

### 榆林市总工会

# 以专项督导推进产改走深走实

## 工会纪事

是否根据试点项目内容和重点环节因地制宜拟制试点工作实施方案?职工对本单位产业工人队伍建设改革工作是否了解和参与……

连日来,榆林市总工会兵分多路,对全市15家产业工人队伍建设改革试点单位开展了专项督导,以此全面推进全市产改试点工作走深走实。

### 自查和现场督查相结合

围绕强化产业工人思想政治引领、构建和完善产业工人技能形成体系、建设网络学习平台等13个产改内容,榆林市总工会(产改协调小组办公室)5个督导组分别深入榆能集团、陕煤神木红

柳林公司、国网榆林供电公司等产业工人队伍建设改革试点单位,展开了专项督导。

督导工作涉及产业工人队伍建设改革的诸多细节,包括重点了解各试点单位改革协调小组的设立、工作规则及履职情况,推进改革实施方案的细化分工及工作制度落实情况,改革成效、创新做法以及存在的问题,下一步工作计划及意见建议等。

督导工作分为全面自查和现场督查两个阶段,采取听取汇报、查阅资料、实地走访、与职工代表座谈等方式进行。

### 紧盯重点工作和关键环节

在榆能集团,督导组抓实抓细产改的重点工作和关键环节。包括试点工作方

案、组织机构情况、试点单位产改工作职工评价员履职情况等,都是督导组关注的

焦点。在信息报送方面,督查是否及时向市推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室上报工作进展、存在问题以及意见建议,能否及时上报重要进展、重点成果、突出问题等。在经验总结方面,查看是否制定完善工作台账,对取得的经验、存在的问题,是否分门别类进行梳理,认真研究对策,努力形成创新性的改革成果和可复制可推广的典型经验。

在多家试点企业,督导组盯得很细,涉及产改的很多细微之处。

### 及时发现并提出改进方向

“本次督导中,各督导组紧盯重点工作和关键环节,及时发现和指出被督导单位存在的问题和不足,并提出改进方向,以确保改革任务如期实现。”榆林市总工

会常务副主席、市产改协调小组办公室主任宋锦文说。

过程中,要求“各试点单位提高政治站位,把加强新时期产业工人队伍建设改革当作重要政治任务,切实把思想和行动统一到党中央和省、市委的决策部署上来”,成为每个督导组着重强调的第一要求。

另外,严格按照《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》重点任务分工,根据不同试点项目科学谋划和重点突破,切实培育试点标杆等,都是各督导组重点要求的内容。

“各试点企业务必全面落实改革的各项举措,以点带面,提升榆林产改工作效能,真正推进全市产改工作落实落细,团结带领全市产业工人为榆林经济社会发展贡献力量。”宋锦文说。

□本报记者 王何军

# 关爱职工见真情

## 大佛寺矿将「问题清单」变为「幸福账单」

今年以来,彬长矿业大佛寺矿持续巩固扩大党史学习教育“我为职工办实事”实践活动成果,持续坚持问计于职工、问需于职工、问盼于职工,切实将职工“问题清单”变为“幸福账单”。

该矿从职工最关心的生活问题入手,从“衣、食、住、行、浴”五个维度推进实事、好事落地落实,让职工穿得暖心、住得温馨、行得放心、吃得开心、干得舒心,全面提升职工幸福指数。

### “一条龙”服务,让职工穿上“贴心衣”

该矿依据工作需要,最大限度满足职工劳保配备,每年为采掘一线单位职工发放工作服3套,二线辅助单位发放工作服2套。除春秋外套,冬天还为职工发放棉质秋衣、绒衣,职工防护服有破损可以旧领新,随时更换。

