

企业多元化、宽领域发展的新格局是如何形成的,转型升级的发展能量是如何得到充分释放的——

法士特“主题年”活动方兴未艾25年揭秘

□刘跃峰

日前,陕西法士特汽车传动集团公司(简称法士特)新建成的“零碳”工厂入选全国首批“数字领航”企业名单,成为今年企业“数字化赋能年”主题活动结出的又一丰硕成果。类似这样贴合企业发展实际的“主题年”文化活动,在法士特已经坚持开展了25年。自1998年的“产品开发质量年”开始至今,先后围绕“科技进步”“改革发展”“战略调整”“和谐感恩”“两化推进”“创新驱动”“解放思想”“数字化赋能”等主题内容,持续开展了一系列“主题年”文化活动。

方兴未艾的“主题年”文化活动为什么在法士特保持如此旺盛的生命力?探寻其中的实践意义,对于实体经济转型升级走高质量发展道路具有一定的借鉴作用。

服务经营目标推动创新发展

1998年,国内重型汽车市场处于低谷,经营极其困难。为使产品结构和质量有所突破,法士特将这一年定位为“产品开发质量年”,全力拓展产品型谱,提升质量,当年便开发出了10多款新型变速器,并顺利通过了ISO9001质量认证和国际跨国公司的第二方质量体系评审,为企业摆脱困境、实现发展奠定了坚实基础。由此,拉开了法士特公司“主题年”文化活动的大幕。

为使“主题年”达产达效,在不同的年份,法士特针对发展过程中需要解决的突出问题,在广泛征集员工意见的基础上,设计并提出当年“主题年”文化活动的主题,并围绕生产经营目标制订相应的“主题年”文化

活动内容。“主题年”建设实施过程中,公司领导亲自主持、全体员工齐动员,“主题年”文化有目标、有内容、有措施、有考核,在推动企业实现快速发展中发挥了积极的文化引领作用。

丰富文化体系助力高质量发展

法士特对企业文化不断丰富和创新的力量,来源于企业每一次的“主题年”文化活动。2002年,通过开展“战略调整年”主题活动,法士特确立了“我靠法士特生存,法士特靠我发展”的核心价值观;2016年,以信息化、智能化为抓手的“两化推进年”活动,号召每一位员工都向“庸、懒、散、浮、怠”宣战,拉开了法士特效能文化建设的序幕,进一步增强了全体员工心怀感恩、与企业同呼吸、共命运的自豪感。

通过持续开展“主题年”文化活动建设工作,法士特相继建立起了符合发展战略要求、具有时代气息和独特特色的企业文化,成为法士特发展的动力和制胜的法宝。同时,“主题年”文化活动中衍生出的许多新文化理念,如“再认真一点点、再努力一点点”的行为理念、“精益、高效、共享、节俭”的行为准则、“3x(创新、诚信、同心)”文化理念、“三问(有措施吗?有落实吗?有效果吗)”理念等新思想,丰富和繁荣了文化体系建设,成为推动企业自立自强不断向高端攀升的重要文化力量。

提升管理水平深化改革发展

“主题年”开展之初,法士特产值刚刚超过1亿元,正处在市场经济阵痛中努力自

拔,到了2020、2021年的“解放思想年”,产值连续两年超过200亿元,产销再创历史新高纪录。目前,法士特重型变速器年产量已连续十六年稳居世界第一,各项经营指标连续十九年名列中国齿轮行业第一。创造这些奇迹,靠的就是“主题年”文化形成的凝聚力和竞争力。

正是依靠稳步扎实推进“主题年”文化活动,法士特成功推行了精益生产管理、卓越绩效管理、揭榜挂帅创新机制等先进经营管理理念,健全完善战略规划、全面预算、考核评价等精密衔接的管理体系,加强产业协同创新生态体系建设,与秦川在机床设计、产品工艺验证方面进行联合技术攻关,带动行业上下游同步提升,形成1+1>2的共赢局面。同时,强化产业链国际化布局,先后与卡特彼勒、伊顿等多家跨国公司深度合作,建有多家合资公司,提高国有资本的管控运营能力,一路赶超成为行业领军企业。

