

□解敏锋 张伟

近年来,陕钢集团高度重视新时期产业工人队伍建设改革工作,认真贯彻落实中省《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,遵照产改工作要求,成立产改协调领导小组,制定产改实施方案,推进“1234”产改工程,不断构建和完善产业工人技能形成体系。

突出一个引领

陕钢集团坚持开展主题形势教育和理想信念教育,团结和带领产业工人坚决拥护以习近平同志为核心的党中央,自觉践行社会主义核心价值观,坚定不移听党话、跟党走。

该集团开展了“万众一心促改革、凝神聚力谋发展”进基层大宣讲活动。加大技术工人党员发展力度,在职党员中产业工人占比达到73%。提高工人政治待遇,增加工人代表名额,陕钢集团职工代表大会代表中技术工人占比为55%。现有各类在职劳模161人,技术工人占比51%,其中省部级以上劳模技术工人占比21%。选举“全国劳模”薛小永为陕钢集团工会兼职副主席。

夯实两项基础

制定政策制度,提升技术工人津贴待遇。出台了《陕钢集团专业技术、技能人员岗位津贴三年行动方案》,高级工、技师、高级技师技能津贴由100元、200元、300元分别提高到300元、600元、1000元。2019年9月至2022年8月,累计投入岗位津贴9756万元,其中技能津贴4206万元,惠及技术工人10446人次,占技能人员总数67.4%。

强化教育培训,提升技术工人综合素质。成立了教育培训中心,出台了《教育培训管理制度》《师带徒管理办法》《首席技师管理办法》,建立了四级教育培训体系,按照“统一规划、统一标准、分层管理、分级负责”的原则进行管理,足额提取年度教育培训经费。建立了班组长培训机制,2019年组织了13期2600名班组长培训。2020年、2021年分别在陕西省机械建材工会备案“师带徒”协议94对、166对。

搭建三个平台

搭建技能竞赛平台,提升技术工人能力水平。经过多年的探索实践,形成了“分级分类分工种、月赛季赛年年赛”的组织体系。承办了八届陕西省机械冶金建材系统“陕钢杯”职工技能竞赛,2021年第八届“陕钢杯”首次实现了跨地区跨行业组织竞赛。期间,培养了14名省级技术能手,103名省冶金建材系统技术状元、能手和标兵。参赛工种由3-4个扩展到30-40个,年竞赛参与人员达到3000人。

陕煤运销集团港口办事处

多点发力确保完成全年目标任务

本报讯(陈胜环)面对市场供需矛盾突出、铁路运力紧张、全国疫情反复、市场环境复杂、价格频繁波动等情况,陕煤运销集团港口办事处严格落实上级安排部署,以强安全、保供应、稳价格、数智化为主线,多点发力,埋头苦干,确保完成全年目标任务。

陕煤运销集团港口办事处积极践行“防疫零失误、安全零事故、经营零风险、管理零失责”的“四零举措”,强化全员安全意识,落实安全责任。构建疫情防控长效机制,持续做好常态化疫情防控,并及时推送疫情防控新形势、新要求,织密织牢疫情防控网,全力保障员工生命健康安全和办事处生产经营稳定有序开展。

班组是企业的细胞,做好新时期班组职工思想政治工作是凝聚人心、鼓舞士气、激发职工创造力的有力法宝。当前,陕西五环(集团)实业有限责任公司正面临转型升级、迈向高质量发展的关键时期,职工思想活跃,班组思想政治工作面临着新的任务和挑战。在企业改革发展中要做好职工队伍的稳定,就必须紧紧抓住班组这个生产最小单元,有针对性做好职工思想政治工作,多措并举、重心下移、对症下药,这样才能为企业持续稳定发展保驾护航。

一、加强正面宣传,注重教育引导。班组作为最基层的组织,要充分利用职工喜闻乐见的形式,对职工加强形势任务及理想信念教育,引导职工树立正确的价值观,强化职工责任意识、担当意识、危机意识、竞争意识,潜移默化增强职工参与企业改革发展的主动性和积极性,激励职工在本职岗位上建功立业,实现人生价值,争做新时代企业改革发展的践行者。对于班组新的规章制度的出台,要及时在职工中进行深层次的宣讲,耐心细致把新制度的重要性、可行性、科学性解释给职工,做好正面引导,理顺职工情绪。在职工教育上,既要让职工体会到企业发展的美

陕钢集团新时期产业工人队伍建设改革纪实

搭建网上练兵平台,组织技术工人网上练兵。按照“统一规划、有序推进、分步实施”的原则,建成了陕钢集团职工“网上练兵”平台,满足职工网上培训、学习、练习、竞赛、考评的需求,2021年职工参与率达92%,闯关练兵673万次,开设工种63个,题库41.36万道。