与此同时,加大洗衣房管理力度,为职工提供工作服全天候水洗、烘干、缝补、熨烫、分发“一条龙”服务,保证职工在下井作业时能穿上干净、整洁、舒服的工作服。

### 多措并举,让职工吃上“可口饭”

为了让职工吃上可口、健康的饭菜,该矿积极听取职工建议,定期交替变换菜品花样,合理搭配膳食。

矿工会不定期开展后勤巡视工作,每季度开展“餐厅满意度”民意调查,对巡视调查中发现的问题立即督促整改,确保让职工吃得爽口、吃得卫生、吃得健康。

在职工餐厅装修过程中,该矿对标曹家滩煤矿、小保当煤矿等单位的先进做法,全力打造“智慧餐厅”样板工程。

值得一提的是,盛夏时节,该矿推出“消暑套餐”,助职工清凉过夏。在职工餐厅、井口信息站免费提供绿豆汤、酸梅汤,让职工在紧张忙碌的工作后能随时喝上清凉饮品。防暑降温的同时,有助于保障身心健康,受到了广大职工的好评。

### 配齐家具家电,让职工住上“温馨房”

在公寓楼室内装修及基础设施配备工作中,该矿充分调研职工意愿,合理利用空间,房间内部设立独立卫生间、阳台,配备柜子、电视等家具家电,提升职工公寓舒适度。

在公司统一安排下,该矿为矿区三栋公寓楼638间职工宿舍安装了全新的空调,实现了职工宿舍空调全覆盖,使职工在下班后尽情享受清凉,幸福感不断上升。职工小王感慨道:“职工公寓如同家里一样,让人觉得特别温馨。”

### 增通勤车次报路费,让职工走上“安全路”

为切实解决职工上下班及休假出行问题,该矿在增加彬州市区域内通勤车次的同时,依托彬长公司“定制动车”惠民政策,为职工报销彬州至西安的高铁票,并发放通勤补贴,让职工回家之路更加便捷。

购置新能源电动汽车的职工越来越多,充电问题成为大家的困扰。对此,该矿在充分调研、多方考量的基础上,购置了两台智能电动汽车充电桩,从根本上解决了电动汽车充电难题。

### 浴室设施改造换新,让职工洗上“舒服澡”

自去年10月以来,针对职工浴室设施老化严重、不能满足职工舒适洗浴要求的现状,该矿将浴室改造列为“我为职工办实事”重点项目,科学制订改造方案,全面启动改造工作。

对各浴室给排水、照明、暖气、通风等系统进行更新升级,重新铺贴地砖和墙砖,安装集成吊顶,更换增压花洒和浴帘,增设洗浴隔断、穿衣镜、吹风机等配套设施,切实改善职工洗浴条件。

目前,浴室改造工作已全面完成并正式投入使用。同时,投入57.75万元采购了1320个全塑更衣柜,确保职工有足够的空间存放衣服及洗漱用品。

不难看出,该矿的一项项民生工程、一件件民生实事,让“民生”二字变得越来越有温度。从“问题清单”到“幸福账单”,该矿职工收获了满满的幸福。

□田文龙

## 工会动态

### 麟游县总工会

### 为患病职工送去互助保险赔付金

本报讯(晏红波)9月9日,麟游县工会青妇党组书记、工会主席雷永锋深入麟游县医院和九成宫初级中学,为两名患病职工分别送去了10809元和4044元职工互助保险赔付金。

在了解了两名患病职工的家庭情况和实际困难后,雷永锋叮嘱随行工会干部要主动关心职工群众,充分利用好职工互助保障平台,把更多职工群众纳入互助保障体系,以精准高效的服务质量和办事效率,响应职工群众对美好生活的向往,用“娘家人”的实际行动,不断增强职工群众的归属感、幸福感。

据悉,今年以来,麟游县总工会坚持“平时注入一滴水,难时拥有互助情”,通过密织一张工会保障网,构建一套“病前预防、病中补助、病后救助”的全过程服务体系,职工互助保障水平持续提升。截至目前,全县参保职工11098人次,缴纳互助保险金902640元。保费收缴同比增长65%,1-8月份收集理赔资料457份,发放理赔金30.2万元,全县参保职工数量比去年同期增加53.7%。切实兑现了工会承诺,坚持优化职工互助保障工作,不断加强互助保障活动为基层服务、为职工服务的品牌效应,真正成为为职工办实事的“金字招牌”。



