

关注

连续多年超百万人赶考 国考招录呈现哪些特征

日前,国家公务员局网站发布消息明确,中央机关及其直属机构2023年度考试录用公务员将于10月25日开始报名,12月3日至4日举行笔试。

国考的报名热度

中央机关及其直属机构公务员招考也被舆论称为“国考”,近年来,随着报名人数增加,“国考”的舆论关注度较高。

1994年,原人事部正式建立了公务员考录用制度,并组织了首届中央国家机关公务员录用招考。有媒体曾统计,当年,国考提供了30余个国家机关的490个名额,最终4400人正式报考,相当于9个人争考一个职位。

从近10年的招录数据来看,国考招录规模波动上升。例如,2013年度国考共有140多个中央机关及其直属机构和参照公务员法管理单位的12901个岗位招录20839人,到2016年国考,招考职位增加至1.5万余个,共招录2.78万人。去年11月举行笔试的2022年度国考,共有75个部门、23个直属机构参加,共招录3.12万人。

从报名人数观察,国考的热度也有充分的数据支撑。自2009年起,国考报名人数已经连续14年超百万,去年国考报名人数首次突破200万。近两年,国考实际参加考试的人数也均超过百万。

对于国考报名的热度,苏州大学政治与公共管理学院教授钱玉此前对笔者表示,一方面是因为公务员发展前景广阔;另一方面则是因为公务员考试公信力强,具有制度化、规范化的特点,足够优秀者能够在公务员考试中脱颖而出。

考试的竞争程度

每年国考,一些报名人数较高的岗位受到媒体关注。

早在10年前,2013年度的国考报名就曾出现竞争接近“万里挑一”的岗位,这一岗位为“国家统计局重庆合川调查队业务科室科员”。

2022年度国考,报名阶段也出现了吸引考生扎堆报名的岗位,西藏阿里地区邮政管理局“一级主任科员及以下”一职,从报名开始就吸引众多考生报考,截至报名通道关闭时,招录比就已接近“两万选一”。

“每年这些炙手可热的职位都是偶然出现的,它们有一些共同特征:这些岗位往往对报考者的学历、基层工作年限等条件限制较少。”有关专家表示。

专家分析,一些炙手可热的岗位报名门槛都相对较低,而从整个考试观察,近年来,国考的整体竞争程度保持平稳上升。

2022年度国考,报名过审人数与录用计划数之比约为68:1,参加考试人数与录用计划数之比约为46:1。

这个招录特征要了解

近年来,国考招录向应届生群体倾斜的特征较为明显。例如2022年度国考,在计划招录的3.12万人中,安排了2.1万个计划专门招录应届毕业生。

从全国层面观察,据新华社今年6月的报道,在前两年连续扩大招录高校毕业生规模的基础上,2022年中央机关及其直属机构与地方各级机关公务员招录进一步吸纳高校毕业生,共计划招录11.6万名应届生,比去年增加0.9万名。

此外,今年3月举行的全国公务员工作推进会也强调,要认真落实中共中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的有关要求,结合实际扩大招录高校毕业生规模,加强宣传引导,优化方式流程,加快工作进度,吸引优秀毕业生报考。(据中新网)

“名校父母”的“鸡娃号”该如何治理

揭秘!清华父母如何培养孩子上清华?北大妈妈教你这样教育下一代……近年来,一些顶着名校头衔的自媒体靠着晒育儿观、育儿方法和育儿好物走红网络。不少父母在关注这些账号后,很容易陷入“名校父母”有意无意营造出来的一种教育焦虑而无法自拔,最终并不利于自己孩子的成长和学习。

近日,教育部就全国政协委员提出的《关于严防“名校父母”输出“鸡娃”理念抵消“双减”工作成效的提案》答复称,将继续认真贯彻落实中央关于“双减”工作重要决策部署,联合中央网信办等部门继续开展线上巡查,集中治理蹭炒教育热点、编造虚假信息、渲染升学焦虑等恶劣炒作行为,坚持露头就打、重拳出击,持续保持高压态势。

“名校父母”有真有假,虚假的“名校父母”编造虚假信息,这当然属于违规发布信息,而真的“名校父母”以介绍自己的育儿经验为名,输出“鸡娃”理念,又该如何查处?从尊重每个个体的表达权出发,应该允许真实的“名校父母”讲述自己的育儿故事,而他们的育儿理念是否影响到其他家长,则需要通过加强对家庭教育指导,让家长懂得科学的育儿理念,并增强识别能力。

网络上宣称自己是“名校父母”的自媒体博主,有的其实是假冒的,自己的孩子并不在名校,却以“名校父母”身份评说教育热点、分析教育政策、“分享”教育理念,以制造并贩卖焦虑博流量。治理假冒“名校父母”的“鸡娃号”并不难,只需要平台核实博主的真实身份,要求博主提交孩子的真实信息即可。要以“名校父母”身份发文,也就有义务提交相关信息。

