

陕西卫生监督专家王兵

这些疫情防控违法违规行为不能有

“二十条优化措施”发布后,对公民个人严格遵守疫情防控法律法规,积极配合落实疫情防控措施提出了更高要求。”11月21日,陕西省卫生健康监督中心专家王兵表示。

“请广大群众认真履行疫情防控义务,积极配合支持疫情防控工作,不要因一时侥幸造成不可挽回的后果。”王兵说,个人或单位违反疫情防控法律法规,可能会承担以下后果。

纳入核酸检测范围的人群,无故不参加统一组织的核酸检测者;出入小区、超市、菜场等公共场所不佩戴口罩、拒不配合开展体温监测、不按规定“扫码亮码”者,根据情节,可处警告、罚款、拘留。情节严重的,以寻衅滋事罪、妨碍传染病防治罪定罪处罚。

封控、封闭小区的居民违反有关规定,擅自外出、聚集。根据情节,可处警告、罚款、拘留。情节严重的,以寻衅滋事罪、妨碍传染病防治罪、危害公共安全罪定罪处罚。

拒不配合人民警察、疫情防控部门采取的防控措施,强行冲闯公安机关设置的警戒带、警戒区、检查站(点);不按规定报告、隐瞒、谎报病情、旅居史、密切接触人员等信息。根据情节,可处警告、罚款、拘留;引起新冠肺炎传播或者有传播危险的,以妨碍传染病防治罪定罪处罚。

居民和企业不配合开展疫情防控相关的消毒工作;拒绝配合疾控部门和公安部门开展的疫情流行病学调查工作。根据情节,可处警告、罚款、拘留;引起新型冠状病毒传播或者有传播严重危险的,以寻衅滋事罪、妨碍传染病防治罪定罪处罚。

以暴力、威胁方法阻碍医疗救护人员、防疫人员和其他有关部门工作人员采取的疫情防控措施。根据情节,可处警告、罚款、拘留;情节严重的,以妨害公务罪定罪处罚。

已经确诊的新型冠状病毒感染肺炎病人、病原携带者,拒绝隔离治疗或者隔离期未满擅自脱离隔离治疗,并进入公共场所或者公共交通工具,造成新型冠状病毒传播;在各类场所中发现的健康码为黄码、红码的人员,不按照规定在原地等候处置,遵守隔离医学观察或者居家健康监测规定的。根据情节,可处警告、罚款、拘留;引起新冠肺炎传播或者有传播危险的,以危害公共安全罪定罪处罚。

集中隔离或居家隔离期间违规接触其他人员,或者隔离结束后,不按照规范严格居家健康监测,非必要进行外出活动;疫情防控期间,违反规定组织、参加打麻将、打牌、餐饮、娱乐等聚集活动;具有发热、干咳、乏力、嗅味觉减退、鼻塞、流涕、咽痛、结膜炎、肌痛和腹泻等症状的人员,未按疫情防控要求,到发热门诊就医。根据情节,可处警告、罚款、拘留;引起新冠肺炎传播或者有传播危险的,以妨碍传染病防治罪、危险方式危害公共安全罪定罪处罚。

故意泄露、传播已经确诊的新型冠状病毒感染肺炎病人、病原携带者个人隐私。根据情节,可处警告、罚款、拘留;情节严重的,以侵犯公民个人信息罪定罪处罚。

违反疫情防控规定,药店或者个人等违规售卖感冒发热药品;违反疫情防控规定,进口、销售、购买进口冷链食品。根据情节,可处警告、罚款、拘留;引起新冠肺炎传播或者有传播危险的,以妨碍传染病防治罪定罪处罚。

本报记者 李旭东

前三季度陕西居民人均可支配收入呈上升态势

排名全国第18位

近日,陕西省统计局发布的2022年前三季度全省居民收入情况分析提到,2022年前三季度,全省上下凝心聚力,高效统筹疫情防控和经济社会发展,力促各项政策措施落地见效,全省居民收入稳定增长,全年增收向好趋势基本确立。