9月9日,佛坪县总工会开展网络安全宣传周活动,通过悬挂宣传横幅、发放宣传册等方式,呼吁大家做好个人信息防护。图为工作人员为群众发放宣传手册。

□蔡坤丽 摄

## 山东工会围绕女职工诉求,高质量建设服务驿站

# 「工会妈妈小屋」看见「她」需求

## 他山之石

前不久,一名网友“晒”了一组山东菏泽单县农商银行开山支行“工会妈妈小屋”的照片,引来不少点赞。为维护女职工尤其是“妈妈职工”合法权益和特殊利益,近年来,山东省总工会围绕孕期、哺乳期女职工休息、哺乳等诉求,大力推进“工会妈妈小屋”建设。截至目前,各级工会投入奖补资金5635.8万余元,高标准建设“工会妈妈小屋”5167个。

“以前单位没有哺乳室,‘背奶妈妈’不得不在办公室、储藏间、会议室甚至卫生间等场所挤奶,尴尬且不便。”山东威海服务贸易产业园工会联合会主席叶秀芬说。

一方面鼓励生育,一方面缺乏哺乳场所。“妈妈职工”渴求有一处属于她们的私密空间。

“围绕职工的‘小心愿’,我们有责任、有义务把‘工会妈妈小屋’建设好,做好维护女职工特殊权益这篇‘大文章’。”山东省总工会党组成员、副主席唐艳霞说。

“工会妈妈小屋”怎么建、建哪里?谁来管、怎么管?

山东省总工会发通知,明确用人单位、公共场所和移动空间的建设标准,对小屋的分类、功能定位、管理服务等进行进一步明确,使小屋建设规范。同时,联合社会力量免费为每个地级市打造一个“工会妈妈小屋”样板间,提供护理箱、孕婴杂志、新妈妈礼包等配套物资,并精心设计制作“工会妈妈小屋”铭牌、宣传画、孕婴知识折页等。县级以上工会按照山东省总工会制定的标准,对新建“工会妈妈小屋”逐一实地验收。依托“齐鲁工惠”APP,导入全省所有已建“工会妈妈小屋”的位置信息等,职工可随时随地查找使用。

2021年,山东省总工会将“工会妈妈小屋”建设纳入省直机关和事业单位机关工会活动阵地建设资金支持项目,按照30平方米/百人、1200元/平方米标准为建设单位提供资金支持。

山东省总工会已连续3年开展省级“工会妈妈小屋”示范点选树工作,共选树省级“工会妈妈小屋”示范点349个,给予每个示范点5000元补贴。山东全省16个市总工会也建立了相应的“工会妈妈小屋”建设补贴奖励机制。

山东各级工会探索丰富“工会妈妈小屋”服务,把“工会妈妈小屋”与妈妈课堂、女职工学校、女职工心理咨询室等结合,既为怀孕、哺乳期女职工提供休息哺乳场所,还覆盖更多女职工,作为开展健康知识交流、心理咨询、亲子教育和职工子女托育服务的场所。

枣庄市薛城区陶庄镇庄村村工会联合会打造的“工会妈妈小屋”建成使用后,平均每天使用达35人次。该村工会联合会还开展了“小屋+托管”活动,针对职工子女放学后无人接送及辅导的问题,开设“四点半课堂”,成立了由在校大学生志愿者、小水滴义工等12人组成的服务队伍,每天为37名学生提供学业辅导、才艺培养,深受职工欢迎。

□田国金 王冉冉 丁秀胤



近期,陕煤运销集团铜川分公司女子瑜伽班在工会的精心筹备下正式开班。在专业人员的指导下,女职工学习了最

基础的呼吸法、冥想、休息术,练习了阴瑜伽、流瑜伽、普拉提和舞蹈等常见的瑜伽体式。

□张红娟 李松梅 摄

# 为建设职工健康驿站叫好

## 职工之声

人吃五谷杂粮,难免头疼脑热;年岁稍长,各种常见病、慢性病更需要不时求医问药。但是,去一次医院有多难?要花多少时间?绝大多数职工都有亲身体会。由于“看病难”,太麻烦,许多人不得不减少甚至放弃了就医机会。显然,这对职工身体健康十分有害。

计划经济年代,绝大多数用人单位都设有医务室、保健站,大型国企甚至有科室健全的职工医院,满足着自己责任范围内的职工就医需求。后来,随着企业体制改革,这些医务室、保健站、职工医院都被陆续撤销或“剥离”了。