有一类“名校父母”的“鸡娃号”治理比较复杂,那就是如假包换的“名校父母”。他们中有的“虎妈”“虎爸”,信奉应试教育,给其他家长灌输超前教育、唯分数、唯名校理念,强调教育的分层、分级。对于这些“名校父母”的“鸡娃号”,治理就不能是一关了之。

如对于学校违规补课,就有“名校父母”以过来人的经验告诉家长,要支持学校的补课,反对补课要吃大亏;对于要求基础教育要摆脱应试教育,重视学生综合素质发展的教育改革,有“名校父母”发文质疑,素质教育是大城市、富裕家庭的奢侈品,普通家庭的孩子还是要老老实实应试,提高分数才是“王道”。这些观念对推进教育改革形成很大的阻力。

要让这些“名校父母”的“鸡娃号”没有市场,就要告诉家长正确的教育理念和方式,并加强对教育改革政策的解读。需要注意的是,当前不少学校和社区进行的家庭教育指导,还是以迎合家长的功利教育诉求为出发点,包括请“名校父母”介绍如何培养孩子进名校等等。

其实,最重要的家庭教育是做人的教育,家长更应该关注孩子的身心健康发展。一名中考进中职的学生,经过自己的努力,创业成功成为一名企业家,这也属于成功的家庭教育。而一名学生走向社会自食其力,过着普通又幸福的生活,其父母的教育也是成功的。以名校论成功的家庭教育观必须摒弃。为此,应该切实推进破除唯学历、唯名校的教育评价改革,引导全社会摆脱功利教育观,回归育人。 □冰启

教育杂谭

我省加强职业院校高素质“双师型”教师队伍建设

政策吹风

本报讯(郭妍)近日,笔者从省教育厅获悉:为进一步加强职业院校高素质“双师型”教师队伍建设,推动现代职业院校高质量发展,我省将进一步做好职业院校教师素质提高计划(2022—2025年)实施工作。

我省将健全国家、省、市、校四级培训体系,全面落实“五年一周期”的教师全员培训制度,创新培训形式,丰富培训内容,促进师德师风、知识更新和能力提升。

到2025年全省完成国家级、省级骨干教师培训1.8万人以上,市、校两级培训达到2.5万人次以上,80%以上专任教师接受一轮市级以上培训,校级培训实现教师全员覆盖,努力造就一支师德高尚、技艺精湛、专兼结合、充满活力的高素质“双师型”教师队伍。

我省将丰富培训内容,到2025年,实

现全省职业院校德育骨干管理人员、思政课专任教师培训全覆盖。对接行业新技术、新标准和新要求,开发省级专业专项课程新形态教材,开展课程教学专项信息化技能、课程实施能力等培训,提高教师教育教学能力。

加强社会服务能力,落实教师企业实践制度,注重教师理论提高与实践锻炼结合,教育教学能力提高与服务能力增强结合。支持职业院校聘请企业、科研院所和社会上具有实际工程经验、创新创业能力、专业技术技能的专家人才走进学校开展讲座、培训、技术交流等活动。

完善培训机制,建立健全国家、省、市、校四级培训体系,国家级培训示范引领,侧重对关键重点教师群体的培训;省级培训核心带动,侧重于对教学与管理骨干人员的创新培训;市级培训基础保障,侧重于对新入职教师和青年教师的培训;校级培训突出特色,侧重于对教师基础能力和教育教学理论的通识培训及教师适

应学校教学改革需求的针对性培训。

创新培训形式,我省将根据不同教师培训需要,科学制定培训方案,采取线上线下混合研修、结对学习、跟岗研修、顶岗研修、访学研修、返岗实践等方式开展培训。完善政府、行业、企业、学校等多方参与的教师培训机制,鼓励区域内院校、校企联合组织实施培训,加强区域间资源共享、经验交流。

健全培训支持体系,打造高水平教师培训基地,我省将遴选建设一批省级“双师型”教师培训基地、企业实践基地。鼓励高水平职业院校与行业企业共建教师发展中心。培育高素质专业化培训师队伍,推进优质培训资源建设。实施重点培训项目,打造陕西特色培训项目。

支持职业院校设立产业导师特聘岗,聘请企业工程技术人员、高技术人才、管理人员、能工巧匠等,采取兼任任教、合作研究、参与项目等方式到校工作,深度参与教育教学改革。



日前,平利县大贵镇中心小学邀请交警队、司法所、法庭、派出所工作人员开展校园安全法制讲座。图为工作人员为学生发放法律读本。 □刘仁平 刘银山 摄

(上接第一版)