搭建创新创效平台,开展职工合理化建议活动。出台了《职工创新创效管理办法》,深度融合职工“查找提改献”岗位创新创效、“五小”创新和“三小一练”职工文化建设活动,凝聚全员智慧,破解技术难题,增创经济效益。2014年以来累计收集职工“查找提改献”项目1.5万个,立项实施7470个,创效超过10亿元。

落实四项措施

培育工匠人才,组织技术工人开展创新创效。出台了《劳模(工匠)创新工作室管理办法》和《陕钢工匠评选办法》,培育了姚军、王军国家级技能大师工作室、冯建斌全国机械冶金建材行业、冯建斌全国示范性创新工作室,创建了3个省级实训基地、4个陕西省机械冶金建材工会优秀创新工作室,命名了10个陕钢集团劳模(工匠)创新工作室,培养了24名工匠人才。

开展技能认定,优化技术工人技能等级。2012年开展职业技能鉴定工作,每年鉴定500余人,积累了较为丰富的通用工种和特有工种鉴定工作经验。2021年组织了515名技术工人技能鉴定,通过率74.4%。制定了《职业技能等级认定实施办法》,遵照国家职业技能等级认定转型有关政策,有序开展企业职业技能等级认定工作。

完善学会协会建设,促进技术工人成长成才。2019年印发了《陕钢集团专业技术学会、职工技能协会管理办法》。目前已成立天车工、高炉炼铁工、煤气工等7个技能协会,炼铁、安全管理、会计、人力资源、期货等11个专业学会,吸纳会员4800余名,一线职工占比70%以上,搭建了产业工人交流学习、成长成才的舞台。

开展校企合作,优化技术工人比例结构。运用市场化机制,坚持产教融合,开展校企合作,与西安建筑科技大学、西北大学等高校进行校企合作,建立技术人才培养基地。积极探索技术工人招录、引进、选聘和使用管理机制,不断优化技术工人年龄、学历、技术等级结构,为陕钢集团高质量发展提供坚实的技术人才保障。

团结就是力量,奋斗开创未来。作为陕西省第二批产业工人队伍建设改革试点单位,陕钢集团持之以恒贯彻落实中省产业工人队伍建设改革要求,不断构建和完善产业工人技能形成体系,将试点做成示范,将探索形成模式,为陕钢集团高质量发展和陕西钢铁工业作出新的贡献!

据悉,港口办事处加强与分公司、用户的协调沟通,在保证自产煤炭运量的同时,凭借港口运输通道便捷、场地堆存能力强、销售前沿的区位优势,积极整合港口场地资源及陕北地区优质社会资源,大力开展外购煤业务,补充长协用户发运量,提高中长期合同兑现率。

为及时有效应对市场变化,陕煤运销集团港口办事处坚决贯彻国家发展改革委和陕煤集团保供稳价精神,坚持以年度长协价为基础,持续做好各类重点用户保供稳价,并依据市场情况灵活制定价格销售策略,全面推进“以灰计价”新模式,确保港口各煤种价格在合理区间内稳定运行。

好前景,也要引导职工正确面对企业前进道路上遇到的困难和压力。对职工关心的热点、难点、疑点等问题,要深入班组及时讲解,提高职工的心理承受能力。通过及时召开班委会,把党的政策和企业生产经营情况及时传达到每一位职工,做到上情下达,要有的放矢,注重做好职工一人一事的工作,引导职工认清形势,明确目标任务,立足本职岗位发挥作用,以更加昂扬的斗志全身心投入到各项工作之中。

二、掌握职工动态,及时排忧解难。做好班组职工思想政治工作,要畅通职工反映意见渠道,班组长要及时掌握职工思想动态,通过各种形式主动收集职工意见建议。对职工反映的问题,能解决的立即给予解决,不能解决的要通过适当方式及时向职工说明情况,做好耐心细致地解释,及时打消职工思想顾虑,解除思想上的疑虑和困惑,化解矛盾,避免激化。班组长要主动关心职工生活,帮助职工解决实际困难,及时

陕西医药控股集团有限责任公司

以“混”促活力 以“改”谋发展

本报讯(冯小玲 王泽海)近年来,陕西医药控股集团有限责任公司(简称“陕药集团”)以国家实施的国企改革三年行动为契机,坚持以混合所有制改革为突破口,以优化法人治理结构、建立市场化经营机制为核心,严格遵循“三宜三不”原则,大力推动权属企业在更大范围、更深层次、更高层次上与各类所有制企业深度合作,混合所有制企业的数量和比重大幅增加。截至2021年底,集团总资产达到219.91亿元,营业收入达到253.26亿元。混合所有制企业65户,混改率达89.04%,资产总额和利润总额分别占集团的96.06%和99.25%。在混改过程中,总结形成以下五点经验:

注重股东优势互补。陕药集团坚持遴选中长期业务协同、价值匹配、管理先进的战略投资者,更好发挥各类战略投资者的积极股东作用。着眼于放大规模、渠道、品种和结构优势,控股西安派昂医药,构建起“立足陕西、辐射全国”的流通格局;携手合作民企山西源堂生物科技有限公司,发挥其近万人全国医药商业网络优势,弥补山海丹药业销售短板;通过“混改+合作”的方式,引入民营资本汉医圣草堂,组建生物科技分公司,破解汉中生物发展困局,重塑企业形象和品牌价值。

严格确定交易价格。刚性落实混改操作指引。确定混改企业后,严格选聘具备相应资质的中介机构进行审计、评估等工作,以经过备案的资产评估结果作为价格依据,确保国有资产保值增值。在山东丹药业混改中,以现有设备资产和无形资产作价,在保证融资需求和控制权不变的同时,既保持“陕药集团山海丹药业”品牌,又致力于集团追加投资最小化,实现股权转让的最大价值化。

合理设计股权结构。紧盯“67%绝对控制权、51%相对控制权、34%一票否决权”三条红线,通过收购修正药业20%股权、绝对控股孙思邈高新制药,为实现山海丹等医药工业企业人优生产奠定了基础。充分发挥资本市场融资优势,2021年启动非公开发行股票项目,募集资金9亿元,为企业扩产置绿色包装智能制造工业园(一期)项目、医药包装折叠纸盒扩产暨智能制造项目提供了资金,在合理释放部分股权的同时,确保对环球印务的控制权。

着力转换经营机制。坚持以转化经营机制为主线,通过引入市场化经营机制,着力解决长期困扰企业发展的管理上能下、员工能进能出、薪酬能增能减难题。全力推进权属企业经理层成员任期制和契约化管理,目前子企业126名经理层成员全部签署了年度和任期经营业绩责任书。建立了严格薪酬考核体系,真正构建起了“薪酬水平适当、结构合理、管理规范、监督有效”的收入分配格局。

规范制度强化管理。研究制定《陕药集团混合所有制改革操作指引》,从基本操作流程、“混资本”“改机制”关键环节操作要点和混改的全过程监督等方面予以规范;制定《“十四五”科技发展规划》《2020-2022年创新行动方案》《科技创新奖励办法》等,围绕新药研发、新产品引进、中药二次开发、大健康产品开发,配套设立专项资金支持;搭建信息化资金集中管理平台,用好反担保工具,强化超期客户管控和清收工作,严格落实限销上限管理,推行存货预警管理机制。



近日,在商洛发电有限公司汽轮机房区域,只听到机器转动的轰鸣声却看不见值守人员,只见一辆智能巡检机器人忙碌地穿梭于机房内。它根据检测作业要求,对生产区域的设备、仪器仪表等设备进行多场景的数据采集、读取和检测,并通过5G网络技术进行实时监控分析和预警工作,实现了发电巡检工作的安全、智能、高效。 □本报记者 刘强 摄

陕西省铁路投资集团有限公司

隧道防水板焊接质量检测装备新成果创佳绩

本报讯(南荣军)2022年陕西省企业“三新三小”创新竞赛结果于近日揭晓,陕西省铁路投资集团有限公司李新龙科研团队申报的“隧道防水板焊接质量检测装备”创新成果荣获竞赛一等奖。

隧道防水板焊接质量检测装备为省交通运输厅科技项目研究成果,旨在解决铁路、公路、地铁、水利等隧道工程渗漏水质质量通病。课题

组经过三年时间的潜心研究以及在实践中不断优化,改进了隧道防水板焊接质量(气密性)检测方法和手段,研制了隧道防水板焊接质量(气密性)检测仪,有效解决了原始检测方法中存在的检测精度低、溯源难,检测劳动强度大、效率低,查找渗漏点成本高、难度大等问题;针对隧道防水板焊疤质量检测方法、设备、标准在国内尚属技术空白,研发了隧道防水板焊疤负压

检测仪,明确了检测方法,提出了检测标准,填补了国内空白,形成了具有自主知识产权的技术体系。

该创新成果已取得2项国家实用新型专利,申报的1项发明专利已进入国家知识产权局实质性审查阶段。该创新成果通过在宝鸡至坪坎高速公路、平利至镇坪高速公路等公路和铁路建设项目隧道施工中规模化应用显示,能够有效控制施工期间隧道防水板焊疤和焊疤的焊接质量,杜绝隧道渗漏水发生,减少运营期隧道养护和维修成本,保障隧道安全正常运行。

信息窗

航天设计集团

气凝胶保温板在多地多领域应用

本报讯(王雄文 郝振山)由航天设计集团开展科技攻关,经过10年努力,一种新型保温材料气凝胶保温板研发成功,现已在建筑保温、工业节能、轨道交通、新能源汽车、电子电器等领域得到应用。

