

匠心筑梦成大道

方寸间彰显凌云之志

——记西安北方庆华机电有限公司五分厂焊桥班

在秋日的余晖中,中铁十五局五公司总经理助理兼项目负责人郭天兵日前再一次来到澄韦高速工地。在他眼前,无限延伸的高速公路路面宽阔平坦。“两年多来,我们经受了工程建设的考验,有效防范了疫情。我们看到澄韦高速即将通车,觉得一切的努力都值得。”郭天兵说。

7月31日主线沥青铺设完成,8月13日顺利通过交工验收,澄韦高速通车指日可待,三秦大地又将增添一条致富路、放心路。

澄韦高速起点位于澄城县北赵庄镇罗家洼村,接规划的渭宝高速公路,至蒲城县永丰镇与京昆高速韦庄至罗敷段相接,于2020年6月开工建设。在工程建设中,施工人员对煤矿采空区治理、湿陷性黄土地基处理、空心薄壁高墩、上跨铁路施工等诸多重难点。

“项目难度越大,越要增强红线意识,越要确保安全质量。”郭天兵说。面对困难,中铁十五局五公司项目部细化“质量安全红线”规定19条,并强化实施“首件认可制”,根据工程特点制定47个分项工程首件工程实施标准,在施工准备、技术质量措施、施工方案审批、材料进场验收、试验配比审批等方面做好预控,并有效运用“信息化平台”,在“智慧澄韦”上搭建安全质量管理模块,通过全天候数据传输、试验数据分析、设定质量目标偏差报警、短信通知等功能加强过程监控,实现了从源头上有效控制,为全面安全质量管理工作打下了坚实基础。

施工人员既要克服施工难题,还要做好疫情防控。“我们既要做好疫情防控工作,又要努力把疫情对工程建设的影响降到最低,确保如期高质量完成工作。”中铁十五局五公司项目部党支部书记曹瞻说。

面对新冠肺炎疫情的长期性和不确定性,项目部积极发挥党支部作用,实行常态化疫情防控,设立3间隔离室用于外来人员隔离居住,一旦发现人员有发烧、咳嗽等现象,立即进行隔离,并及时联系当地医院对相关人员进行全面检查,确保疫情防控和施工生产的双胜利。

为给项目建设营造良好的施工环境,曹瞻天天在工地奔走,一次次深入村民家中,宣传修建澄韦高速的重大意义,讲解国家相关政策,寻求村民的理解支持。

在澄韦高速建设中,为实现“绿色施工”,施工人员把环境保护作为一项中心工作,将绿色理念渗透到施工的各个环节。

沥青拌和站骨料加热系统可能造成污染的主要源头之一。在施工过程中,中铁十五局五公司项目部采用“干煤粉气流床气化技术”,将传统“燃油”加热方式改为“煤制气”加热。通过将煤粉先气化、再燃烧煤气的方式,实现了高达99%以上的煤炭转化率。

对于日常工作中的环保细节,该项目部也从不放松,对固体生活垃圾,按照环保要求集中收纳、统一处理,对原材料碎石仓采用大棚覆盖、配料机进行搭棚遮盖,在四周安装雾炮喷淋装置,减少上料粉尘。项目部还以“节能低碳生活,从我做起”为主题,对进入施工现场的机械以及运输车辆委托相关鉴定单位进行相关鉴定,鉴定合格方可投入使用。同时,项目部在噪声、粉尘、建筑垃圾、泥浆处理、水环境保护等方面下足功夫。

“决战澄韦”“六比六创”……在有效防范新冠肺炎疫情的同时,为保证工程进度,该项目部举行了各种劳动竞赛活动,激起一浪高过一浪的大干热潮。

“项目施工以来,在大家共同努力和相互配合下,没有发生一例疫情,建设工作有序进行。”郭天兵说。□张斌峰 赵纯杰 张瑜婕



近期,靖边县杨木涧镇靖靖线104#—138#段几次出现瞬间接地故障,长庆油田清洁电力开发项目部电力大队立即采取地毯式巡视,最终将问题聚焦绝缘子。图为9月25日跟班作业人员现场对更换下的绝缘子进行检查。 □俱伟 摄