居民收入实现增长

2022年前三季度,陕西居民人均可支配收入及增幅均呈稳步上升态势。具体来看,全体居民人均可支配收入22806元,排名全国第18位,较上半年上升1位;同比增长5.3%,增幅与全国持平,排名第16位,较上半年上升8位,实现稳定增长。

全省城镇居民人均可支配收入32312元,增长4.1%,增幅排名全国第21位,较上半年上升2位;农村居民人均可支配收入11776元,增长6.4%,增幅排名全国第18位,较上半年上升6位。

西安交通大学教授郝渊晓表示,可以看出,我

省城乡居民收入前三季度,实现了稳定增长,这是我省促进城乡居民收入稳定增长政策综合发力的结果,对稳预期、促消费,将发挥重要作用。应该继续促进数字经济与实体经济融合发展,多渠道增加城乡居民收入,实现全省经济的良性循环发展。

收入结构不断优化

工资性收入稳中有增,是收入增长的主要支撑力量。

前三季度,全省居民人均工资性收入12012元,同比增加541元,增长4.7%,占可支配收入的比重为52.7%,对可支配收入的贡献率为47.4%,拉动收入增长2.5个百分点。具体来看,城镇居民人均工资性收入17914元,增长3.3%,占可支配收入的比重为55.4%,对可支配收入的贡献率为45.9%。拉动工资性收入增长的主要原因,是强化稳



近日,汉中朱鹮国家级自然保护区管理局工作人员在野外监测时发现14只国家一级保护动物黑鹳。

据悉,这是黑鹳连续5年在此停留,去年冬季,最多时有50余只。 苏湘栋 摄

今日16时20分小雪:莫怪虹无影,如今小雪时

新华社天津11月21日电(记者 周润健)“莫怪虹无影,如今小雪时。”北京时间11月22日16时20分迎来小雪节气,意味着降水量渐增。此时节,气温越来越低,寒气也越来越重。

天津民俗专家、专栏作家由国庆介绍,小雪是反映降水与气温的节气,它是二十四节气中第二十一个节气,也是冬季第二个节气,一般在公历每年11月22日或23日。

由国庆说,此时节的西北风开始频繁袭来,气温逐渐降到0摄氏度以下。“通常年份的小雪时节前后,受强冷空气影响,北方有些地区会迎来降雪,但雪量通常不大,如粉似沙,粘连性差;部分地区还会有“雨夹雪”。

小雪时节,朔风渐起,寒意渐浓。我国东北、西北地区的山野大多是满地叶落,干枯的树枝伸向天空;南方地区虽然还有些许绿意,但也呈现出“荷尽已无擎雨盖,菊残犹有傲霜枝”的萧瑟之景。

俗言道:“小雪腌菜。”腌菜之俗,南北皆有。在北方,最常见的是腌雪里蕻、腌酸菜、做辣白菜等;在南方,如南京、杭州等地,有人家腌制、风干各种食物,如白菜、萝卜以及鸡鸭鱼肉等。“随着生活水平不断提高,市场供应日益充足,一些家庭已不像以前那样腌很多菜了,往往象征性腌上一小坛或一小缸,意在留住生活滋味,守护一份情怀。”由国庆说。

小雪时节,人们在饮食上需要注意哪些?由国庆结合民间传统和养生专家的建议提示,饮食上应当遵循“秋冬养阴”“虚者补之,寒者温之”的古训,可考虑食用滋阴潜阳、热量较高的食物,如牛肉、羊肉、山药、大枣、栗子、黑芝麻、核桃、桂圆等。日常注意养精蓄锐,保养肾气。睡前泡脚、按摩可养阳气;正午前后多晒太阳可补阳气。

考研大潮下,专硕“热”在何处

自1991年我国实行专业学位教育制度,专业硕士发展过程“坎坷”,经历过不少偏见和质疑。它从曾经的学硕“备胎”,成了如今的考研主流。在考研竞争越来越激烈的情况下,如何理性看待专硕热度的持续走高,如何正确选择考研的方向,如何培养国家、社会需要的专业性实践人才,都成为高校师生们关注的问题。

