

# 宝鸡市总工会“三个聚焦” 推动母婴关爱室建设见实效

## 工会纪事

近日,宝鸡市印发《关于2022年母婴关爱室市级示范点的通报》,对今年创建的45家母婴关爱室市级示范点进行命名表彰。宝鸡市总工会自2019年开始在全市工会系统开展评树母婴关爱室市级示范工作,截至目前,全市已经建成110家示范点,获批准级示范点23个,累计投入扶持资金69.3万余元,被宝鸡市政府列入妇女儿童十件实事中。母婴关爱室已成为宝鸡工会工作的一张亮丽名片。

**聚焦统筹谋划,科学部署安排**

宝鸡市总工会将母婴关爱室推进建设

任务纳入全年工作要点,与其他重点工作同部署、同安排、同考核。市总女工委加强业务指导,先后下发创建和加强建设《通知》,对创建目标、任务、标准、时间节点等作出详细安排。

宝鸡市总工会在人员流量较大的医疗机构、大型商超等地创建母婴室,目前已实现市区大型商场、县(市、区)医院全覆盖。同时,在各行各业创建母婴室,特别是在女农民工等新业态形态劳动者中,扩大覆盖领域和服务人群。

2019—2021年,每年投入资金约12万元,今年大幅提升补助标准,对三星、二星、一星母婴关爱室分别给予9000元、8000元、6000元补助,共补助资金35.6万元。基层创建45家母婴关爱室,为历年最多。

**聚焦难点问题,分类指导施策**

宝鸡市总工会坚持分类指导、精准施策的原则,下县区、进企业寻计问策。对有资金、有场地的基层工会,坚持创建省级先进原则,指导合理划分区域、优化配置资源;对有场地但资金有困难的基层工会,坚持联合共建的原则,由基层工会提供场地,县总添置软硬件配置。针对企业,坚持因地制宜原则,指导企业在行政办公大楼、车间班组、宿舍等处,另辟一角建设母婴室,零距离服务女职工。

**聚焦规范管理,加强制度建设**

宝鸡市总工会制订了《母婴室管理制度》《管理员职责》等制度,确保母婴室管理

规范,研究出台了《“母婴关爱室”市级示范点评定办法及补助标准》,进一步细化创建星级标准,提升经费补助标准。

母婴关爱室的服务功能从单纯哺乳服务,拓展为提供“四期”服务,增加了更多人文关怀。同时,与职工之家、爱心驿站、职工书屋等进行资源共享,开展女性健身运动、读书交流等活动,使母婴关爱室逐步成为健康知识的宣传站、舒缓压力调整情绪的心灵驿站,实现一屋多用。

宝鸡市总工会聚焦统筹谋划、难点问题及规范管理,在“建、管、用”三方面狠下功夫,推动母婴关爱室建设提质扩面,切实维护女职工权益,解决了女职工生育的后顾之忧,营造了全社会关爱女职工的良好氛围。 □杜萍

## 新就业形态劳动者

### 职工之声

**受表彰传递积极信号**

日前,江苏开展“新就业群体最美系列”评选表彰活动,一批新就业形态劳动者获“最美骑手”等称号。

随着互联网时代的到来和电商产业的快速发展,新就业形态劳动者给我们的生活带来了极大的便利。人们只要动动手指,心仪的商品就会直接送到家。新就业形态劳动者受表彰,向社会传递了积极的信号。

一方面,新就业形态劳动者的工作得到了社会的广泛认可。我们注意到,随着收入的提高和人们观念的改变,越来越多的新就业形态劳动者感到了职业的荣誉感、获得感和成就感。这显然是新就业形态劳动者砥砺前行的一种动力。幸福是奋斗出来的,他们在努力奔跑的同时,也在追求着自己的人生梦想。

另一方面,新就业形态劳动者受到表彰,也给我们社会树立了示范。三百六十行,行行出状元。职业并没有高低贵贱之分,只要发扬工匠精神,兢兢业业做好自己的工作,就是为社会发展做贡献。每个人都是微光,但这样的微光汇聚起来,就是一股强大的力量。对于新就业形态劳动者,我们应该多一些呵护的情怀,完善保障措施,让他们真正走进职业的春天里。 □陶家龙



