



# 打造「铁军」主力队伍

## ——记省级「梦桃式班组」、宝钛集团锻造厂万吨班组

造厂召开动员会,对一季生产目标任务进行部署安排。

“时间紧、任务重,我们不休息!”宝钛集团锻造厂万吨班组多人主动放弃春节假期。大年初一上午,宝钛集团总经理雷让岐等人到锻造厂检查工作并慰问。“感谢公司领导关爱,宝钛发展形势那么好,我们一定要乘势而上,抓住机遇,在自己的岗位上多作贡献。”杜文革激动地说。

春节期间,杜文革像往常一样按时来到单位,召开班前会、巡检主机关键部位、查看交接记录,把每一项工作落到实处。他和其他班长结合生产情况,合理安排生产任务,同时依据坯料表面质量,加大连续生产回火力度,每天热通过量均值达278吨,其中2月5日当天,热通过量高达314.1吨,高效完成了各项生产任务。

类似的行动快、工作实在的万吨班组,不胜枚举。如今,高效务实已成为万吨班组的代名词。

### 迎难而上

成绩来之不易。“说辛苦那是真辛苦。媳妇生娃,我都没睡上一天假,天天坚守岗位。”省优秀青年岗位能手、宝钛集团技术能手、万吨班组长李靖深有体会地说。

今年因疫情封闭生产期间,杜文革居家隔离。但万吨班组生产的事,一样没落下。李靖带领班组7人,继续三班运转抓紧生产,将疫情带来的影响降到最低。

“看到班组从无到有,到发展壮大,如今产能这么高,操作手个个技能这么好,人员结构也很合理,就感到特别自豪。”李靖如是说。

2019年,锻造厂成立了以全国有色金属行业劳模、陕西省产业工匠人才张斌领衔的劳模和工匠创新工作室,杜文革和组员李靖都是工作室成员。通过这个平台,万吨班组更好地解决了钛及钛合金锻造生产过程中出现的产品质量和技术难题,自主创新能力得到了持续提升,职工收入较原来大幅增长,班组凝聚力也大大增强。

在万吨班组,他们迎难而上。主操作手史涛在部队时三次荣立三等功,转业进宝钛,立志扎根再创新高。

面对荣誉,万吨班组职工纷纷表示,会一直努力进步,力争在最美的年华,实现最大的人生价值!

□本报记者 王何军

# 一位“文保卫士”的十年坚守

## ——记陕西省良周秦汉宫遗址文管所所长刘百乾

2013年3月,刘百乾被任命为良周秦汉宫遗址文物管理所所长,当他把这个消息告诉妻子时,却得到了几个星期“冷战”。刘百乾心里清楚,确实让妻子为难了。良周村位置偏远,离渭南市澄城县城30多公里,地广人稀,他40岁的人了,上有老、下有小,妻子还在看守所工作,经常值夜班,以后接送孩子上学,照顾老人就成了最现实的问题。但自己是一名党员,要坚决服从组织安排。

虽然早有心理准备,但当他踏入良周村时还是大失所望:映入眼帘的是旧平房、不好开的大门、泥土院,草木到处疯长,想进办公室都过不去人……面对满院的杂乱,刘百乾苦笑:“看来得靠自己走一条路了。”

良周文管所负责良周遗址和良周城堡两处“文物保护单位”,一个是国家级的,一个是省级的,重要性不言而喻。文物密集区约120万平方米,光是走一圈就得三个小时,用刘百乾的话说:“以前没时间锻炼身体,现在工作健身两不误。”

刘百乾到任后不久,澄城县委、县政府决定依托良周遗址开发旅游项目。从此,他改造成小型博物馆,文管所也进行了整体提升改造。通过精心打造,村貌焕然一新,澄城厚重的历史积淀被广为人知,游客慕名而来、络绎不绝,旅游业的开展也带动了当地农产品的销售,农民收入逐年增加。

经过两年的艰辛付出,2015年,刘百乾不辱使命,抱回了国家AAA景区牌子。借着旅游开发大好形势,刘百乾和村委会充分利用良周村地形、地貌和老旧建筑,建起了仿古建筑的旅游客服中心、小广场、停车场、公共卫生间以及规范齐全的标识系统,空着的村小学分区改造成小型博物馆,文管所也进行了整体提升改造。通过精心打造,村貌焕然一新,澄城厚重的历史积淀被广为人知,游客慕名而来、络绎不绝,旅游业的开展也带动了当地农产品的销售,农民收入逐年增加。

