

工会动态

今年,陕建八建集团工会构建“业务适配、‘赛培’并重、查弱补强”技能大赛立体模式,在职工中掀起争先争优第一热潮——

让技能大赛成为职工建功立业大舞台

竞赛新跑道

12月9日,陕建八建集团未来之瞳·瞳项目建设如火如荼。适逢四季度大干季、冲刺季、决胜季,陕建八建集团多地在建项目机器轰鸣、车辆穿梭、工人忙碌,比学赶超热潮强势来袭,全面决战四季度、决胜全年度。

陕建八建集团工会继2021年推出打造以项目经理为核心的项目管理团队的“七比七赛七争”主题劳动竞赛新模式后,今年又构建了“业务适配、‘赛培’并重、查弱补强”的职工职业技能大赛立体模式,夯实职工基础理论知识,提升职工业务技能,培养一批具有扎实功底的高素质复合型人才。

业务适配 让技能大赛更有效

“传统的技能大赛基本是按照岗位设置大赛内容,参赛人员大部分来自同一岗位。但现实是,同一业务经常需要不同岗位以一定的协调性来共同完成。”陕建八建集团党委书记、董事长章辉说,根据企业发展需要,陕建八建集团将业务适配放在技能大赛构建的第一位,各类大赛设置要求“首重业务适配”。

在商务经营类及财务审计类职工职业技能大赛中,参赛人员为主管人员及专业人员。但在组织开展安全管理类职工职业技能大赛时,为贯彻落实“管业务必须管安全,管生产经营必须管安全”,激发全员学习安全生产知识的积极性和主动性,在安全主管人员和安全员之外,又增加了项目经理、生产经理和施工员,就安全管理工作相关内容的不同要求,分类培训,分类考试,切实做到以赛促学、以赛促训、以赛育人、以赛促管理,构建企业大安全管理体系。

技能大赛业务适配后,陕建八建集团职工技能水平得到明显提升。在第二届陕西省建设工程造价专业人员职业技能竞赛中,陕建八建集团获得团体一等奖,集团职工在个人项目上斩获多个奖项。

“赛培”并重 让技能大赛更有力

“面对开展人才培养、进行人才选拔、培育专业竞争氛围、提升专业队伍素质四个具体目标,仅靠‘赛’无法达成最终目标支撑。”陕建八建集团党委副书记、总经理、劳动竞赛委员会主任王勋说。

为此,陕建八建集团确定了“赛前必设培训”的原则,大幅提升培训工作在大赛工作中的占比。技能大赛大纲设置与实用紧密结合,多赛平时用得到、容易错、需要扎实掌握的内容。以考促学,以考促用,以考促改,帮助参赛人员查漏补缺,补齐知识短板。

“提高培训工作在大赛工作占比的同时,为使培训更高效地发挥对实际工作的推动作用,陕建八建集团提高了对前期培训工作的要求。”王勋说。

培训设置高度贴合竞赛大纲,要求培训内容对日常工作要具有针对性、指导性、启发性,结合企业实际,选取最佳方法和形式,外培与内训相结合,理论培训与情景培训相结合,打造系统化“赛培”体系。

在“赛前必有培训”的原则下,陕建八建集团又确定了“竞赛大纲前置”的原



竞赛现场

则,参赛人员可进行有针对性学习,并且这种学习也会贯穿技能大赛培训全过程。有的放矢的学习过程,使培训效果大幅提升。

查弱补强 让技能大赛更扎实

“杜绝‘一赛了之’现象,拒绝光鲜亮丽的竞赛形式,要求扎扎实实的竞赛效果。”陕建八建集团工会主席解党说,劳动竞赛委员会根据每次大赛结果,要求组织相应的“精准补强”工作。对于理论考试成绩不理想的职工,安排相应的补考工作,留出足够的学习时间,知弱查弱,自强补强,确保真正达到全员共同进步的效果。

未来之瞳·瞳系列建筑歌剧院项目

技术管理部施工员白冰说:“通过培训和考试,查弱补强,我的技能水平得到很大提升,也对工作相关内容加深了理解。”今年,他和陈立、裴永刚三人组成的测量小组在技能大赛中综合成绩排名第一,荣获“优秀测量组”称号,受到表彰奖励。

据介绍,技能大赛前五名将授予陕建八建集团技术能手,前六到十名授予陕建八建集团技术标兵,给予一定金额的奖励,并根据参赛人员规模 and 不同情况进行调整。同时对于优秀团队进行表彰。

“在人才梯队建设中,我们将充分考量技能大赛中涌现出的优秀人才、优秀团队,使技能大赛成为助力集团人才建设的‘推进剂’和职工建功立业大舞台。”章辉说。 □本报记者 郝佳伟

