

开除嫖娼职工合法吗



前段时间,演员李某对多次嫖娼的违法事实供认不讳,被依法予以行政拘留。根据《治安管理处罚法》第六十六条规定:卖淫、嫖娼的,处十日以上十五日以下拘留,可以并处五千元以下罚款;情节较轻的,处五日以下拘留或者五百元以下罚款。在公共场所拉客招嫖的,处五日以下拘留或者五百元以下罚款。

对于有嫖娼行为的机关事业单位工作人员,从党纪处分来说,一律开除党籍。从政纪处分来说,则视具体情节予以处分,撤职或者降低岗位等级是最起码的。尽管没有规定一律开除,但从实际执行上看,对于嫖娼的公职人员大多都会“双开”。

那么,有涉事职工被行政拘留后,所在企业解除了劳动合同,但涉事职工不服,会得到法律的支持吗?

规章制度未明确是否可以开除

与用人单位建立劳动关系的劳动者违法违纪,适用的是劳动法。

与前述对于公职人员的义务性规范不同,对于劳动法用人单位如何处理嫖娼职工进行的是授权性规范(任意性规范)。所谓授权性规范,就是用人单位可以自行抉择做或不做某种行为的法律规范。授权性规范在法律条文中,多以“可以”“有权”“享有”“具有”等词来表达。

《劳动法》第三条第二款规定:“劳动者应当遵守劳动纪律和职业道德”。《劳动合同法》第三十九条规定:“劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:“(二)严重违反用人单位的规章制度的……(六)被依法追究刑事责任的。”

行政拘留是指法定的行政机关(专指公安机关)依法对违反行政法律规范的人,在短期内限制人身自由的一种行政处罚。行政拘留是最严厉的一种行政处罚,通常适用于严重违法但尚不构成犯罪,而警告、罚款处罚不足以惩戒的情况。但用人单位不得依据“被追究刑事责任”解除劳动合同。

同时,法律赋予了单位基于本单位实际情况制定内部规章制度的权利。遵守法律法规、劳动纪律和职业道德,维护社会公序良俗是劳动者的基本义务。用人单位有权根据劳动者违反规章制度行为的性质、情节等给予相应的处罚。如用人单位在依法制定的规章制度中将嫖娼列为可解除劳动合同的严重违纪行为,并无不当。当然,无论是职工严重违法用人单位的规章制度或被依法追究刑事责任,用人单位也可以不解除劳动合同。

嫖娼、猥亵他人等不仅属于违法行为,也会败坏个人的名誉,甚至影响企业的声誉。所以,即使用人单位规章制度中未将嫖娼、猥亵他人等列为列入严重违纪,或相关规章制度未经过民主程序或公示告知,用人单位也未必不可以开除嫖娼职工。

嫖娼被行政拘留是否算旷工

需指出的是,尽管原则上用人单位有开除嫖娼职工的权利,但是用人单位在处理过程中应注意不能适用法律错误或违反程序性规定。

如员工系被公安机关行政处罚,用人单位却按被依法追究刑事责任解除劳动合同,就不符合解除劳动合同的法定情形。

再如有的公司规章制度中明确规定,员工有嫖娼等行为的,给予警告处分或罚款等处罚,那么执行开除处分的合法性,就值得质疑了。

司法实践中,劳动者被采取行政拘留措施未出勤,如果未履行请假手续,应视为旷工构成违纪,用人单位可以解除劳动合同。如果劳动者因自身行为过错导致被采取强制措施,且原因行为属于严重违法社会公序良俗的行为,即使向用人单位请假,用人单位可以不予批准,仍可按旷工解除劳动合同。

但如嫖娼职工在被行政拘留期间向公司履行了请假手续,且公司也批准其相应的假期,那么在事后再以旷工为由解除劳动合同,显然自相矛盾,或不会得到法律的支持。

我国曾经有过这样的规定:“审批职工处分的时间,从证实职工犯错误之日起,开除处分不得超过五个月,其他处分不得超过三个月。”虽然因规定的整体失效,该条款已不再适用,但对于劳动者违反用人单位规章制度的,单位还是应及时做出处理。