一个没有精神力量的国家难以自立自强,一项没有文化支撑的事业难以持续长久。陕钢集团从一个地方县办企业发展成为以钢铁为主,集矿山开发、钢铁冶炼、钢材加工、对外贸易、物流运输、装备制造等为一体的产业集群,钢铁产量全国排名第18位,行业竞争力A级(特强),企业文化发挥了不可忽视的作用,推动陕钢集团从激烈的市场竞争中脱颖而出。

一、改革文化产生的背景

从1958年韩城龙门铁厂建立“两下三上”艰苦创业,80年代经营承包补偿贸易,到2002年工厂制到公司制改革,再到健全完善中国特色现代企业制度改革,成为国企改革“双百行动”样板企业。一路走来,陕钢集团在各个发展阶段孕育出卓有成效的改革举措,激荡起全员全方位的革新浪潮,鲜明展示了“不忘初心、勇担使命,自我革命、不畏艰险,直面挑战、敢于斗争”的大无畏精神,形成了独具特色的企业文化和理念。

二、改革文化的实践探索

陕钢集团改革文化的核心要义是“改革正当其时、改革赋能发展、改革赢得未来”,指向是“发挥国企党建优势,学习民企经营机制”,路径是“收入来自客户、利润要靠竞争、业绩决定薪酬、幸福源于奋斗”。

西安北方庆华机电有限公司五分厂焊桥班共26人,平均年龄28岁,90后占比达到近60%,班组成员不仅视力超群,技能也如雄鹰扑食般精准稳,是名副其实的“鹰眼班组”。

焊桥班承担多项国家级重点型号科研及常规产品的焊接、捻合加工任务,班组一方面传承传统焊接手艺和技能,另一方面以焊桥基础研究室为平台,借助公司自动化发展契机,加快焊桥自动化的基础数据研究,是拥有19名高级工的技能型班组。

焊桥工作以“微精细”而著称,如若没有一颗热爱的心,是不能静下心来,将十分之一头发丝细的桥丝每日熟练操作。随着转产新品不断增加,面对形式多样的导线、连接器焊接需求,班组掀起比、学、帮、超的竞赛氛围。

在省劳模、班长王美琼的策划下,焊桥班快速成立6人攻关前沿小组,主攻新品焊接中的焊点不均、焊接不牢、废损率高的难题,攻关成功后立即化整为零,将

相守“天鹅湖”的夫妻俩

浩吉铁路是全国最长的煤运大通道,是电煤保供的重要线路,而三门峡公铁两用黄河大桥则是浩吉线上最长的黄河桥。这座桥横跨黄河,联通晋豫,构筑能源通道,在桥的南端,一座美丽的湿地公园坐落桥旁,每年10月以后,就会有大批的天鹅到此越冬,美丽的天鹅陪着蓝色的黄河大桥飞翔,景色美丽宜人,这里也被称为“天鹅湖”公园。

国铁西安局延安运营维修段灵宝东综合维修车间承担着这座桥的线路设备检修养护工作,丰靖川和何善美是同为信号专业的一对青年夫妻,驻守在这座黄河大桥边,负责铁路黄河桥线路电务设备维修养护工作。他们2019年7月来到灵宝东综合维修车间,是这座桥建成投入使用的见证者和参与者。

这座桥也是丰靖川和何善美爱情的见证者。两人都是工区业务骨



“经过一个月的考核,咱们绝热班的两个党员突击队成绩不相上下,突击一队稍稍领先,突击二队尽管刚成立不久,但是凭着一股不服输的劲头,成长非常快!根据考核结果,都将给予奖励。希望大家继续发扬党员先锋模范作用,再接再厉,再创佳绩!”绝热班班长税宇阳在班组例会上点评说,奖励过后,新一轮的比拼又拉开帷幕……

绝热班是惠安公司科研一所党员最多的班组,由于工艺流程复杂、手工操作较多、生产周期较长,生产组织难度较大。起初为了保障安全生产流程化管理的正常运行,公司组织了10名技术熟练的党员成立了党员突击队,在日常生产组织中,遇到难题,党员们总是冲锋在前,充分发挥先锋模范作用,重活累活争着干,日常工作做示范,有效提升了班组的凝聚力和向心力,随时随地解决生产线出现的各种问题,稳步推进生产工作正常运行。班组其他党员也被带动起来,随后又成立了党员突击二队,并暗暗地和党员突击一队较着劲。他们处处比拼,处处较

