 展绝活 亮绝招”职工绝活绝活“云打擂”活动。经过筛选整理,挑选出了多功能车乒乓球苗、双手焊四寸法兰盘、灯泡上钻孔等16项绝活绝活拍摄成抖音短视频,由观众当评委,根据播放量、点赞量、评论和转发量等数据评选出“顶流量流量奖”“最佳人气奖”。

“这次‘云打擂’大赛真好,对于我们学业务、练技能有太大的帮助了。刘师傅就是我的‘偶像’,他做到了车、铣、刨、磨、钳样样精通,他那长满茧子的手,是对每一项工作认真负责的收获,做好每一项本职工作是他责任心的体现,这种精益求精的工匠精神

是我们这一代人应该传承下去的。”这是90后参赛职工薛国江通过视频,从钳工刘应举师傅身上看到的闪光点,也同样是许多青年职工在“云打擂”技能大赛中的共同收获。

优秀班组长成为最闪亮的“星”

“金牌班组,闪耀‘黄矿’;十佳班组长,绽放光芒。他们用忠诚书写担当、用创造扛起责任、用奉献书写青春,为大家树立了争做文明风尚的典范。”在公司“金牌班组”“十佳班组长”“优秀班组长”颁奖典礼上,主持人的声音响彻整个会场。

黄陵矿业公司全面加强班组建设,以班组长综合素质培训、班组长公推公选,“金牌班组”“优秀班组长”评选活动为载体,不断提升班组长综合能力,为企业建设了一支素质优良、善于管理、勇于创新、作风过硬的班组长队伍。一号煤矿综采一队被授予“全国工人先锋号”,综采一队检修班获评“全国先进班组”;煤研石发电公司中帽“双新”大学生班组长先后获得陕煤集团“巾帼建功示范岗”、陕西省中帽文明岗等称号。 □郑斐 李俊芳

旅客病情加重 众人暖心救助

近日,在上海虹桥开往西安北的G1928次列车上,一名男性旅客突发急症,幸好列车工作人员及时广播寻找到旅客中的一名医生及一名护士对患者进行救助,使患病旅客转危为安。

8月29日,由上海虹桥开往西安北的G1928/9次列车,14时31分到达安徽省境内的定远车站,列车长陈卫云正在与车站工作人员办理交接的时候,一名50多岁的旅客匆匆找到列车长,称其随行的儿子身体不适。陈卫云立即赶赴现场,用对讲机通知乘务员强静广播寻医,并要求携带列车红十字药箱迅速赶往6车车厢。陈卫云到达6车车厢时,发现15A座位上一名男性旅客面色涨红,神志不清。陈卫云询问家属得知,该旅客在周口的家

中误服大量药物,家人随即送往所在地医院救治,但患者自述症状有所减轻,便前往南京医院治疗,仍然未果后,家人准备从南京将其带回郑州医院做进一步检查治疗。上车前出现身体不适,不料上车后症状突然加重。陈卫云发现该旅客面色涨红,浑身发抖且语无伦次,神情紧张,急需救治。

听到广播后,2号车厢的旅客中有两名来自上海福嘉医院的医务工作者迅速赶到现场,通过测量患病旅客血压、查看身体体征、询问病史等方式进行检查。经过初步诊断,判定旅客是服用大量药物后引起的强烈不良反应所致,两名医生先后通过按摩穴位、心理疏导等方式对患病旅客展开紧急救助。经过二十分钟左右的救助后,旅

客情况得到有效缓解。在与医护人员沟通后,医生判断疾病旅客目前没有生命危险,病情已无大碍,陈卫云悬着的心才终于放了下来。

在近4个小时的旅途中,陈卫云叮嘱强静做好重点照顾,密切关注患者身体状况。17时31分,G1929次列车正点到达郑州站,陈卫云帮助旅客拿好行李物品,将患者安全送下列车,与郑州东站工作人员做好交接。

临别时,旅客向列车工作人员鞠躬致敬,对列车上紧急救助和一路上的细心照顾表示衷心感谢。□臧莉莉



创建“六型班组”助推产业工人队伍建设改革

在中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》后,产业工人队伍建设改革备受重视,陕钢集团以“六型班组”创建为出发点,从班组长培训、职工技能竞赛、班组创新和班组建设、班组劳动竞赛和经济班组创建等方面积极探索,将班组打造成团结、文明、向上的具有高度凝聚力、战斗力的基层团队,进而推动产业工人队伍建设改革。

一、“六型班组”创建内容

(一)“六型班组”创什么?
一是抓组织结构的健全完善。制定符合“六型班组”建设要素的实施方案及考核办法,用健全的机构、完善的制度、规范流程、严肃的奖惩,推动“六型班组”规定动作不变形;二是抓生产任务的过程控制。围绕目标任务,严格生产过程控制,严格工艺纪律,严格标准化操作,落实设备点检和维保要求,实现操检合一,实现班组基础质量管控目标;三是抓安全环保的细节管理。严格落实安全生产责任,执行安全标准化,开展群众安全监督活动,做到“四不放过”;四是抓改革创新的效益增量。开展技术创新、QC、降本增效、技术攻关、劳动竞赛等活动,提升生产技术指标;五是抓教育培训的内生提升。制订班组安全和技能培训计划,持续开展师徒结对、拜师学艺活动,创新培训载体。六是抓民主管理的自我规范。班组事务公开、考核考评公正透明,工资绩效分配公开,定

(二)“六型班组”怎么创?

