

从500强榜单看中国大企业10年之变



□王希

中国企业联合会、中国企业家协会日前发布“2022中国企业500强”榜单,今年入围的500强企业2021年营收总额达到创纪录的102.48万亿元,较上年增长14.08%,进入排行榜的门槛(最低合并营业收入)也提升至446.25亿元。

中国大企业的“成长密码”是什么?有何发展趋势?梳理分析近10年500强榜单,不难找到答案。

党的十八大以来,中国企业500强营业收入从2012年的50.02万亿元增长到2021年的102.48万亿元,资产总额从150.98万亿元增长到372.53万亿元,分别增长了1.05倍、1.47倍;同期,500强企业净利润从2.17万亿元增长到4.46万亿元,翻了一番多,与

营收增长基本保持同步。

在“全球赛场”上,中国企业同样在奋力奔跑。在中国加入世贸组织的2001年,进入《财富》世界500强的中国企业只有10余家,此后这一数字逐年攀升;2013年中国上榜的公司总数已经达到95家;2019年排行榜上中国企业以129家的数量首次登顶;今年,145家中国公司上榜,继续位居各国之首。

“总体上看,我国大企业已经成为世界大企业群体中的重要力量。”中国企业联合会常务副会长兼理事长朱宏任说。

取得这份成绩单并不容易。近年来,百年变局叠加世纪疫情,经济全球化遭遇逆流,全球产业链供应链面临重塑,不稳定性、不确定性明显增加。在实现“量的飞跃”的同时,中国500强企业不断追求“质的提升”。

一手做“减法”,一手做“加法”。10年来,中国企业500强的产业结构持续优化:一方面,化工、冶金、建筑、地产等传统行业入围企业数量持续减少,上榜企业也加快转型升级;另一方面,先进制造业、互联网服务、物流及供应链等领域入围企业数量不断增

加,新兴产业企业快速发展壮大。

今年的榜单中,有7家风能、太阳能设备制造企业,7家互联网服务企业,3家动力和储能电池企业,文化娱乐和教育服务领域也分别有1家企业上榜。

创新是企业发展的命脉。10年来,中国500强企业研发投入规模稳步抬升,呈现出一道上扬曲线。2022中国企业500强研发投入规模突破1.45万亿元,占当年全社会研发投入的一半以上,持有各类有效专利超过166万件,与2013年500强相比,研发投入规模、有效专利数量分别增加了1.67倍、4.01倍。

成绩令人振奋,但同时应该看到,中国大企业在做强、做优的路上任重道远:营收规模上来了,但企业在盈利能力、管理能力、创新能力、品牌影响力等方面与世界一流企业差距明显;大企业在能源、金融等行业更为集中,而在与人的生命、健康和与生活相关的产业中的影响力亟待提升……

今年2月28日,中央全面深化改革委员会第二十四次会议审议通过了《关于加快建设世界一流企业的指导意见》,为加快建设

产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业提供了行动纲领。

“全面建设社会主义现代化国家,建设现代化经济体系,推动高质量发展,参与国际合作竞争,都迫切需要造就一大批世界一流企业作为强大支撑。”朱宏任表示,在当前复杂的国内外形势下,扎实推进一流企业建设,建设强大企业群体,需要我们付出更为艰巨、更为艰苦的努力。

业内专家表示,下一步要根据新发展阶段的新要求,着力在补短板、强弱项上下功夫,切实转变发展方式,强化创新驱动发展,深化企业改革,推进企业管理体系和管理能力现代化,推动企业持续转型升级,向价值链中高端迈进。

“我国具有超大规模市场,产业体系完备,政策稳定性强,营商环境持续优化,产业升级空间巨大,长期向好的基本面没有改变。”中国企业联合会研究部主任郝玉峰表示,只要我们知难而上、守正创新,集中力量办好自己的事,就能牢牢掌握发展的主动权,推动企业持续做强做优做大,取得新的发展成效。



对涉企违规收费零容忍

日前召开的国务院常务会议指出,改革是政策工具箱中重要工具,要坚持以改革激活活力,进一步降低市场主体制度性交易成本。整治涉企违规收费作为其中重要举措,是对市场主体关切问题的积极回应,彰显零容忍态度。

