

让学习无处不在

——陕建十一建集团“职工赋能一体化平台”发展小记



十个月内部成果和工艺标准首发。

个项目制研修班如期开班,生产安全、科技质量等14大类、千余门课程相继上线,3000余名职工集体学习……

每一个研修班课程紧紧围绕核心骨干的提升展开;每一个线上学习课程适应一线职工的履职所需;每一个实战案例剑指企业发展和项目管理难点痛点。

“我们尝试不断丰富移动化、社交化学习体验,让职工在制度化、规范化的学习机制中领悟责任贡献和集体奋斗的重要性,通过开放、创新的学内内容让所有职工不断突破固有认知。”该公司党委书记、董事长冯宏斌介绍。

赋能 让学习成为亮丽名片

11月11日,陕建十一建集团“‘十一在线’成立三周年暨2022年度管理实践论坛”活动成功举办,知名管理学界专家、全国各地德友、企业家代表等万余人通过线上或线下模式参加论坛学习。

“通过平台的理论学习及施工的实践涌现出了一大批成果,这些成果为未来的工作积累了宝贵经验。”该公司党委副书记、总经理刘红卫分享了10部工艺标准及知识成果。

期间,与会专家对陕建十一建引入德鲁克管理理念及所取得的成绩给予高度评价并进行交流。会上,10个内部成果和

工艺标准首发,2022年度“11门精品课”为参会人员开展展播。

每一年,不同主题的论坛都为平台赋予新的能量。

“以前,学习是一时兴起;现在,学习成了一种习惯,一天不学就和别人拉开了差距了。”陕西省技术标兵、六公司项目部安全员高海飞在谈及学习经验时说。

蝶变 学习能力就是核心竞争力

“由开始的拖延到现在的自律,平台让我的工作和学习变得更加充实,线下研讨交流还能相互学习。”全国青年岗位能手、三公司党支部副书记王月月讲述着学习给她带来的变化。

建物、树人,一个都不能少。从成立之初的“领航、管理、基础”三大学院,到组建“十一在线”平台中心,“以专家组为依托、以研修班为核心、以信息化平台为载体”的立体化学习体系,让三级核心骨干“线上每周两节课,线下集中研讨学”,职工“线上自主学和线下定期活学”,全员累计学习284.7万小时,直接成果就是实现签约额和利润总额翻两番、营业收入翻一番。

“未来,平台将继续致力于通过建立学习型组织,真正做到持续培养职工,让他们全面发展。”冯宏斌说。

奋力谱写陕西高质量发展新篇章

陕西有色集团

出台十五条措施支持科技创新

本报讯(记者 王何军)近日,陕西有色金属控股集团有限责任公司制定出台《科技创新十五条措施》,明确了实施创新驱动发展战略的目标和方向。

《措施》提出,陕西有色集团将从着力打造稀有金属原创技术策源地、建好用好秦创原平台迈出新步伐、大力实施关键核心技术攻关、大力提升科学技术奖励水平、重奖激励科技创新成果转化等15项重点工作中全面推进科技创新。

陕西有色集团将秦创原作为企业创新驱动发展的“总平台”“总源头”,进一步推动落实秦创原陕西有色集团联合创新中心入驻项目孵化转化工作。通过“补链、强链、延链”三链互动,实现进口替代、高端制造,迈出新步伐,形成新的增长极。

陕西有色集团支持企业实施自有研发平台提级升级行动,积极承担制约产业和企业发展的“卡脖子”技术攻关任务,建立健全企业知识产权研发、申请、运用、奖励和保护管理体系;鼓励企业设立专利孵化器,依托创新载体、重点技术、主导产品开展研发创新,积极将科研、设计、开发、生产经营中形成的创新成果升级为知识产权,加快转化运用形成产业化,并支持企业参与知识产权国家标准认证和维护维护知识产权权益。

《措施》明确,要探索实践创新激励新模式,激发科研人员积极性。将采用股权激励、期权激励、现金形式的超额利润奖励、项目分红激励等激励方式,以市场化的方式,采取一种或多种激励方式科学制订激励方案。对首次认定的国家级、省级技术创新平台,集团将给予团队一次性奖励30—100万元。将列入国家科技专项的项目,经考核验收后,集团对每个项目补助100—500万元;对获得国家级科学技术奖励的项目,获奖企业应参照奖励标准给予1:3配套奖励;获得省部级科学技术奖励的项目,企业按照奖励标准给予1:1配套奖励。