6人打散各自带队,一对一、老带新传授焊接技能,这种“学中练、练中悟”的分享式传授,让技能一致性更高,动作标准化的,同时成品一致性也更好。上半年,完成5次攻关课题,高质量完成2万余发新品焊接任务,传帮带效果显著。青年拥有壮志,方能成就一番事业,焊桥班的“雏鹰”在“雄鹰”带领下,硬是在方寸之间描绘出一幅幅凌云之志。

效率提升有方法

焊桥工序是分厂整体效率的“动力源”,拉动着分厂整体进度,在分厂生产节点高度饱和的关键时期,焊桥班及时调整生产节奏,本着“急活先干,分段突破”的原则来保证进度。一个时间段只专注一项工序,减少多工序间转换带来的时间浪费,同时集中焊桥优秀力量首接急难任务,确保交付节点。焊桥看似动作单一,但面对不同的产品形状,焊桥方法还是有着多样性的,需要探究更优更快捷的焊桥手法,制作各种小辅助工具。

上半年,焊桥班先后解决生产难题5项,完成改善课题8项,生产效率同比提升21%,工时利用率较去年同期增长5%,

特殊的较量

干,共同参与运维初期线路设备安装、调试以及开通后设备日常维护,桥上的每一寸地方都留下了他们的汗水和脚印。他们每天一起上下班,一起处理设备隐患。

“58593次列车接近,抓紧下道!”何善美大声喊道。在日常维修作业中,丰靖川担任作业人员,何善美则担任作业防护人员,夫妻俩共同为大桥上设备安全、浩吉线运输畅通保驾护航。不论寒冬酷暑,还是白天黑夜,他们都高质量完成着每一次对信号电缆、绝缘接头、信号机等设备的维修养护任务,不放过任何设备隐患缺陷,共同保证桥上电务设备稳定运行。

他们最幸福的时候,莫过于每次一起去大桥上从事检修任务。这时,他们就会利用休息时间一同去天鹅湖转一转。

守着这座桥,依着这个湖,小两口说:“我们因工作相知相爱,这座桥、这个湖就是我们感情的见证,希望我们的爱像天鹅一样纯洁忠诚,我们的生活像浩吉线上运送的电煤一样红红火火”。 □贺鹏

比安全 我的操作就是尺

“要将安全生产流程化管理落到实处,就得让各种规范操作形成习惯,如今党员突击队的每位党员都能自信地说:‘我的操作就是规范!’”说起党员突击一队,队长王旺骄傲地说。

现在绝热班两个党员突击队的党员们,每个人的操作都追求标准规范,从刚开始的基本要求做到位,到比拼中的处处抠细节,标准规范的操作成了每位党员的名牌。就像年旺说的那样:“规范标准的操作是保障安全的基础,作为党员我们应该力争做到最好,成为大家衡量自己操作的‘尺’,为大家做表率。”

比技术 百炼成钢塑匠心

绝热岗位手工操作比较多,对操作技术的要求相对较高,必须要对工艺、设备、材料等有足够了解,在操作中做到心稳、手稳,对产品的每个弧度和薄厚了如指掌,才能贴出光滑平整的绝热层。近年来,随着产品种类越来越多,操作越来越复杂,对员工的操作要求也越来越高。两个党员突击队各自组织技术攻关,将部分产品的特定操作要求和每项操作的技术要领全都整理出来,进行讨论学习,平时趁工余时间反复练习。“磨枪多了,手感就有了,活才能干得又快又漂亮!”有着30

有效保证了经营目标的完成,全班工作效率也快速提高,做到了“无论生产任务如何增加,焊桥从不影响生产进度”的超高要求。

党旗飘扬在一线

焊桥班党员骨干不仅是班组技能上的佼佼者,更是员工精气神的凝聚人。4名党员是员工和谐关系的纽带,闲暇时疏导员工情绪,繁忙时又是劳动竞赛的带头人,挑战每一次攻坚任务,带领骨干和员工参与科研试制,突破成功后又毫无保留地分享焊桥中的经验成果。