不过,如因职工隐瞒了真实情况,导致用人单位未能及时处理除外。现实中,有职工因七年前的嫖娼行为被公司发现后受到开除处分,为此还与公司打起了官司,但最终未得到法律的支持。 □周斌



近日,国铁西安局新丰镇车站举办接发列车、货检(货运)系统2022年度青年职工技能竞赛,提升操作技能岗位青年职工学业务、练硬功、保安全的积极性。图为参加接发列车人员进行实操试题抽取。 □陈向卫 摄

员工为获失业金想出歪招儿——

故意旷工求“被辞” 事后索赔12万元

以案说法

为获失业金,员工竟主动旷工求“被辞”,并向公司索要赔偿金。该案诉至法院。日前,法院审理该案并判决:员工属严重违法违纪,公司解除劳动合同符合法律规定,不应支付赔偿金。小谢就职于某公司。一天他主动告诉人事部门,自己找了份新工作,但希望能获得失业救济金,要求公司解除劳动合同并停缴社保。

公司人事部门回复,该行为不符合公司规定,公司在无解除事由的情形下无法与小谢解除劳动合同。于是,小谢表示自己会故意旷工,以达到主动解除劳动合同的目的。

“为了领千把元的失业金,旷工走,真的好吗?”公司人事对小谢进行了一番劝说,但他依然选择了故意旷工。后来公司依据其《奖惩条例》,与小谢解除劳动合同关系。

成功“被辞”后,没想到小谢却将公司告上法庭,索赔违法解除劳动合同经济赔偿金12万余元及其他费用。

案件审理中,该公司提供了2021年7月30日小谢与相关工作人员的谈话录音,证明小谢曾主动要求以旷工为由解除劳动合同,小谢对录音真实性无异议。该公司的《奖惩条例》于2006年3月制定,其中规定连续12个月内旷工4次以上的给予开除处罚。而小谢于2014年4

月28日签字确认已知悉相关规定并将严格遵守。

法院认为,小谢自2021年8月16日起无故缺勤,该公司依法依规认定小谢旷工4次以上并无不当。因小谢严重违法违纪,某公司解除与小谢的劳动合同,符合法律规定,不应支付赔偿金。

该案主审法官表示,劳动者应当履行劳动合同约定的义务,遵守用人单位民主程序制定的规章制度,严重违法违纪或用人单位规章制度被解除劳动合同的,用人单位无须赔偿。劳动者在民事活动中应以诚信为本,遵循公序良俗和社会主义核心价值观,依法正当行使诉讼权利,与用人单位共同构建和谐劳动关系。 □王伟 樊琴亚

有话直说

近日,华阴市零工市场建成。该零工市场有120多平方米的空间,可以让“揽工汉子”在里面休息待工、求职应聘。座椅、空调、饮水机、电视、象棋扑克、常用药品等一应俱全,还有技能培训、劳动维权和就业保障等服务。更重要的是,这里有全市最全、最新的用工信息,是专门为打零工的“揽工汉子”量身打造的公益性综合服务场所,且不收任何费用。(9月23日《工人日报》)

近年来,零工经济崛起,零工市场规模不断扩大。据人社部公布的数据,2021年中国灵活就业从业人数规模达2亿人左右,其中相当一部分就是零工经济从业者。零工经济已成为人力资源的一种新型分配形式,从业者灵活就业、企业灵活用工有利于盘活劳动力供给端和需求端的资源。而零工市场作为就业“蓄水池”,为就业者和企业之间搭建了一座“供需桥梁”。

好就业,零工市场促进务工

者灵活精准就业。相较于随叫随到的“马路揽工”,零工市场改善了“揽工汉子”的生存环境,让他们“进城有落脚、洽谈有服务、打工有保障”。零工市场中,大部分务工者受教育程度不高,专业技能缺乏,没有突出的技能特长,就业时间零散、就业地点分散。拖欠工资、随意辞退、被“黑中介”坑蒙拐骗等劳动纠纷时有发生,“临时工”的合法劳动权益往往得不到有效保障。零工市场按照务工者的工作需求,分配工种,开展就业技能培训,提高他们的就业竞争力,实现“点对点”就业,飘忽浮萍的“揽工汉子”,有了一纸劳动合同作为坚实的后盾。