宝鸡石油钢管公司

打通物流“阻点”确保国家能源建设

本报讯(记者 王青)四季度以来,面对各大油气田增储上产以及国家重大管线加快建设对钢管的紧急需求,宝鸡石油钢管有限责任公司把快速发运作为重中之重,打通疫情对原料接卸、成品发运造成的阻点,全力以赴做好送管、油套管、连续管等产品的生产保供,确保产品及时运抵油气勘探开发和管线建设施工现场。截至11月10日,该公司钢管产量同比增长23.1%,发运量同比增长8.7%。

西安专用管公司是宝鸡钢管油套管产品的主体生产企业。10月中旬以来,常态化疫情防控对物流运输、人员管理等影响较大。对此,该公司成立应急小组,分别前往街道办、高速路口咨询最新防疫政策,主动联系符合要求的车辆,帮助司乘人员报备信息,并安排专人在高速路口接车。同时,加强与客户沟通,了解防疫管控要求,保证运输车辆顺利抵达。截至目前,西安专用管公司已成为大庆油田等直达配送油套管19万余吨。

近期,西气东输四线等国家重大管线项目保供时间紧、任务重,宝鸡钢管组织各生产企业制订周密计划,制管、防腐、储运、营销等部门各负其责、通力合作,不仅高质量、高效率完成钢管保供任务,还创造了发运新纪录。各生产企业紧跟钢管生产节拍,实施精益化物流管理。辽阳钢管公司各岗位员工充分发挥一专多能作用,多点位机动作战,采取“节拍式装车法”等方式抢抓时间赶进度,提高装车效率。截至目前,共为西气东输四线项目保供优质钢管55公里,4300余根,其中,11月13日发运52辆汽车、208根成品钢管,创近三年来汽车单日发运新高。

为提升发运效率、加大发运力度,宝鸡输送管公司积极做好与相关部门的沟通协调,做到即到即装,不滞留、不压车。11月14日,输送管公司汽车单日发运钢管69车,火车发运11车,共计发运钢管2022.33吨,创输送管公司成立以来单日发运最高纪录,保证了西气东输四线、“引汉济渭”等项目施工现场的用管需求。

陕建安装三公司

参建的首个新能源工程并网发电

本报讯(栾英杰)近日,由陕建安装集团第三工程公司参与建设的河北张家口百兆瓦先进压缩空气储能示范项目实现并网发电。

据了解,这是陕建安装三公司参与建设的首个新能源工程,施工内容包括储气装置—管道输送系统的安装,以及配套电仪、保温等。自开工以来,集团公司领导积极参与到施工组织设计和焊接工艺评定的制订环节,为项目顺利实施打下了坚实基础。后续施工中,工作人员克服零下30摄氏度的超低温环境影响,跑出大干加速度。尤其在储气管道焊接中,为了确保超低温天气里钢材焊接质量,工作人员采取搭设防风棚等手段来控制预热和焊接温度,有力推动了工程顺利进行。

该示范项目于2020年10月开工建设,2021年12月完成设备安装及系统集成,其技术由中国科学院工程热物理研究所提供,每年可发电1.32亿度以上,能够在用电高峰为约5万户用户提供电力保障,每年可节约标准煤4.2万吨,减少二氧化碳排放10.9万吨,是目前世界上单机规模最大、效率最高的新型压缩空气储能电站。

□本报记者 鲜康

如何“用人所长”? BIM技术在基坑、主体、砌体阶段如何应用?

在陕西建工第十一建设集团有限公司“十一在线——职工赋能一体化平台”上,“系统学、持续学、实践学”使职工学习更加关注成果转化,“每天学习一小时,持续学习一辈子”的基因薪火相传,让学习无处不在。

启航 以学习推动高质量发展

时针回拨到2019年,根据陕西建工控股集团有限公司“产学研融合、提升能力、推动发展”理念,陕建十一建不断思考“怎么为实现组织目标作贡献”“如何为赋能开发作出更大的贡献”等问题,“十一在线——职工赋能一体化平台”应运而生。成立之初,平台中心精心部署,业务系统组建9个专家组,高管、项目经理等7

培育「专精特新」成长沃土

左右观点

□毛同辉

日前召开的2022年全国中小企业数字化转型升级大会发布信息显示,党的十八大以来,我国累计培育8997家专精特新“小巨人”企业、6万多家专精特新中小企业。专精特新企业是经济活力的重要载体,在我国经济体系中颇具独特性。虽为中小企业,但由于长期深耕细分领域,其自主创新能力和核心竞争力较强,是产业链供应链的重要节点。

党的二十大报告提出,支持专精特新企业发展,推动制造业高端化、智能化、绿色化发展。近年来,各地围绕服务和支撑专精特新中小企业积极探索、大胆尝试,推出不少值得借鉴的举措。归纳这些经验做法,核心就是因应专精特新企业在不同发展阶段、创新过程中面临的难点痛点,精准对接、精细服务、精诚合作,为企业营造良好发展环境,激发涌现更多专精特新中小企业。

