

同心构建大工会新格局

——铜川企地工会联盟启航侧记

编者按

铜川因煤而生,正在加快建设西部产业转型升级示范城市。作为三十万产业工人的“娘家人”,铜川工会如何把产业工人的心与党和政府紧密联系在一起,画出最大“同心圆”?

民心是最大的政治。铜川市总工会秉承“天下工会是一家”的理念,创新思路、创新方法,发起并在全国工会系统建立首个地方企地工会联盟,与中省驻铜企业实现大事共商、组织共建、发展共推、服务共享,促进企地开展更加广泛深远的合作,用各级工会组织架起产业工人与党和政府的“连心桥”,共同为推动铜川高质量发展聚力赋能。



铜川市总工会与中省驻铜企业共建“联盟”启动暨签约仪式现场。

铜川域内,中省企业制度完善、管理规范、技术领先、人才济济,且对地方经济贡献占据重要分量,如何促进中省企业与地方开展广泛深度合作,实现企地工会条块联合、携手共建、优势互补、资源共享?

日前,铜川市总工会在大量走访调研后,决定联合驻铜28家中省企业,共同建立企地联盟,通过工会组织这个“桥梁”,形成“大事共商、组织共建、发展共推、服务共享”的携手共建新格局,使驻铜中省企业与地方工会真正联责、联力、联心。

发现“缺憾”

“五年前要是有这样的‘联盟’就更好了!”9月21日,刚刚参加了铜川市企地工会“联盟”启动签约仪式的邮储银行铜川市分行办公室总经理马军宁说。

今年是铜川邮储与铜川市总联合发行推广“工会服务卡”的第五年。谈起当初寻找市总谈合作的往事,马军宁非常感慨。

2018年,时任全国各地工会深入贯彻党的群团工作会议精神推进“改革进行时”。获悉不少地方推出“工会服务卡”,时任邮储银行铜川市分行个人金融部总经理的马军宁到铜川市总“寻求”合作。虽同在一片蓝天、同住一座城市,但双方并没有多少“交集”,邮储行领导与市总领导进行了多次沟通,双方经办人员也在顾虑、疑惑和协商中开启了“企地”第一次合作。

作为“工会服务卡”联合推行的经办人和亲历者,铜川市总组织部部长马国强说,身为一名“老工会”,虽然知道中国工会实行地方与产业相结合的组织体系,地方工会与产业行业工会是“天然一家人”,但在现实工作中,铜川地方工会与中省驻铜企业(单位)并没有常来常往的“紧密”关系,实际需要对接联系时,彼此都感到十分“生分”。

2019年,铜川市总工会在推进“户外劳动者爱心驿站”建设时,常常为找不到合适、便捷的合适地点和爱心共建单位而发愁。看着大街小巷一个个窗明几净的银行、电信、移动、广电营业厅……市总工作人员感慨:“要是这些临街的厅能为‘我’所用,该多好啊!”

后经多方“牵线搭桥”,铜川市总分别找到了中国银行、邮政银行、信用联社、秦农银行、中国电信、陕西广电等中省驻铜单位,协商达成共建合作协议,最终在几个主城区建成了30多家高标准的户外劳动者爱心驿站。

“能有个地方给手机充电、上厕所、躲雨等都是职工实实在在的需要的。”马国强开心地讲,“过程虽然很辛苦,但合作结出的爱心成果遍布铜川,已经发挥出实效。”

寻找共识

2022年7月28日,铜川市“喜迎二十大 奋进新征程”主题劳动竞赛暨第七职业技能大赛启动仪式在董家河循环经济产业园陕西美鑫铝合金分公司隆重举行,开启了2022年度铜川市总工会“八大主题劳动竞赛”和“八大职业技能大赛”的序幕。

当天,由陕西美鑫和中石油销售铜川分公司分别承担的叉车司机、化学分析、加油站操作员、油罐油品测量等四个赛种进行了理论和实操比赛。

随后产生团体金、银、铜奖各4个,个人“铜川市技术状元”4个、“铜川市技术能手”16个。比赛极大激发了参与企业职工的劳动热情,营造了“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。

面对硕果累累的成绩单,铜川市总党组书记、常务副主席何建平感慨万千:“十分感谢这几家企业对工会工作的大力支持,没有这些大企业的责任担当和有力支撑,工会工作会‘黯然失色’。今后还是要进一步加强合作,建立和形成企地共建共赢的联盟!”