多年来,为企业减负的文件政策不断出台,相关部门也多次组织清理整治。然而,涉企违规收费问题仍是层出不穷。与税收法定不同,收费属于“自收自支”,具有部门性、地方性、行业性。早在2014年,国务院办公厅就印发《关于进一步加强涉企收费管理减轻企业负担的通知》,专门部署加强涉企收费管理工作,并明确建立和实施涉企收费目录清单制度。但在实际工作中,乱收费、乱罚款、乱摊派等违规行为屡禁不止,企业深受其害。比如,对企业该享受的优惠含糊,不该有的收费却不论出处,照单必收。又比如,落实降费减负政策不到位、借疫情防控违规设立收费项目等,不仅增加了各类市场主体的不合理负担,也损害了政府公信力。

违规收费问题不除,企业就难以安心从事生产经营。要严格划定权力边界,制定清单,在“法无授权不可为”的同时,强调清单之外一律禁止。权力任性而为,有的因为边界不清,缺乏管束;有的则是知其不可为而为之的越界行为。例如,中介机构超过政府定价和政府指导价违规收费,向市场主体转嫁应由政府部门承担的费用、将行政审批事项转为中介服务并收费等。深入整治涉企违规收费,就是要将权力关进制度笼子,从根本上杜绝利用行政权力乱收费、借助行政影响力强制诱导收费等行为。

从审批,健全监督制约机制。关进笼子里的权力,不仅要看得见,还要接受“放大镜”“显微镜”的监督。对于乱罚款、收过头税费等违规行为,就要发现一起严肃查处一起。目前,全国各地正集中开展涉企违规收费专项整治行动,全面排查交通物流、水电气暖、地方财经、金融、行业协会商会等五大领域涉企违规收费现象,效果初显。

具体执法行为应公平公正,规范透明。该不该罚、应罚多少,执法机关要有准绳,统一尺度,坚决杜绝机械执法、选择性执法等。特别是对于涉事小微主体,若没有造成损害或严重后果,依法能减轻处罚的就减轻,能免于处罚的予以警告或口头教育,争取达到最好的惩戒效果。

当前正处于经济恢复的关键期,我们既要争分夺秒推进稳增长一揽子政策发挥效能,也要用“放管服”改革办法优化营商环境,保障政策效能加快释放。越是紧要关口,越要沉住气、管住手,继续在法治化轨道上深化税费改革,进一步稳预期、增信心、强后劲。

□李万祥



今年以来,西电宝鸡电气有限公司克服疫情对生产经营带来的不利影响,通过推进自动化、信息化改造,提升精益管理等系列举措,生产经营稳健上行。1至8月,公司新增订货突破9亿元,同比增长4%,实现工业总产值7.5亿元,营业收入7.2亿元。图为9月4日,工人正在完成订单任务。

□徐小红 摄

围绕五类任务

国企改革补短板强弱项

据人民日报 国务院国有企业改革领导小组办公室近日召开巩固深化国企改革三年行动、补短板强弱项专题推进会,提出下一步要重点围绕五大类任务补短板强弱项。

聚焦权责清晰,完善公司治理。提升前置事项清单在不同层级、不同类型的精准性。以发挥董事会投资决策、防范风险作用为重点,分批分类落实职权。对具备条件的子企业,特别是重要子企业,按照“定战略、作决策、防风险”的要求,可优先考虑加快落实重大投资决策权和重大财务事项管

理权。推动集团管控内容方式调整优化与落实董事会职权有机衔接。着力提升外部董事履职能力素质。

聚焦普遍激活,健全三项制度。巩固“总部机关化”专项治理成果,坚决避免反弹回潮。用好任期制和契约化考核结果,做到刚性兑现。巩固深化管理人员竞争上岗,有序推动末等调整和不胜任退出更普遍落实。提高中长期激励的覆盖面、灵活性和匹配度,结合本单位实际,更有创新性、更加灵活地运用各种激励政策和工具,使政策更多

惠及骨干人员,强化对科技创新人才的精准激励。

聚焦核心竞争力,推进专业化整合。继续大力推动资源向主业企业、优势企业、“链长”企业集中,鼓励更多企业和地区形成“一业一企、一企一业”新格局,实现业务板块清晰,“小散弱”问题基本清零。主动挖掘央企之间、央地之间跨企业、跨层级、跨区域的整合空间,在更广范围促进资源优化配置。强化整合后的深度融合,充分释放一体化运作红利。

(上接第一版)

“陕西的项目和环境吸引了我们。”在海外积累了30多年经验的西安眼得乐医疗科技有限公司首席医学官彭群及团队来到西安高新区,潜心创业,埋头苦干,研发出新一代“交联聚糖”人工晶状体,造福更多白内障患者。