铜川市总工会 举办硬笔书法比赛打造“文化机关”

本报讯(记者 王何军)12月9日,铜川市总工会举行“打造文化机关、厚植文化根基”硬笔书法比赛,40多名机关干部职工参加了活动。

本次硬笔书法比赛采用统一纸张、现场书写、规定时间交稿的形式,组织机关干部职工摘抄党的二十大报告、习近平总书记重要讲话重要指示和金句、摘抄中华典籍、诗词歌赋、名家名篇。比赛中,大家满怀激情,用心书写每一个汉字,尽其所能展示书法水平。“我平时都在坚持练字,今天能够现场参加硬笔书法比赛感到很兴奋,争取拿个好成绩。”机关干部王安顺高兴地说。

铜川市总工会党组书记、常务副主席何建平表示,今后还将继续按照“三型”机关(政治机关、效能机关、文化机关)创建要求,整合文化资源,用历史人文、科学理论、奋斗故事教育机关党员,不断增强工会机关文化“软实力”,建设“书香工会”,打造“文化机关”。

安康市汉滨区总工会 深入包联村调研驻村帮扶工作

本报讯(李闯)12月8日至9日,安康市汉滨区总工会机关相关干部深入到包联帮扶的叶坪镇椒沟村,督导调研驻村帮扶工作,对巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核评估工作进行再安排再部署。

工作人员一行深入农户家中,与农户面对面交流,拉家常、访民情、问冷暖、听民声、讲政策,全方位、多维度了解村民收入支出、种植养殖、就业务工、“两不愁三保障”及安全饮水等情况,认真倾听心声,掌握最真切的需求,为群众致富增收出谋划策,嘱咐村民一定要注意冬季安全用电、用火、用煤等,并为部分困难群众送上了棉衣棉裤。同时还到村养老院了解重点人群的生活情况。

在椒沟村村委会,工作人员同镇、村委班子召开专题会议,认真听取了椒沟村近期工作开展情况,在听取汇报后指出,要围绕巩固脱贫成果评估指标,集中精力攻坚克难,结合前期开展的“百日提升督帮行动”,对各项工作深入进行全方位“回头看”,切实把问题整改彻底、解决到位,政策不留空白、工作不留空档,全力抓好巩固衔接工作,从严从实从细促进工作再提升、见实效。

“能量加油站”彰显工会精准服务

据媒体报道,近日,在中铁十一局三公司江苏溧水的工地上,工会推出“能量加油站”和“工地茶水间”,把个性化的暖心服务送到现场,帮助一线施工人员保持良好的工作状态,助力企业高质量发展。

工地上“能量加油站”和“工地茶水间”的出现,是一个温暖的信号,正如工人感言:“喝着热饮,吃着点心,补充我的卡路里。休息好了,大家干起活来更有劲儿!”

工会作为职工的“娘家”,在工地上推出“能量加油站”和“工地茶水间”,确实考虑得非常细致周到。

首先,充分考虑了工地上工人的工作特点。我们知道,在工地上干活的工人,他们的体能消耗非常大。平常的一日三餐,显然不能满足他们的能量需求。给职工提供“能量加油站”服务,充满了温情,是一种精准服务。另外,“工地茶水间”也非常人性化,既给职工补充了水分,也给职工提供了一个很好的休息场所。补充了能量,得到了很好的休息,这些举措既提高了工地上工人的工作效率和干劲,也确保了工作安全,是一种良性循环。

当下,正是一年中寒冷的冬季,关爱室外劳动者,承载了我们社会的期待。工会组织推出的“能量加油站”和“工地茶水间”,给社会做出了很好的示范。

笔者认为,个性化暖心服务应更多推广。这是工会为职工全心服务的真实写照。 □陶象龙

职工之声

本报讯(曹川)近年来,黄陵矿业机电公司工会通过狠抓技能人才队伍建设、大力开展“师带徒”活动,公司先后涌现出全国煤炭行业技术大师6人,高级技师11人,技师19人,累计完成职工“五小”260余项,科技创新150余项,为黄陵矿业公司高质量发展提供了强劲的机电人才保障。

该公司工会每年组织专业带头人与青年职工签订“师带徒”协议,以技能大师工作室和党员创新工作室“双培训平台”为依托,以“大师团队”为保障,坚持“理论+实操+考核”的培养方式强化人才培养,激活“师带徒”工作动能。

在理论培养方面,该公司工会按照“专业化、定向化、多元化”的培训思路,常态化组织开展技术沙龙、机电讲堂、技术分享会、“青工谈技术”活动,坚持每月末开展理论考试,对月度排名第一的职工授予“学习之星”,全面激发职工学习热情。