推进队伍建设加速转型发展

党的二十大报告指出“人才是第一资源”。人才兴,科技兴,企业兴。法士特在“主题年”活动中,始终坚持“文化引才、岗位成才、发展造才”人才理念。通过开展“学习提高年”“创新驱动年”“解放思想年”等主题活动,积极深化三项制度改革,激发人才创造活力,建立与时俱进的创新型企业文化;通过开展“创新驱动年”主题活动,全体员工以“全面学习对标国际一流,实物质量对标国际一流”为工作风向标,努力抢占“三提升一合格(提升全体干

部的管理水平、提升科研人员的技术水平、提升全体员工的技能水平,做新时期法士特高素质合格员工)”工作制高点,广大员工责任心、上进心、感恩心显著增强。而“解放思想年”通过聚焦“企业高质量发展、员工高素质提升”发展方向,深入推行“星级员工体系”和宽带薪酬为主、票期为辅的多元化绩效激励制度,设立了管理和学科带头人“双通道”,建立了陕西省示范性劳模和工匠创新工作室。

三年来,法士特先后表彰奖励1500多次创新人才,为企业高质量发展注入内生动力。

驱动科技创新强化自主研发

面对未来发展新形势,法士特提出了“文化引领、创新驱动、科技发展”的发展理念和打造世界一流企业的宏伟目标。生产实践中,法士特坚持以结构调整方向,以科技创新为支撑,创造性地整合“主题年”企业文化,大力推动企业由传统制造向数字化智能制造转型发展,新建成的高新“黑灯”工厂,生产效率提高70%以上,能源消耗降低14%,人均产值提高5倍多。法士特以数字化为牵引,强链、补链、延链,多方开展技术、资本合作,完善业务布局和产品谱系,解决了智能化、新能源传动产品研发的产线材料、先进工艺等“卡脖子”核心技术。今年前11个月,法士特新能源产品市场销售同比增长260%以上,全面配套国内60余家主流整车企业。

“主题年”文化造就了法士特多元化、宽领域发展的新格局,使企业转型升级的发展能量得到了充分释放。

《陕西省应急管理执法检查工作指南》编制完成 为排查安全生产隐患提供技术支撑

本报讯(甘毅)笔者12月7日从省应急管理厅获悉:该厅近期组织省安全生产科学技术中心专家和安全生产领域专家团队,结合陕西实际,编制了《陕西省应急管理执法检查工作指南》(以下简称《指南》)丛书,更好满足现场执法检查工作需要和为管理人员排查安全生产隐患提供技术支撑。

《指南》含4个分册,其中《应急管理现场执法检查组织及通用检查内容分册》主要摘录了执法检查中最常涉及的现场执法检查要点以及简易程序内容,编制了企业安全生产管理、常用设备设施等通用执法检查内容,以及有限空间作业等执法检查内容。《煤矿和金属非金属矿山企业安全生产执法检查内容分册》编制了危险化学品生产、经营单位、油气长输管道、陆上石油天然气开采、烟花爆竹生产、经营单位安全生产现场技术管理执法检查内容。《工贸企业安全生产执法检查内容分册》编制了冶金等工贸企业安全生产现场技术管理执法检查内容。

《指南》还对应急管理部门日常应急管理、防灾减灾救灾等业务工作要点进行了汇编,对执法人员在煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、金属冶炼等高危行业企业的执法检查中必查、必看、必问的重点内容和执法事项进行了梳理归纳。

《指南》的出台,是对《安全生产法》(2020年版)的必要补充,大幅增加了行业企业安全生产现场技术管理执法检查内容,为执法人员提供了执法服务和技术支撑,也为企业管理人员排查安全生产隐患和提升管理水平提供了技术支撑。

壮大数字新动能 增强高技术制造业竞争力

左右观点

□盘和林

日前,工业和信息化部、国家发展改革委、国务院国资委联合印发《关于巩固回升向好趋势加力振作工业经济的通知》,同时召开全国加力振作工业经济电视电话会议,对巩固回升向好趋势、加力振作工业经济进一步作出部署。针对当前工业经济运行中面临的突出矛盾困难,三部门提出稳增长重点工作举措,要求持续壮大新动能,大力培育先进制造业集群,促进新一代信息技术与制造业深度融合,加快发展数字经济。

三部门作出上述部署,旨在推动以数字化、网络化、智能化为特点的数字新动能,成为促进工业稳增长的重要着力点和经济高质量发展的重要战略支撑点。依靠数字要素,实现动力变革、效率变革和质量变革,促进产业升级、产业融合,增强产业链韧性,强化产业链自主性,将成为数字经济背景下各个产业稳增长的重要方式。