12月1日,西京学院工会主席胡娟带领工会干部开展“送温暖”活动,为一线抗疫人员送去保暖内衣、冲锋衣以及生活用品等。 □张星奇 摄

## 黄陵矿业公司工会培养技术骨干130余人、完成140项任务清单、为300多名职工提供困难帮扶——

# 当好职工信得过的“娘家人”

今年以来,黄陵矿业公司工会始终以当好职工信得过的“贴心人”和“娘家人”为己任,把职工最关心、最直接、最现实的问题放在心上,落实到具体行动上,让广大职工群众拥有实实在在的获得感和幸福感。

**为职工披上勇毅前行的“金铠甲”**

让每一位职工都成为身怀绝技的“大拿”,是黄陵矿业公司工会对职工的承诺。

近年来,黄陵矿业公司工会在职工素质提升上持续发力,将“名师带徒”工作作为工会推动产业工人队伍建设的载体,助力职工成长成才的有效方法和途径,充分发挥劳模、工匠“传帮带”作用,鼓励职工不断学习新知识,掌握新本领,钻研新技术。通过表彰优秀师徒、签订师徒协议,把师徒带徒工作系统化、正规化、常态化,实现了“1+1>2”的聚合效能。

“我们把创新工作室作为培养技能人

才的‘孵化器’,提炼总结的‘164’技能人才锻造模式,提升了技能人才的综合素质,先后培养技术骨干130余人。”陕西省劳动模范、陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室带头人李海清介绍道。

黄陵矿业公司工会充分发挥劳模(工匠)创新工作室带头作用,将创新工作室打造为培养和锻造技能人才的阵地,把高技能人才聚拢起来,形成团队合力,为企业高质量发展和人才队伍建设注入了强劲动力。

**铺就驶向幸福生活的“快车道”**

民生工程是企业发展的“根”和“魂”,“以人为本”的发展理念绝对不能只是在嘴上的口号。如何让职工生活得更幸福,一直以来都是工会工作的重点。

黄陵矿业公司工会把“我为群众办实事”实践活动与中心工作深度融合,深入一

线调研,广泛征求职工群众意见,切实解决基层的困难事、职工的烦心事。紧紧围绕企业发展痛点难点,对职工反映的共同需求、普遍问题,黄陵矿业公司工会迅速找准切入点,从企业改革发展、生产经营、人才培养、福利待遇及职工生活5个方面,确定了140项任务清单,既明确了具体责任人,又明确推进时间点,最终全部顺利完成。

黄陵矿业公司和地方政府协商沟通,建设了中心小区跨黄五路人行天桥;煤业实业公司建设了职工公寓立体车库,缓解了停车难问题;双龙煤业的四季蔬菜大棚,瑞能煤业的桃园为职工提供着优质绿色果蔬;煤研石发电公司母婴关爱小屋建成投用,为女职工提供关怀;矿区一座篮球场、乒乓球室、健身房等运动场所建成,职工的文化生活更加丰富……

环境有美化、诉求有盼头、工作有奔头,一项项硕果累累的成绩,为职工铺就一

条驶向幸福生活的“快车道”。

**“幸福大道上不允许有掉队者”**

黄陵矿业公司工会始终秉承“服务企业 关怀职工”的理念,以构建和谐劳动关系为目标,常态化开展三项救助、金秋助学、困难帮扶等活动,以实际行动为职工撑起保护伞。2022年,累计发放困难补助金24.45万元、助学金41.5万元,为300多名职工提供困难帮扶,帮助他们渡过难关。

“在通往幸福生活的道路上,我们绝不允许任何一个职工掉队。”黄陵矿业公司党委副书记、工会主席席鹏说。

在给予公司内部困难职工帮扶的同时,黄陵矿业公司工会将帮扶的触角伸向对口扶贫汉阴县汉阳镇笔架村以及黄陵,累计资助帮扶34名大学生,积极履行社会责任,切实解决了困难村民子女上学难的问题。 □李俊芳 穆海宏