各试点企业结合各自实际,创新方式方法。其中,甘肃金川集团实行绩效和岗位工资向一线产业工人倾斜,与2017年相比,集团产业工人的薪酬增长翻番。江苏红豆集团实施“党建、工建、产改一体化推进”,形成了以“四铸四有工作法”为主要特色的“红豆经验”。

在全国层面试点示范带动下,省级层面推出试点1400多个,地市级及以下试点2600多个。

改革5年来,我国产业工人队伍获得蓬勃发展——

受教育程度明显提高。据政府有关部门数据显示,2022年新增劳动力接受过高等教育的比例达到50.9%,平均受教育年限达到13.7年。全总调研显示,职工高中及以上学历占85.1%,比2012年提高6.3个百分点。

技术技能人才显著提升。截至2021年底,高技能人才超过6000万人,占技能劳动者中的30%,其中高级工4700万人、技师1000万人、高级技师300万人。

听党话、感党恩、跟党走的政治性更加坚定,尊重工匠、崇尚技能、追求卓越在全社会蔚然成风。多名一线职工获改革先锋、人民楷模称号和“七一勋章”,2245家单位获全国五一劳动奖状、8650人获全国五一劳动奖章、8870个集体获全国工人先锋号。

5年的奋勇探索证明,正是改革这“关键一招”,为产业工人前进的道路铺满阳光,让他们在改革中新生,在奋进中壮大。

筑牢立身之基,淬炼立业之本

“社会主义是干出来的,新时代也是干出来的。”2018年“五一”国际劳动节前夕,习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信,号召劳模用干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的工人,激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者。4年过去,这封来自南海的回信始终激励着包括劳模在内的广大劳动者。

劳动者的知识和才能积累越多,创造能力就越大。党的十八大以来,全总每5年都会出台一次《全国职工素质建设工程五年规划》,充分发挥工会“大学校”作用,以实施职工素质建设工程为牵引,推动实现“咱们工人不仅有力量,而且有智慧、有技术、能发明、会创新”。

技术技能提升是职工素质建设工程的重要内容。这些年来,各级工会以职业院校、职工学校、技能实训基地、网上练兵等为平台,密集开展技术技能培训活动。并通过开展劳动和技能竞赛、选树地方工匠和技能带头人、促进师徒结对、开办“工匠学院”等方式,引导职工学习新知识、钻研新技术、使用新方法。

有这样一组数据,展现了工会作出的努力——

打造“技能强国”全国产业工人技能学习平台,目前免费开放课程超过1.3万节,累计吸引1.86亿人次职工参加学习培训。

截至2020年底,78.7万余家已建工会的企业开展了劳动和技能竞赛活动,参与职工8260.5万人。

截至2021年底,累计选树大国工匠87名,省级工匠5288名,地市级工匠超过2.2万名。

“十三五”期间,选树技能带头人180.9万人,开展技能人才(劳模)师徒结对237.2万对。

越来越多的劳动者从技术技能提升工作中受益。2020年7月,在务工之余沉浸图书馆12年的农民工吴桂春有了新身份,他被聘为东莞市职工书屋公益代言人。过去10年,各级工会强化职工书屋建设和职工阅读活动开展,为劳动者搭建读书学习平台。

目前,全国职工书屋示范点已超过1万家,各地工会建成的职工书屋也有14万家,8000多万人有了文化生活“打卡地”。吴桂春所在的企业也获得全总定点支持,建起了自己的职工书屋。

令人欣喜的是,经由工会“大学校”作用发挥,还有大量像吴桂春一样爱读书爱学习的农民工圆了大学梦。自2016年3月起,全总会同教育部开展农民工“求学圆梦行动”,采取提供优惠政策、资助学费、实行学分累计等方式,培训各类农民工600万人次,150万名农民工因此提升了学历水平。

在福建,省总工会联合福建开放大学开设农民工“求学圆梦行动”公共服务平台,发放专项补助7000多万元,帮助超5.6万名农民工提升学历层次和技能水平。

在陕西,省总工会对参与“求学圆梦行动”提升学历的农民工,给予每人1000元的补助。在深圳,市总工会实施的“圆梦计划”,以各类职工、农民工为对象开展教育帮扶。目前已投入资金1.54亿元,资助2.3万余人成为大学生,为20多万人提供技术技能培训。

党的二十大召开前夕,又一项重大利好政策传来:中办、国办印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,明确要打造一支爱岗敬业、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的高技能人才队伍。

为党和国家培育更多优秀工匠人才,吸引广大职工特别是青年职工成才成为技术技能人才——朝向这一宏大目标,各级工会打造高素质职工队伍的步伐决不停歇。

勤勉干事创业,铸就新的辉煌

一线技术工人再次登上国家科技进步奖榜单!2021年11月3日,上海隧道工程有限公司李鸿完成的项目《超大直径盾构掘进新技术及应用》,荣获2020年度国家科技进步二等奖。该项目有效解决了隧道复合地层掘进施工迫切需要解决的三大国际性技术难题,突破了在世界范围内软硬不均复合地层建设超大直径盾构隧道的技术瓶颈。