彭群及团队积极探索新型专利材料在其他植入型医疗器械领域的广泛应用。他们对未来充满信心:“陕西是一个实现梦想、施展抱负的好地方。”

聚合资源筑巢引凤 打造秦创原人才聚集高地

同高校进行专利转移转化合作,两链融合秦创原总窗口产业集群项目完成答辩,秦创原专项“揭榜挂帅”项目预审通过……最近,西安电子科技大学副教授赵鲁豫领衔的科技型企业秦创原支持下,有了更广阔的发展空间。

作为秦创原的受益者,赵鲁豫表示:“我们获得政策和资金支持,有了更大的展示平台,投融资机构、相关客户的联系更顺畅了。”

许多像赵鲁豫这样的人才加速聚集,为推动秦创原建设由“势”转“能”注入了新活力。

截至今年6月底,秦创原总窗口注册科技成果转化企业120家;秦创原科创系列基金已形成由17支基金组成的庞大资本矩阵,总规模达101亿元以上……

如今的秦创原,正着力打造一流的全要素人才发展生态——

成立秦创原人才大市场,布局人才交流、创业、服务、展示中心;建设西安(秦创原)国际人才港,布局高端人才公寓、创业街区,打造具有科技感的开放社区,实现国际人才港、重大项目落地;组建西咸新区人才集团有限公司,促进人才、服务、资本、产业等要素充分融合、高效配置,实现人才集约式服务管理。

充分释放人才活力,持续增强人才引力。我省推出诚意满满的“政策包”,给人才吃下“定心丸”——

出台实施意见,明晰加强人才工作推进秦创原建设的具体路径,支持秦创原总窗口创建省级人才发展改革试验区;加大省级重大人才计划支持力度,增设秦创原人才引进专项,产业领军人才专项;支持企业、高校、科研院所及各市高新区依托秦创原总平台引进培养高层次人才等。

人才最看重的是,事业平台和发展空间。全力发力推进秦创原建设,是我省搭建高水平干事创业平台的缩影。

“我们成立了空天动力陕西实验室,组建航空、航天、材料等创新中心,以此培养引进院士和专家为核心的高层次人才团队,积极吸引和汇聚海内外高水平科技人才,努力解决空天动力领域‘国产替代’难题。”陕西空天动力研究院有限公司总经理魏征表示。

国家重点实验室、国家工程研究中心、院士工作室、博士后创新基地等科研资源加速汇聚……各类科创平台如雨后春笋般涌现。

加快建设秦创原“三器”示范样板,完善“众创空间—孵化器—加速器—科技园区”创业孵化链条。2021年,全省新建省级以上孵化载体60个。

先筑巢,后引凤。众多高端科创平台和不断优化的创新创业支持体系,让人才引力与人才红利持续释放。

煤炭领域专家孙启文怀着对事业的向往,带着先进技术扎根陕西榆林,主导建设了我国首个百万吨级煤炭间接液化示范项目,让科技成果变成了生产力。

随着转化平台的全方位打通,一项项科技成果加速落地。2021年,全省技术合同交易额再创新高,达到2343.44亿元。

勇立潮头改革创新 释放人才发展体制机制红利

“公司不仅有自己的研发中心,还能站在西北有色金属研究院的大平台上,得到更多技术合作的机会。”西安凯立新材料股份有限公司总经理曾永康说。

该公司是由西北有色金属研究院孵化控股的产业公司,去年在科创板上市。

曾永康说:“更重要的是,我们在人才引进和使用,以及公司运行方面具有很大的自主权。在技术方面,科研团队根据市场需求,调整研发领域和方向。”

改制20多年来,西北有色金属研究院敢闯敢试,坚持科研、中试、产业化同步发展,从院属研究所孵化培育产业公司41家,其中上市7家,不仅将科技成果推向市场,也让众多“科学家”同时成为“企业家”。

向用户主体授权,为人才松绑。我省坚决破除阻碍人才引进、培养、使用等方面的体制机制之“墙”,努力把制度优势转化为人才优势、科技竞争优势。

创新人才引进机制——设立人才编制“周转池”,调剂6000个编制引进急需紧缺人才;建立“候鸟工作室”“假期工作站”等,柔性吸引120余名院士和1500余名海内外顶尖人才参与重大科研项目;探索实施秦创原“校招共用”引才新模式,为秦创原吸引集聚人才。

改进人才评价机制——

出台人才分类评价实施办法,开展人才工作中“唯帽子”问题治理,把创新能力、成果质量、实际贡献作为核心指标,实行同行评议、专家评审、社会评价,提升人才评价的科学性和精准性。