焊桥班倡导学习氛围,坚持班组共读一本书活动,由党员推荐阅读书目,共同分享摘抄一本读书笔记,大家分享学习心得,探讨家风班风,增强集体荣誉感。

立足岗位,务实创新,担当进取,创一流班组,是焊桥班全体成员对自己的要求。焊桥人以基础工艺研究工作室为平台,秉承“精心精致,精到精进”的焊桥精神,不断提高站位,知难而进,锐意进取,用毅力和智慧助力企业高质量发展。 □张静



今年以来,黄陵矿业机电公司创新推行“22451”岗位修炼法,公司生产检修效率提升了近50%,职工创新创效近百余项,累计产生经济效益近千万元。图为电气专业带头人郝卫平给徒弟讲解防爆开关接线端子维修技术。 □周涛 摄

比师傅徒 谁能辨出青与蓝

经过一段时间的比拼,两个党员突击队的成员表示:“光党员做得好不行,根据木桶原理,一个班组的好坏,最终取决于最短的‘那块板’,要带动大家都好起来,才是我们追求的目标。”于是他们开启了“师徒徒”比拼模式,每一名党员带1-3名徒弟,手把手传帮带,看谁的徒弟成长得最快。如今的绝热班不仅比拼氛围浓,学习的氛围更浓,几名学得快的青年员工目前在操作上与师傅都不相上下了,如果遮住产品编码,单看贴好的绝热层,分不清哪个是师傅干的,哪个是徒弟干的。

两个党员突击队的较量,吸引着新来的青年员工也要加入,7名青年员工已全都交了入党申请书,积极主动接受党组织的考验与磨炼。 □张妮

陕钢集团“改革”文化建设实践探析

(一)厚植“党建优势”,创新性实施“党建领航、班子引领,干部走在前列”工作机制。

坚持“感恩、知责、律己、有为”班子建设方针,建立党委工作目标管理、精细管理、计划管理模式,将公司年度目标任务全面分解落实到领导班子成员,每月经理层和党务部门等向党委委述职重点工作推进情况,通过PDCA循环,步步夯实领导班子工作责任,做到“目标任务落实、责任主体全覆盖、月度汇报全到位、年终考核全纳入”,此项工作机制荣获国企管理创新成果一等奖。

(二)建好“决策机制”,完善各级法人治理结构,推进公司治理机制规范化。

建立完善“三会一层”各类会议议事规则,突出党委会“把方向、管大局、促落实”的作用,为改革发展把脉定调,对出现的生产经营风险及时纠偏并问责问效。在健全配齐各级董事会、监事会,实行外部董事占多数的基础上,公司总部出台“三清单一流程”,形成总部与各子

公司之间界面清晰、权责对等的授权管控体系,确保权限授得出、接得住、管得好。

(三)抓好“关键少数”,深入推进职业经理人及经理层任期制契约化管理。

坚持“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”的原则,推行经理层任期制和契约化管理,探索实行超额利润分享和员工持股等改革,全面激活高价值人力资本潜能。科学设计年度和任期考核指标,强化过程问责问效和岗位效能达标,实现经理层岗责权效利的契约化,做到“业绩与市场对标,薪酬与业绩领跑,激励凭贡献说话”。

(四)用实“考核结果”,实行干部末等调整和不胜任退出。

坚持落实好“鼓励激励、容错纠错、能上能下”三项机制,抓实抓牢高管及中层关键少数。对所有法人单位总经理年度业绩责任书中确定亮牌问责问效机制,“能否坐得住,协议说了算,干得好不好,指标说了算,收入多与少,业绩说

了算”,通过刚性考核和正向激励、负面倒逼,推动干部职工走出舒适区。

(五)构建“激励体系”,推进工资总额备案制改革,真正体现工资是挣来的。

全面推行“实现双目标、夯实双挂钩、严格四层次”为原则的工资备案制,导向是完成利润、利润行业排名双目标,逻辑是工资总额与双目标挂钩,内控原则是实行员工、骨干、中层、高管分类分层分级考核,建立企业效益与工资总额、员工贡献与收入分配的正相关逻辑。

三、改革文化的成效与经验

企业文化只有落地才有生命力,才能把文化的力量熔铸在企业创造力和竞争力之中。

(一)企业文化建设要和党建工作紧密结合。

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的独特优势,企业文化建设中一定要把这个“独特优势”发挥出来。必须把党的政治优势转化为发展优势,坚决落实党中央决策部署;把党的组织优势转化为执行力优势,发挥各级党组织