不仅解决了务工者“饥一顿饱一顿”的生计问题,也为他们找到了适合自己的职业方向。

就好业,零工市场为务工者就业提供更多可能性。一方面,互联网数字技术和平台经济的快速发展,创造了大量新的就业机会。大数据根据用户提供的求职信息匹配岗位,提高了找工作的效率。另一方面,网络的便利性也降低了一些工作的入职门槛。短时间内就能上手的外

卖员、快递员、网约车司机、网络主播等成为零工市场新兴的热门职业,“零工”群体职业种类的多样化,拓展了低技能务工者更多收入来源,也是对更多职业发展可能性的探索。

新业态带来新职业和新型劳动关系,零工经济在朝着市场化、专业化、数字化方向发展的过程中,还需更为完善的政策和法律法规“保驾护航”。今年7月,人社部、民政部、财政部等5部门联合印发《关于加强零工市场建设 完善求职招聘服务的意见》,其中强化零工市场信息服务、完善零工市场秩序维护、扩大零工服务多元化供给管理措施,为做强零工市场建设、完善求职招聘服务提供了有力保障。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程,是社会稳定的重要保障。零工经济为低技能务工者提供就业机会,使其有稳定的收入来源,促进了社会稳定。但要持续盘活零工市场的社会闲置资源,还需补齐各方短板,为务工者系好“安全带”,推动零工市场从“蓄水池”向“加油站”发展。 □卢彬

建立零工市场

助力务工者“好就业”“就好业”

职工信箱

您好! 我是一家私企的操作工,今有一事咨询。多年前,我们单位从市区搬到郊区。老板承诺,对上下班需要搭乘公共交通工具的员工提供班车。当时,搭乘班车的共有六位职工。数年后,因为跳槽、退休等原因,现在搭乘班车的就我一人。前几天,老板找我商量,说是由于乘班车的人太少,为节约开支,希望我自行乘坐公共交通。当初,企业搬迁时我们随迁,其前提之一就是单位提供班车。现在老板想反悔,我坚决不答应。如果单位不提供

班车,我就不上班了。请问,我这样做算不算合法维权?

读者 毛小弟 您好! 对于这件事,我们认为需要合情合理合法地进行分析。当初你所服务的企业搬迁,虽说在本市范围以内,但毕竟路途遥远,对职工上下班影响还是明显的,提供班车确是必备条件之一。但随着时光的推移,客观情况不知不觉中发生了变化。原先六个人乘班车,现在只剩下你一人,单位本着节约成本的考虑,与你协商取消班车,改为你自行乘坐公共交通上下班,我们认为是可行的,但也需具备相应的条件。

首先,单位这样做,不应该是对你的报复,而是因现实情况发生变化而相应的一种改变。其次,这种改变可能对你形成一定的影响,但不能形成根本性、重大性的影响,比如公共交通工具无法到达你上班的单位附近;又比如,如果你三班倒,中、夜班无摆渡车等。如果是这样的情况,我们认为,你不具备自行乘坐公共交通上下班的条件,用人单位的确不该取消班车。如果你确实符合乘坐公共交通工具上下班的条件,我们也建议你与用人单位最好形成书面协议,就乘车时间、线路、车费,特殊情况能否乘坐其他交通工具等协商一致,以便于双方遵守和履行。

当然,我们也必须指出,以不上班维护班车乘车权肯定是不对的。 □百事通

企业停开班车,职工可否不上班

维权知识库

失业人员现在正领着失业保险金,这两天找到了一份零工。这种情况下,还能领失业保险金吗? 《社会保险法》第五十一条规定: 失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的,停止领取失业保险金,并同时停止享受其他失业保险待遇: 重新就业的;应征服兵役的;移居境外的;享受基本养老保险待遇的;无正当理由,拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