2016年冬,一桩盗墓案件的破获发现了刘家洼遗址。墓地横跨刘家河两岸,占地面积约3平方公里,刘百乾和看守人员转完沟东转沟西,在墓地现场进行24小时轮守巡逻,一刻都不敢懈怠。他回想当时情况:遗址刚发现那一年,条件非常艰苦,墓地看守人员住着简易房,冬天尽管管着炉子,但巡查一趟,回来半天身子都烤不热,冷风嗖嗖地从门缝往里灌。夏天风都是热的,每天晚上都能听到同事们整宿打蚊虫的声音。范围大、条件差倒是其次,最关键的是心理压力太大,对于墓地出土文物,他们是既喜又愁。愁的是文物都“晾”在外面,夜晚要特别操心。这一坚持就是四五年,有抱怨、有牢骚,但更多的是高兴和自豪。

为了把澄城文物挖掘的“盘子”做大做强,2018年,在刘百乾及各方努力下,陕西省考古研究院在良周正式设立渭南考古基地,这下刘百乾更忙了。

任职期间,刘百乾向省、市共争取资金1000余万元,完善刘家洼考古基地安

防系统建设、良周社区博物馆安防系统建设和文物库房建设;建设刘家洼墓葬区大棚保护工程;完成良周城堡考古勘探、保护、维修方案编制及工程实施,组织编制《刘家洼遗址保护规划》方案。

“所有的努力和付出都是值得的。”刘百乾欣慰地说道,2018年刘家洼遗址被评为全国考古十大新发现,2019年被列为第八批全国重点文物保护单位。近年来,出土的文物先后在国家博物馆、陕西历史博物馆、山西青铜博物院进行专题展览,中央电视台、《光明日报》等中央媒体相继进行了宣传报道,引起了全社会的高度关注,国内外专家、学者和有关院校师生纷至沓来考察、学习。

十年间,良周文管所守护的5处文物保护单位,因为保护到位,从未发生过一起安全事故。2022年4月刘百乾被评为“陕西省先进工作者”,面对荣誉他没有豪言壮语,只有默默坚守的执着。用他的话说:“这不仅仅是一份工作,更是守护着对天地与传统的敬意。”

□王泉



为喜迎二十大,中铁宝桥又分公司15个班组300余名干部职工在国庆期间一直坚守在工作岗位上。为全力保证北美自护式辙叉、国产辙叉、合金钢辙叉及重载钢辙叉等重点产品的生产,他们加班加点忙碌着。图为职工在打磨辙叉。

□秦曙霞 摄

# 盛开的“山茶花”

## ——南郑公路段“10·3”塌方抢险小记

服有些单薄的公路职工。看着路边水沟淤塞严重,大量山水冲向了群众的房屋,党员突击队队长李军带头跳下了积水过膝的边沟,冒雨用竹竿、铁锹等工具疏通水沟,荆棘划破了手脚也不顾。在他和同事们的共同努力下,猛兽般的洪水冲向了河道,老百姓的房屋财产保住了。党员突击队副队长李马军将一面鲜艳的党旗插在了高处。风雨中的党旗如一团火焰,激励和召唤着南郑段的党员干部和职工。李马军挥动

着斧头跳进了淤泥,清理着被泥石流冲刷而下缠绕在一起的竹子和藤条。突击队员包金彪用伤痕累累的大手启动油锯爬上斜坡点,挥向了横在装载机面前的大树。突击队员曹滨虽感冒在身,却主动请缨投入“战斗”,在当天不足10度的气温下,仍然带病坚守在抢险一线超过10小时……

雨在下,风在吼,但职工们的信心和干劲没有动摇和减弱,大家有分工,又有协作,有的捡石块,有的拿起铁锹清理淤

泥,有的指挥机械,有的观察山体落石情况,一个个橘红色的身影在党旗辉映下,伴着烟雾缭绕的雨景,宛如一簇簇盛开的山茶花在公路上涌动。在党员突击队的带领下,大家吃在工地,累了就靠在车上缓一缓,渴了就喝一口矿泉水,全然不顾已经被汗水和雨水浸湿的衣服,他们心中只有一个念头:“快点抢通道路,让被困的车辆、群众早点回家!”