这种材料采用先进的航天技术和航天材料,是当今最高效的保温隔热材料,具有纳米多孔三维结构,孔隙率高达99.8%,导热系数低,其保温性能超出普通岩棉保温板10倍,厚度只有

同类材料的三分之一,抗拉强度是普通材料的10倍,吸水率仅为岩棉板的十分之一,是目前唯一能同时满足建筑工业领域保温与防火需求的高性能隔热材料。该技术已获得国家发明专利2项,实用新型专利3项,并荣获中国绝热协会“产品质量领跑者”证书。

据悉,已批生产的保温板目前已在北京、新疆、宁夏等地的建筑外墙保温等领域受到广泛好评。

陕建三建集团广州第二总部

驰援广州市白云区疫情防控一线

本报讯(卢超 刘祥胜)10月份以来,面对广州市疫情防控的严峻形势,陕建三建集团广州第二总部积极响应白云区政府、区住建局等当地政府部门安排部署,紧急驰援广州市白云区疫情防控一线。

据悉,该部分别于10月17日、19日、23日从机关各部门、云城天地项目、煜东科技园项目组织120人次的战“疫”突击队驰援双和庄、夏茅村、大源村等地。此外,广州第二总部还向当地捐赠价值2.6万元的水马200个,并根据当地防疫实际编写了《参加抗疫人员管理细则》,保障一线防疫人员的安全健康,为广州疫情防控工作贡献三建力量,受到了当地疫情防控部门的肯定和赞扬。

做好新时期班组职工思想政治工作的对策

为职工排忧解难,增强班组的凝聚力和向心力。要把职工的情绪作为第一信号,关心职工生活,千方百计为职工办实事、解难事。当职工家庭出现困难、思想出现波动,情绪不稳定时,作为班组长要及时对职工遇到的问题对症下药,悉心给予关爱,帮助职工解除后顾之忧,让职工感到班组的温暖,以愉悦的心情投入到工作中,凝心聚力完成工作任务。班组长要时刻把职工冷暖放在心上,重大节日做好家访慰问,在力所能及范围内为职工排忧解难,增强职工获得感。实践证明,只要真心帮助职工,哪怕一时没有直接的效果,但职工的心里一定是温暖的。

三、维护制度尊严,做到公开透明。班组职工思想政治工作同班组管理工作密切相关。实际工作中,许多矛盾来自班组内部管理,做好班组职工思想政治工作的前提就是要在管理上下功夫,做文章。班组长要组织职工经常性学习各项管理制度,让每名职工明确制度要求,清楚

班组管理的目标要求,这样才能把管理制度落到实处,为各项工作的开展奠定良好基础。凡是出台新的考核制度,思想疏通工作要先行,工作做事做细到岗位,避免简单的“一罚了之”。班组长要在涉及职工利益的每一件事上,一定要公平、公正、公开,增加管理透明度。重大事项必须经班组成员认真讨论通过,杜绝少数几个人说了算。严格班组管理,管理以制度先行,以制度规范职工言行,杜绝随意性。班组长要虚心听取职工各方面意见,不断改进完善自身工作的短板。工资分配有理有据,干好干坏公平体现,奖罚分明,让职工明确差距,以公开透明的管理让职工心服口服,不断提高职工满意度。

四、实行宽严结合,力求以情感人。做好班组职工思想政治工作是一项长久而繁琐的工作,班组和谐是企业和谐的基础和法宝。班组管理就是要通过各种规范制度去约束每个人的言行。做好班组职工思想政治工作,就是通过

必要灌输,恰当引导,有益熏陶,变成职工的自觉行动。要准确把握硬性的管理和软性的思想工作两者之间的关系,既要有严格的管理,也需要春风化雨的班组思想政治工作。实践证明,

做好班组职工思想政治工作比一味利用行政手段进行扣罚有用有效得多,只知道用制度约束人,而忽视人的思想工作,很容易使班组成员在工作中产生抵触情绪,或者被动接受管理,引起思想波动。每一名班组长对此要有明确认识。班组长本身也是班组中的一分子,经常同职工摸爬滚打在一起,同组员之间有着深厚的感情,语言朴实,大道理不多,职工容易接受。日常管理中必须从尊重人、理解人、关心人的角度出发,和职工心贴心,既维护刚性的管理制度,还要不失“人情味”,用温暖的话语、亲切的关怀、热情地帮扶去感动职工,让他们在体会班组温暖的同时,自觉遵守各项制度规定,在班组中营造民主、宽松、和谐的氛围,凝聚职工磅礴力量,为企业高质量发展献计献策,在新时代实现新担当,创造新业绩,以实干实绩献礼党的二十大。

陕西五环(集团)实业有限责任公司 王林侠