数字化对传统企业提质增效、转型升级具有强大的推动力,而在数字经济领域,数字化和应用场景结合,可以缔造新产品、新业态和新商业模式。对工业经济来说,数字新动能既能优化工业经济存量,推动传统企业高质量发展,也能提供工业

经济增量,创造新的需求,缔造经济发展新动能。

具体而言,首先,以数字新动能拓宽我国工业产品的销售渠道,主要是通过国内国际双循环来消化国内产能,增强中国制造业全球竞争力。同时,以数字新动能创造新的产品和服务,这些新的需求将成为国内经济大循环的重要驱动力,从而为我国宏观经济提供源源不断的经济增量,并提供更多就业机会。

其次,以数字新动能加快推进技术攻关,在技术领域更智能、更高效解决问题,是未来中国高技术制造业持续高质量发展的前提条件。在工业经济领域,数字新动能有利于提高企业管理水平和整体运行效能,包括在节能减排方面,数字新动能也能发挥重要作用。

短期看,我国高技术制造需求在增加,商业模式、消费者偏好都在发生改变,高技术制造和下游销售渠道匹配度更高,客观上促进了高技术制造产业持续发展。长期看,高技术制造业受益于国家政策支持。党的十九大提出实现“高质量发展”,二十大提出实现“中国式现代化”,现在我国将制造业重心放在提质增效、转型升级上,不断优化产业结构,支持高技术制造业发展,并以技术创新增强高技术制造业全球竞争力,我国高技术制造业正在步入发展快车道。未来几年,我国高技术制造业将保持高质量发展态势。



陕煤集团长安石门发电有限公司 盈利创历史最好水平

近期,一个个喜讯接踵而来,在火力发电企业大面积亏损的大环境下,陕煤集团长安石门发电有限公司盈利及多项经济指标均创历史最好水平。截至2022年12月1日,该公司已安全稳定运行6274天,年度累计发电量25.96亿千瓦时,盈利3865万元。 □黄明广 陈团结 摄

国铁西安局安康工务段

“两级管理”带来库房新气象

本报讯(周道刚 张霖 司奎超)“出库螺母36个、平垫36个、防松螺母23个……”12月5日上午,在国铁西安局安康工务段白河线路车间材料库,材料管理员安国玟正在对库房材料进行月度例行盘点,不远处的工友迅速将材料数据与物资系统进行核对。这是该段实施“两级管理”,打造标准化库房、规范物资管理后带来的新气象。

安康工务段地处秦巴山区,担负着襄渝、西康、阳安铁路的线桥隧养护维修任务。自2003年以来,该段经历了多次布局调整,镇安、安康、紫阳、万源四段合一,段容段貌发生了翻天覆地的变化。但在库房管理上,该段的部分车间、班组却存在着面貌陈旧、设施不足、工机具堆放凌乱等问题,不仅影响成本控制、工作效率,也制约着该

段高质量发展的步伐。

今年以来,该段紧密结合修程修制改革实际,按照“工机具由段集中管理、材料由段和车间两级管理,车间、班组周转使用”的原则,取消管内所有班组级的应急料库,重新布局材料库和存料场,并集中人力物力财力彻底整治各库内外环境,全面改变库房的落后面貌。安康工务段目前共有26个车间、101个班组,点多线长。该段在安康段部设置了1个段级总库,在西康线镇安站、襄渝线万源站各设置了1个段级分库,并在各车间设置车间级材料库、机具库,在每个线路车间设置1个标准化料库存放点,保证库房设置合理、满足日常生产需要。

该段科学编制物资储备定额,对库存超定额材料、工机具全部回

收;各车间按照储备定额明细表,将材料、工机具全部入库管理,做到材料上架、分类堆码,规范摆放、账物一致。同时,他们以车间为单位,确定了10个大件料存放场,用于存放应急备用料,并按规格型号明确摆放标准、设置标志标线,确保库房管理规范,应急高效。截至目前,该段累计清查材料1801项、机具3236台、工具2271件,撤销库房58间;建立段级标准化库房15间、车间级标准化库房128间、标准化料存放场10个。

结合信息化、智能化发展形势,该段下一步将积极引进立体化、智能化库房,打破定额概念,根据生产流程再造后生产组织、修程修制、作业计划等需求,实施集中采购、统一管理、统筹调配,进一步提升标准化管理。