何建平的真情流露,让曾担任铜川铝厂工会主席多年的陕西美鑫产业投资有限公司党委副书记李书平激动且兴奋。他说:“你的想法与我谋而合,作为一位‘老工会’和‘老铜川’,虽然改制重组让我们成了省属企业,但是我们的心依然留在了铜川,留在了工会。保持和不断加强地方工会的密切联系及协作,一直是美鑫人的心愿。”

就这样,一个构想铜川市总和几家中省企业领导心中萌发。

随后,何建平开始马不停蹄地走访。国网铜川供电公司的会客室、华能铜川照金煤电公司车间、西安重装党政工领导办公室、中铁四局六公司工地“送清凉”现场……都留下了铜川市总领导忙碌的身影和商谈的声音。

每到企业单位,党政领导和工会负责人充分表达了对加强合作的强烈意愿和对建立共建“联盟”的浓厚兴趣。

历时一个多月,经过多方沟通协商、征求意见、反复修改完善,《关于建立铜川市总工会与中省驻铜企业共建“联盟”的框架协议》形成,大事共商、组织共建、发展共推、服务共享成为企地各方的“集体共识”。

高光启航

2022年9月21日是一个值得纪念的日子。铜川市总与中省驻铜企业(单位)共建“联盟”启动暨签约仪式举行,28家中省驻铜企业(单位)和区县总工会、产业工会、工业园区工会代表齐聚一堂,共叙企地情谊、共商“联盟”合作大计。

“这是合作的起点,更是共赢的开端,让我们充分发挥各方资源禀赋和优势特长,聚智聚力、携手共进,为高质量发展增添新动力!”“我们将全力以赴落实联盟要求,共同破解企业发展难题……”西安重装铜川煤矿机械有限公司总经理张小利、华能铜川照金煤电有限公司党委书记梁昭辉等企业代表的发言迎来阵阵掌声。

“让我们手相牵、心相连,精诚合作,实现‘联盟’共同愿景。”9时24分,随着主持人的引导,在铜川市人大常委会副主任、市总工会主席赵雅玲和中省驻铜企业(单位)负责人在电子签约屏上郑重签下名字后,29双手紧紧握在一起,会场响起一次又一次热烈的掌声。

合影里,企地负责人脸上洋溢着喜悦的笑容。红色大屏幕上,大家刚签下的姓名格外醒目。

“企地‘联盟’是铜川企地工会立足发展大局、加强合作共进的积极尝试,‘联盟’搭起来的平台,为我们带来了更多机遇。”出席活动的铜川市委副书记王建平说。

万丈高楼平地起,而今迈步从头

越。“《共建‘联盟’协议》的签署,标志着铜川企地工会合作迎来了一个新的开始,也将开启铜川企地共赢发展的新局面。”全面参与铜川企地工会联盟调研、征求意见和协议起草的多国强如是说。

仪式结束后,国网铜川供电公司承办的铜川市“喜迎二十大 奋进新征程”职业技能大赛测量与控制系统(单元)装调工和配电房(所、室)运行值班员工种的比赛正式开赛。与会人士齐聚该公司,参观全国示范性劳模工匠人才创新工作室——陈炳勤创新工作室和全国工人先锋号——供电服务中心,进行进一步交流。

因为联盟,华能铜川照金煤电公司、国网铜川供电公司、陕西美鑫产业投资有限公司(用电量占铜川全市用电量44%)三家发电、供电、用电企业党委主要负责人坐在一起,“电力职工的科技创新和先进工法很多,尤其是‘五小’成果最丰富,我们应该办个铜川职工科技周,推动职工科技创新成果展示和转化,促进人才铜川、创新铜川、智能铜川建设。”华能铜川照金煤电公司党委书记梁昭辉说,“你们都办了活动,这个职工科技周就由我们公司来牵头承办吧!”

谈笑间,企地联盟又有了新的发展方向。

相互赋能

未来,“盟友”如何抱团发展?其实,从铜川市“喜迎二十大 奋进新征程”主题劳动竞赛启动仪式前后的系列操作中便可窥见端倪。

前面,铜川市总与市工信局、董家河循环经济产业园联合举办“送培训进企业助推高质量发展”培训班,分别以水泥、陶瓷、铝基、光电子及软件服务产业为内容,包括中省企业相关岗位员工得到培训。

后面,陕西美鑫公司出资70万元解决了劳动技能竞赛活动经费,中省企业通过以赛促干、岗位练兵等方式,培育了一批职业技能型人才。

同时,地方开始在劳动模范、工匠、人才推荐评选中,充分考虑中省企业在全市经济社会发展中的贡献和分量比例,予以一定倾斜。在工会系统开展的评优评先项目中,充分畅通中省企业的创优申报渠道。

9月22日,铜川企地工会联盟正式成立后的次日,市总女职委以“关爱女性 呵护健康”为主题的女职工健康讲座,走进冀东水泥铜川公司。

作为联盟的首场服务职工活动,授课人用浅显易懂的语言及现场示范的形式,让广大女职工在轻松愉快的氛围中学到了急救及心理健康知识。大家纷纷表示,此次培训既提高了心理健康认识水平,又学会了在意外突发事件中的应对能力和自我保健意识。