近日,安康市汉滨区总工会开展慰问包联社区工作者活动,为他们送去了面包、牛奶、方便面等物品。 □李闯 摄

## 「工会就要时刻想着职工」

西安泽达公司工会开展集体协商小记

近日,陕西西安泽达航空制造有限责任公司职工王小康在收到10月份的工资条后很高兴。“国庆节加班,工资在法定固定工资3倍的基础上又提高了。”他说,这是公司工会今年组织开展集体协商给我们职工带来的实惠。

西安泽达公司是一家以航空零部件制造和装配、工艺装备设计和制造为主业的企业。为了赶节点交付产品,节假日加班是常事,职工们希望能在节假日加班工资3倍的基础上再增加10%的工资。“娘家人”随即向管理方提出了协商要约,3名协商代表与管理方经过三轮协商后,最终达成“原加班工资基础上再增加10%”的结果。

“其实,从2019年开始,我们就把集体协商列入年度工作计划,而首个集体协商的事项就是工资集体协商,目的是随着公司效益的不断向好,‘水涨船高’地提升职工福利待遇,最终达到企业与职工和谐共赢的目标。”西安泽达公司工会主席郭鹏说。

“2019年,公司的经营业绩确实不错,职工工资水平在阎良区企业中排位是靠前的。考虑到为了调动职工干事的主动性和积极性,管理方同意根据当年盈利情况调整工资,依据岗位不同和贡献大小,职工工资最低的提高8%,最高的提高了25%。”泽达公司总经理王永利说,管理方一直支持工会工作,考虑到工会经费有限,每年近10万元的职工体检费也由公司包揽了。

小杨是西安泽达公司工会专员,她深入职工,了解收集大家对公司发展、薪资、福利、食宿及存在困难等方面的建议和意见。工会专员协助各部门车间选出职工代表,每季度组织召开一次职工代表座谈会,把职工的真实诉求反映上来,并建起了职工代表微信群,畅通职工“有话尽管讲”的渠道。

在数控班班长张波涛看来,在关乎职工重大利益的事情上,工会能站出来替职工说话,而且在日常人文关怀上,工会也有作为。西安泽达公司有个老厂房,降温设备老旧,夏天厂内温度较高,工会主席主动与管理方沟通协调,购置了5台大功率空调。现在,老厂房有14台空调,职工的生产环境得到了很大改善。

这几年,西安泽达公司效益逐年增长,职工对美好生活的向往日益增加,公司工会在围绕企业发展大局的前提下,依据《劳动法》《工会法》《劳动合同法》《集体合同规定》《工资集体协商试行办法》等相关法律法规,结合实际要约企业管理方,先后就职工工资、年终奖及优秀职工奖励等方面开展了多轮集体协商,让职工的钱袋子一鼓再鼓。目前,西安泽达公司一个普工的月工资达6000多元,技工月工资上万,年终奖从工资总额的3%-5%上调到5%-8%,年度优秀职工奖励标准从1.5万元提高到2万元,职工生日福利补贴提高了30%,每月至少开展一场文体活动,传统节日发放福利变为每月发放各种福利。

为了让职工吃得可口、吃得放心,经过工会协调,西安泽达公司用了3个月时间就把新职工餐厅建了起来。“工会就要时刻想着职工,要在关键时候站出来替职工说话。”郭鹏表示,集体协商让劳资双方的互信度越来越高,大家心往一处想劲往一处使,企业产值突破了亿元,公司工会先后获得“陕西省模范职工之家”“全国模范职工小家”荣誉称号,今年被评为西安市集体协商先进单位。 □李江波

## 加强女职工组织规范化建设的思考

随着社会经济的改革和企业发展的不断深化,广大女职工已成为促进社会和谐、推动企业发展的一支重要力量。如何在企业改革和发展中切实维护女职工合法权益和特殊利益,保护调动好广大女职工的积极性、创造性,加快提高女职工整体素质,加强女职工组织建设,开创女职工工作新局面,是摆在工会女职工组织面前的重要任务。