建立科创支持平台,强化要素保障。资金、人才、技术等要素,是企业创新发展的必需品,推动企业创新,关键要在强化要素保障上多想办法。比如,安徽合肥依托国资平台,通过直接投资、组建和参与各类投资基金等方式,培育专精特新企业;又如,浙江宁波北仑区打造专业“科技经纪人”服务队,以科技部门工作人员为骨干,联合科创平台、科技服务机构、高校院所等多方专家和科研团队,为中小企业提供人才、技术保障,加速创新成果转化。

创新服务扶持机制,释放改革红利。观念一变天地宽。支持专精特新中小企业发展,要多在创新体制机制、提升服务实效上下功夫。比如,近期《关于知识产权助力专精特新中小企业创新发展的若干措施》印发,围绕提升知识产权创造水平、加强知识产权保护、强化知识产权服务保障等多方面,提出针对性举措,以完善知识产权保护助力专精特新中小企业创新发展。

发挥龙头企业牵引作用,促进协同合作。中小企业资金和规模有限,抗风险能力较弱,通常比产业链龙头企业更易遭受冲击。为此,应积极发挥龙头企业的牵引作用,借由其产业生态中的影响力,将资源禀赋和要素优势拓展辐射至全产业链,起到“以大带小”的效果。比如,近年来,湖南株洲鼓励行业龙头企业加大对产业链中小企业的带动扶持,激励其在市场、技术、管理等方面协同合作,目前当地已培育58家国家级专精特新“小巨人”企业,市场竞争力不断增强。

中小企业关系千家万户,是推动创新、促进就业、改善民生的重要力量。支持专精特新中小企业聚焦主业、精耕细作,将不断激发它们的创新创造潜能,助力经济高质量发展。

陕西电子信息集团

多型关键产品参与中国空间站建造

本报讯(记者 李旭东)11月17日,记者从陕西电子信息集团获悉,该集团多型关键产品参与中国空间站建造。据悉,该集团所属渭河公司

研制的谐波减速器作为长征七号运载火箭的关键基础元器件,用于二级发动机飞行姿态调整,为天舟五号货运飞船进入预定轨道“掌舵定航”,为飞船创造快

速对接世界纪录奠定了基础。所属天光公司为梦天实验舱、天舟货运飞船配套30多个品种、上千个逻辑电路、模拟集成电路、总线接口电路及驱动电路产品,为中国空间站注入强劲“中国芯”。所属宏星电器公司为梦天实验舱研制的角度位移传感器满足各项使用要求。

航天科技集团六院

完成25吨级氢氧发动机全系统试验

本报讯(记者 薛生贵)11月17日,记者从航天科技集团六院获悉,该院101所完成25吨级闭式膨胀循环氢氧发动机全系统试车。

本次试验首次搭载推力闭环调节,主级工作过程中实现多个工况深度变推,试验取得圆满成功。据悉,该发动机是目前世界上推力最大的闭式膨胀循环氢氧发动机,性能显著提升,将支撑我国重型运载火箭研制进程。

陕西交控集团

召开动员会确保冬季项目建设力度不减

本报讯(记者 郝佳伟)11月16日,陕西交控集团在丹宁东项目工地召开冬季大干动员会,全面加快建设进度,确保冬季项目建设力度不减、进度不降、持续加快。

会议动员全体建设项目抢抓冬季少雨施工季节和年底目标考核窗口期,迅速掀起新一轮建设热潮,强力推进项目建设步伐,确保2022年度目标任务顺利完成,并为2023年项目建设打好基础。

国铁西安局安康机务段

筹措资金解决职工冬季作业取暖问题

本报讯(记者 王青)近日,国铁西安局安康机务段筹措资金30余万元,为两个检修库加装104片暖气片,解决职工冬季作业取暖问题。

果供暖不到位,既有损职工健康,也不利于安全生产。为此,该段党委将职工取暖工作提上日程。

“两个机车检修库加装暖气片之后,我们段内就实现主要生产场所供暖全覆盖了,大家的生产生活条件得到了进一步改善。”11月13日,该段设备车间

主任王鑫高兴地说。据悉,在集团公司的大力支持下,安康机务段从西安站调配了2台大功率燃气锅炉,以满足段内多点位、长距离的供暖需求。设备部门更是提前对供暖系统进行了多次调试,及时排查整治故障,确保段内供暖系统正常运行。此外,该段还对配属的246台机车进行取暖装置试验,对故障暖风机进行维修或更换,确保机车出库前取暖装置性能良好,让机车乘务员温暖过冬。