在南郑段职工近20小时的不懈努力和顽强拼搏下,244国道终于在次日实现了半幅通行。据统计,该段在两天内累计投入抢险车辆22台次,装载机、挖掘机6台班,参与抢险人员50余人,清理塌方近6000立方米。

看着在风雨中依然高高飘扬的党旗,南郑段职工脸上露出了欣慰的笑容。

□徐立生 张福涛

# 夏江:追梦赤子心

班强化技能的身影;夜深人静,他还在翻阅着厚厚的资料,丰富着专业知识。就这样,夏江通过勤学、请教、钻研、巧练和一股永不服输的劲,很快在平凡岗位上脱颖而出,成了同批进厂最早独立完成装配工作的一员。

面对新岗位,夏江不等不靠、主动出击。他针对国标和法规要求,整车装配正确性和功能性测试等标准,一项一项查漏补缺,一点一滴固强补弱,循序渐进提升着整车调试技能。在时间悄然流逝和师傅的传帮带下,创下了14天就独立

完成整车调试,30天实现独立工作,打破了日调试5辆车纪录,书写了12年安全无事故,100%质量达标及累计创新改善126项,节约成本320万元的好成绩。师傅卢荣州看着眼前这个优秀、上进、踏实、憨厚的小伙子,情不自禁为他竖起了大拇指。

一路走来,夏江在追梦路上付出了常人难以想象的艰辛。他说:“梦想还远,但已起航,只有掌握好舵,扬好帆,才能到达彼岸。”

谈及家人,夏江眼里总是泛着泪花。他动情地说:“9岁儿子打电话总是找爸爸,而我却没有尽到一个做爸爸的责任。一年内没有接送过一次孩子,也

没有参加过家长会。忙起来甚至一周都见不上孩子,儿子问妈妈:‘爸爸是不是不要我了。’听着孩子的话我心里真不是滋味……家人难免委屈,说我不负责任,但是看到我对工作的热爱和对客户的担当,还是一如既往支持着我的工作。”这是夏江的伤心处,也是他工作的动力。

近年来,夏江主持攻克了《离合器排气方式优化》《变速箱齿轮油加注量测定及工装改进设计》《调试零公里旧件回收质量追溯》等多项技术难题;他率先在班组开展1+1>2,2+2>4的生产模式,使班组每人每辆车交验时间缩短3小时,保证了整车交验合格率100%。

15年来,夏江以坚如磐石的信念,在筑梦、追梦、圆梦路上,连续多年荣获公司岗位标兵、先进生产者、劳动模范称号和陕西省五一劳动奖章,用守得云开见月明,静待花开终有时时的坚守,结出了金灿灿的果实。

□王洪江

连日来,国铁西安局安康机务段段长段全段干部职工,对段配属246台机车及固定设施设备开展文明化专项整治活动,让机车换新颜。图为该段职工正在为机车车窗进行保洁。

□糜强 摄

# 如何做好新形势下企业职工队伍稳定工作

(一)职工思想政治工作要有前瞻性

各级组织要把企业职工的思想政治工作与企业中心工作统筹谋划,提高职工参与度,建立与企业改革发展相适应的思想政治工作机制,让职工的思想政治工作具有前瞻性。

(二)职工思想政治工作要在队伍稳定上下足功夫

领导班子的团结很关键,因此基层班子成员之间要经常沟通,开好班前碰头会、班后总结会、安全生产会等。明确工作分工,统一协调安排,避免出现冲突。针对有争议的问题,及时召开专业会,让职工在会上畅所欲言,充分发扬民主,切实做到心往一处想,劲往一处使,从而有效推动各项工作有效开展。