铜川市总女职委健康讲座已成功举办五期,受益人数达300多名。随着本次活动开启,未来将有更多中省驻铜企业职工享受到地方工会的关心、关怀、关爱。

“类似活动将更加频繁,职工科技成果周、相亲会等众多互赢活动也会陆续落地实施。”何建平说,“未来,企地联盟将努力实现大事共商、组织共建、发展共推、服务共享。”

□本报记者 王何军

工会纪事

在中建七局四公司建筑安装分公司,劳模工匠、技能人才是企业的“香饽饽”,备受尊崇。

近年来,该公司工会加强领导,精心谋划,夯实措施,长期坚持,推动产业工人队伍建设改革取得较好成效。

技能强本领 激发产业工人建功立业热情

2020年,电工许国平在河南省住房和城乡建设系统职业技能大赛斩获“优秀选手”荣誉称号,成为中建七局“千名匠人”计划的首批匠人。

建筑安装分公司工会持续强化专业技能人才培养。围绕素质提升要求,参加钢筋工、砌筑工、电工等各类工种技能竞赛,以“农民工夜校”为载体,加强对产业工人的学习教育培训。为产业工人技能提升搭建学习平台,充分挖掘岗位能手。加强对工匠人才的选树培养,引导产业工人在高层次平台展露头角。

围绕生产经营目标,该公司工会每年积极开展劳动竞赛,确保所属施工项目参赛率达到100%。

成立竞赛活动领导小组,编写竞赛活动标准化手册,明确奖励规则;成立“工人先锋号”,全面吹响“大干快上”冲锋号角,激发产业工人建功立业热情……先后助力分公司斩获“陕西省建设系统劳动竞赛优秀组织单位”“西安市教育建设项目立功竞赛先进集体”等10余项荣誉。

创新管理方式 激发产业工人新动能

如何提升产业工人安全意识,确保安全生产?该公司工会落实“关口前移、精准管理”的安全管理要求,结合产业工人自身特色,创新工作安全管理方式。推出贴近现场、内容丰富、通俗易懂的安全口袋书,针对不规范安全行为,编制朗朗上口的顺口溜,开展“行为安全之星”评选,发放行为安全表彰卡,让产业工人在“沉浸式”“互动式”管理中提高安全自觉性。

该公司工会在重点项目实行重点人群集中入会制度建设,全面强化“仪式感”,构建“家文化”,激发产业工人

新动能。2021年,在西安经开第五学校项目成立项目工会联合会,开展农民工集中入会工作,颁发《劳动证书》,肯定产业工人为经济发展作出的贡献,全面提高产业工人组织化程度,推进基层工会组织建设,强化主人翁意识。2022年,西安经开第五学校成功交付,项目优质履约得到政府、媒体高度评价。

健全保障机制 让产业工人有地位有尊严

如何让工友们不再为讨薪发愁,提升他们在经济上的安全感?

建筑安装分公司工会严格执行《保障农民工工资支付条例》,督导财务系统制定支付统一要求,明确支付专用账户使用权限,打通了资金支付渠道,为农民工吃下了一剂“定心丸”。同时,主动指导各系统、各层级以“周三学习日”“资金平衡例会”等各种会议为契机,加强宣贯和指导。

如何不断提高产业工人的幸福指数?建筑安装分公司工会不断改善职工工作生活条件,产业工人幸福指数“芝麻开花节节高”。

每年开展劳动保护和职业健康安全排查,组织农民工专项体检工作,建立“1+X+100”微信联系制度,搭建心理疏导室,开展“面对面 心贴心”交流座谈,关怀奋战在一线的工友,关注他们的身体和心理。

大力开展“中国梦·劳动美”主题系列活动和劳模工匠精神宣讲活动。落实群众性主题宣传教育活动要求,推动主题教育宣传一线,组建“90后”党史宣讲团,为千余名农民工工友送党课。组建“文艺轻骑兵”,寓教于乐,发挥艺术团送文艺到项目的效能,丰富广大工友的业余文化生活,构建文明和谐工地氛围。

以福祉工程为抓手,创新开展活动,将农民工工友纳入其中。开展集体生日、素质拓展、趣味运动会等一系列丰富多彩的活动,拓展工友的幸福空间。以困难帮扶为纽带,组织最偏远、最困难项目排查登记和结对帮扶,增强凝聚力。以各类节日为契机,开展“感恩母亲节”“迎中秋庆国庆”系列活动,为广大工友带来娱乐大餐。