提高对女职工工作的认识是做好女职工工作的基础。在社会主义现代化建设进程中,女职工作为工人阶级的重要组成部分,无论在物质文明建设,还是政治文明建设、精神文明建设中都发挥着十分重要的作用。特别是改革开放以来,广大女职工承受着经济结构调整所带来的巨大压力,同时更勇敢地登上改革开放的舞台,以更高的热情、更大的智慧和创造力,在社会主义建设事业中发挥了半边天的独特作用,为社会主义市场经济的发展作出了重要贡献。

随着我国妇女生存与社会环境地不断改善,女职工整体的受教育程度和就业层次有了明显提高,她们在政治、经济、教育、健康各个领域以及自身发展中取得了全面进步,是抵制各种腐朽思想的重要力量,也是家庭文明建设的主力军。

夯实女职工组织建设是加强女工工作的保障。在新的时期,工会女职工组织自身建设是推动工会女职工工作发展的基础,也是工会女职工工作生命力的源泉。加强女职工组织建设,不仅是女职工组织自身存在和应对挑战的需要,而且也是新时期做好女职工工作的基础和保障。工会组织一定要从战略和全局的高度充分认识女职工组织建设的重要性和紧迫性,找准女职工工作与工会全局工作的结合点,把女职工组织建设纳入工会组织建设的总体规划,与工会组织同时筹备、同时产生、同时报批,建立健全各级女职工组织,配备齐强

各级女工委主任,做到女职工组织建设率和女工委主任配备率100%,实现女职工组织与工会组织同步组建的全覆盖目标。企业女职工组织要通过正规培训、短期培训和读书自学等方式加强女职工干部的教育培训力度,培养建设出高素质的女职工干部,夯实组织建设基础。要通过强化制度、检查评比、选树典型等形式,加强女职工工作目标管理考核评价,推动女职工组织规范化建设,实现组织体系网络化、基础工作标准化、工作格局社会化目标。

要加强对新形势下女职工工作出现的新情况、新问题的研究。做好女职工组织工作,应当定期听取女职工组织工作汇报,协调有关部门共同加强对女职工工作重点、难点问题的研究,以更好地解决女职工工作面临的突出问题。燃气行业中,女职工承担着其他行业不能比拟的困难,所以遇到的困难也相对多而复

杂,因此突出人性化的管理模式,发挥女职工的主观能动性,就要采取多种形式、不同途径解决新问题,不断提高工作水平。

要把提高女职工整体素质作为工会女职工工作的着力点。一要加大源头参与和依法维权的工作力度。在进行平等协商签订集体合同时,代表女职工利益,将女职工特殊保护内容列入集体合同条款,使女职工的合法权益和特殊利益在企业管理中有据可依,使女职工组织的维权更加主动、规范。二要普及女职工劳动保护及安全知识,要深入宣传贯彻《劳动法》《安全生产法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规,丰富女职工安全防护知识,增强女职工的自我保护能力,促进女职工身心健康。三要构建纾困帮扶的长效机制,将困难女职工帮扶救助工作落到实处。解决好困难女职工的生活实际困难,是工会女职工组织义不容辞的责任,也是自

觉实践“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”主题活动的重要举措。女职工组织要认识纾困帮扶的重要性,对困难女职工逐一调查分析,建立档案,区分不同情况,有针对性地帮扶,下大力气为女职工解决实际问题,特别关注单亲、特困、特困女职工的生活,把困难女职工特别是单亲困难女职工家庭作为工作重点,扎扎实实办实事,切实做好好事,真正做到困难单亲女职工帮扶不留死角。

新的时期、新的形势,对企业工会女职工工作发展提出了新的要求。企业女职工组织要把女职工工作与女工内在需求结合起来,与女职工的特点和优势结合起来,与企业的改革和发展结合起来,坚持有所为,有所不为,准确定位,抓住重点,积极探索女职工工作的新思路,努力开创女职工工作新局面。(铜川市志远燃气工程有限公司 王红梅)