工会助力精准减负 小班组实现大作为

班组是企业中最小的细胞,是安全环节中重要的一环。以往的班组安全管理只局限于上级的条条框框,事故一多,领导就重视,生产一忙,就摆到一边。班组建设缺少主动性、自发性,职工参与的积极性不高,最终也只是“季节性高温”。

如何更加有效普及深化“小班组、大安全”的工作理念,延长石油集团公司工会以帮助班组精准减负为抓手,紧密结合工会工作特色,制定十条措施要求,全力推动工会工作融入生产经营中心;广泛开展班组建设活动,助力“小班组”实现“大作为”。

一是紧扣安全生产中心工作开展班组建设。企业发挥工会组织优势,帮助基层培养班组长队伍,建设一批政治强、业务精、懂技术、会管理的一线班头,打造有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质技能型人才队伍,为安全稳定发展奠定基础。

二是彰显工会组织优势找准工作定位。落

实工会参与生产建设的基本职能,确立班组安全高效完成生产任务的基本目标,引导职工立足岗位建功立业。加强班组长、骨干和职工综合素质培训,组织开展业务素质竞赛活动,培养塑造行业技能带头人,总结推广先进经验,开展评比表彰活动,鼓励激励职工争先创优。

三是持续深化“小班组、大安全”工作理念,不断提升全员安全生产意识。工会组织结合不同行业班组特点,通过心理健康服务、座谈交流、走访慰问等方式,培养积极进取、健康阳光的生活心理素质状态。坚持常态化宣传普及安全生产法律法规,提升全员安全防范意识,团结带领职工合力推进“本质安全”企业建设。

四是聚焦主责主业精准定位推进班组“减负”。梳理班组管理各项制度记录台账,协助编制实施班组减负工作方案,删减合并各项同类制度台账,精简优化班组管理程序,理清工作界面流程路径,让职工将更多时间和精力投入到生产建设中,一心一意聚焦做好主责主业。

五是加强班组长民主管理,培育“人人都是主人翁”的班组文化。广泛设立“班务公开栏”,明确公开内容,对利益分配、规章制度、绩效考核、奖金薪酬、评优创先等事项实行公开,全面落实职工知情权。推行班组长公开公正选机,对职工认可、业绩突出、表现优秀的优秀职工通过公正、公开、公平的竞争平台推向班组长岗位。大力畅通“工会主席接待日”、职工诉求热线、合理化建议、职工代表提案等职工诉求通道,确保职工遇到问题“有话可说”。

六是广泛开展班组竞赛活动,提高全员劳动生产效率。各级工会组织要结合单位生产性质和行业特点,广泛开展以安全生产、效益提升、质量效能、技术创新和节能减排为重点的班组劳动竞赛活动,采取简便易行、灵活多样的评比方式和活动方法,多角度、广覆盖进行表彰奖励,充分激发调动职工积极性、主动性和创造性,高效率完成生产工作任务。

七是以全员创新带动职工学技术比一流提

高技能素质。积极创建“劳模工匠创新工作室”,培育各级各类工匠技能带头人,广泛组织开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等职工创新活动,深入推进行业纵横双向岗位练兵、技术比武、名师带徒和技术创新活动,创新组织形式、评比方式和表彰类型,引导职工立足岗位学习新知识、钻研新技术、掌握新方法,推动综合素质提升。

八是着眼细微风险隐患排查,从细从实从严强化日常安全风险防范。大力推行职工家属“群防群治”安全防控行动,以亲朋提醒、友好提示、制度警示等形式,采取家访、电话、视频、广告、口号、标语等多种方式,组织开展群众性安全生产隐患排查活动。以班组为单位,强化生产现场安全风险防范应急处置能力培训,对在风险化解排除安全隐患方面作出突出贡献的集体和个人予以特别奖励,促进形成“人人讲安全、个个会安全”的良好氛围。

九是优化“职工小家”活动阵地,打造温馨

和谐舒适的班组生产环境。大力支持开展班组“职工小家”生产休息阵地建设,投入专项经费购置资料柜、电脑、应急药箱、生活小电器、健身小器材等,帮助班组布置墙体宣传专栏,丰富班组文化生活,持续优化一线职工工作生活环境。

十是以正面引导激励优化绩效评估。坚持问题导向和成果导向并重,将工会工作持续由“管理”向“服务”转变,坚持多样化实施促进生产、员工欢迎、接地气、奖励激励措施,不断满足一线职工需求期盼,精准及时表彰发现,激发职工创新活力。

十条措施出台实施以来,集团各级工会精心组织,认真安排,迅速层层部署,很快在各级各类班组建设中予以落实,各单位“小班组、大安全”安全风险防控体系建设不断加强,安全管理理念和广大职工的“小班组、大安全”安全管理理念得到明显增强,工会组织围绕生产经营中心、融入生产建设的基本职能得到有力显现。(李娟)