在实操培训方面,该公司工会以打造一岗多能的复合型人才为目标,坚持实操教学和现场培训相结合的工作模式,通过现场“一对一”讲解授课的方式提升徒弟实操技能。为保证实操培训成效,公司每月组织开展一次岗位练兵和技术比武活动,每季度开展一次技能大赛,对获得前三名的职工分别给予500、400、300元奖励,全面营造了“学技术、提素质、强本领”的“师带徒”工作氛围。

在考核兑现方面,该公司工会综合考评小组半年进行一次考核,年终进行综合考评,最终按照徒弟年终考评得分按比例对师傅进行兑现奖励,满分奖励3200元。

以“师带徒”模式促技能人才队伍建设

黄陵矿业机电公司工会



12月10日,由省建设工会主办、陕建控股集团工会承办、陕建六建集团工会协办的陕西省建设系统职工系列健身活动启动仪式暨“善建杯”全省建设系统职工羽毛球乒乓球比赛举行,共有30余支代表队参赛。 □曹文博 摄



12月8日,中陕核集团公司工会召开专题会议,就如何做好疫情防控工作及个人防护用药进行了交流座谈。据悉,该集团公司工会还筹集资金购置了6028盒芪防颗粒和麻杏清瘟颗粒中药下拨给各二级单位,全力保障一线职工的身体。 □本报记者 刘强 摄

“这里不仅能停车,还能睡个安稳觉”

——陕西龙锦物流有限公司“司机之家”建设小记

“我们长途司机晚上大部分在车上休息,睡不好,白天开车特别困。到了这里不仅有地方停车,还能睡个安稳觉,司机之家确实建到了我们心坎上。”日前,正在陕西龙锦物流有限公司“司机之家”休息的货车司机张路师傅乐呵呵地说。

张路已有8年驾龄,现在是一名长期往返西安至镇安的运输司机。对张师傅来说,驾驶280多公里的路程后,能有这么一个宽敞的地方小憩十分惬意。

工作时长、吃饭难、如厕难、休息难等问题,一直困扰着货车司机,为给长途司机打造一个温暖的“休息驿站”,陕西龙锦物流有限公司在镇安县总工会的支持下,2022年8月投资6万多元,建成“司机之家”,着力解决货车司机从业环境差等

“急难愁盼”问题,不断提升货车司机群体的获得感、幸福感。

“我们常年以‘车’为家,吃住都在驾驶室,遇到高温天气和寒冷天气,特别不方便,现在好了,所有的问题都解决了。”刚打完乒乓球的张师傅和吴师傅正坐在凳子上休息,说起“司机之家”,他们都连连称赞。正在下棋的货车司机陈伟说:“以前,我们活少的时候,也没有地方可去,待在家里也着急,现在有了‘司机之家’,不仅有了休息的地方,还可以和其他来自不同地区的货车司机交流货运信息,让我们拓宽了眼界。”

说起建立“司机之家”的初衷,陕西龙锦物流有限公司工会主席潘楠道出了缘由:“镇安的牛肉、羊肉、核桃、板栗、木耳、

香菇等产业一直受到外面市场的欢迎,运输车辆比较多,但停车、休息一直是困扰货车司机的一大难题,公司在充分征求意见并实地调研基础上,确定设立‘司机之家’,使广大司机可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚。”

针对司机群体数量庞大、流动性强、组织化程度低等特点,陕西龙锦物流有限公司依托“司机之家”,常态化开展交通法规、安全驾驶、权益保障等学习培训,持续增强货车司机归属感、认同感。同时,开展线上线下组织活动,组建了“司机之家微信群”,及时为货车司机发布法律法规、安全驾驶等知识,及时通报辖区道路、天气、疫情等情况,方便货车司机出行,让司机感受到“家”的温暖。

“以前工作忙,参加不上所在党支部的活动,现在我可以根据自己的工作时间自由选择党支部关系所在地或者流动党支部参加党组织生活,让我找到了归属感。”在“司机之家”休息的王师傅笑着说。

“我们的‘司机之家’占地面积180多平方米,配备了桌椅、床铺、饮水机、餐厅、厨房、书报、工具箱、乒乓球案等服务设施,为货车司机提供停车休息、应急药具、手机充电、无线上网、健身娱乐等服务事项,可同时容纳20辆货车同时停放,为20多名司机提供服务。”潘楠说,“司机之家”自2022年8月建成,截至目前,已陆续接待货车司机170多人次,依托微信群发布学习信息31条,线下组织开展党内活动5次。 □辛恒卫



近日,中建七局四公司建筑安装分公司农兴路周边改造项目部工会组织四季度“集体生日会”,让职工共享美好时光。图为“寿星”们品尝生日蛋糕。 □高森 摄