种种政策措施,让产业工人体会到企业大家庭的暖心与温馨,真正找到了“家”的感觉。 □张盟盟

这里的产业工人 队伍建设改革见成效

工会动态

紫阳县

职工互助保险工作连续12年获“省优”

本报讯(余在随)近日,中国职工保险互助会陕西省管委员会主任丁立虎,安康市总工会党组书记、常务副主席王晓春到紫阳县调研职工互助保障工作,对紫阳县职工互助保障工作取得的成绩给予充分肯定。

据悉,紫阳县总工会自2009年以来,连续12年被省总工会评为“全省职工互助保障工作优秀县(区)”。其中,2018年、2021年荣获“全国职工互助保障工作先进集体”。十多年来,紫阳县总工会坚持以职工为中心,着力锻造职工互助保障工作品牌,以周到、细致、便捷的服务赢得职工的认可。下一步,紫阳县总工会将继续拓展工会服务职工的深度和广度,强规范运用,兑现赔付上门、创优服务,为职工身心健康撑起保护伞,用维权服务的实绩不断提升职工的获得感、幸福感、安全感。

勉县

开展第二届“勉县工匠”评选活动

本报讯(王宝清)为大力弘扬工匠精神,促进高技能人才队伍建设,近日,由勉县劳动竞赛委员会主办、勉县总工会承办的第二届“勉县工匠”评选活动启动。

本次拟评选“勉县工匠”10名,以自下而上、逐级推荐的方式进行,以品德、技能、知识作为衡量的主要标准,重点在制造、采掘、建筑、传统手工业、新型加工业、文化创意产业等行业和老字号企业中的一线职工以及技术人员中评选。申报“勉县工匠”的人员,可通过个人自主申报、单位或行业协会推荐两种形式参加。获评者将被授予“勉县工匠”荣誉称号,颁发证书和奖杯,并给予一次性现金奖励,同时享受县级劳动模范同等待遇。



国庆前夕,陕煤集团韩城矿业桑树坪二号井为20名采掘一线职工举办了一场户外生日庆祝活动,给“寿星们”送上生日祝福,感谢他们的辛勤付出。 □焦娟娟 摄

“共享职工之家”成热门“打卡地”的启示

面对高质量发展新形势下的新业态,如何整合、盘活企业原有的职工之家,“共享职工之家”无疑提供了有益的启示。整合各企业职工之家的资源,在职工较多的公共场所或在社区建设“共享职工之家”,能够更好地满足职工及其家庭的需求。

一排排摆满图书的书架,色彩淡雅的圆桌、椅子,墙上挂着书画作品……在辽宁省盘锦市兴隆台区橘子广场B座商业街,有个1700平方米的“共享职工之家”,走进来就会让人感到温馨、高雅。这里是由盘锦市总工会去年底建成投入使用,如今已经成了广受职工和孩子们喜欢的“打卡地”。

说起“职工之家”,很多人首先想到的是坐落在工厂的职工之家。职工之家有传统文化体育设施,有的还配备有咖啡机、饮水机、人体秤、血压仪、血氧仪等设备。有一些企业,职工就居住在企业公寓,在厂内建设职工之家很有必要性。但很多企业,职工每天都是通勤,中午仅有的一点时间里,一些职工们更愿意好好休息一下。在一定程度上,这些职工之家的利用率较低,难以完全满足职工日益增长的需要,对企业来说,反而成了一种浪费。

反观辽宁盘锦的这个“共享职工之家”,设在闹市区,不同企业的职工都可以带着家人来打卡。而且,这里有职工书屋、户外劳动者服务站、红娘工作室、维权工作室、心理咨

询室等多个服务功能区。盘锦市总工会还与媒体联合举办“职工读书会”,与律师事务所合作设立劳动争议化解工作室,与卫生机构合作建设心理咨询室……另据报道,“共享职工之家”早上9点到晚上9点开放,有的时候甚至一座难求。“共享职工之家”负责人表示,因为“共享职工之家”环境好,位置便利,人流量大,盘锦市总工会把不少服务和活动都放在“共享职工之家”开展。

面对高质量发展新形势下的新业态,如何整合、盘活企业原有的职工之家,“共享职工之家”无疑提供了有益的启示。一方面,地方工会要整合各企业职工之家的资源,在职工较多的公共场所或在社区建设“共享职工之家”,以更好满足职工的各种需求。另一方面,企业可以把因此闲置下来的职工之家改建为职工子女托管服务之家,让职工实现“带薪上班”。

当然,这样的工作仅靠地方工会是不够的,必须多方形成合力,与企业文化建设挂钩,与城市文明建设挂钩,把“共享职工之家”的建设与企业、城市的文明建设及各类创建活动有机结合起来,使之在实际工作中形成“你中有我,我中有你,相互促进、共同提高”的新格局。 □丁慎毅