班组是企业生产经营的基本单元,“六型班组”创建必须紧扣生产经营这个主题,在这个大框架下,生产任务、安全环保、改革创新、团队建设都要实现“齐抓共管”。

一是抓组织结构的健全完善。制定符合“六型班组”建设要素的实施方案及考核办法,用健全的机构、完善的制度、规范流程、严肃的奖惩,推动“六型班组”规定动作不变形;二是抓生产任务的过程控制。围绕目标任务,严格生产过程控制,严格工艺纪律,严格标准化操作,落实设备点检和维保要求,实现操检合一,实现班组基础质量管控目标;三是抓安全环保的细节管理。严格落实安全生产责任,执行安全标准化,开展群众安全监督活动,做到“四不放过”;四是抓改革创新的效益增量。开展技术创新、QC、降本增效、技术攻关、劳动竞赛等活动,提升生产技术指标;五是抓教育培训的内生提升。制订班组安全和技能培训计划,持续开展师徒结对、拜师学艺活动,创新培训载体。六是抓民主管理的自我规范。班组事务公开、考核考评公正透明,工资绩效分配公开,定

期召开民主生活会,维护职工权益,解决职工问题,得到职工拥护。七是抓文化建设的精神引领。积极提炼具有班组特色的班组文化,形成管理体系。

(三)“六型班组”怎么评?

通过竞赛式的考核评比,不断调动职工积极性和主动性。每月底对班组进行考核,按照得分情况,进行星级班组评审和奖励,累计评出优秀班组95个,一星级班组24个,二星级班组15个,三星级班组15个,金牌班组15个,兑现奖励85.83万元。

二、“六型班组”创建的实践经验

(一)“内育外培”,用多维度培训筑牢班组建设基础。

班组是企业管理的“神经末梢”。陕钢集团积极做好“内育外培”,对内组织全集团2400名班组长、优秀青年及以上人员举办二期班组长培训课,期间理论课、实操课、研讨课有声有色,结束后激励先进、通报后进,“比学赶超”氛围浓厚;对外持续选派班组长外出培训,累计选派48名班组长参加陕煤集团班组长培训班,

选派26名班组长参加陕西省企业优秀班组长素质能力提升示范培训班,并召开总结座谈会,对学员学以致用、发挥示范带头作用进行讨论,从多个维度筑牢班组建设基础。

(二)“内强外拓”,用竞赛多点发力激发班组建设活力。

班组要有活力才能激发潜力。陕钢集团“内强外拓”,持续多点发力,对内协调省机冶建材工会连续八年举办“陕钢杯”职业技能竞赛,策划组织班组长创新微课大赛,从内部比拼,到省内外企业竞相参加,用实操练兵为广大产业工人提供了开拓视野、加强交流、切磋技艺的机会和舞台。与此同时把班组劳动竞赛和星级班组创建做实做细,对外积极参加各类竞赛,做到“凡比必去、凡赛必拼”,从中涌现出一大批优秀的产业工人,及时通过设立“技能大师工作室”、给予荣誉奖励、职务晋升等举措,让产业工人素质提高的同时,地位实现提升,队伍得到壮大。

(三)“内外兼修”,用创新管理释放班组建设发展动能。

创新是推进改革、释放动能、激发活力的根本所在。陕钢集团深刻理解改革内涵,在班组建设上“内外兼修”,不断采用新模式、引进新机制、实施新办法,对内成立班组长管理协会,吸纳会员1267人,通过定期开展业务交流、比拼、技术比武等,形成了夯基础、抓创新、赛技术、比技能的良好氛围,推荐了15名优秀基层班组长列入后备人才库。对外以创建“工人先锋号”“创新百强班组”“梦桃式班组”“行业创新班组”为支撑,推动基层班组开拓工作思路、拓展视野、提升改革意识、加快行动步伐,为全面推进产业工人队伍建设改革创造条件。

三、结语

实现产业工人队伍“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”,就要从大处着眼、细处着手,抓班组建设无疑是最有力的抓手,通过创建“六型班组”,能够有效提高产业工人素质,打通其发展通道,保障其权益,从而造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

(陕西钢铁集团有限公司党委副书记、工会主席 武军强)