(三)职工思想政治工作要始终坚持以人为本

做好职工思想政治工作,就要真正体现以人为本的原则,提升职工工作投入度,真正做到各项工作依靠职工,让职工参与到每个环节上来、具体到实际工作中去。

1.尊重职工意见,关心职工生活。鼓励职工参与企业管理,凸显职工主人翁地位。职工是企业最基本的细胞,是最具有创造力的群体,我们要切实做到政务公开,激励职工参与企业管理,发挥全体职工的主观能动性。作为最基层的管理人员,直接面对的就是一线职工,要切实关心职工生活,经常和职工开展谈心交流,随时掌握职工思想动态,提高政治敏锐性,及时将问题化解在萌芽状态,把解决问题转变为预防问题;积极帮助职工解决工作中遇到的实际困难,使职工感受到企业的关怀和温暖,从而保证队伍的和谐稳定。

2.坚持客观公正、一视同仁的原则。思想政治工作必须客观公正,一视同仁,思想工作失去客观、公正,将失去工作基础。客观公正不能光讲大道理,具体体现在实际工作中,可以通过一种透明度高的方式来体现,最直观的就是量化考核,把关系到职工利益的各种考核做到“三公开”,从而有效激励职工的积极性,工作由被动转变为主动。

(四)职工思想政治工作要注重队伍建设

建立一支高素质的企业政工干部队伍,是做好企业思想政治工作的基本保证和当务之急。要定期加强企业政工干部的培训学习,使培训制度化、正规化、系统化,通过培训促进政工干部政策理论水平和认知水平。只有这样,企业职工思想稳定工作才有最坚实的基础,才有最根本的保证,才有最大的成效。

(五)职工思想政治工作要注重精神激励和物质激励的结合

1.精神激励方面,正确树立先进典型,充分发挥先进典型的模范示范作用。选树典型时,一定要广泛征求群众意见,切实把一些具有代表性、工作业绩突出、贡献大、职工群众认同的职工树为典型,形成一种积极向上、争当一流的良好氛围。在选树先进的过程中“宁缺勿滥”,切忌“弄虚作假”“轮流坐庄”和“凑人数”的现象,否则不但起不到应有的积极作用,还会影响

职工情绪,打击职工工作积极性。

2.物质激励方面,工资分配要切实体现多劳多得、奖勤罚懒。目前,个别领导干部在工资分配上存在老好人思想,怕得罪人,习惯于平均分配,吃大锅饭,奖罚力度不够,致使职工之间贡献与报酬的比例失调,出现工作干与不干一个样,干好干坏一个样,很大程度上打击了踏实能干的部分职工的积极性。工资是绝大多数职工唯一收入来源,所以要全面推广全额计件工资制度,按劳分配,多劳多得,让工资分配切实起到应有的激励作用,从而有力促进职工工作积极性的发挥。

(六)职工思想政治工作要注重班组骨干的培养

1.利用技术练兵、技术比武等时机,用心培养一批技术素质强、工作热情高的骨干队伍,让其充实到车间各生产班组、各个岗位,把他们锻炼成为多面手,做好充分的后备培养。

2.人们形象地称班组长为“兵头将尾”,要注重对班组长的培养并建立一套完善的管理考核体系,对个别工作能力欠缺的班组长及时调离岗位。让一些工作热情高、能力强、群众评价好的人员去管理,充分发挥集体的智慧和力量,从而推动企业各项工作的顺利开展。

陕西五环(集团)实业有限责任公司 靳嫦娥

新形势下,随着企业改革发展、转型升级的逐步深入开展,职工思想异常活跃,这对加强职工队伍稳定工作提出了新的要求。如何及时调整管理方式,调动广大职工工作积极性,保持职工队伍和谐稳定,成为摆在每一名基层干部面前的一个迫切问题。

一、目前企业职工队伍存在的问题

一是价值取向发生了新变化,职工的物质欲望较高。由过去的看重精神激励、政治荣誉转变为更加看重自身价值的体现和物质的回报。

二是崇尚务实的心理明显增强。由过去习惯于“你讲我听”,转变为既闻其言,又观其行,更加看重你怎么做及管理者的为人。

三是个别职工表现为奉献意识差,凡事先私后公,大局观念淡泊。“当一天和尚撞一天钟”,满足于“过得去”的现象,对企业生产经营形势表现出漠不关心,“不求有功、但求无过”,工作没有动力、没有热情。

二、做好新形势下企业职工队伍稳定工作的几点思考

新形势下,思想政治工作必须关口前移,重心下移,注重研究和把握职工思想政治工作变化规律,使思想政治工作进班组、入岗位、到人头。