信息窗

延长物流运输公司 运输量实现逆势增长好局面

本报讯(郝宝印)12月5日,笔者从延长物流运输公司获悉,11月份该公司完成运输量221.16万吨,同比增长123.12%,实现逆势情况下不降反增的良好局面,为提前完成全年任务助力加速。

11月份以来,省内疫情复杂严峻,尤其榆林地区防控措施收紧,装卸消杀、中途查验、线路封闭绕行、司机需要落地核酸等,导致车次轮转时间延长,整体计划运量受限。面对种种问题与困难,物流运输公司加大多方协调,党员干部蹲点守站,一线职工加班加点,运输车队面对疫情逆势前行,确保生产单位产销联动。同时,物流运输公司通过与集团内部业务单位和铁路部门沟通协调,申请车皮计划,将主业单位180吨聚丙烯产品转运至榆林红石峡车站运往合肥,解决了主业憋库难题,为全年目标任务顺利完成助力加速。

陕煤运销郑州办事处 超额完成年度集装箱发运任务

本报讯(刘军峰)笔者从陕煤运销集团获悉,截至11月30日,陕煤运销集团郑州办事处今年集装箱累计销售437.91万吨,超额完成全年任务的41.26%。

据悉,该单位牢固树立大局意识,克服电煤保供季节性运力失衡等难题,调整布局,精准施策,根据用户生产、需求、卸车返空等情况,合理安排车辆,科学调配装运,既满足了客户生产需求,又提高了车皮兑现率,保证了年度集装箱任务的超额完成。

陕西建工安装集团有限公司

提前10天完成13万立方米污水处理改造工程

本报讯(王雄文 刘宸)近日,陕西建工安装集团有限公司承建的西安市第四污水处理厂13万立方米改造工程,经过一个半月的紧张施工,提前10天完成任务,实现了优质高效的目标,受到建设单位的通报表彰。

西安市第四污水处理厂是目前西安最大的污水处理厂,日处理规模达50万吨。陕建安装集团承担了该项目的新建与改造工程,包括增加1个生物池、2座V型滤池和5个高效沉淀池,容积50万立方米,通过滤料过滤和药物絮凝作用,去除水中的杂质,排出符合标准的水质。

自2020年11月进场以来,该公司项目部先后对初沉池、终沉池、鼓风机房、加药间、提升泵站、污泥脱水系统进行提标改造。主要施工内容为水处理设备安装、工艺管线施工、电气及自动化、通风空调系统的安装等。

在污泥脱水机安装中,因一台重32吨,高3米的设备太大,无法进入房间,他们就因地制宜,拆除房顶,用500吨吊车将设备吊进去,再恢复房顶。设备下面是管道,要将设备落在8根6米高的混凝土支撑柱上,而此支撑柱与设备接触面长宽仅4.5厘米,吊车又看不见具体位置,只能

在现场人员指挥下,一点一点挪。经过一天紧张操作,4台设备终于安装就位,并且完全达到规范标准。

这种被称为“板框式压滤机”的脱水设备,通过挤压污泥,把污泥中的水分降到60%以下,解决了厂区污泥处理和储运的难题。

此外,他们在安装室内鼓风机时也遇到重重困难。安装对地面基础要求特别严,10个点位水平误差不能超过1毫米,而每台设备重达8吨,若安装不好,鼓风机运转就受影响。对此,技术人员现场跟踪,要求在放垫板的位置将地

面混凝土基础表面一点点凿平,经检测完全达到标准后,再进行精心安装,使鼓风机一次就位。

安装水池进出口闸门,也是一项技术活。闸门大一些的高和宽都在2米多,小一些的也有1米多,共计100多个,要求所有闸门都不能漏水。为此,该公司项目部利用专利技术,在闸门与墙体处灌浆料,填充其中的空隙,使闸门杜绝了漏水现象。

目前,该工程所有新建任务已全部完成,其他改造项目也已完成95%,受到建设单位的高度赞扬。



12月8日,陕汽控股车身分厂举办首届工业机器人操作技能竞赛。竞赛共有81人参加,20人晋级实操,内容涵盖机器人实际生产中的操作维护、设备维修、工艺制定全流程。比赛展现出了精湛的工业机器人操作技能水平。图为比赛现场。 □朱鹏飞 摄