撤销或“剥离”企业医疗机构,破除“企业办社会”的计划经济模式带来的各种弊端,符合市场经济规律,有利于企业更好发展。因此,这项改革没有错。但同时,还

必须承认,职工对医疗保障的需求是客观存在,而且随着职工队伍的扩大,这种需求有增无减。既然在企业不能就医,那就需要社会保障给予满足。而目前我们的公共医疗卫生服务还不能实现有效的全覆盖,特别是在劳动者密集的企业、产业园区,“看病难”问题较为突出。

工作有矛盾就要努力解决,职工有需求就要设法满足。青岛市总工会建设的“职工智慧健康驿站”,统一配置部分健康自助检测设备,职工可以自助监测自己的多项生理指标,及时发现异常,加强自我管控或就医治疗;专家讲座,普及了健康医疗知识;针对职工面临的“上班看病要请假,下班看病来不及”问题,驿站与就近社区卫生院签约,选派具备资质的医护人员每周2-3次到驿站坐诊。职工头疼脑热,在驿站就能得到治疗,遇有重症或疑难杂症,可以通过签约

定点医院开辟的会员绿色就医通道转诊就医。医院、医生也因此受益。用资源共享的方式缓解“看病难”,理所当然大受职工欢迎。

“医务室、保健站又回到职工身边了”,只是一个形象的比喻,而非简单的“复原”。它不是计划经济模式的重现,而是遵循市场经济的规律,有效利用社会公共卫生医疗体系和资源,通过签约购买服务的方式,在企业、产业园区设立便捷、平价、正规的医疗服务点,不仅有助于缓解“看病难”,而且在一定程度上缓解了“看病贵”;不仅满足了职工就医需求,而且推动了患者分流,缓解了医院压力。更重要的是,由于这项工作是由工会出资建设的,彰显了工会服务职工的责任与担当,办了一件实实在在的“贴心事”,体现了职工群众“娘家人”的深情厚谊,无疑会增强工会组织的凝聚力。

□张刃

# 烘焙赛场亮技艺展风采



选手正在制作糕点。

捏面、搅酱、裱花……参赛选手用面粉、奶油、巧克力等食材制作各种精美的中西式糕点、面包。

9月7日,在西安食品工程高级技工学校举办的陕西省第十七届烘焙技能大赛现场,选手们正全神贯注地雕琢着自己的作品。

“要通过搭建高质量竞赛平台推动陕

西高技能人才队伍建设。”比赛期间,省总工会党组成员、副主席赵霞等一行来到操作间,详细观察选手的制作过程和场地情况,并嘱托省财贸金融轻工工会一定要办好、办实这场比赛,进一步激发广大职工创新创造、砥砺奋进的热情。

经过4个小时的紧张忙碌,一件件作品成型了。有象征吉祥如意的龙凤,有寓

意家国平安的仙鹤、熊猫,也有形似西安标志性建筑物的钟鼓楼,这些面点栩栩如生,让现场观众忍不住赞叹连连。

本届烘焙技能大赛由陕西省财贸金融轻工工会、陕西省烘焙行业协会联合举办,未央区总工会、西安食品工程高级技工学校共同承办,是全国行业职业技能竞赛第二十三届烘焙技能竞赛西安赛区比赛、未央区第七届职工烘焙技能大赛,规格很高。

“层层选拔后,有180余名选手进入决赛,比赛分为中式糕点制作、面包制作、西式糕点制作、糕点装饰4个项目。”省财贸金融轻工工会赵霞介绍,往年的比赛是选手制作好后拿到现场参赛,今年首次采取现场制作的方式,保障了比赛的公平公正,吸引了很多职工报名。

“大赛设个人奖、团体奖和优秀组织奖,各工种个人金奖获得者由我们负责申报‘陕西省技术能手’,给予每人3000元的现金奖励,并优先推荐参加9月19日至22日在上海举办的全国烘焙职业技能竞赛。”赵霞说,比赛的目的是引导和带动广大烘焙从业人员学习钻研技术,提高技能和创新水平,促进我省烘焙行业高质量发展。

□本报记者 赵院刚