报考人数增加,专硕越来越“热”

2023年全国硕士研究生招生考试初试将于2022年12月24日至25日举行。近年来,由于招生计划倾斜、报考人数增加,专硕的“热度”持续走高。

根据中国教育在线发布的《2022年全国研究生招生调查报告》,在相关政策的推动下,硕士研究生招生总人数中,专硕招生人数增长明显。从2011年的15.8万人增长到2020年的60.2万人,专硕招生人数增长近4倍。2017年起,专硕招生人数首次超过学硕,并持续高速增长。在近10年硕士研究生招生中,专硕占比逐年提升,2020年占比超过60%。

事实上,学硕缩招、专硕扩招早有顶层规划。2020年9月30日,国务院学位委员会、教育部印发《专业学位研究生教育发展方案(2020-2025)》。其中明确提出,到2025年,以国家重大战略、关键领域和社会重大需求为重点,增设一批硕士、博士专业学位类别,将硕士专业学位研究生招生规模扩大到硕士研究生招生总规模的2/3左右。

专硕发展十余年,已不是学硕“备胎”

从2009年起,教育部决定大部分专业学位硕

士开始实行全日制培养,并颁发“双证”。十几年来,专硕在研究生教育中的“存在感”越来越强,在人们心中的口碑也逐渐实现了“逆袭”。

在电子科技大学就读专业硕士的李尚纯,本科毕业后曾工作过一段时间。重返校园的她曾担心过专硕的含金量。“这主要来自求职时专硕和学硕可能会被区别对待的担忧。但在我自己求职的过程中,包括身边的同学求职时,并没有遇到区别对待的问题。”

亲身体过专硕的学习生活后,不少大学生都认可专硕的含金量。“专硕的质量低,这是一个误解。”清华大学社会科学学院院长彭凯平认为。

彭凯平表示,以清华大学社科学院为例,同学们对于专硕的认可度是比较高的。“基本上每年400多人报名,录取十几个,竞争还是很激烈的。”

“原因有两个。”彭凯平说,“一是同学毕业时拿的是‘双证’,他们的学位证、学历证与学硕没有差别,专硕的同学同样可以选择考博深造,或是就业。二是我们对于专硕的教学标准和学硕是一样高的,因此不存在‘水硕’的情况。也就是说,学校的教学内容安排、专业训练以及‘出口证明’上,两者在含金量和对学生的要求上没有差别。”

学硕、专硕如何“各司其职”

经过多年的发展,社会已逐渐认可专硕与学硕并无高低之分,只是在定位和培养模式上有些不同。学术硕士是以培养学术研究人才为定位,重视理论教育和学术研究;专业硕士则是培养应用型人才,重视实践教育与应用能力。

就业扩就业措施持续落实到位,就业形势持续向好;受益于煤炭等能源价格上涨,全省规模以上工业企业利润快速增长,1-8月,全省规模以上工业企业营业收入增长20.9%,工业企业运行好,职工收入增加;农村劳动力务工人数增加,务工资水平提升。

居民收入增长的显著特点方面,城乡收入比不断缩小,农村居民收入增幅持续高于城镇。四项收入增长持续向好,打破“三升一降”格局。工资性收入、转移净收入增长趋缓。

西安财经评论人士王建红分析,工资收入是居民增收的“顶梁柱”,特别是上班族的主要收入来源。近期,国际经济不理想,加上疫情影响导致部分行业和企业效益下降,一些依赖单一工资收入的居民家庭可能在财务方面存在一定压力。此外,贷款购房购车的群体负债相对较多,财富积累较少,需要开源、节流并举。(黄涛)

化解劳动争议还需从源头下功夫

人力资源和社会保障部等九部门近日联合印发了《关于进一步加强劳动人事争议协商调解工作的意见》,提出加强源头治理、强化协商和解、做实多元调解,更有效地发挥协商调解的前端性、基础性作用。这既是广大劳动者的福音,也是为更好地解决社会矛盾纠纷,并朝多元预防调处迈出的重要一步。