根据上述规定,失业人员重新就业的,停止发放失业保险金。 如何判定失业人员是否

重新就业? 《人力资源社会保障部办公厅关于进一步推进失业保险金“畅通领、安全办”的通知》第六条规定:

各地要严格执行社会保险法关于停止领取失业保险金的规定,非法定情形不得停发。经办机构以失业人员重新就业为由停发失业保险金时,以用人单位是否为其缴纳社会保险费为标准确定是否重新就业。 根据上述规定,在打零工期间,只要没有新的用人单位为你参加社会保险,就不属于条例中的重新就业,可以继续领取失业保险金,同时,也可以继续打零工。 □据人力资源和社会保障部政务微信

失业保险是否

失业保险是否

《企业年金办法》第二十二规定,职工变动工作单位时,新就业单位已经建立企业年金或者职业年金的,原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或者职业年金。 职工新就业单位没有建立企业年金或者职业年金的,或者职工升学、参军、失业期间,原企业年金个人账户可以暂时由原管理机构继续管理,也可以由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理;原受托人是企业年金理事会的,由企业与企业职工协商选择法人受托机构管理。

图说权益

企业年金知识帖来了

企业年金是什么? 如何缴费、领取? 工作变动,企业年金怎么处理? 快快收好这篇“企业年金”知识帖。



1 企业年金是什么

企业年金是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。

2 企业年金基金由哪些组成

企业年金基金由下列各项组成: (一)企业缴费; (二)职工个人缴费; (三)企业年金基金投资运营收益。



3 企业年金如何缴费

企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%。具体所需费用由企业和职工一方协商确定。

4 企业年金如何领取

《企业年金办法》规定,职工在达到国家规定的退休年龄或者完全丧失劳动能力时,可以从本人企业年金个人账户中按月、分次或者一次性领取企业年金,也可以将本人企业年金个人账户资金全部或者部分购买商业养老保险产品,依据保险合同领取待遇并享受相应的继承权。

出国(境)定居人员的企业年金个人账户资金,可以根据本人要求一次性支付给本人。



5 职工工作单位变动,企业年金怎么处理

《企业年金办法》第二十二规定,职工变动工作单位时,新就业单位已经建立企业年金或者职业年金的,原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或者职业年金。

职工新就业单位没有建立企业年金或者职业年金的,或者职工升学、参军、失业期间,原企业年金个人账户可以暂时由原管理机构继续管理,也可以由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理;原受托人是企业年金理事会的,由企业与企业职工协商选择法人受托机构管理。

怎么办理领取社会保险待遇资格认证

你知道什么是领取社会保险待遇资格认证吗? 谁需要认证、怎么认证? 这篇文章告诉你。

为什么要进行领取社会保险待遇资格认证? 开展领取待遇资格认证是国际通行做法,最主要的作用是防止养老金被冒领,如果不开展认证,可能会减少社保基金存储额,损害所有参保人的利益。

哪些人需要认证? 领取养老保险、失业保险、工伤保险长期待遇的人员,需办理待遇资格认证。

农民可以办理吗? 农民如果属于上述人员,需要办理资格认证。

怎么认证? 认证方式有三种: 1.数据比对 目前,全国大概有1/3的退休

人员是通过大数据比对方式完成认证的,不需要本人操作,就能完成认证。

2.刷脸认证 登录国家社会保险公共服务平台网站(http://si.12333.gov.cn)或“掌上12333”等官方手机APP,按照操作提示,对着手机或电脑屏幕做几个简单动作,就可以啦。

在境外居住的老人,可以通过外交部“中国领事”手机APP完成刷脸认证,或者到使领馆填表后寄回国内也可以。

3.上门认证 高龄老人和行动不便的特殊群体,可以提出上门认证的申请,社保工作人员会上门协助完成认证。

多久认证一次? 有固定时间吗? 认证一般是一年认证一次,无固定认证时间,认证周期为一年,您可在上次认证后的一年内,任意选择时间进行认证。