完善人才激励机制——

1.7万余项科技成果单列管理,1000余项科技成果正在转化……科技成果转化成果累累,得益于体制机制上的大胆“破墙”。

加快推进科技成果转化“三项改革”,推动技术经理人全流程参与科技成果转化,让科教资源优势转化为产业优势、发展优势;鼓励科研单位技术人员到企业从事科技成果转化或离岗创业,将90%的转化收益奖励给成果完成人,5年内保留原单位通道。

当束缚人才的制度藩篱被打破,体制障碍的坚冰逐渐消融,创新创造力如同春芽破土般蓬勃。

目前,全省高新区达到25个,2021年高新区生产总值占全省GDP的比重达

28.2%。创新能力的提升,让高质量发展的基础更加稳固。

用心用情优化服务 形成尊才爱才浓厚氛围

人心是最大的政治,共识是奋进的动力。

我省加强对人才的政治引领和吸纳,以爱才的诚意、聚才的良策,营造人才发展优质生态。

以西迁精神感召人才——

60多年前,只因祖国的一声召唤,一群知识分子从黄浦江畔奔赴大西北,从此扎根西部,用激情、热血和青春,义无反顾地成为西部开发的先行者,并孕育和形成了西迁精神。

如今,全省深入开展省级高层次人才国情省情研修等活动,引导人才传承和践行西迁精神。“弘扬爱国奋斗精神,建功立业新时代”,成为广大人才的共同心声。

以真情实意凝聚人才——

建立党委政府领导干部联系服务专家制度。省委、省政府领导带头,每人直接联系服务3名院士,市县党委政府领导结合实际,积极主动联系服务院士专家,让人才需求及时得到回应,也让人才“智囊团”作用更好发挥。

以安居乐业留住人才——

制发“三秦优才卡”2000多张,持卡人才可以享受出行、子女入学、就医等优惠待遇。设立“人才贷”为创新创业提供金融支持;建设人才综合服务港,让人才一站办结人才认定、项目申报等业务。

出台加强引进人才住房保障的意见,推动各市(区)建立人才公寓、发放住房补贴,西安市建成礼贤苑市级人才公寓468套。

……

从政策聚才到环境留才,陕西敞开怀抱,让人才干事有动力,生活无顾虑。

忽如一夜春风来,千树万树梨花开。站在新的历史起点上,陕西将全力做好新时代人才工作,解放思想、改革创新、再接再厉,为谱写陕西高质量发展新篇章注入强大人才动力。

(甘甜)

1至8月宝鸡市新增退税减税降费45.13亿元

本报讯(王怀宇)9月7日,记者从宝鸡市财政局获悉,今年以来,宝鸡持续释放税费优惠红利,1至8月,累计新增退税减税降费45.13亿元,为应对经济下行压力提供了强有力的支持。

据悉,宝鸡把贯彻落实“大规模留抵退税+减税降费+缓税缓费”组合式税费支持政策,作为稳定经济大盘的关键举措,有效提振了市场主体信心。其中,增值税留抵退税27.19亿元,惠及6417户次纳税人。陕汽集团商用车有限公司获得留抵退税1.52亿元,同时免征一季度城镇土地使用税、房产税280万元,合计享受1.55亿元税收优惠。吉利汽车部件有限公司享受了1.18亿元的留抵退税款,缓解了企业的资金压力,增强了企业的活力和盈利能力。“国家政策力度这么大,515万元留抵退税款来得真是及时了!”华天科技(宝鸡)有限公司负责人说,这笔退税款大大缓解了公司的资金压力,让他们有信心继续加大科技研发力度,改进工艺,不断提高产品竞争力。

据了解,为有效推动一系列退税减税降费政策精准落地,宝鸡统筹协调各项工作,细化分解工作任务,强化统计核算分析,集中开展涉企违规收费专项整治行动,认真听取企业和群众对政策落实情况的评价和意见建议,确保退税减税降费各项实惠的“真金白银”看得见、摸得着。



日前,陕西西建举办“手指口述安全确认”竞赛。“手指口述”是通过心想、眼看、手指、口述确认安全的工作法。本次竞赛共有5个工种的7支队伍参加。

□段敏 陈练斌 摄



在铜川矿业公司、陕煤运销铜川分公司的共同努力下,停顿22个月的陈家山铁路恢复运营。图为日前,一列满载2273吨混煤的火车由陈家山煤矿回家站出发往陕西渭河电厂。

□马启航 摄