《意见》聚焦的主要是在劳动人事争议发生后,如何通过“协商调解”用最快速、最有效的方式,把矛盾在基层化解。这是劳动者在遇到劳动争议后,最希望得到的解决方式。因此,《意见》一经颁布,就受到了劳动者的广泛关注。在建立和谐劳动关系过程中,不仅需要妥善化解劳动争议上下功夫,还需要加强源头治理,减少劳动争议发生的可能。

随着用工形式和用工主体的多元化,劳动争议的出现是不可避免的。据报道,2021年,全国共办理劳动人事争议案件263万余起,涉及劳动者285万余人。如何减少或者避免劳动争议的发生,成为广大劳动者关注的焦点。

首先,用人单位应当保障劳动者享有的合法权益。《劳动法》《劳动合同法》及行业规范,都对用人单位在规范用工方面作出了刚性的规定和要求,这是用人单位必须遵守的底线。对于一些用人单位为了自身利益,打着规避用工风险的旗号,不惜牺牲劳动者权益的违法行为,应加强打击力度,让其付出的代价远大于违法成本。

其次,劳动者也要知法和学会用法。一旦发现自身权益受到侵害,要敢于说“不”。

第三,劳动执法部门以及工会和各级协调组织,要主动深入到用人单位企业内部协商机制,让学习劳动法律法规变成用人单位和劳动者双方的自觉行动。还要帮助和指导用人单位,开展劳动人事争议预防工作,健全风险监测预警机制,在加强隐患排查上下功夫。要将争议发生后劳动者的“上访”,变为监管部门深入到用工企业和劳动者中间,开展争议预防工作的主动“下访”,做到事前法律宣讲到位、事中检查监督到位、事后协商调解到位。

解决矛盾的最好方法,就是有效避免矛盾的发生。只有用人单位把尊重法律、尊重劳动者变成自觉行动,劳动者才能放心劳动、安心劳动、集中精力劳动,真正享受到劳动带来的获得感、幸福感、安全感。(王际文)



企业快讯

陕西法士特汽车传动集团

自主开发的配件自动包装线投用

本报讯(李发)近日,由陕西法士特汽车传动集团有限责任公司工艺研究所牵头开发的国内商用车零部件领域首条齿轮、轴类配件自动包装线顺利投用。据了解,这条配件自动包装线是法

士特在自动包装领域的首次探索,通过非标包装装备开发、产线结构搭建、信息化系统集成,攻克行业技术难题,实现配件包装自动化生产,极大降低了职工的劳动强度。

陕煤集团澄合矿业煤机公司

焊接机器人增添发展新动力

本报讯(王文亮)近日,陕煤集团澄合矿业煤机公司柳牌车间生产现场新添了两台焊接机器人,有效提高了煤机装备生产效率。

据介绍,焊接机器人在使用过程中,可以通过数值直接反映焊接质量,减少人为因素对焊接产生的不良影响,大大提升煤机装备生产加工服务能力。

陕西移民搬迁集团

举办供应链金融专题培训

本报讯(张宇)近日,陕西移民搬迁集团组织全系统财务人员举办“线上+线下”的供应链金融专题培训会。

通过此次培训,与会人员对供应链金融知识有了更深的认识和理解。大家

纷纷表示,将以此次培训为契机,进一步深入了解供应链金融相关政策,加强对新领域、新业务的学习,不断夯实集团公司财务工作基础,促进财务管理水平再上新台阶。

中建七局四公司建筑安装分公司

开展消防演练提升救援能力

本报讯(李佳乐 张盟盟)近日,中建七局四公司建筑安装分公司在项目一线开展“应急救援队”启动仪式,并举行消防演练活动,提高对突发事件的处置能力及应急救援水平。

本次演练采取火灾烟雾模拟,从报警、接警、出动、灭火展开、善后工作到讲评,层次分明有序。通过演练,进一步强化了职工消防安全意识,提高了应急抢险与自救能力。



近日,国铁西安局安康工务段利用当前草枯石露的有利时机,开展搜山扫石,切实掌握管内路堑设备的现状,提高路堑设备的安保能力,确保行车安全。张霖 摄