至此,由全总推荐荣获国家科技进步二等奖的技术工人已达20名。他们之中,有“新时代知识工人的楷模”李斌、超高压

输电线路上的“舞者”王进、扎根电力计量一线的“铿锵玫瑰”黄金娟、匠心守护国产战机的“中国心”的洪家光、电缆“掌门人”何光华、点石成金的“铂乐”潘从明……

在实现中国梦这场历史接力赛中,各级工会挖掘、培育了一批批劳模工匠标杆,带动广大职工在党和国家事业发展进程中乘风破浪、开拓前进。

过去10年,广大工人持久开展劳动和技能竞赛,成为各级工会充分激发职工积极性、主动性、创造性的重要途径。

全总先后4次印发建功立业决议,两次制定劳动和技能竞赛规划,密集出台一系列政策文件,涵盖开展全国引领性劳动和技能竞赛、重大工程建设劳动和技能竞赛工作指南、加强竞赛绩效评估工作等,为亿万职工干事创业作出细致部署。

“践行新理念、建功‘十三五’”“当好主人翁、建功新时代”“建功‘十四五’、奋进新征程”……围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,各级工会开展的劳动和技能竞赛火热朝天。

——围绕京津冀协同发展、长江经济带建设、“一带一路”建设、雄安新区建设、粤港澳大湾区建设、西部大开发、振兴东北地区老工业基地等重大战略,开展主题劳动竞赛,以强化竞赛区域联动,促进区域协调发展。

——围绕京张和京雄铁路建设、金沙江水电工程、金上川藏段水电开发、“国和一号”示范工程、中俄东线天然气管道工程、西南油气田油气勘探开发等,开展劳动和技能竞赛,推动一大批重大工程建成投产。

——围绕美丽中国建设目标,组织开展“助推绿色发展 建设美丽长江”全国引领性劳动和技能竞赛,服务长江经济带生态环境保护;在高耗能、高污染行业开展节能减排竞赛,开展全国大型风电、光伏(站)劳动竞赛,服务碳达峰、碳中和工作部署。

10年间,全国各行各业掀起的竞赛热潮一波接着一波,3.7亿人次职工参与了全总和各级工会组织的劳动和技能竞赛。

小变革也能催生大突破。10年间,各级工会还以开展“五小”等群众性创新活动为抓手,引导职工立足岗位开展创新创造,解决身边技术难题。2013年至2020年,广大职工迸发出惊人的创新创造活力:提出合理化建议8122.4万件,实施3259.7万件,开展技术革新453.6万项,完成发明创造158.9万项,推广先进操作法131万项。

与此同时,全总分三批共命名297家全国示范性劳模和工匠人才创新工作室,示范带动创建各级各类创新工作室8.2万余家,探索创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,以此增强劳模和工匠人才感召力,让广大职工学有榜样、赶有目标。

幸福靠一点一滴创造,伟业用一心一力成就。在迈向中华民族伟大复兴的征程上,工人阶级始终站在时代最前列,以锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气,努力铸就新的辉煌。(据《工人日报》)

校园消息树

西安建筑科技大学

3D打印混凝土智能建造领域获重要进展

本报讯(吕扬)近日,西安建筑科技大学理学院刘超教授团队在材料界面力学与智能建造3D打印混凝土交叉研究领域取得重要进展,其成果在国际顶级期刊发表。

近年来,3D打印混凝土技术因建造大曲面跨度、空间异型、无模高效施工、数字化精度管控等优势成为建筑产业智能建造转型的关键环节。刘超教授团队通过技术攻关,在国际

上率先提出了基于缺陷分布特征的3D打印混凝土“多重分区-界面模型”与“界面粘结多尺度体系”,揭示了3D打印混凝土结构力学性能劣化机理。该团队立足力学、土木工程、材料科学与工程等学科交叉研究领域,首先突破高掺量粗骨料、无模高效施工、数字化精度管控等优势成为建筑产业智能建造转型的关键环节。刘超教授团队通过技术攻关,在国际

流触/变性难以控制的难题。

刘超是“十三五”国家重点研发计划课题“大宗固废胶凝材料在3D打印建筑中的应用技术”负责人,长期致力于智能建造与固废资源化应用领域研究,参编我国首部《3D打印混凝土基本力学性能试验方法》标准。多年来,该团队与国内3D打印混凝土领军高校、企业开展广泛合作,成果先后在广州白云区、西安高新区等地示范应用。



10月12日,宝鸡文理学院迎来2022年新生开学报到日,该校今年共录取普通类本科生及研究生6164人。图为志愿者帮助新生搬运行李。 □韩恩强 摄